

EXPUNERE DE MOTIVE

În data de 23 septembrie 2004 Guvernul a adoptat o hotărâre în baza căreia, pentru toate categoriile de pensii stabilite anterior datei de 1 aprilie 2001 se aplică recalcularea acestora, utilizându-se modalitatea de calcul prevăzută de Legea nr. 19/2000. Conform declarațiilor oficiale, scopul recalculării pensiilor pe baza prevederilor din Legea nr.19/2000 îl reprezintă eliminarea discrepanțelor dintre pensiile calculate în perioade diferite, dar pentru drepturi salariale identice sau foarte apropiate valoric și implicit creșterea reală a pensiilor.

Prin urmare, începând cu data de 1 octombrie 2004, casele teritoriale de pensii au început calculul punctajului mediu anual, necesar stabilirii cuantumului pensiei pentru fiecare persoană ale cărei drepturi au fost stabilite conform legislației anterioare de pensii. În situația în care, în dosarul de pensie a celui în cauză nu sunt înscrise toate datele necesare recalculării acesteia, casa de pensii solicită în scris informațiile care lipsesc. Persoanei interesate fiindu-i solicitat sprijinul pentru începerea demersurilor necesare în vederea obținerii dovezilor privind informațiile care lipsesc din carnetul de muncă.

După efectuarea evaluării individuale a dosarului de pensie, casa de pensii transmite prin poștă un buletin de calcul care cuprinde punctajul mediu anual determinat, precum și elementele care au stat la baza stabilirii acestuia.

În realitate însă, recalcularea pensiilor ridică o serie de probleme practice ce riscă să arunce în derizoriu bunele intenții declarate. Cine citește art. 161 alin (2) din Legea 19/2000 și are curiozitatea să se uite în carnetul de muncă, constată că până în anul 1964 - 1965, în acesta nu sunt trecute drepturile salariale. Practic pe o perioadă de 10-15 ani, în carnetul de muncă nu sunt trecute drepturile salariale și nici nu există posibilitatea reală de a se obține actele doveditoare care să le certifice. Neputând fi obținute, conform reglementării actuale din art. 161 alin (2) din Legea nr. 19/2000, pentru respectivii pensionari se ia lua în calcul **salariul minim brut pe economie, în vigoare în aceea perioadă**, situație în care pentru fiecare an punctajul va fi diminuat cu până la 0,6 puncte. Acest fapt face ca, în urma recalculării, pensia lunară să fie mai mică uneori cu până la 590.000 lei. O sumă mică în principiu, dar foarte importantă pentru cei afectați direct.

Soluția aleasă de legiuitor pentru aceste cazuri, nu este nici logică și nici morală întrucât: pe de o parte angajatorul avea obligația să păstreze aceste documente ce au un regim de păstrare permanentă, iar pe de altă parte în sarcina angajatului nu se poate reține vre-o vină pentru faptul că aceste documente nu se mai găsesc. Ar fi anormal ca el să suporte sancțiunea pentru un fapt ce nu i se datorează.

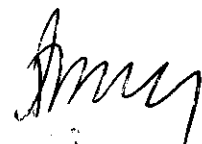
Credem că legiuitorul ar fi trebuit să prevadă pentru aceste cazuri luarea în calcul nu a salariul minim brut pe economie din aceea perioadă, ci a **salariul echivalent pentru funcția avută**. Este cunoscut că, salariul pe funcție nu era negociabil ca și în prezent. Funcțiile identice erau retribuite cu același salariu de bază, la care se adăugau sporurile aferente de: vechime, grad, treaptă de salarizare, etc. și care erau menționate numai în statele de plată, state ce practic pentru perioade mai vechi de anul 1965, nu se mai regăsesc în arhive.

Pentru îndreptarea acestei stări de lucru, singura soluție legală o constituie amendarea actualei prevederi din lege în sensul arătat.

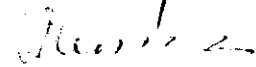
Prin modificarea legislativă pe care o propunem se va lua în calcul în locul salariului minim brut pe economie în vigoare în perioada respectivă, salariul echivalent funcției deținute în respectiva perioadă, fără sporurile aferente avute.

Inițiatori:

Deputat PAUL MAGHERU – PRM



Deputat ADRIAN MOISOIU – PRM



Deputat MERCE ILIE – PRM



Deputat CLAUDIU POP – PSD

