

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

CABINET MINISTRU

Str. Dem Dobrescu Nr.2, Sector 1, Bucuresti Telefon + 40 21 314.47.59 – Fax: +40 21 311.05.80

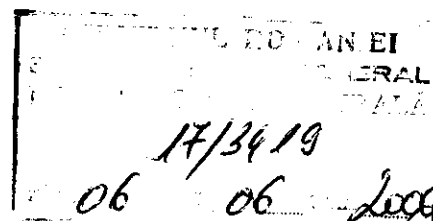
APROB,
Gheorghe BARBU

MINISTRUL MUNCII,
SOLIDARITĂȚII SOCIALE
ȘI FAMILIEI

PROPUNERE DE POLITICI PUBLICE

Referitor la : Proiectul de Lege privind modificarea și completarea Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați

Instituția inițitoare	Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei
Formularea problemei	Prin modificarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, se dorește instituirea unui cadru legal special prin care să aibă loc îmbunătățirea măsurilor pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferele vieții publice din Romania. Totodata, prin această reglementare specială, au fost stabilite măsuri concrete prin care s-a realizat o distincție clară în ceea ce privește rolul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și rolul celorlalte instituții aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, care au în responsabilitate aplicarea de măsuri de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și de eliminare a discriminării directe și indirecte bazată pe criteriul de sex.
Denumirea politicii	Eliminarea dezechilibrelor între sexe existente în societatea românească.
Scop	Îmbunătățirea măsurilor legislative în domeniul egalității de șanse și eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex.
Obiective generale/obiective specifice	Obiectiv general : asigurarea unui mecanism funcțional pentru implementarea adecvată a programelor și politicilor în domeniul egalității de șanse Obiective specifice : 1) consolidarea și îmbunătățirea cadrului legal, pentru asigurarea aplicării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;



	2) extinderea la nivel teritorial a structurii ; 3) funcționarea optimă în scopul furnizării serviciilor de specialitate. 4) clarificarea competenței în ceea ce privește constatarea și sancționarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex		
Beneficiari	Femeile și bărbații din România.		
Variante de soluționare	Varianta 1 Îmbunătățirea cadrului legal în scopul armonizării acestuia cu legislația europeană în domeniu, astfel încât să se elimine dezechilibrele între sexe, existente în societatea românească	Impact 1 Social : reducerea numărului de persoane supuse discriminării; Întărirea capacității instituționale a ANES la nivel central și teritorial; Economic: asigurarea unui număr de 3 persoane la nivelul fiecărui județ, inclusiv municipiul București; modificări în structura cheltuielilor din bugetul instituțiilor implicate.	Buget estimat 1 25 – 35 milioane RON
	Varianta 2 Dezvoltarea capacității ANES de elaborare și implementare a politicilor și programelor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.	Impact 2 Social : creșterea numărului de persoane beneficiare de programe și politici în domeniu. Economic : asigurarea unui număr de 5 persoane la nivelul fiecărui județ, inclusiv municipiul București. Riscuri: finanțarea insuficientă a resurselor umane și a programelor în domeniu.	Buget estimat 2 50 milioane lei RON
	Varianta 3 Dezvoltarea unor rețele de sprijin pentru victimele discriminării pe criteriul de sex.	Impact 3 Social : implicarea la nivel teritorial a ANES	Buget estimat 3 60 milioane lei RON

		alături de societatea civilă în crearea unor servicii de consiliere și asistență psihologică și juridică pentru victimele discriminate pe criteriul de sex. Economic : asigurarea unui număr de 7 persoane la nivelul fiecărui județ, inclusiv municipiul București. Riscuri: incapacitatea de finanțare a centrelor pe termen lung	
Procesul de consultare	Organizații, instituții consultate: Grupul de lucru constituit la nivelul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei în vederea elaborării proiectelor de acte normative cuprinse în Programul Legislativ al Guvernului pentru anul 2006 prin Ordinul ministrului nr. 160/06.03.2006; Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați, în cadrul ședinței din data de 08.02.2006 Reprezentanții societății civile ; Comisia de Dialog Social la nivelul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, compusă din reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor și reprezentanți ai Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei., 15.03. 2006 ; Ministerele avizatoare; Consiliul Economic și Social, în ședința din data de 01.06.2006; Consiliul Legislativ.	Rezultatul consultării - definitivarea proiectului de lege luând în considerare observațiile și propunerile formulate.	

Varianta de soluționare recomandată	Îmbunătățirea cadrului legal în scopul armonizării acestuia cu legislația europeană în domeniu, astfel încât să se elimine dezechilibrele între sexe, existente în societatea românească Beneficiari : Femeile și bărbații din România. Impact : eficientizarea activității ANES și asigurarea implementării la nivel teritorial a politicilor și programelor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.	Termen preconizat de realizare Permanent	Buget estimat 25 - 35 milioane lei RON
--	--	--	--

Activitate necesară implementării	Termen de realizare	Responsabili -instituția -persoana	Buget pe capitole de cheltuieli : cheltuieli de materiale, de servicii, salarii	Rezultate	Raport de monitorizare - termen	Raport de evaluare - termen
1.Elaborarea și adoptarea proiectului de lege privind modificarea și completarea Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați	Iunie 2006	MMSSF		Adoptarea legii	-	-