

EXPUNERE DE MOTIVE

Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă stabilește cuantumul indemnizației lunare de șomaj ca o sumă fixă, reprezentând 75% din salariul minim brut pe țară. O astfel de prevedere generează o inechitate între salariați, în cazul în care nu se face o diferențiere între angajații care au achitat cuantumuri diferite de cotizații. O parte a salariaților care beneficiază de o renumerație mai mare plătește în consecință, și o cotizație mai mare la fondul de șomaj, dar în cazul în care din această categorie vor fi angajați care își vor pierde locul de muncă, aceștia vor primi un ajutor de șomaj la același nivel cu al angajaților care au contribuit cu un nivel de cotizație mai redus.

Practic, un angajat cu un salariu mai mare plătește și pentru un angajat cu un salariu mai mic. Tocmai pentru a rezolva această inechitate, este necesară modificarea legii și schimbarea modului de acordare a ajutorului de șomaj, prin renunțarea acordării unei sume fixe egale, pentru toți angajații. Prin modificarea legii, ajutorul de șomaj se va acorda diferențiat, în funcție de nivelul salarizării din ultimele 12 luni de activitate, cuantumul urmând să reprezinte 75% din salariul mediu brut, dacă persoana a fost angajată pe o perioadă mai mare de 5 ani. Pentru persoanele care au vechime în muncă mai mică de 5 ani, cuantumul indemnizației de șomaj va reprezenta 75% din salariul brut minim pe țară.

Prin noua reglementare dispare inechitatea existentă în momentul de față, urmând ca angajatul care a plătit o cotizație mai mare, să beneficieze de un ajutor de șomaj mai mare.

Inițiatori
Deputați P.N.L.:
Grigore Crăciunescu
Adrian Miulescu

