

TABEL
privind modificările Legii nr. 217/2005 privind constituirea , organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere , publicată în Monitorul Oficial nr. 628 din 19 iulie 2005

Directiva Consiliului nr. 94/45/CE din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară

Legislație Națională: Legea nr. 217/2005 privind constituirea , organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere , publicată în Monitorul Oficial nr. 628 din 19 iulie 2005

LEGE Nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere	Directiva Consiliului nr. 94/45/CE	Observatiile Comisiei Europene	Forma modificata a legii romane
ART. 4 În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: 1. întreprindere - orice formă de organizare a unei activități economice în scopul obținerii de profit în condiții de concurență;	Art. 2 (a) „întreprindere de dimensiune comunitara ” reprezintă orice întreprindere care angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre și cel puțin 150 de lucrători în fiecare din cel puțin doua state membre diferite;	Termenul de întreprindere este definit in sens restrictiv.	întreprindere – o întreprindere publica sau privata care desfasoara o activitate economica, cu scop lucrativ sau nu.
ART. 4 3. reprezentanții salariaților - reprezentanții organizațiilor sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii;	Art. 2 (d) „reprezentanți ai lucrătorilor” reprezintă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională ;	Nu este concordanta cu definitia termenului reprezentanții salariaților care se refera de asemenea si la reprezentanții care vin din alte state atunci când conducerea centrală este in România	3. reprezentanții salariaților - reprezentanții organizațiilor sindicale sau persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii și/sau practicii naționale
ART. 5 (1) Prezenta lege se aplică: a) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară care au conducerea centrală în România;	Scopul prezentei directive este îmbunătățirea dreptului la informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile de dimensiune comunitara și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitara.	Art. 5.1 nu include in scopul sau companiile controlate din Romania care au conducerea centrală in afara Romaniei.	ART. 5 (1) Prezenta lege se aplică: a) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară care au conducerea centrală în România sau într-un alt

b) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru, dar și-a desemnat un reprezentant în România; c) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru și nici nu și-a desemnat un reprezentant într-un stat membru, atunci când filiala, sucursala sau orice alt sediu secundar al unei astfel de întreprinderi ori, după caz, întreprinderea membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru este situată în România.			stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.
ART. 6 (1) Nu sunt supuse obligațiilor ce decurg din prezenta lege întreprinderile de dimensiune comunitară și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, există deja un acord aplicabil tuturor salariaților, acord ce prevede o informare și o consultare transnațională a acestora.	Articolul 13 Acorduri în vigoare 1. Fără a aduce atingere alin. (2), obligațiile care rezultă din prezenta directivă nu se aplică întreprinderilor de dimensiune comunitară în care există deja, la data prevăzută în art. 14 alin. (1), fie la o dată anterioară acesteia, de punere în aplicare în statul membru respectiv, un acord aplicabil tuturor lucrătorilor, care prevede informarea și consultarea transnațională a lucrătorilor. 2. La expirarea acordurilor prevăzute în alin. (1), părțile la aceste acorduri pot să decidă de	Neaplicarea legii trebuie să fie restricționată la acordurile existente la data de 22 sept 1996 și nu la cele existente la data intrării în vigoare a legii.	Articolul 6 se abrogă.

	comun acord asupra reînnoirii acestora. În caz contrar, se aplica dispozițiile prezentei directive.		
ART. 42 (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii de negociere a acordului sau de informare și consultare beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale. (2) Prevederea alin. (1) privește, în special, participarea la reuniunile grupului special de negociere ori ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la art. 19, precum și plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, în timpul absenței necesare exercitării atribuțiilor acestora.	Articolul 10 Protecția reprezentanților lucrătorilor Membrii grupului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute în art. 6 alin. (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de aceeași protecție și de garanțiile similare prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în munca. Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile grupului special de negociere sau ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut în art. 6 alin. (3), precum și la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară pe durata absentei ei necesare exercitării propriilor atribuții.	Este necesară reformularea textului art. 42 pentru a reflecta cât mai exact dispozițiile Directivei. Expertii Comisiei propun formularea: „Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.”	ART. 42 (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.