

Tabel de concordanță

Directiva Consiliului 80/987/CEE privind armonizarea legislațiilor Statelor membre referitoare la protecția salariaților în cazul insolvenței patronului

Directiva Consiliului 2002/74/CE din 23 septembrie 2002 de modificare a Directivei Consiliului 80/987/CEE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția salariați lor în cazul insolvenței angajatorului

Proiect de Lege privind constituirea și utilizarea Fondului de Garantare al Salariilor

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
Art.1 Para.1	Prezenta directivă se aplică creanțelor salariaților ce decurg din contracte sau raporturi de muncă încheiate cu angajatorii care sunt în situație de insolvență conform art. 2 para.1.		Art.1 – Prevederile prezentei legi reglementează condițiile privind constituirea, gestionarea, utilizarea și controlul Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumit în continuare <i>Fondul de garantare</i> . Art.2 – Din Fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale care rezultă din contractele individuale și colective de muncă încheiate de salariații angajatorilor împotriva cărora au fost pronunțate hotărârți judecătorești definitive de deschidere a procedurii insolvenței și față de care a fost dispusă măsura ridicării totale sau parțiale a dreptului de administrare, denumiți în continuare <i>angajatori în stare de insolvență</i> .			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
Art.1 Para.2	În mod excepțional Statele Membre pot exclude din domeniul de aplicare a prezentei directive, creanțele anumitor categorii de salariați, în temeiul existenței altor forme de garantare, dacă se stabilește că acestea oferă salariatului o protecție echivalentă cu cea rezultată din prezenta directivă.					
Art.1 Para.3	Dacă o astfel de dispoziție este deja în vigoare în legislația lor națională, statele membre pot exclude în continuare din domeniul de aplicare a prezentei directive: (a) personalul de serviciu casnic încadrat de o persoană fizică ; (b) pescarii remunerați în cotă-parte.					
Art.2 Para.1	În scopul aplicării prezentei directive, un angajator este considerat în stare de insolvabilitate în cazul în care <u>a fost formulată o solicitare privind deschiderea unei proceduri colective fondate pe insolvabilitatea angajatorului</u> , prevăzut de dispozițiile legale, de reglementare și administrative ale unui stat membru, implicând <u>deposedarea parțială sau totală a angajatorului de activele sale și numirea unui judecător sindic</u> sau a unei persoane care exercită o funcție similară, iar <u>autoritatea care este</u>		Art.2 – Din Fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale care rezultă din contractele individuale și colective de muncă încheiate de salariații angajatorilor împotriva cărora au fost pronunțate hotărârări judecătorești definitive de deschidere a procedurii insolvenței și față de care a fost dispusă măsura ridicării totale sau parțiale a dreptului de administrare, denumiți în continuare <i>angajatori în stare de insolvență</i> .			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
	competentă în temeiul dispozițiilor menționate: (a) a hotărât instituirea procedurii sau (b) a constatat că întreprinderea sau unitatea angajatorului a fost definitiv închisă și că activele disponibile sunt insuficiente pentru a justifica instituirea procedurii.					
Art.2 Para.2	Prezenta directivă nu va atinge dreptului național cu privire la <u>definirea termenilor „salariat”, „angajator”, „remunerație”, „drept dobândit”, „drept în curs de dobândire”</u> . Cu toate acestea, statele membre nu pot exclude din domeniul de aplicare a prezentei directive: (a) salariații cu fracțiune de normă în sensul Directivei 97/81/CE; (b) lucrătorii cu contract pe durată determinată în sensul Directivei 1999/70/CE; (c) lucrătorii având un raport de muncă temporar în sensul art. 1 alin. (2) din Directiva 91/383/CEE.		Art.4 – În sensul prevederilor prezentei legi termenii și expresile de mai jos au următoarele semnificații: <i>a) angajator</i> – persoana fizică sau persoana juridică ce poate să angajează forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, în condițiile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare <i>c) salariat</i> – persoana fizică ce prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial sau a unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora			
Art.2	Statele membre nu pot fixa o		Art.4 – În sensul prevederilor			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
Para.3	<u>durată minimă pentru contractul de muncă</u> sau raportul de muncă pentru ca lucrătorii să fie îndreptățiți să pretindă drepturile în temeiul prezentei directive		prezentei legi termenii și expresile de mai jos au următoarele semnificații: c) <i>salariat</i> – persoana fizică ce prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial sau a unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora			
Art.2 Para.4	Prezenta directivă nu împiedică statele membre să extindă protecția lucrătorilor și la alte situații de insolvabilitate, de exemplu încetarea permanent <i>de facto</i> a plăților, stabilită prin proceduri diferite de cele menționate la primul paragraf, după cum se prevede în dreptul național. Aceste proceduri nu creează, totuși, o obligație de garantare din partea instituțiilor celorlalte state membre în cazurile prevăzute la secțiunea III a					
Art.3	Statele membre iau măsurile necesare pentru a asigura că instituțiile de garantare asigură, sub rezerva art. 4, plata drepturilor neachitate ale salariaților care rezultă din contracte de muncă sau raporturi de muncă, inclusiv, în		Art.13 – (1) Din resursele Fondului de garantare se suportă, în limitele și în condițiile prevăzute în prezentul capitol, următoarele categorii de creanțe salariale: a) salariile restante;			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
	cazurile prevăzute de dreptul național, compensația pentru încetarea raporturilor de muncă. Creanțele preluate de instituția de garantare sunt drepturile salariale neplătite referitoare la o perioadă care precede și/sau, după cum este cazul, succede o dată stabilită de statele membre.		b) compensațiile bănești restante, datorate de angajatori pentru concediul de odihnă neefectuat de salariați, dar numai pentru maximum un an de muncă; c) plățile compensatorii restante, în cuantumul stabilit în contractul colectiv de muncă și / sau contractul individual de muncă, în cazul încetării raporturilor de muncă; d) compensațiile restante pe care angajatorii au obligația de a le plăti, potrivit contractului colectiv de muncă și / sau contractului individual de muncă, în cazul accidentelor de muncă sau al bolilor profesionale; e) indemnizațiile restante, pe care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a le plăti pe durata întreruperii temporare a activității.			
Art.4 Para.1	Statele membre au posibilitatea de a limita obligația de plată prevăzută la art. 3 pentru instituțiile de garantare		Art.15 – (1) Creanțele salariale prevăzute la art.13 alin.(1) a), c), d) și e) se suportă pentru o perioadă de 3 luni calendaristice. Art.16 – Creanțele izvorâte din raporturi de muncă, plătite în cazul falimentului, potrivit legislației în vigoare, se diminuează cu sumele achitate din Fondul de garantare.			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
Art.4 Para.2	Când statele membre își exercită dreptul prevăzut la alin. (1), acestea specifică durata perioadei pentru care drepturile salariale neachitate urmează să fie plătite de către instituția de garantare. Aceasta însă nu poate fi mai scurtă decât perioada care acoperă remunerația pentru ultimele 3 luni ale raportului de muncă care precede și/sau succede datei menționate la art. 3. Statele membre pot include această perioadă minim de 3 luni într-o perioadă de referință a cărei durată nu poate fi mai mică de 6 luni. Statele membre care prevăd o perioadă de referință de cel puțin 18 luni pot limita durata perioadei pentru care drepturile salariale neachitate urmează să fie plătite de către instituția de garantare la 8 săptămâni. În acest caz, pentru calculul perioadei minime se folosesc perioadele care sunt cele mai favorabile salariatului.		Art. 15 - (2) Perioada prevăzută la alin.(1) este perioada anterioară datei la care se solicită acordarea drepturilor și precede sau succede datei deschiderii procedurii insolvenței. (3) O altă solicitare privind plata creanțelor salariale poate fi făcută numai dacă perioada prevăzută la alin.(2) este mai mică de 3 luni.			
Art.4 Para.3	În plus, statele membre pot stabili plafoane ale plăților efectuate de instituțiile de garantare. Aceste plafoane nu se pot situa mai jos de un nivel compatibil din punct de vedere social cu obiectivul social al prezentei directive.		Art.14 – (1) Suma totală a creanțelor salariale suportate din fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 3 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat. (2) Salariul avut în vedere la alin.(1)			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
	Când statele membre recurg la această posibilitate, acestea informează Comisia asupra metodelor folosite pentru stabilirea plafonului		este salariul mediu brut pe economie, comunicat de Institutul National de Statistică în luna în care s-a deschis procedura insolvenței.			
Art.5	Statele membre vor prevedea reguli detaliate în privința organizării, finanțării și funcționării instituțiilor de garantare, respectând în special următoarele principii: a) activele instituțiilor vor fi independente de capitalul de exploatare al patronilor și inaccesibile în cursul procedurilor în caz de insolvabilitate; b) patronii vor contribui la finanțare, cu excepția cazului în care aceasta este acoperită integral de către autoritățile publice; c) răspunderea instituțiilor nu va depinde de îndeplinirea obligației de a contribui la finanțare.		Art.3 – Constituirea, gestionarea și utilizarea Fondului de garantare are la bază următoarele principii: a) principiul contributivității, conform căruia Fondul de garantare se constituie pe baza contribuțiilor datorate de angajatori; b) principiul obligativității, potrivit căruia angajatorii au, conform legii, obligația de a participa la constituirea Fondului de garantare; c) principiul repartiției pe baza căruia fondul realizat se redistribuie pentru plata drepturilor salariale datorate de angajatorii în stare de insolvență; d) universalitatea obligației de plată a creanțelor salariale, indiferent de îndeplinirea sau neîndeplinirea obligației de contribuție a angajatorilor; e) Fondul de garantare este independent de resursele gestionate de instituția de administrare; f) Fondul de garantare nu poate			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
			face obiectul măsurilor asigurătorii sau a executării silite.			
Art.6	Statele membre pot să prevadă că articolele 3, 4 și 5 să nu se aplice contribuțiilor datorate în baza regimurilor naționale obligatorii de securitate socială sau a regimurilor complementare de pensii la nivel de întreprindere sau grup de întreprinderi, organizate în afara regimurilor naționale statutare de securitate socială.		Art.13 (2) Din Fondul de garantare nu se suportă contribuțiile sociale datorate de angajatorii în stare de insolvență .			
Art.7	Statele membre vor lua măsurile necesare pentru a se asigura că <u>neplata contribuțiilor obligatorii datorate, înainte de data la care a survenit insolvabilitatea, de către patron instituțiilor de asigurări din regimurile naționale obligatorii de securitate socială, nu va prejudicia dreptul salariaților la prestații din partea acestor instituții de asigurări, în măsura în care contribuțiile salariaților au fost reținute din remunerația plătită.</u>					

