

EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul legal instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, a condus la crearea unui serviciu public de ocupare a forței de muncă modern.

Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au fost stabilite în concordanță cu cadrul legal existent la momentul respectiv în materia ocupării și formării profesionale și respectiv, a protecției sociale acordate persoanelor neîncadrate în muncă.

Odată cu intrarea în vigoare, la data de 1 martie 2002, a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, au fost create premisele pentru asigurarea unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii, reglementându-se o schimbare radicală a utilizării bugetului asigurărilor pentru șomaj și a resurselor aflate la dispoziția Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, legiuitorul punând un accent deosebit pe reglementarea unui pachet de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă.

Noua legislație adoptată în domeniul asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, precum și modificările și completările aduse ulterior acesteia, au contribuit la reconsiderarea obiectivelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și la diversificarea atribuțiilor ce-i revin acestei instituții.

În acest sens, proiectul de lege privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă reglementează principalele atribuții ale instituției, pe care acesta le deține în vederea realizării noilor sale obiective pe piața forței de muncă.

La elaborarea sa, a fost avută în vedere dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a Legii nr.145/1998 și până în prezent, urmărindu-se, în același timp, crearea autonomiei decizionale și de conducere a instituției.

Potrivit prezentei legi, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este instituție publică autonomă, cu personalitate juridică, funcționând sub autoritatea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este organizată și funcționează în temeiul principiului tripartitismului.

Dispozițiile legii prevăd că în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, pe lângă agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, (agenții teritoriale) funcționează centrele regionale de formare profesională a adulților (centre regionale) precum și Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu, unități având personalitate juridică.

În subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă funcționează unități fără personalitate juridică, organizate la nivel regional, de implementare a programelor pentru dezvoltarea resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene.

Agenciile teritoriale sunt servicii publice deconcentrate, care asigură implementarea la nivel județean și al municipiului București a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Centrele regionale organizează și realizează, la nivelul județelor arondate prin hotărâri ale consiliului de administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu asigură, în baza strategiilor și programelor anuale de formare a personalului aprobate de consiliul de administrație, formarea și perfecționarea aptitudinilor personalului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă precum și al unităților aflate în subordine.

Actul normativ conține și reglementări privind conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Instituția este condusă de un consiliu de administrație, format din 15 membri, reprezentanți ai Guvernului, precum și ai confederațiilor patronale și sindicale, reprezentative la nivel național, cu respectarea principiului tripartitismului.

Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă este și președinte al consiliului de administrație, fiind numit prin decizia primului ministru, din rândul reprezentanților Guvernului în consiliul de administrație, la propunerea ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.

Conducerea executivă a activității Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se exercită de un director general, care face parte din categoria înalților funcționari publici și este numit în condițiile legii.

Conducerea agențiilor teritoriale se exercită de directori executivi și directori executivi adjuncți, care au statutul de funcționari publici și sunt numiți de președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în condițiile legii.

În îndeplinirea atribuțiilor ce le revin potrivit legii, directorii executivi ai agențiilor teritoriale sunt sprijiniți de consilii consultative tripartite.

Directorii executivi ai agențiilor teritoriale au calitatea de ordonatori terțieri de credite pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Conducerea centrelor regionale se exercită de directori și directori adjuncți, numiți de președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în condițiile legii, aceștia fiind sprijiniți în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin potrivit legii, de consilii consultative tripartite.

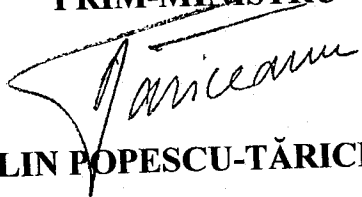
Directorii centrelor regionale au calitatea de ordonatori terțieri de credite pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În ceea ce privește conducerea Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu, aceasta se exercită de un director executiv iar conducerea activității financiar - contabile a aceleiași instituții este asigurată de un director executiv adjunct.

Directorul executiv al Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu are calitatea de ordonator terțiar de credite pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tariceanu', is written over the printed name. The signature is stylized with a large, sweeping initial 'C'.

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU