

EXPUNERE DE MOTIVE

O dată cu modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, prin Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, au fost definite și delimitate activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativelor de putere publică.

Având în vedere că persoanele angajate în cadrul oficiilor de consultanță agricolă județene și a municipiului București desfășoară astfel de activități, acestea au fost numite funcționari publici.

De asemenea, în anul 2003, aceste oficii au trecut din subordinea Agenției Naționale de Consultanță Agricolă, în subordinea consiliilor județene, respectiv al Consiliului General al Municipiului București și după caz, a consiliilor locale.

Conform prevederilor art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22/2005 privind reorganizarea activității de consultanță agricolă, oficiile județene și cel al municipiului București au trecut în subordinea Agenției Naționale de Consultanță Agricolă, iar personalul a fost preluat prin transfer în interesul serviciului, conform alin. (4) din același articol. Prin Legea nr. 77/2005 pentru aprobarea ordonanței susmenționate, se modifică art. 6 alin. (4), în sensul că personalul oficiilor de consultanță agricolă se preia conform Codului muncii. O dată cu apariția acestei prevederi s-a creat o neconcordanță legislativă, în sensul că personalul care desfășoară activități care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, astfel cum sunt enumerate de art. 2 alin. (3) din Legea nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare, are statut de personal angajat pe bază de contract individual de muncă și nu de funcționar public. Pe de altă parte, nu există modalitate legală care să fie aplicată în practică, privind trecerea de la funcția publică la o funcție contractuală. Mai mult decât atât, fiind persoane angajate pe bază de contract, trebuie salarizate conform prevederilor legale care reglementează salarizarea personalului bugetar contractual.

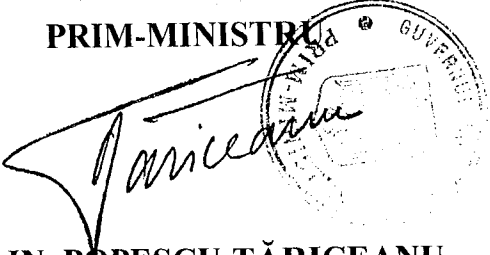
În prezent nu există reglementare legală prin care să poată fi salarizat personalul din cadrul oficiilor de consultanță agricolă, ceea ce duce la imposibilitatea acordării drepturilor salariale și implicit la prejudicierea activității și a obiectivelor Ministerului Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale, respectiv a Agenției Naționale de Consultanță Agricolă.

Promovarea prezentului act normativ are drept finalitate crearea unui cadru normativ coerent, dar mai ales, stingerea conflictelor de muncă generate de imposibilitatea acordării drepturilor salariale personalului angajat în cadrul oficiilor de consultanță agricolă.

Având în vedere adoptarea unui cadru juridic în conformitate cu reglementările Uniunii Europene, necesitatea adoptării unui cadru legal în vederea salarizării personalului din cadrul oficiilor de consultanță agricolă, precum și eliminarea cât mai urgentă a neconcordanțelor legislative în ceea ce privește statutul personalului din cadrul acestora, a fost promovată Ordonanța de urgență a Guvernului pentru modificarea art. 6 alin. (4) din Ordonanța Guvernului nr. 22/2005 privind reorganizarea activității de consultanță agricolă.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență pentru modificarea art. 6 alin. (4) din Ordonanța Guvernului nr. 22/2005 privind reorganizarea activității de consultanță agricolă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU



CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU