



AVIZ

referitor la proiectul de Lege privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Analizând proiectul de **Lege privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**, transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr.124 din 30.05.2006,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil proiectul de lege, cu următoarele observații și propuneri :

1. Proiectul de lege are ca obiect reglementarea detașării salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, corespunzător prevederilor Directivei Parlamentului European și a Consiliului 96/71/CE din 16 decembrie 1996.

Prin obiectul său de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice, iar în aplicarea prevederilor art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

2. Precizăm că acest proiect de lege, elaborat în baza art.293 din Codul muncii, reprezintă ultimul act normativ care mai trebuia elaborat în considerarea obligațiilor asumate prin negocieri, respectiv cap.13 - Politica socială și a forței de muncă, capitol care se regăsește în substanța Tratatului de aderare a României la Uniunea Europeană, aprobat prin Legea nr.571/2005. Cu acesta, în mod practic, **România a încorporat în legislația noastră întreg acquis-ul comunitar relativ la legislația muncii.**

Detașarea salariaților în străinătate în cadrul prestărilor de servicii este reglementată prin Directiva nr.96/71 a Parlamentului European și a Consiliului referitoare la detașarea lucrătorilor în cadrul unor prestări de servicii, care are drept **fundament art.49 și 50 din Tratatul Comunității Europene privind prestarea liberă de servicii.**

În Expunerea de motive a Directivei nr.96/71 se arată că înlăturarea, între statele membre, a obstacolelor la libera circulație a

persoanelor și serviciilor constituie **unul din obiectivele Comunității Europene**, ceea ce impune, în privința prestărilor de servicii, eliminarea tuturor restricțiilor bazate pe cetățenie sau condiții de reședință, interzise de Tratatul Comunității Europene.

Conform art.1 paragraful 1 al Directivei nr.96/71, prevederile ei se aplică întreprinderilor stabilite într-un stat membru, care, în cadrul unei prestări de servicii internaționale, detașează lucrători pe teritoriul altui stat membru.

3. La partea introductivă de la art.4, pentru o exprimare adecvată limbajului normativ, cuvântul „menționate” trebuie înlocuit prin „prevăzute”.

Totodată, potrivit marcării uzuale a enumerărilor, este necesară eliminarea parantezei inserate în fața literei a, respectiv b, folosite la identificarea primelor două enumerări din cuprinsul **art.4**. Aceeași observație o formulăm și pentru enumerările de la **art.6**.

4. La art.5, pentru rigoarea exprimării, sugerăm înlocuirea expresiei „care se aplică” prin cuvântul „reglementată” sau „prevăzută”.

5. La art.7, în respectarea terminologiei incidente în materie, sugerăm să fie folosită sintagma „salariu minim garantat”.

6. La alin.(2) al art.13, apreciem că este necesară completarea textului cu o normă care să reglementeze termenele în care pot fi depuse plângerile.

7. La art.14, norma este lipsită de precizie, motiv pentru care propunem menționarea explicită a actelor normative de referință avute în vedere, în locul sintagmei „legilor speciale române”.

8. La art.15, considerăm necesar să fie prevăzută situația în care se apelează la instanțele judecătorești corelat și cu dispozițiile de la art.13.

9. La art.16, potrivit exprimării uzuale, cuvântul „Ordin” se va scrie cu literă mică.

Totodată, trebuie redată denumirea integrală a publicației oficiale menționate, respectiv „Monitorul Oficial al României”.

PREȘEDINTE

dr. Dragoș ILIESCU

București

Nr. 771/31.05.2006