

TABEL DE CONCORDANȚĂ

Legislația UE: Directiva 89/391/CEE (Directiva – cadru) privind aplicarea măsurilor pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă

Legislația națională: Proiect de Lege privind securitatea si sănătatea în muncă

Art.	Directiva – cadru 89/391/CEE	Art. alin.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - țe	Instituție respon – sabilă	Calen dar
Art. 1	1. Obiectul		CAPITOLUL I Dispoziții generale			
	1.1. Obiectul prezentei directive este introducerea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor în timpul desfășurării activității	Art. 1 alin. (1)	Prezenta lege are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor în timpul desfășurării activității.			
	1.2. În acest scop, aceasta conține principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securității, eliminarea factorilor de risc și de accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată în concordanță cu legile și/sau practicile naționale, instruirea lucrătorilor lor și reprezentanților lor, precum și liniile generale pentru implementarea principiilor menționate.	Art. 1. alin. (2)	Legea stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.			
	1.3. Această Directivă nu va prejudicia prevederile naționale și comunitare, prezente sau viitoare, care sunt mai favorabile protejării securității și sănătății lucrătorilor la lucru.					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	(b) angajator este orice persoană fizică sau juridică care are raporturi de muncă cu lucrătorul și are responsabilități în ceea ce privește întreprinderea și/sau unitatea respectivă;	Art. 5.	b) <i>angajator</i> - persoană fizică sau juridică ce are raporturi de muncă sau de serviciu, cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității;			
	c) reprezentantul lucrătorilor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea lucrătorilor reprezintă orice persoană aleasă, selecționată sau desemnată, în conformitate cu legislația și/sau practica națională, pentru a-i reprezenta pe lucrători în situațiile în care se ridică probleme legate de protecția securității și sănătății lor la locul de muncă;	Art. 5.	d) <i>reprezentant al lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor</i> - persoană aleasă, selectată sau desemnată de lucrători, în conformitate cu prevederile legale, să-i reprezinte pe aceștia în ceea ce privește problemele referitoare la protecția securității și sănătății lucrătorilor în muncă;			
	d) prevenirea include toate procedeele și măsurile ce trebuie luate sau planificate în toate etapele de lucru din întreprindere, pentru a preveni sau reduce riscurile profesionale.	Art. 5.	e) <i>prevenire</i> - ansamblu de dispoziții sau măsuri luate sau prevăzute în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale.			
Art. 4	4.1. Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor respectă prevederile legale necesare aplicării prezentei directive.	Art. 3. alin. (2)	Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor și celorlalți participanți la procesul de muncă.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	4.2. În particular, statele membre vor asigura supravegherea și controlul adecvate.	Art. 47. Alin.(1) Alin.(2)	În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației. Instituția prevăzută la alin.(1) controlează modul cum se aplică legislația națională din domeniul securității și sănătății în muncă la toate persoanele fizice și juridice din sectoarele prevăzute la art.3, alin. (1), cu excepția celor prevăzute la art. 50, alin.(1) și (2) și are, în principal, următoarele atribuții: a) controlează realizarea programelor de prevenire și protecție;			
		Art.46 Alin. (2)	Ministerul Sănătății îndeplinește, în principal, următoarele atribuții în domeniul sănătății lucrătorilor la locul de muncă: c) supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor; f) autorizează/avizează și controlează calitatea serviciilor medicale acordate lucrătorilor la locul de muncă;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
		Art. 50. alin. (1)	Ministerul Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Direcția generală a penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor, prin serviciile de prevenire și protecție create sau desemnate de către aceste instituții, în scopul aplicării prevederilor prezentei legi.			
Art. 5	SECȚIUNEA II OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR Prevederi generale 5.1. Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele referitoare la activitatea desfășurată.	Art. 6. alin. (1)	Capitolul II OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR Obligații generale ale angajatorilor Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în toate aspectele legate de muncă.			
	5.2. Dacă, conform art. 7 alin. (3), angajatorul contractează servicii sau persoane specializate, din exterior, acesta nu este exonerat de răspunderile ce-i revin în acest domeniu.	Art. 6 alin. (2)	În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	5.3. Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății la locul de muncă nu aduc atingere principiului răspunderii angajatorului.	Art. 6 alin. (3)	Obligațiile lucrătorilor și ale celorlalți participanți la procesul de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.			
	5.4. Prezenta Directivă nu va limita opțiunea Statelor membre de a prevedea excluderea sau diminuarea responsabilității angajatorilor în cazul unor fapte determinate de circumstanțe independente de voința acestora, imprevizibile sau determinate de evenimente excepționale ale căror consecințe nu ar fi putut fi evitate, în ciuda oricărei vigilențe exercitate.					
Art.6	6.1. În cadrul răspunderilor sale, angajatorul va lua măsurile necesare privind protecția securității și sănătății lucrătorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, informarea, instruirea, precum și asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare.	Art. 7 alin. (1)	În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru: a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă; b) prevenirea riscurilor profesionale; c) informarea și instruirea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă; d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă .			
	Angajatorul trebuie să urmărească adaptarea acestor măsuri, ținând cont de schimbarea condițiilor, cu scopul de a îmbunătăți situațiile existente.	Art. 7 alin. (2)	Angajatorul are obligația să urmărească adaptarea măsurilor prevăzute la alin. (1), ținând seama de orice modificare a condițiilor inițiale, în scopul îmbunătățirii situațiilor existente.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	6.2. Angajatorul va aplica măsurile prevăzute la alin.(1) primul paragraf pe baza următoarelor principii generale de prevenire: (a) evitarea riscurilor;	Art. 7 alin. (3)	Angajatorul are obligația să implementeze măsurile prevăzute la alin. (1) și (2), pe baza următoarelor principii generale de prevenire: a) evitarea riscurilor;			
	(b) evaluarea riscurilor care nu pot evitate;		b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;			
	(c) combaterea riscurilor la sursă;		c) combaterea riscurilor la sursă;			
	(d) adaptarea muncii în funcție de individ, în special în ce privește proiectarea locurilor de muncă, alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de producție și de lucru, în vederea atenuării monotoniei muncii normate și a reducerii efectelor asupra sănătății;		d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, alegerea metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm de muncă predeterminat și diminuării efectelor acestora asupra sănătății;			
	(e) adaptarea la progresul tehnic;		e) adaptarea la progresul tehnic;			
	(f) înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puțin periculoase;		f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;			
	(g) dezvoltarea unei politici de prevenire, cuprinzătoare și coerentă, care să includă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor asupra mediului de lucru;		g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;			
	(h) acordarea priorității măsurilor de protecție colectivă față de cele de protecție individuală;		h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon -</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(i) acordarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor;		i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor;			
	6.3. Fără a aduce atingere altor prevederi din prezenta directivă și ținând cont de natura activităților din întreprinderea și/sau unitatea în care lucrează, angajatorul:	Art. 7 alin. (4)	Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:			
	(a) evaluează riscurile privind securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentului de lucru, a substanțelor chimice sau a preparatelor utilizate și la amenajarea spațiului de lucru. Ulterior acestei evaluări și în funcție de necesități, măsurile preventive și metodele de producție și de lucru aplicate de către angajator, trebuie: - să asigure o îmbunătățire a nivelului de protecție a securității și sănătății, oferit lucrătorilor; - să fie integrate în toate activitățile întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;	Art. 7 alin. (4)	a) să evalueze riscurile pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă. b) ca ulterior evaluării prevăzute la lit.a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și a protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;			
	(b) ia în considerare capacitatea lucrătorilor în ceea ce privește sănătatea și securitatea lor ori de câte ori le încredințează o sarcină;	Art. 7 alin. (4)	c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon</u> – <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(c) să se asigure că planificarea și introducerea de noi tehnologii fac obiectul consultării lucrătorilor și/sau a reprezentanților lor privind consecințele alegerii echipamentului, a condițiilor de lucru și a mediului de lucru pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;	Art. 7 alin. (4)	d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile de muncă și de mediul de muncă;			
	(d) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca numai salariații care au primit instrucțiuni adecvate să poată avea acces la locurile de muncă cu grad ridicat și specific de pericol	Art. 7 alin. (4)	e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca în zonele cu risc ridicat și specific accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate			
	6.4. Fără a aduce atingere celorlalte prevederi ale prezentei directive, când mai multe întreprinderi au același loc de muncă, angajatorii cooperează pentru aplicarea prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena profesională și, luând în considerare natura activităților, își coordonează acțiunile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, se informează reciproc și îi informează și pe lucrătorii lor și/sau pe reprezentanții acestora în privința riscurilor profesionale.	Art. 7 alin. (5)	Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații: a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena luând în considerare natura activităților; b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților; c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale; d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	6.5. Măsurile privind securitatea, igiena și sănătatea în muncă nu trebuie să comporte, în nici o situație, obligații financiare pentru salariați.	Art. 7 alin. (6)	Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte, în nici o situație, obligații financiare pentru lucrători.			
Art. 7	Servicii de protecție și prevenire 7.1. Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la articolele 5 și 6, angajatorul va desemna unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în întreprindere și/sau unitate.	Art. 8. alin. (1)	Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la articolele 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători, pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați.			
Art. 7	7.2. Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie discriminați ca urmare a desfășurării activităților de protecție și prevenire a riscurilor profesionale. Salariații desemnați în acest sens trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta directivă.	Art. 8 alin. (2) alin. (3)	Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale. Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege.			
Art. 7	7.3. Dacă, în întreprinderea sau unitatea respectivă, nu se pot lua măsurile necesare de protecție și prevenire din lipsa personalului specializat, angajatorul recurge la servicii sau persoane din afara întreprinderii sau unității respective.	Art. 8 alin. (4)	Dacă, în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
Art. 7	7.4. În cazul în care angajatorul recurge la asemenea persoane sau servicii specializate, acestea trebuie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți sau care pot exercita efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 10 alin.(2).	Art. 8 alin. (5)	În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute la alin.(4), acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 18.			
Art. 7	7.5. În toate cazurile: - lucrătorii desemnați trebuie să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloace adecvate; - persoanele sau serviciile externe consultate trebuie să aibă aptitudinile și mijloacele personale și profesionale adecvate; - salariații desemnați și persoanele sau serviciile externe consultate trebuie să fie în număr suficient de mare pentru a se putea ocupa de organizarea măsurilor de protecție și prevenire, ținând cont de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși salariații, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității.	Art. 9. alin. (1)	În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității se impune ca: a) lucrătorii desemnați trebuie să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate; b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate; c) lucrătorii desemnați și serviciile externe trebuie să fie în număr suficient.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
Art. 7	7.6. Protecția și prevenirea riscurilor pentru securitatea și sănătatea care fac obiectul acestui articol, sunt asigurate de unul sau mai mulți lucrători, în cadrul unui serviciu sau al unor servicii distincte, indiferent dacă sunt din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității. Lucrătorul/ lucrătorii și/sau serviciul/ serviciile trebuie să colaboreze ori de câte ori este necesar.	Art. 9. alin. (2) alin.(3)	Prevenirea riscurilor, precum și protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, trebuie să fie asigurate de unul sau mai mulți lucrători, de un serviciu sau servicii distincte, din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității. Lucrătorul / lucrătorii și/sau serviciul/ serviciile prevăzute la alin.(2) trebuie să colaboreze între ei ori de câte ori este necesar.			
Art. 7	7.7. Statele membre pot defini, în funcție de natura activităților și de mărimea întreprinderilor, categoriile de întreprinderi în care angajatorul, dacă este competent, poate el însuși să-și asume răspunderea pentru măsurile arătate la alin. (1).	Art. 9. alin. (4)	În cazul micro-întreprinderilor și al întreprinderilor mici, în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în domeniu.			
	7.8. Statele membre vor defini capacitățile și aptitudinile necesare prevăzute la alin. (5). Ele pot determina numărul suficient necesar menționat la alin. (5).	Art. 9. alin. (5)	Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei stabilește prin norma metodologică la prezenta lege, capacitățile și aptitudinile necesare, precum și numărul considerat suficient, la care s-a făcut referire la alin. (1) și alin. (4).			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
Art. 8	8. Primul ajutor, combaterea incendiilor și evacuarea lucrătorilor în cazul unui pericol iminent și grav 8.1. Angajatorul trebuie să: - ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea salariaților, măsuri adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității și care iau în considerare prezența altor persoane; - asigure orice contacte necesare cu serviciile externe, în special, în privința acordării primului ajutor, asigurării serviciului medical de urgență, serviciilor de salvare și pompieri.	Art. 10. alin. (1)	Secțiunea III Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent Angajatorul are următoarele obligații: a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente; b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.			
	8.2. Conform alin. (1), printre altele, angajatorul desemnează salariații care trebuie să aplice aceste măsuri de prim ajutor, stingere a incendiilor și evacuare a salariaților,. Numărul acestor lucrători, pregătirea și echipamentul la dispoziția lor vor fi adecvate, ținând cont de mărimea și/sau riscurile specifice ale întreprinderii și/sau unității.	Art. 10. alin. (2) alin.(3)	Pentru aplicarea prevederilor alin.(1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă. Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	8.3. Angajatorul: (a) informează, cât mai curând posibil, toți salariații care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent, asupra riscului la care sunt expuși și asupra măsurilor luate sau care urmează a fi luate privind protecția lor;	Art. 11. alin. (1)	Angajatorul are obligația: a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui risc de pericol grav și iminent, despre acest risc, precum și despre măsurile luate sau care trebuie să fie luate pentru protecția lor;			
	b) acționează și oferă instrucțiuni pentru a le da lucrătorilor posibilitatea să-și oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte către o zonă sigură, în condițiile unui pericol grav, iminent și inevitabil;		b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;			
	c) cu excepția cazurilor bine întemeiate nu impune lucrătorilor reluarea lucrului, atunci când la locul de muncă încă există un pericol grav și iminent.		c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate.			
	8.4. Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav, iminent și inevitabil, își părăsesc postul de lucru și/sau o zonă periculoasă nu trebuie discriminați, ci trebuie protejați împotriva oricăror consecințe vătămătoare și injuste, în conformitate cu legislația și practica națională.	Art. 11. alin. (2)	Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă, nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia .			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	8.5. Angajatorul se asigură că toți lucrătorii săi sunt apți, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria lor securitate și/sau a altor persoane, iar în lipsa responsabilului imediat superior, aplică măsurile corespunzătoare în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol. Pentru acțiunile lor nu vor fi supuși nici unei discriminări, excepție făcând situațiile în care acționează fără discernământ sau dau dovadă de neglijență.	Art. 11. alin. (3) alin. (4)	Angajatorul trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane și în cazul în care șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare în conformitate cu cunoștințele lor și mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol. Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă.			
Art. 9	Alte obligații ale angajatorilor	Art. 12. alin. (1)	Secțiunea IV. Alte obligații ale angajatorilor			
	9.1 Angajatorul (a) trebuie să fie în posesia unei evaluări a riscurilor privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, inclusiv referitoare la acele grupuri de lucrători care sunt expuși unor riscuri speciale;		Angajatorul are obligația : a) să dețină o evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri de salariați care sunt expuși riscurilor specifice;			
	(b) decide care sunt măsurile de protecție ce urmează a fi luate și, dacă este necesar, care este echipamentul de protecție ce poate fi utilizat;		b) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	(c) ține evidența accidentelor de muncă care conduc la o incapacitate de muncă a lucrătorului mai mare de 3 zile;		c) să țină evidența accidentelor de muncă, care au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase; precum și a accidentelor de muncă așa cum sunt definite la art.5 lit.g);			
	(d) redactează, la solicitarea autorităților competente și în conformitate cu legislația și/sau practica națională, rapoartele privind accidentele de muncă suferite de lucrători.	Art. 12. alin. (1)	d) să elaboreze, pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale, rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.			
	9.2. Statele membre stabilesc, în funcție de natura activităților și mărimea întreprinderilor, obligațiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la redactarea documentelor prevăzute la alin (1) lit. (a) și (b) și la pregătirea documentelor prevăzute la alin. (1) lit. (c) și (d).	Art. 12. alin. (2)	Prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, în funcție de natura activităților și de mărimea întreprinderilor, se vor stabili obligațiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la întocmirea documentelor prevăzute la alin. (1) .			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
Art. 10	Informarea lucrătorilor 10.1. Angajatorul ia măsurile necesare pentru ca lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din întreprindere și/sau unitate să primească, în conformitate cu legislația și practicile naționale, care pot avea în vedere, printre altele, mărimea întreprinderii și/sau unității, toate informațiile necesare privind: (a) riscurile asupra securității și sănătății, și măsurile și activitățile de protecție și prevenire atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui tip de loc muncă sau post, în particular;	Art. 16. alin. (1)	Secțiunea V. Informarea lucrătorilor Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind: a) riscurile pentru securitate și sănătate, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau funcție;			
	(b) măsurile luate în conformitate cu art. 8 alin. (2).		b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art.10.			
	10.2. Angajatorul ia măsurile corespunzătoare pentru ca angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară , salariați în întreprinderea lui, să primească, în conformitate cu legislația și practica națională, informațiile adecvate cu privire la aspectele menționate la alin. (1) lit. (a) și (b), care privesc lucrătorii respectivi.	Art. 16. alin. (2)	Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1) care privesc acești lucrători.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	10.3. Angajatorul ia măsurile corespunzătoare pentru ca lucrătorii care îndeplinesc funcții specifice de protecție privind securitatea și sănătatea lucrătorilor sau a reprezentanții acestora să aibă acces, pentru a-și îndeplini funcțiile lor în conformitate cu legislația și/sau practica națională, la următoarele: (a) evaluarea riscurilor și măsurilor de protecție prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. (a) și (b);	Art. 17.	Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la: a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art.12 alin. (1) lit.a) și lit.b);			
	(b) lista și rapoartele prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. (c) și (d);		b) lista și rapoartele prevăzute la art. 12 alin.(1) lit.c) și lit.d);			
	(c) informații privind măsurile de protecție și prevenire, instituțiile și organele de control, precum și cele responsabile pentru sănătate și securitate.		c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
Art. 11	Consultarea și participarea lucrătorilor 11.1. Angajatorii își consultă lucrătorii și/sau reprezentanții acestora și le permit să ia parte la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea la locul de muncă. Aceasta presupune următoarele: - consultarea lucrătorilor; - dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor de a face propuneri; - participarea echilibrată, în conformitate cu legislația și/sau practica națională.	Art. 18. alin. (1) alin. (2)	Secțiunea VI. Consultarea și participarea lucrătorilor Angajatorii consultă lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Aplicarea prevederilor de la alin.(1) implică: a) consultarea lucrătorilor; b) dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri; c) participarea echilibrată.			
	11.2. Lucrătorii și/sau reprezentanții lor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea muncitorilor iau parte la următoarele activități, în mod echilibrat, în conformitate cu legislația și practica națională, sau vor fi consultați, în prealabil și în timp util, de către angajator cu privire la: (a) orice măsură care ar afecta în mod semnificativ securitatea și sănătatea;	Art. 18. alin. (3)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă sau lucrătorii iau parte, în mod echilibrat, sau sunt consultați în prealabil și în timp util de către angajator cu privire la: a) orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în muncă;			
	(b) desemnarea lucrătorilor menționați la art. 7 alin. (1) și art. 8 alin. (2) și activitățile prevăzute la art. 7 alin. (1);		b) desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire în art. 8 alin. (1) și art.10 alin. (2), precum și cu privire la activitățile la care s-a făcut referire în art. 8 alin. (1);			
	(c) informațiile menționate la art. 9 alin. (1) și art. 10;		c) informațiile, la care s-a făcut referire în art. 12 alin. (1), art.16 și art.17;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(d) angajarea, când este cazul, a unor persoane sau servicii competente din afara întreprinderii și/sau unității, prevăzute la art. 7 alin. (3);	Art. 18. alin. (3)	d) recurgerea, după caz, la servicii externe, conform art. 8 alin. (4);			
	(e) planificarea și organizarea pregătirii prevăzute la art. 12.		e) organizarea și planificarea instruirii la care se face referire în art. 22 și art.23.			
	11.3. Reprezentații lucrătorilor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea lucrătorilor au dreptul să-i ceară angajatorului să ia măsurile corespunzătoare și îi pot prezenta propunerile lor cu scopul de a îndepărta riscurile la care sunt supuși lucrătorii și/sau de a elimina sursele de pericol.	Art. 18. alin. (4)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să solicite angajatorului să ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau eliminării surselor de pericol.			
	11.4. Lucrătorii menționați la alin. (2) și reprezentanții lucrătorilor menționați la alin. (2) și (3) nu pot fi discriminați din cauza desfășurării activităților prevăzute la alin. (2) și (3).	Art. 18. alin. (5)	Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în alin. (1)- (3).			
	11.5. Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea muncitorilor, timpul liber plătit necesar, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile lor și funcțiile care derivă din prezenta directivă.	Art. 18. alin. (6)	Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	11.6. Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt îndreptățiți să apeleze, în conformitate cu legislația și/sau practica națională, la autoritățile responsabile în domeniul protecției securității și sănătății la locul de muncă, dacă consideră că măsurile luate și mijloacele puse la dispoziție de angajator nu corespund scopului de asigurare a securității și sănătății la locul de muncă. În timpul inspecțiilor, reprezentanților lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a supune atenției autorităților competente observațiile lor.	Art. 18. alin. (7) alin. (8)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și/sau lucrătorii au dreptul să apeleze la autoritățile competente, în cazul în care consideră că măsurile adoptate și mijloacele utilizate de către angajator nu sunt suficiente pentru asigurarea securității și sănătății în muncă. Reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a-și prezenta observațiile inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari, în timpul vizitelor de control			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	12.3. Reprezentanții lucrătorilor cu un rol specific privind protecția securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să primească o pregătire corespunzătoare.	Art. 20. alin. (4)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare.			
	12.4. Costul pregătirii prevăzute la alin. (1) și (3) nu poate fi suportat de lucrători sau de către reprezentanții acestora. Pregătirea prevăzută la alin. (1) trebuie să se desfășoare în timpul programului de lucru. Pregătirea prevăzută la alin. (3), trebuie să se desfășoare în timpul programului de lucru sau conform practicii naționale, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.	Art. 21. alin. (1) alin. (2) alin. (3)	Instruirea prevăzută la art. 20 alin.(1), alin.(2) și alin.(4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora. Instruirea prevăzută la art.20 alin.(1) și alin.(2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru. Instruirea prevăzută la art. 20 alin.(4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.			
Art. 13	OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR 13.1. Fiecărui lucrător îi revine răspunderea de a avea grijă, în măsura posibilului, de sănătatea și securitatea sa și ale altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile sau erorile sale la locul de muncă, în conformitate cu pregătirea și instrucțiunile date de angajatorul său.	Art. 22.	CAPITOLUL IV OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR Fiecare lucrător trebuie să desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională propria persoană, iar ceilalți participanți la procesul de muncă să nu fie afectați de acțiunile sau erorile sale de lucru.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
	13.2. În acest scop, lucrătorii, în conformitate cu pregătirea lor și instrucțiunile primite de la angajator, trebuie, în special: (a) să utilizeze corect mașinile, aparatele, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;	Art. 23. Alin.(1)	În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au obligația: a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;			
	(b) să utilizeze corect echipamentul de protecție individuală furnizat și, după utilizare, să îl înapoieze la locul său;		b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;			
	(c) să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate corespunzătoare mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive de protecție;		c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special, ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;			
	(d) să comunice imediat angajatorului și/sau altor lucrători cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea lucrătorilor, orice situație de muncă, despre care au motive întemeiate să o considere un pericol grav pentru securitate și sănătate, precum și orice defecțiuni ale sistemelor de protecție;		d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă, despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitate și sănătate, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
	(e) în conformitate cu practica națională, să coopereze cu angajatorul și/sau lucrătorii cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea, atâta timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror sarcini sau cerințe impuse de autoritatea competentă pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;	Art. 23.	f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;			
	(f) în conformitate cu practica națională, să coopereze cu angajatorul și/sau lucrătorii cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea, atâta timp cât este necesar, pentru a da posibilitatea angajatorului să se asigure că mediul și condițiile de muncă sunt corespunzătoare și nu prezintă riscuri asupra sănătății și securității în domeniul său de activitate.		g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;			
Art. 14	Sectiunea IV DISPOZIȚII DIVERSE Supravegherea sănătății 14.1. Pentru a asigura lucrătorilor controlul medical corespunzător situațiilor de risc al securității și sănătății cu care se confruntă la locul de muncă, se introduc măsuri în conformitate cu legislația și practica națională	Art. 24.	CAPITOLUL V. SUPRAVEGHEREA SĂNĂTĂȚII Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale.			
	14.2. Măsurile prevăzute la alin. (1) sunt astfel formulate încât fiecare lucrător, dacă dorește, să poată beneficia de control medical la intervale regulate.	Art. 25. alin. (1)	Măsurile prevăzute la art.24 vor fi stabilite astfel încât fiecare lucrător, dacă dorește, să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	14.3. Controlul medical poate fi prevăzut ca parte a sistemului național de sănătate.	Art. 25. alin. (2)	Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii specialiști de medicină a muncii.			
Art. 15	Grupuri de risc Grupurile supuse unor riscuri speciale trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod deosebit.	Art. 35.	CAPITOLUL VII GRUPURI SENSIBILE LA RISCURI Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi femeile gravide, lehuze sau care alăptează, tinerii, persoanele cu dizabilități, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.			
Art. 16	Directive individuale – Amendamente - Scopul general al acestei Directive 16.1. Consiliul adoptă, la propunerea Comisiei, în baza art. 118a din Tratat, directive speciale, în diferite domenii, printre care și cele menționate în anexă.					
	16.2. Prezenta directivă și directivele speciale, fără a aduce atingere procedurii arătate la art. 17 privind adaptările tehnice, pot fi modificate și completate în conformitate cu procedura prevăzută la art. 118a din Tratat.					
	16.3. Prevederile prezentei directive se aplică integral tuturor domeniilor reglementate de directivele speciale, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice incluse în aceste directive speciale..					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
Art. 17	Comitetul 17. 1. Comitetul 1. Pentru adaptările pur tehnice la directivele speciale prevăzute la art. 16 alin. (1), trebuie să se țină cont de: - adoptarea de directive în domeniul armonizării tehnice și standardizării și/sau - de progresul tehnic, evoluția reglementărilor și indicațiile internaționale și noile descoperiri, Comisia este ajutată de un comitet format din reprezentanții statelor membre prezidat de reprezentantul Comisiei.					
	17.2. Reprezentantul Comisiei prezintă comitetului un proiect de măsuri în vederea adoptării. În privința proiectului, Comitetul emite un aviz în termenul stabilit de președinte, în funcție de urgența problemei în discuție. Avizul este emis cu votul majorității arătate la art. 148 alin. (2) din Tratat, în cazul deciziilor pe care Consiliul trebuie să le adopte în baza unei propuneri formulate de Comisie. Voturile reprezentanților statelor membre în acest comitet se calculează în funcție de prevederile articolului anterior. Președintele comitetului nu are drept de vot.					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	17.3. Comisia adoptă măsurile propuse dacă sunt în conformitate cu avizul comitetului. Dacă măsurile respective nu sunt în conformitate cu avizul comitetului sau dacă avizul nu este emis, Comisia înaintează Consiliului, fără întârziere, o propunere referitoare la măsurile ce trebuie luate. Consiliul decide cu majoritate calificată. Dacă Consiliul nu ia nici o măsură până în momentul expirării termenului de trei luni de la înaintarea propunerii, Comisia adoptă măsurile propuse.					
Art. 18	Dispoziții finale 18.1. Statele membre pun în aplicare, până la data de 31 decembrie 1992, legile, reglementările și prevederile administrative necesare, în conformitate cu prezenta directivă. Statele membre informează imediat Comisia în această privință.					
	18.2. Statele membre aduc la cunoștința Comisiei textele prevederilor legislației naționale, deja adoptată sau pe care o adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	18.3. Statele membre raportează Comisiei o dată la cinci ani cu privire la aplicarea prevederilor prezentei directive, indicând punctele de vedere ale salariaților și lucrătorilor. Comisia informează Parlamentul European, Consiliul, Comitetul Economic și Social și Comitetul consultativ pentru securitate, igienă și protecția sănătății la locul de muncă..					
	18.4. Comisia înaintează periodic Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social un raport referitor la aplicarea prezentei directive, având în vedere alin. (1) – (3).					
Art. 19	Prezenta directivă se adresează statelor membre.					
ANEXĂ	ANEXĂ Lista domeniilor la care se referă art. 16 paragraful 1 - Locuri de muncă; - Echipamente tehnice; - Echipamente individuale de protecție; - Lucrări cu echipamente și ecrane de vizualizare; - Manipularea sarcinilor grele, care comportă riscuri de afecțiuni lombare; - Șantiere temporare și mobile; - Pescuit și agricultură.					