

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

**pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

Având în vedere angajamentele privind politica de protecție socială cuprinse în Programul de Guvernare pe perioada 2005–2008, ce impun necesitatea acordării indemnizației de șomaj în mod echitabil, în funcție de stagiul de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, precum și îmbunătățirea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, ținând seama de implicațiile financiare generate de implementarea măsurilor menționate, ce nu pot fi suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2005, ce impun necesitatea reglementării acestora în regim de urgență, astfel încât fundamentarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe anul 2006 să se facă avându-se în vedere aceste măsuri,

În temeiul art.115 alin.(4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Art.I. – Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, punctele III și IV se modifică și vor avea următorul cuprins:

„III. *persoană în căutarea unui loc de muncă* – persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

IV. *șomer* - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;

c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă.”

2. La articolul 5, după punctul IV se introduce un nou punct, pct. IV¹, cu următorul cuprins:

„IV¹ *șomer înregistrat* – persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la punctul IV și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.”

3. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.21. – Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art.19 sunt obligați să depună, până la data de 25 inclusiv, a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile salariale și/sau veniturile de natura acestora, la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își au sediul sau domiciliul, declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

4. Alineatul (1) al articolului 22 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Persoanele prevăzute la art.20 pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au cel puțin vârsta de 18 ani și sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate.”

5. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.26. – Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 2,5%, aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art.19.”

6. Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.28. – Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art.20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 3,5%, aplicată asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.”

7. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.31. – (1) Termenul de depunere a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj constituie și termen de plată.

(2) În caz de neplată a contribuțiilor datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj se aplică reglementările legale privind executarea creanțelor bugetare.”

8. Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins :

“Art.39. – (1) Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art.17 alin.(1) pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani.

(2) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzută la alin.(1) este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează :

a) 75% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;

b) suma prevăzută la lit.a) la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

(3) Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare prevăzute la alin.(2) lit. b) sunt:

- a) 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- b) 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- c) 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- d) 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 20 ani.

(4) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzute la alin.(2) lit.b), se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.”

9. La articolul 44, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“b) la data când realizează din activități autorizate potrivit legii venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;”

10. Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.49. – În cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.”

11.Alineatul (3) al articolului 50 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art.49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.”

12. Articolul 57 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.57. – (1) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în principal, prin:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- f) stimularea mobilității forței de muncă.

(2) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se poate realiza de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și prin promovarea unor programe speciale în parteneriat cu alte persoane juridice de drept public sau privat.

(3) Măsurile care vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la alin.(1) lit.a) - d) se pot realiza și contra cost de către furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați și/sau autorizați în condițiile legii.”

13. La alineatul (2) al articolului 66¹, literele a) și d) vor avea următorul cuprins:

“a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și să susțină, gratuit, de cel mult 2 ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia;”

„d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult patru deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregătire.”

14. După alineatul (2) al articolului 66¹ se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

“(2¹) Pentru traseele prevăzute la alin.(2) lit.d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.”

15. După alineatul (3) al articolului 66¹ se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins:

“(3¹) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin.(3) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire.”

16.Alineatul (5) al articolului 66¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

“(5) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și la examenul de absolvire al acestora.”

17.Articolul 69 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.69. – (1) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară având la bază standardele ocupaționale recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, aprobate potrivit legii.

(2) Dacă pentru anumite ocupații sau meserii nu există standarde ocupaționale, recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate solicita unor persoane juridice de drept public sau privat proiecte de standarde ocupaționale sau de pregătire profesională, care vor fi aprobate potrivit legii.”

18.Articolul 72 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art.72. – (1) Persoanele prevăzute la art.17 alin.(1) și alin.(2) lit.c) cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

(2) Nu beneficiază de prevederile alin.(1) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani, precum și persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art.45 alin.(1) lit.c) iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art.44 lit.a).”

19. După articolul 73 se introduce un nou articol, art.73¹, cu următorul cuprins :

“Art.73¹. – (1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării.

(2) Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației în condițiile prevăzute la alin.(1), beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

(3) Drepturile prevăzute la alin.(2) se acordă absolvenților care își mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată avut în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care, persoanele prevăzute la alin.(2), ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la data angajării.

(5) Nu beneficiază de prevederile alin.(1) și alin.(2):

a) absolvenții care la data absolvirii studiilor aveau raporturi de muncă sau de serviciu;

b) absolvenții care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) absolvenții care la data solicitării dreptului urmează o formă de învățământ;

d) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă;

e) absolvenții pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art.45 alin.(1) lit.c) iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art.44 lit.a).

20. Articolul 76 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.76. – (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite conform art.73¹, art.74 și art.75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art.55 lit.b), art.56 lit.g) și i), art.61 lit.a) și art.79 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

b) art.61 lit.b) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, dacă au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă;

c) art.84 alin.(1) lit.b) și e), alin.(2) lit.f) și g) și alin.(5) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În situația nerespectării prevederilor alin.(1), recuperarea sumelor prevăzute la art.73¹, art.74 și art.75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.”

21. La articolul 80 alineatul (1), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.80. – (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă absolvenților încadrați și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent: ”

22. Alineatul (2) al articolului 83 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin.(1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

- a) încetarea raportului de muncă în temeiul art.55 lit.b), art.56 lit.c), e) și f) și art.65 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art.84 alin.(1) lit.b), alin.(2) lit.e) și alin.(4) lit.c) din Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.”

23. Alineatele (1) și (2) ale articolului 85 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

(2) De facilitățile prevăzute la alin.(1), cu excepția contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.”

24. La alineatul (7) al articolului 86, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

“c) pe cel puțin 60% din numărul locurilor de muncă nou-create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii sau de unități cooperatiste să fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;”

25. După alineatul (2) al articolului 91 se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

„(3) Taxele și comisioanele pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă le datorează băncii sau agenției de credit pentru administrarea fondurilor pentru acordarea de credite în condiții avantajoase, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

26. Alineatul (1) al articolului 93 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.”

27. La articolul 113, litera d) se abrogă.

28. Alineatul (2) al articolului 116 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art.113 lit. a), c), e), h) și i), precum și contravenția prevăzută la lit. f), în ceea ce privește nerespectarea art.50 alin.(3).”

29. Articolul 127 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 127. – Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se reactualizează ori de câte ori se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

30. În cuprinsul legii, sintagmele “salariul de bază minim brut pe țară” și „salariul minim brut pe țară” se înlocuiesc cu sintagma „salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată”, iar sintagma „venituri mai mici decât indemnizația de șomaj” se înlocuiește cu sintagma „venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată”.

În cuprinsul legii, expresia “neimpozabilă” se elimină întrucât regimul fiscal aplicabil sumelor acordate potrivit legii este reglementat prin Legea nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art.II. – (1) Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 ianuarie 2006 .

(2) Până la data prevăzută la alin.(1), Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei va modifica în mod corespunzător actele normative elaborate în vederea aplicării legii și le va supune spre aprobare Guvernului.

Art.III. – (1) Persoanele care solicită dreptul la indemnizație de șomaj înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării dreptului.

(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin.(1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și care au fost repuse în plată după această dată.

Art.IV. – Persoanele care solicită acordarea drepturilor lunare prevăzute la art.72 din lege înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de aceste drepturi în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării drepturilor.

Art.V. – Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică convențiilor și/sau contractelor încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă până la data intrării în vigoare a acesteia.

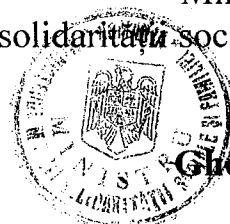
Art.VI. – Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta ordonanță de urgență, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU


CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

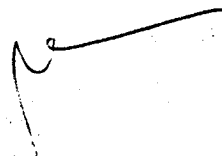
Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei




Gheorghe Barbu

Ministrul finanțelor publice

Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu



București, 18.10.2005
Nr. 144