

EXPUNERE DE MOTIVE

Modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, se numără printre măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană, program care stabilește adoptarea actului normativ pentru modificarea Codului Muncii, până la începutul lunii septembrie 2006.

Având în vedere perioada de vacanță parlamentară, neadoptarea modificărilor și completărilor prin ordonanță de urgență a Guvernului ar conduce la nerealizarea acestui angajament din Programul legislativ prioritar.

De asemenea, această modificare și completare a Codului Muncii vizează remedierea aspectelor sensibile evidențiate în Raportul de monitorizare al Comisiei Europene (steguleț galben), care a fost publicat în data de 16 mai 2006.

Ca urmare a consultărilor tehnice ce au avut loc în marja Subcomitetului de Asociere România – Uniunea Europeană Nr. 7 – „Dezvoltare regională, ocuparea forței de muncă și politica socială” din luna mai 2006, între experții Comisiei Europene și cei ai Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei au rezultat unele aspecte ale legislației muncii din România care urmează să fie clarificate în scopul armonizării cu legislația comunitară în domeniu.

În acest sens s-a subliniat că deși, din punctul de vedere al armonizării legislative cu acquis-ul comunitar, România este deja într-un stadiu avansat, au fost identificate o serie de aspecte unde erau necesare eforturi suplimentare pentru a desăvârși pregătirea pentru aderare.

În vederea îndeplinirii obligațiilor asumate și ca urmare a consultărilor partenerilor sociali, s-a elaborat prezentul proiect de ordonanță de urgență care propune, în regim de urgență, următoarele modificări și completări ale Codului Muncii care se referă, în principal, la:

- procedura concedierilor colective;
- contractul individual de muncă pe durată determinată;
- contractul individual de muncă cu timp parțial;
- principiul remunerării egale;
- noțiunea de salariat permanent comparabil, salariat de noapte;
- noțiunea de salariat în schimburi și munca în schimburi.

Totodată, necesitatea modificării și completării Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, respectiv a introducerii noțiunilor de salariat de noapte, salariat în schimburi și munca în schimburi, rezultă și din faptul că, începând cu 1 octombrie 2006, data intrării în vigoare a Legii sănătății și securității în muncă, nr.319/2006 urmează să fie abrogat actul normativ care reglementa aceste noțiuni: Legea nr.90/1996 – Legea protecției muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La elaborarea acestui act normativ au fost îndeplinite cerințele referitoare la procedura aplicabilă pentru asigurarea transparenței decizionale în administrația publică, potrivit dispozițiilor Legii nr.52/2003.

Fată de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU



Popescu-Tăriceanu
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU