

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGE

privind salarizarea si alte drepturi ale personalului din sistemul sanitar-veterinar

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art.1. Prezenta lege reglementează salarizarea medicilor veterinari precum și a altor categorii profesionale care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar veterinar.

Art.2. Sistemul de salarizare a medicilor veterinari precum și al personalului din sistemul sanitar-veterinar are în vedere următoarele obiective:

- a) crearea premiselor pentru implementarea începând cu anul 2006 a sistemului unitar de salarizare a medicilor veterinari și al personalului din sistemul sanitar veterinar;
- b) crearea unei ierarhizări în cadrul sistemului de salarizare a personalului din sistemul sanitar-veterinar;
- c) salarizarea în raport cu activitatea depusă, cu importanța și complexitatea atribuțiilor și responsabilităților prevăzute în fișa postului;
- d) selectarea personalului din unitățile sanitar-veterinare exclusiv pe criteriul competenței.

Art.3. Dispozițiile prezentei legi se aplică personalului din unitățile sanitar-veterinare finanțate după cum urmează :

- a) integral de la bugetul de stat;
- b) integral din venituri proprii;
- c) din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat.

Art.4. Salarizarea se asigură cu încadrarea în resursele financiare alocate anual potrivit legii.

CAPITOLUL II

Elementele sistemului de salarizare

Art.5. Sistemul de salarizare cuprinde salariile de baza, sporurile, premiile și alte drepturi care se stabilesc în funcție de nivelul studiilor precum și în raport cu nivelul la care se prestează activitatea, respectiv la nivel central și local.

Art.6. Salariile de bază pentru personalul de execuție sunt diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale și sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 4.

Art.7. (1) Salariul de bază pentru personalul cu funcții de conducere este cel corespunzător funcției de execuție, gradelor sau treptelor profesionale, la care se adaugă o indemnizație de conducere diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revine funcției de conducere, care face parte din salariul de bază.

(2) Indemnizațiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază al funcției de execuție și sunt prevăzute în anexa nr.5.

(3) Pentru îndeplinirea unor atribuții suplimentare funcției de bază, personalul beneficiază de indemnizații stabilite procentual din salariul de bază, care se adaugă la salariul de bază și fac parte din acesta.

(4) Indemnizația de conducere se acordă și personalului de execuție care conduce sau coordonează programe ori proiecte prevăzute în obiectul de activitate al unității sanitare veterinare publice, în procent de până la 20% din salariul de bază, pe perioada în care conduce sau coordonează programe ori proiecte, stabilită de ordonatorul de credite în raport cu complexitatea programului/proiectului.

Art.8. (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 15% din numărul total al posturilor prevăzute în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acorda în raport cu salariul de baza.

(2) Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în procent de cel puțin două treimi din numărul total de posturi stabilit conform prevederilor alin.(1).

(3) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a

reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui, de la data de întâi a lunii următoare, altor persoane pe perioada rămasă.

(4) Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(5) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.

Art.9. (1) Personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în munca de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
- între 3 și 5 ani	5 %
- de la 5-10 ani	10 %
- de la 10-15 ani	15 %
- de la 15-20 ani	20 %
- peste 20 de ani	25 %

(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă, care se angajează pe bază de contract individual de muncă în sectorul sanitar veterinar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.

Art. 10. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din

salariul de bază, pentru munca prestată în timpul nopții, dacă efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte.

Art.11. (1) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti în luna următoare cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele doua ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Art. 12. Personalul care posedă titlul științific de doctor beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea sporului.

Art.13. (1) Personalul sanitar veterinar cu pregătire superioară care efectuează prestații pentru prevenirea sau combaterea unor epizootii sau a unei zoonoze, în afara normei legale de munca și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere.

(2) Prestațiile efectuate de personalul sanitar-veterinar cu pregătire superioară pentru prevenirea sau combaterea unor epizootii sau a unei zoonoze, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu

un spor de maximum 100% din salariul orar al funcției de bază. Procentul sporului se aprobă de conducătorul unității.