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
Art.8	Statele membre vor asigura luarea măsurilor necesare în vederea <u>protejării intereselor salariaților și persoanelor care părăsiseră deja întreprinderea sau firma patronului, la data la care a survenit insolvabilitatea acestuia</u> , în ceea ce privește <u>drepturile dobândite sau în curs de dobândire la prestații pentru limită de vârstă, inclusiv la prestații de urmaș, în condițiile regimurilor complementare de pensii la nivel de întreprindere sau grup de întreprindere, organizate în afara regimurilor naționale obligatorii de securitate socială.</u>					
	Secțiunea a III-a Dispoziții privind situațiile transnaționale					
Art.8 a Para 1	Dacă o întreprindere care desfășoară activități pe teritoriile a cel puțin două state membre se află într-o situație de insolvabilitate în sensul art. 2 alin. (1), <u>instituția competentă pentru plata drepturilor salariale neachitate ale salariaților este instituția din statul membru pe al cărui teritoriu aceștia lucrează sau își exercită de obicei activitatea.</u>		Art.20 – (1) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților care prestează în mod obișnuit munca pe teritoriul României și efectuarea plății acestora se realizează de agenția teritorială în a cărei rază teritorială salariații își desfășoară activitatea.			
Art.8 a	Extinderea drepturilor salariaților este					

