

TABEL COMPARATIV

Proiect de ordonanță a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă

Act normativ	Prevederi actuale	Propunere de modificare
Lege nr. 203/1999	Articol nou introdus	"Art.3" (1) În situația în care un angajator persoană juridică cu sediul în România ori o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate face dovada realizării unor investiții directe cu impact semnificativ în economie, în sensul prevederilor Legii nr. 332 din 29.06.2001 privind promovarea investițiilor directe cu impact semnificativ în economie, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial nr. 356 din 3 iulie 2001, în care lucrătorul detașat are o implicare directă și necesară, perioada pentru care acesta desfășoară activitatea pe teritoriul României poate fi prelungită până la 3 ani; (2) În temeiul prevederilor acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor internaționale la care România este parte, perioada pentru care lucrătorul detașat desfășoară activitatea pe teritoriul României poate fi prelungită în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de către acestea; (3) Prevederile art. 2 lit. f) referitoare la perioada pentru care lucrătorul detașat poate să desfășoare activitate pe teritoriul României nu se aplică în cazul cetățenilor străini angajați ai persoanelor juridice stabilite într-unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau într-unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European.
	Art. 4 (2) Tipurile de permise de muncă ce pot fi acordate străinilor sunt următoarele: b) Permis de muncă de tip B (lucrător detașat) - dă dreptul titularului să presteze munca în baza deciziei de detașare a unui angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, pentru o perioadă de cel mult 12 luni;	„b) Permis de muncă de tip B (lucrător detașat) - dă dreptul titularului să presteze muncă, în condițiile legii, în baza deciziei de detașare a unui angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate”.
	Litere nou introduse Art. 8	Art. 6 „i) străinii membri de familie ai cetățenilor români”.

	(1) Străinii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la angajatori care funcționează în mod legal, în următoarele condiții îndeplinite cumulativ: c) fac dovada faptului că sunt apți din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale	„c) fac dovada faptului că sunt apți din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale, în cazul funcțiilor pentru a căror ocupare legislația din România prevede această condiție”
	Alinaut nou introdus	Art 15 „(4) Prevederile art. 6 lit. f) se aplică de la data aderării României la Uniunea Europeană”.