Art. 14. (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 30% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru activități care se desfășoară în condiții de stres sau condiții deosebite, un spor de maximum 15% din salariul de baza

c) pentru activitățile desfășurate pentru stingerea focarelor de boala și care sunt generatoare de situații deosebite și realizate în condiții de izolare, un spor de maximum 25% din salariul de bază.

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de maximum 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru condiții deosebit de periculoase: morfopatologie, TBC, bruceloză bovină, ovină și porcină, medicina legală, epizootii sau zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Autoritatea Națională Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, un spor de 50-100% din salariul de bază;

f) pentru personalul sanitar veterinar din mediul rural care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă - dispersare, altitudine, căi de acces dificile, izolare sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de maximum 60% din salariul de bază;

g) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Autoritatea Națională Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, un spor de maximum 15% din salariul de bază.

(2) Localitățile din mediul rural situate în zone izolate, în zone cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului sanitar-veterinar se face cu greutate se stabilesc prin ordin al președintelui Autorității Sanitar Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

Art.15. Munca prestată în unitățile sanitar veterinar în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de maximum 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Art.16. În unitățile sanitar-veterinare unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele

trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art.10, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

Art.17. (1) Personalul didactic medical veterinar poate desfășura activitatea în unități sanitar-veterinare nominalizate de Autoritatea Națională Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor pentru activități didactice și primește pentru această activitate o indemnizație clinică reprezentând 50% din salariul de bază corespunzător funcției și gradului profesional și care este confirmat prin ordin al președintelui Autorității Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor. Indemnizația reprezintă un spor în plus față de drepturile salariale acordate de instituțiile de învățământ superior cu profil veterinar.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în unitățile veterinare stabilite de Autoritatea Națională Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, pot fi integrate două pe un post în unități sanitar-veterinare, în limita posturilor normate și vacante.

Art.18. Personalul salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia anual de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul precedent, cu condiția încadrării în nivelul alocațiilor prevăzute pentru cheltuielile cu salariile.

Art.19. Absolvenții învățământului superior de lungă sau scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu maximum 20% a salariului de bază avut.

Art.20. (1) Pentru stabilirea salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în unitățile sanitar-veterinare care s-au aflat în una din următoarele situații :concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, ori care în ultimele 12 luni au fost în concediu medical, concediu fără plată, potrivit legii, sau au avut contractele individuale de muncă suspendate, sunt evaluate printr-un examen de testare a cunoștințelor profesionale, procedându-se în același mod ca și în cazul persoanelor angajate prin concurs, pentru cei care promovează examenul.

(2) Personalul de specialitate medical și auxiliar sanitar veterinar care promovează examenul de testare a cunoștințelor profesionale va beneficia de o creștere a salariului de bază avut, în situația în care salariul de bază se situează între limitele prevăzute de lege pentru funcția, gradul profesional sau treapta profesională respectivă. În situația în care salariul de bază avut se situează sub salariul minim al funcției, gradului sau trepte profesionale respective, la determinarea salariului de bază se va lua în calcul salariul minim al funcției, gradului sau trepte profesionale respective.

(3) În cazul nepromovării examenului de testare prevăzut la alin.(1), persoanei respective i se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim actual al funcției avute anterior.

Art.21. (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitatea, raportată la perioada întregului an.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau pot să nu fie acordate în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare sau au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Premiul anual nu se acordă persoanelor cărora le-a încetat contractul individual de muncă din motive imputabile lor.

Art.22. (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzut în statul de funcții, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate se reportează în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzute în bugetul aprobat, fără a se depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizației sindicale

reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

CAPITOLUL III

Alte drepturi

Art.23. (1) Pentru ocuparea unor posturi vacante pot fi angajate prin concurs sau examen, prin cumul de funcții, cu respectarea prevederilor legale, persoane care au funcția de bază în afara unității.

(2) Posturile vacante din unitățile publice din sectorul sanitar veterinar, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate.

(3) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii unității la care persoana care cumulează are funcția de bază, iar cumulul de funcții se efectuează în afara programului, prevăzut pentru norma de bază.

Art.24. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul încadrat în unitățile sanitar-veterinare publice finanțate integral din venituri proprii sau din venituri proprii și de la bugetul de stat, beneficiază lunar de 20 de tichete de masa, cu excepția pensionarilor.

Art.25. (1) Personalul angajat în unitățile sanitar-veterinare publice beneficiază de control medical gratuit, precum și de gratuitate la serviciile medicale, care se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(2) Personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază de prioritate la acordarea consultațiilor medicale în asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate, la efectuarea examenelor paraclinice, la internarea în unitățile sanitare cu paturi, precum și la internarea și tratamentul ambulatoriu în unitățile de asistență medico-balneară.

CAPITOLUL IV

Angajarea și promovarea în funcții

Art.26. (1) Angajarea și promovarea personalului pe funcții, grade și trepte profesionale se face prin concurs sau examen, după caz, pe un post vacant existent în statul de funcții.

(2) Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(3) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al președintelui autorității, Sanitar - Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură.

CAPITOLUL V

Delegarea și detașarea

Art.27. (1) Personalul încadrat în unitățile publice din rețeaua sanitar- veterinară poate fi delegat pentru exercitarea, cu caracter temporar, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

(2) Delegarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 60 de zile și se poate prelungi, cu acordul salariatului, cu cel mult 60 de zile.

(3) Personalul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege.

Art.28. Pe durata delegării, respectiv a detașării, salariatul își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

Art.29. (1) Personalul încadrat în unitățile din rețeaua sanitar-veterinară poate fi detașat la un alt angajator în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

(2) Detașarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult un an și, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

(3) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile cuvenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.

(5) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

CAPITOLUL VI

Drepturi în cazul mutării în altă localitate

Art.30. (1) Personalul mutat în cadrul aceleiași unități sanitar-veterinare, în altă localitate, are dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net lunar;

c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care se mută în altă unitate sanitar-veterinară situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în contractul individual de muncă s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de unitatea la care se face angajarea.

Art.31. (1) La încadrarea într-o unitate din rețeaua sanitară veterinară din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat. În cazul medicilor veterinari, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii de unitatea unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare este echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar veterinar se face cu mare greutate, stabilite de ordonatorul de credite și avizate de Autoritatea Națională Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor sau de celelalte ministere cu rețea sanitar-veterinară proprie.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au încetat activitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

CAPITOLUL VII

State de funcții

Art.32. (1) După aprobarea legii bugetului de stat, respectiv a bugetului de venituri și cheltuieli, fiecare unitate sanitar-veterinară cu personalitate juridică își întocmește anual statul de funcții, cu încadrarea

în normativele de personal, numărul maxim de posturi repartizat și în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Statul de funcții se aprobă de Autoritatea Națională Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor sau de celelalte ministere cu rețea sanitar-veterinară proprie ori de direcția de sănătate publică, după caz, în funcție de subordonare.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 33. În anul 2006 salariile de bază individuale ale personalului din unitățile din sectorul sanitar-veterinar se stabilesc prin aplicarea unui procent de majorare în limita celor prevăzute pe funcții, grade și trepte profesionale în anexa nr. 4.

Art. 34. Salariile de bază prevăzute în prezenta lege sunt brute și impozabile și se vor actualiza prin aplicarea creșterilor salariale acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 35. Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în grade și trepte profesionale și a celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art.36. (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se suspendă ocuparea prin concurs a posturilor vacante din statul de funcții, precum și a celor care se vor vacanta inclusiv ca urmare a restructurării, externalizării și privatizării unităților sanitar-veterinare.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ordonatorii principali de credite pot aproba o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, cu condiția încadrării în fondurile aprobate, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.

(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice din statul de funcții, precum și posturilor de medici de specialitate din unitățile sanitar-veterinare cu încadrare deficitară la aceasta categorie de personal.

(4) Ocuparea prin concurs a posturilor unice prevăzute la alin. (3) se aprobă de ordonatorii principali de credite.