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
Para 2	stabilită de dreptul care reglementează instituția de garantare competentă					
Art.8 a Para 3	Statele membre adoptă măsurile necesare pentru a asigura în cazurile prevăzute la alin. (1) că la stabilirea stării de insolvabilitate a angajatorului în sensul prezentei directive sunt luate în considerație hotărârile pronunțate în contextul procedurilor de insolvabilitate menționate la art. 2 alin. (1), care au fost solicitate în alt stat membru.		Art.19 – (1) Stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților și efectuarea plății acestora se realizează de agențiile teritoriale, la cererea scrisă a administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență. Art. 20 (2) La stabilirea stării de insolvență se ia în considerare hotărârea pronunțată de autoritatea competentă dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, prin care se deschide procedura sau, după caz, prin care se constată că nu există bunuri în averea debitorului sau că sunt insuficiente pentru a justifica deschiderea procedurii insolvenței și se pronunță radierea acestuia din registrul în care este înmatriculat.			
Art.8 b Para 1	În scopul aducerii la îndeplinire a art. 8a, statele membre prevăd efectuarea de schimburi de informații relevante între administrațiile publice competente și/sau instituțiile de garantare menționate la art. 3, care să facă posibil în special informarea instituției de garantare		Art.11 – În gestionarea Fondului de garantare, agențiile teritoriale au următoarele atribuții: e) efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
	responsabile cu plata drepturilor salariale neachitate ale salariați lor.					

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
Art.8 b Para 2	Statele membre comunică Comisiei și celorlalte state membre informațiile necesare pentru contactarea administrațiilor lor publice competente și/sau a instituțiilor de garantare. Comisia ia măsuri ca aceste comunicări să fie accesibile publicului					
Art.9 Para 1	Prezenta directivă nu aduce atingere posibilității statelor membre de a aplica a sau de a introduce legi, reglementări sau dispoziții administrative mai favorabile salariaților.					
Art.9 Para 2	Punerea în aplicare a prezentei directive nu poate justifica un regres în raport cu situația existentă în fiecare stat membru și în raport cu nivelul general de protecție a lucrătorilor în domeniul reglementat de ea.					
Art. 10	Prezenta directivă nu afectează posibilitatea statelor membre de: (a) a lua măsurile necesare în vederea evitării abuzurilor; (b) a refuza sau a diminua obligația de plată menționată la art. 3 sau obligația de garantare menționată la art. 7, dacă îndeplinirea obligației nu se justifică datorită existenței unor legături speciale între salariat și angajator și a unor		Art.23 – (1) Constituie contravenție următoarele fapte : a) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta lege; b) comunicarea de date și informații incomplete sau eronate. (2) Prevederile alin.(1) se			

Actul normativ comunitar		Actul norm./ Proiectul de act normativ național		Diferențe	Instituția responsabilă (inițiator)	Calendar
Art. Para.	Prevederi	Art. Alin.	Prevederi			
1	2	3	4	5	6	7
	interese comune concretizate într-o înțelegere secretă între ace șia. (c) a refuza sau a reduce obligația la care se face referire în art. 3 sau obligația de garantare menționat la art. 7 în cazurile în care salariatul, de unul singur sau împreună cu rude apropiate, a deținut în proprietate o parte esențială din întreprinderea sau firma angajatorului și a exercitat o influență considerabilă asupra activităților acesteia.		completează cu dispozițiile Codului de procedură fiscală. Art.24 – Contravențiile prevăzute la art.23 alin.(1) se sancționează după cum urmează: a) cea prevăzută la lit.a), cu amendă de la 1.000 la 3.000 lei; b) cea prevăzută la lit.b), cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei			
Art. 10 a	Statele membre notifică Comisiei și celorlalte state membre tipurile de proceduri naționale de insolabilitate care intră în domeniul de aplicare a prezentei directive și toate modificările aduse acestora. Comisia publică aceste notificări în <i>Jurnalul Oficial al Comunităților Europene</i>					