

## **CAMERA DEPUTAȚILOR**

### **L E G E**

**privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2006 controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi, salarizați potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.160/2000 privind salarizarea controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi**

**Camera Deputaților** adoptă prezentul proiect de lege.

**Art. 1. - (1)** Prezenta lege reglementează salarizarea și alte drepturi ale controlorilor financiari încadrați în structura centrală a Curții de Conturi, la Camerele de conturi județene și a municipiului București din structura teritorială și din cadrul Autorității de audit, organism constituit pe lângă Curtea de Conturi.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale controlorilor financiari se stabilesc ținând seama de rolul, importanța și răspunderea ce revin acestora în cadrul organului suprem de control financiar, de complexitatea și riscurile funcției și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute de lege pentru această categorie de personal.

**Art. 2. -** (1) Controlorii financiari au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație de încadrare brută lunară, care se determină pe baza valorii de referință sectoriale și a coeficienților de multiplicare, prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezenta lege.

(2) În anul 2006, valoarea de referință sectorială prevăzută în anexă se majorează cu 4%, începând cu luna în care intră în vigoare prezenta lege, și cu 5% începând cu luna septembrie, față de nivelul din luna august 2006.

**Art. 3. -** (1) Ordonatorul principal de credite stabilește cuantumul indemnizațiilor brute lunare ce corespunde coeficienților de multiplicare prevăzuți în anexă, prin înmulțirea coeficientului de multiplicare corespunzător funcției cu valoarea de referință sectorială majorată, conform prevederilor art. 2 alin (2), iar rezultatul obținut se rotunjește la 1 leu (RON) în favoarea personalului.

(2) Indemnizațiile, stabilite conform alin.(1), sunt unica formă de remunerare lunară a activității corespunzătoare funcției de controlor financiar și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial și vor fi înscrise în statul de funcții valabil pentru anul 2006.

**Art. 4. -** Promovarea controlorilor financiari în anul 2006, în condițiile legii, se poate face în limita numărului de posturi aprobat prin statul de funcții, cu respectarea prevederilor metodologiei privind stabilirea procedurii de încadrare și promovare în clase și grade profesionale a controlorilor financiari, aprobate de plenul Curții de Conturi și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobat pentru cheltuielile cu salariile.

**Art. 5. -** (1) În vederea stabilirii indemnizației lunare, în termen de 15 zile de la reluarea activității, controlorii financiari care s-au aflat în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, potrivit

legii, controlorii financiari care nu au prestat activitate în ultimele 12 luni fiind în concediu medical sau în concediu fără plată, potrivit legii, precum și controlorii financiari ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate vor fi evaluați prin examenul de testare a cunoștințelor profesionale, organizat în acest scop de către angajator.

(2) Controlorilor financiari care nu promovează examenul de testare li se atribuie indemnizația lunară avută anterior sau, după caz, indemnizația lunară minimă a clasei avute anterior.

**Art. 6. -** (1) Controlorii financiari numiți temporar într-o funcție de conducere în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu sau indemnizație pe perioada respectivă au dreptul la indemnizația brută lunară corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile alin.(1) se face cu aprobarea Comitetului de conducere, prin ordin al președintelui Curții de Conturi.

**Art. 7. -** Prin sintagma *controlor financiar*, utilizată în cuprinsul prezentei legi, se înțelege atât funcția de controlor financiar, cât și funcțiile de altă specialitate decât domeniul economic din cadrul Autorității de audit.

**Art. 8. –** Anexa face parte integrantă din prezenta lege și înlocuiește anexele la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.160/2000 privind salarizarea controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.510 din 18 octombrie 2000, aprobată prin Legea nr.711/2001, astfel cum au fost modificate și completate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.186/2002, aprobată prin Legea nr.195/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 23 mai 2006, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

Bogdan Olteanu

## Coeficienți de multiplicare pentru funcțiile de controlori financiari din cadrul Curții de Conturi

Valoarea de referință sectorială: 257 lei (RON)<sup>\*)</sup>

| Nr. crt. | Denumirea funcției                                                       | Nivelul studiilor | Clasa | Grad | Coeficientul de multiplicare                    |                              |
|----------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------|-------------------------------------------------|------------------------------|
|          |                                                                          |                   |       |      | Aparat central și Camera de conturi a mun. Buc. | Camerele de conturi județene |
| 1.       | Controlor financiar<br>- cu vechime minimă în specialitate de 12-14 ani; | S                 | I     | 1    | 13,750                                          | 13,000                       |
|          |                                                                          |                   |       | 2    | 13,500                                          | 12,750                       |
|          |                                                                          |                   |       | 3    | 13,000                                          | 12,500                       |
| 2.       | Controlor financiar<br>- cu vechime minimă în specialitate de 9-11 ani;  | S                 | II    | 1    | 12,500                                          | 12,000                       |
|          |                                                                          |                   |       | 2    | 12,000                                          | 11,500                       |
|          |                                                                          |                   |       | 3    | 11,750                                          | 11,250                       |
| 3.       | Controlor financiar<br>- cu vechime minimă în specialitate de 7-8 ani;   | S                 | III   | 1    | 11,500                                          | 11,000                       |
|          |                                                                          |                   |       | 2    | 11,000                                          | 10,750                       |
|          |                                                                          |                   |       | 3    | 10,750                                          | 10,500                       |
| 4.       | Controlor financiar asistent                                             | S                 |       | 1    | 8,000                                           | 7,500                        |
|          | - cu vechime minimă în specialitate de 5-6 ani;                          |                   |       |      |                                                 |                              |
|          | - cu vechime minimă în specialitate de 3-4 ani;                          | S                 |       | 2    | 7,500                                           | 6,000                        |
|          | - cu vechime minimă în specialitate de 1-2 ani;                          | S                 |       | 3    | 5,500                                           | 4,500                        |
| 5.       | Director<br>- cu vechime minimă în specialitate de 10 ani;               | S                 |       | 1    | 15,750                                          | 14,000                       |
|          |                                                                          |                   |       | 2    | 15,500                                          | 13,000                       |
|          |                                                                          |                   |       | 3    | 15,000                                          | 12,500                       |
| 6.       | Director adjunct<br>- cu vechime minimă în specialitate de 8 ani;        | S                 |       | 1    | 14,750                                          | 13,750                       |
| 7.       | Șef serviciu<br>- cu vechime minimă în specialitate de 7 ani;            | S                 |       | 1    | 14,500                                          | 13,500                       |
| 8.       | Șef birou<br>- cu vechime minimă în specialitate de 6 ani;               | S                 |       | 1    | 14,000                                          | 13,250                       |

<sup>\*)</sup> Valoarea de referință sectorială, majorată în luna în care intră în vigoare prezenta lege cu 4% și în luna septembrie 2006 cu 5%, se stabilește prin rotunjire la 1 leu (RON).

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice sau și de altă specialitate decât profil economic în cazul Autorității de audit, cu studii superioare, din care pentru funcții de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar
2. Procedura de avansare în clase și grade se stabilește prin norme metodologice aprobate de plenul Curții de Conturi, cu respectarea prevederilor legale.
3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională, plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea minimă în specialitate prevăzută în prezenta anexă cu 2-4 ani.