Art.37. Personalul de specialitate trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

Art.38. (1) Personalul salarizat potrivit prezentei legi are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihna și la alte concedii, precum și la drepturile aferente acestora, în condițiile stabilite pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

(2) Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

Art.39. Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de bază individual la încadrare, promovarea personalului, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art.40. Ulterior stabilirii competentelor pe tipuri de unități, salariile de bază individuale pe funcții, grade și trepte profesionale vor fi stabilite în mod diferențiat în funcție de categoria unității și de complexitatea activității, prin hotărâre a Guvernului.

Art.41. (1) Salariile de bază individuale pentru personalul care își desfășoară activitatea în structurile care furnizează servicii temporare de specialitate, cum ar fi angajații cu Ordinul nr.90/2004 al președintelui Autorității Naționale Sanitar Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor pot fi majorate în situația combaterii unor boli din lista A a Oficiului Național de Epizootii sau diminuate atunci când volumul activității pentru care a fost angajat este redus cu mai mult de 50% din motive independente de voința angajatorului în funcție de aportul furnizorilor de servicii medicale veterinare la realizarea veniturilor.

(2) Salariile de bază individuale diminuate în condițiile alin. (1) nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în prezenta lege.

Art.42. Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezenta lege.

**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE
SANITAR-VETERINAR SI AUXILIAR**

I. Unități sanitar-veterinare, altele decât cele clinice**A. Salarii de baza pentru personalul de specialitate sanitar-veterinar**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1. Medic primar		S	735	1294
- din morfopatologie si medicina legala		S	782	1940
2. Medic specialist		S	644	927
- din morfopatologie si medicina legala		S	685	1208
3. Medic		S	580	918
- din morfopatologie si medicina legala		S	606	1223
4. Medic stagiar		S	523	
- din morfopatologie si medicina legala		S	578	
5. Farmacist primar*)		S	664	996
6. Farmacist specialist		S	590	833
7. Farmacist		S	525	657
8. Farmacist debutant		S	504	
9. Biolog principal		S	530	1150
10. Biolog		S	430	965
11. Biolog debutant		S	419	
12. Chimist principal		S	535	1187
13. Chimist		S	498	994
14. Chimist debutant		S	430	
15. Asistent principal*****)		SSD	537	757
16. Asistent medical principal**)		PL	529	741
- din morfopatologie ²⁾		SSD	576	820
17. Asistent medical*****)		SSD	520	674
- din morfopatologie ²⁾		SSD	556	790
18. Asistent medical debutant*****)		SSD	494	

*) Se poate utiliza numai în unități sanitar-veterinare.

**) Se aplica și funcțiilor de asistent farmacie, tehnician veterinar din profilul utilaje medicale, care au studii de acest nivel.

***) Se aplică și funcțiilor de tehnician veterinar din profilul utilaje medicale.

*****) Se aplică și funcțiilor: laborant cu liceul profil veterinar, operator înșămânțător, laborant chimist, frizer-coafor animale pet, autopsier, registrator medical veterinar, statistician medical veterinar, instructor animale, care au studii de acest nivel.

*****) Se aplică următoarelor funcții: asistent veterinar specialist; tehnician veterinar de radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; laborant chimist; tehnician de farmacie; care au studii de acest nivel.

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile paraclinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
19.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal	S	563	996
20.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist	S	493	788
21.	Biolog, biochimist, chimist, fizician;	S	470	657
22.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant	S	460	

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar veterinar

23.	Îngrijitor, agent DDD	G	394	410
24.	Îngrijitor, agent DDD; debutant	G	385	
25.	Spălătoreasa, îngrijitor biobază	G	390	450
26.	Șofer autolaborator **)		405	519

*) Se aplica și funcțiilor de asistent și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurta durată, cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau de 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

**) Se ocupa prin concurs de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autolaborator și are 2 ani vechime în funcția de șofer.

II. Unități clinice și institute¹⁾**A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medical sanitar-veterinar.**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
1.	Medic primar	S	712	1538
	- din morfopatologie	S	855	2103
2.	Medic specialist	S	624	1196
	- din morfopatologie	S	712	1446
3.	Farmacist primar*)	S	553	1290
4.	Farmacist specialist	S	461	1032
5.	Asistent principal****)	SSD	421	966
6.	Asistent medical****)	SSD	413	863

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din laboratoare sanitar-veterinare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
7.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal	S	544	1272
8.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist	S	454	1015

****) Se aplică următoarelor funcții: asistent medical specialist; tehnician radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician veterinar specialist; asistent veterinar specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; care au studii de acest nivel.

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE
DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Cercetător științific principal gradul I	S	806	1804
2.	Cercetător științific principal gradul II	S	687	1688
3.	Cercetător științific principal gradul III	S	634	1316
4.	Cercetător științific	S	521	1017
b) Funcții de execuție de specialitate neatestatate				
5.	Asistent de cercetare științifică	S	513	800
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	493	
c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale				
7.	Asistent I	M	513	640
8.	Asistent II	M	506	545
9.	Asistent III	M	498	505
10.	Asistent stagiar	M	471	

ANEXA 3

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITAR- VETERINARE

1) Unități de cultura

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1.	Documentarist, traducător, desenator-artistic; S			
	gradul I		528	818
	gradul II		521	755
	gradul III		513	718
	debutant		494	
2.	Documentarist, traducător, desenator-artistic; M			
	treapta IA		513	717
	treapta I		505	642
	treapta II		498	605
	debutant		472	
3.	Fotograf, laborant foto; M; G			
	treapta I		513	630
	treapta II		506	568
	treapta III		498	530
	debutant		472	
4.	Bibliotecar S			
	gradul IA		528	998
	gradul I		521	792
	gradul II		513	730
	debutant		494	
5.	Bibliotecar-arhivist SSD			
	gradul I		520	748
	gradul II		513	718
	gradul III		506	631
	debutant		473	
6.	Bibliotecar M			
	treapta IA		513	718
	treapta I		506	642
	treapta II		498	605
	debutant		473	
7.	Garderobier M; G		482	530

NOTA

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

2) Navigație

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
1.	Căpitan	M	512	668
2.	Ofițer punte	M	505	617
3.	Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	505	604
4.	Conducător șalupă		490	593
5.	Motorist, marinar	M	489	567
6.	Motorist, marinar debutant	M	478	

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN
COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV Ș
INFORMATICĂ**

**A) Salarii de bază pentru activitatea de specialitate din compartimentele
aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios, investiții**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate; gradul I inginer, economist; specialist IA	S	463	914
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	455	730
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	447	680
4.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent, inginer; gradul III	S	439	629
5.	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	418	
6.	Referent, subinginer, tehnician-economist; I	SSD	4.043.000	6.202.000
7.	Referent, subinginer, tehnician-economist; II	SSD	3.970.000	5.739.000
8.	Referent, subinginer, tehnician-economist; III	SSD	3.897.000	5.120.000
9.	Referent, subinginer, tehnician-economist; debutant	SD	3.574.000	
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios				
10.	Consilier juridic gradul IA	S	4.365.000	8.612.000
11.	Consilier juridic gradul I	S	455	730
12.	Consilier juridic gradul II	S	447	680
13.	Consilier juridic gradul III	S	439	629
14.	Consilier juridic debutant	S	418	
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
15.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	PL	442	631
16.	Tehnician, merceolog, contabil, referent I	PL	429	611
17.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	PL	414	593
18.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	PL	400	495
19.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	PL	385	
20.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	425	537
21.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	415	493
22.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	410	452
23.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	402	414
24.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	375	

B) Compartimente de informatică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	472	914
2.	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	463	868
3.	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	455	776
4.	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	446	673
5.	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	439	617
6.	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	417	
7.	Informatician I	SSD	428	657
8.	Informatician II	SSD	421	603
9.	Informatician III	SSD	413	526
10.	Informatician debutant	SSD	379	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
11.	Analist (programator) ajutor IA	M	425	598
12.	Analist (programator) ajutor I	M	416	554
13.	Analist (programator) ajutor II	M	405	515
14.	Analist (programator) ajutor III	M	392	460
15.	Analist (programator) debutant	M	379	
16.	Operator, controlor date; I	M	425	556
17.	Operator, controlor date; II	M	418	500
18.	Operator, controlor date; III	M	409	465
19.	Operator, controlor date; IV	M	394	430
20.	Operator, controlor date; debutant	M	372	

C) Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ și gospodărire, întreținere, reparații și deservire

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1.	Stenodactilograf I	M	407	479
2.	Stenodactilograf II	M	399	439
3.	Stenodactilograf debutant	M	371	
4.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; IA	M	407	530
5.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; I	M; G	399	468
6.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; II	M; G	391	427
7.	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; debutant	M; G	371	
8.	Administrator I	M	407	571
9.	Administrator II	M	399	517
10.	Administrator III	M	391	468
11.	Sef depozit I	M	399	515
12.	Sef depozit II	M	391	468

13. Casier, magaziner; I	M	399	502
14. Casier, magaziner; II	M; G	391	451
15. Casier, magaziner; debutant	M; G	371	
16. Funcționar, arhivar; I	M	407	491
17. Funcționar, arhivar; II	M	399	451
18. Funcționar, arhivar; III	M	391	410
19. Funcționar, arhivar; debutant	M	371	
20. Sef formație paza, pompieri		384	451
21. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		391	406
22. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		384	399
23. Maistru I		399	554
24. Maistru II		391	517
25. Șofer I		399	558
26. Șofer II		391	543
27. Muncitor calificat I		428	543
28. Muncitor calificat II		420	516
29. Muncitor calificat III		415	479
30. Muncitor calificat IV		407	421
31. Muncitor calificat V		399	411
32. Muncitor calificat VI		391	409
33. Muncitor necalificat		384	399

**INDEMNIZAȚII DE CONDUCERE MAXIME LUNARE,
ÎN PROCENTE DIN SALARIUL DE BAZĂ**

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizația de conducere maximă lunară, în % din salariul de bază
0	1	2

I. FUNCȚII DE CONDUCERE

1. Director general	55
2. Director general adjunct	50
3. Director	50
5. Director administrativ	40
6. Director adjunct	40
7. Contabil șef	40
8. Medic șef	40
10. Șef serviciu	30
11. Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	25
12. Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist) șef secție, șef laborator și altele similare	25
13. Medic-sef serviciu anatomie patologica și altele similare	25
14. Asistent șef	25
15. Șef formație muncitori	15

**II. ÎNDEMNIZAȚII PENTRU ÎNDEPLINIREA UNOR SARCINI, ACTIVITĂȚI
ȘI RESPONSABILITĂȚI SUPLIMENTARE FUNCȚIEI DE BAZĂ CARE FAC
PARTE DIN SALARIUL DE BAZĂ**

1. Farmacist-șef serviciu	15
2. Asistent medical (tehnician veterinar, ofician, laborant și altele similare) șef	10
3. Chimist, biolog, biochimist, cu gestiune	10
4. Spălătoreasa cu gestiune	7
5. Șef echipă	7
6. Medic inspector, farmacist inspector – siguranța alimentelor	25

**III. ÎNDEMNIZAȚII PENTRU ACTIVITĂȚI PRESTATE ÎN AFARA
OBLIGAȚIILOR
FUNCȚIEI DE BAZĂ ȘI CARE NU FAC PARTE DIN SALARIUL DE
BAZĂ**

1. Membrii comisiilor sanitare veterinare ai comisiilor de expertiză	cel mult 25% în cursul unei luni, din salariul de baza al funcției de execuție îndeplinite
---	--

FUNCTIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Cercetător științific principal gradul I	S	16
2. Cercetător științific principal gradul II	S	16
3. Cercetător științific principal gradul III	S	16
4. Cercetător științific	S	16

b) Funcții de execuție de specialitate neatestate

5. Asistent de cercetare științifică	S	16
6. Asistent de cercetare științifică stagiar	S	16

c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale

7. Asistent I	M	16
8. Asistent II	M	16
9. Asistent III	M	16
10. Asistent stagiar	M	16

FUNCTII DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITAR-VETERINARE

1) Unități de cultură

1. Documentarist, traducător, desenator artistic;	S	16
gradul I		16
gradul II		16
gradul III		16
debutant		16
2. Documentarist, traducător, desenator-artistic;	M	
treapta IA		16

treapta I	16
treapta II	16
debutant	16
3. Fotograf, laborant foto;	M; G
treapta I	16
treapta II	16
treapta III	16
debutant	16
4. Bibliotecar	S 16
gradul IA	16
gradul I	16
gradul II	16
debutant	16
5. Bibliotecar-arhivist	SSD
gradul I	16
gradul II	16
gradul III	16
debutant	16
6. Bibliotecar	M
treapta IA	16
treapta I	16
treapta II	16
debutant	16
7. Garderobier	M; G 16

2) Navigație

1. Căpitan	M	18
2. Ofițer punte	M	18
3. Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	18
4. Conducător șalupă		18
5. Motorist, marinar	M	18
6. Motorist, marinar debutant	M	18

FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

A. Activitatea de specialitate din compartimentele financiar, contabilitate, aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios, investiții

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Consilier, expert, inspector de specialitate; gradul I inginer, economist; specialist IA	S	25
2. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	25
3. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	25
4. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent, inginer; gradul III	S	25
5. Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	25
6. Referent, subinginer, tehnician-economist; I	SSD	20
7. Referent, subinginer, tehnician-economist; II	SSD	20
8. Referent, subinginer, tehnician-economist; III	SSD	20
9. Referent, subinginer, tehnician-economist; debutant	SSD	20

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

10. Consilier juridic gradul IA	S	25
11. Consilier juridic gradul I	S	25
12. Consilier juridic gradul II	S	25
13. Consilier juridic gradul III	S	25
14. Consilier juridic debutant	S	25

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

15. Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	PL	19
16. Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	PL	19
17. Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	PL	19
18. Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	PL	19
19. Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	PL	19
20. Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	19
21. Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	19
22. Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	19
23. Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	19
24. Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	19

B. Compartimente de informatica

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	25
2. Analist, programator, inginer de sistem; I	S	25
3. Analist, programator, inginer de sistem; II	S	25
4. Analist, programator, inginer de sistem; III	S	25
5. Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	25
6. Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	25
7. Informatician I	SSD	20
8. Informatician II	SSD	20
9. Informatician III	SSD	20
10. Informatician debutant	SSD	20

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

11. Analist (programator) ajutor IA	M	19
12. Analist (programator) ajutor I	M	19
13. Analist (programator) ajutor II	M	19
14. Analist (programator) ajutor III	M	19
15. Analist (programator) debutant	M	19
16. Operator, controlor date; I	M	19
17. Operator, controlor date; II	M	19
18. Operator, controlor date; III	M	19
19. Operator, controlor date; IV	M	19
20. Operator, controlor date; debutant	M	19

C. Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ si gospodărire, întreținere reparații si de deservire

1. Stenodactilograf I	M	18
2. Stenodactilograf II	M	18
3. Stenodactilograf debutant	M	18
4. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; IA	M	18
5. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; I	M; G	18
6. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; II	M; G	18
7. Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; debutant	M; G	18
8. Administrator I	M	18
9. Administrator II	M	18
10. Administrator III	M	18
11. Șef depozit I	M	18
12. Șef depozit II	M	18
13. Casier, magaziner; I	M	18
14. Casier, magaziner; II	M; G	18
15. Casier, magaziner; debutant	M; G	18
16. Funcționar, arhivar; I	M	18
17. Funcționar, arhivar; II	M	18
18. Funcționar, arhivar; III	M	18
19. Funcționar, arhivar; debutant	M	18
20. Șef formație paza, pompieri		18
21. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		18
22. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		18

23. Maistru I	18
24. Maistru II	18
25. Șofer I	18
26. Șofer II	18
27. Muncitor calificat I	18
28. Muncitor calificat II	18
29. Muncitor calificat III	18
30. Muncitor calificat IV	18
31. Muncitor calificat V	18
32. Muncitor calificat VI	18
33. Muncitor necalificat	18