

EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul general de reglementare în materia raporturilor de muncă instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, introduce prin dispozițiile art.167, obligativitatea realizării transpunerii în legislația națională a dispozițiilor comunitare privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Elaborarea proiectului de act normativ privind constituirea și utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, se numără printre măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană, program care stabilește adoptarea actului normativ menționat până la finele lunii noiembrie 2005.

Proiectul de lege privind constituirea și utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale a fost elaborat în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate de România, în cadrul negocierilor privind Capitolul 13 „Ocupare și Politici Sociale”, de armonizare a legislației naționale cu aquis-ul comunitar.

Reglementările cuprinse în acest proiect urmăresc transpunerea în legislația națională, a Directivei Consiliului 80/987/CEE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la protecția salariaților în cazul insolvenței angajatorului, astfel cum a fost modificată de Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/74/CE, fiind asigurată în etapa de elaborare a proiectului, procedura aplicabilă pentru asigurarea transparenței decizionale în administrația publică.

În același timp, la elaborarea proiectului de lege s-au avut în vedere dispozițiile prevăzute în mod expres de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile comunitare în domeniu.

Potrivit proiectului de act normativ, din fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale care rezultă din contractele individuale și colective de muncă încheiate de salariați, în situația în care angajatorii se află în stare de insolvență.

Din resursele fondului de garantare se suportă următoarele categorii de creanțe salariale:

- a) salariile restante;
- b) compensațiile bănești restante, datorate de angajatori pentru concediul de odihnă neefectuat de salariați, dar numai maximum un an de muncă;
- c) plățile compensatorii restante, în cuantumul stabilit în contractul colectiv de muncă și / sau contractul individual de muncă, în cazul încetării raporturilor de muncă;
- d) compensațiile restante pe care angajatorii au obligația de a le plăti, potrivit contractului colectiv de muncă și/sau contractului individual de muncă, în cazul accidentelor de muncă sau al bolilor profesionale;
- e) indemnizațiile restante, pe care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a le plăti pe durata întreruperii temporare a activității.

Din fondul de garantare nu se suportă contribuțiile sociale datorate de angajatorii aflați în stare de insolvență.

Astfel cum prevăd dispozițiile proiectului de lege, suma totală a creanțelor salariale suportate din fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 3 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat, creanțele menționate fiind suportate pentru o perioadă de maxim 3 luni calendaristice.

Conform prevederilor proiectului de lege, resursele financiare ale fondului de garantare se constituie din:

- a) contribuția angajatorilor;
- b) venituri reprezentând dobânzi, majorări de întârziere pentru neachitarea în termenul de plată a contribuției la fondul de garantare precum și din alte sume provenite din surse admise de lege.
- c) sume provenite din recuperarea debitelor create în condițiile prezentei legi, altele decât cele provenind din contribuțiile la Fondul de garantare.

Angajatorii, definiți potrivit proiectului de lege, au obligația de a declara lunar contribuția la fondul de garantare, la organul fiscal competent, până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile salariale, termenul de declarare constituind și termen de plată.

La data intrării în vigoare a legii, cota contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj de angajatorii respectivi, stabilită potrivit legislației în vigoare, se diminuează cu 0,25 puncte procentuale.

Gestionarea fondului de garantare se face de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

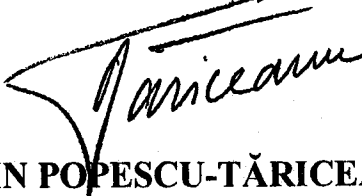
Data prevăzută pentru intrarea în vigoare a legii este 1 ianuarie 2007.

Beneficiază de prevederile prezentei legi salariații angajatorilor pentru care a intervenit starea de insolvență după data de 1 ianuarie 2007.

Sumele necesare pentru plata creanțelor salariale și cheltuielile de gestionare a Fondului de garantare se suportă pentru anul 2007 din subvenția acordată de la bugetul de stat către bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tăriceanu', is written over a faint, circular official stamp.

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU