



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 1 pct. VI poz.15 din Legea nr. 288/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță:

Art.I. - Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1136 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (1), litera l) se modifică și va avea următorul cuprins :

„l) o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani;”

2. Alineatul (2) al articolului 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați *membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate* soția/soțul și copiii minori care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă cu durată mai mare de 1 an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale.”

3. La articolul 22, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins :
“ c) decesul soțului/soției sau al unei rude ori afin până la gradul al III-lea sau a soțului/soției acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;”

4. La articolul 22, după litera c) se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins :

“ d) controlul medical anual – o zi lucrătoare.”

5. Alineatul (2) al articolului 25 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Locurile de muncă cu condiții deosebite – grele, vătămătoare sau periculoase – categoriile de persoane și condițiile de acordare a sporului se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, pe baza buletinelor de determinare emise în condițiile legii de autoritățile abilitate în acest sens.”

6. Alineatul (2) al articolului 29 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Persoanele detașate în Ministerul Afacerilor Externe, care dobândesc calitatea de membru al Corpului diplomatic și consular al României, pe perioada detașării vor fi salarizate în condițiile prezentei legi, cu excepția categoriilor de personal care potrivit legilor speciale beneficiază de drepturi salariale mai avantajoase.”

7. La articolul 37 litera f) se modifică și va avea următorul cuprins :

“f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 25 de ani, care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale sau universitare în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă, în localitatea de reședință, instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare.

Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;”

8. Alineatele (1) și (3) ale articolului 38 se modifica și vor avea următorul cuprins:

“(1) Unitățile trimițătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat, fără a depăși, la nivelul unei luni, salariul minim prevăzut pentru misiunea respectivă, în cazul îndeplinirii unor atribuții pentru funcții de ordin administrativ, sau nivelul salariului minim al funcției diplomatice, după caz.

.....

(3) În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimițătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.“

9. Articolul 40 se abrogă.

10. Alineatul (1) al articolului 49 se modifică și va avea următorul cuprins :

„(1) Pe perioada în care își desfășoară activitatea la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și membrii de familie care îl însoțesc beneficiază de asistență medicală, pe bază de asigurare obligatorie, suportată de unitatea trimițătoare.”

11. După alineatul (1) al articolului 49 se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Cuantumul și condițiile asigurării obligatorii, precum și ale decontării cheltuielilor medicale se stabilesc prin ordin al conducătorului instituției trimițătoare, cu încadrarea în alocațiile bugetare aprobate cu această destinație instituțiilor trimițătoare.”

12. La articolul 50 alineatul (1), literele c) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins :

“c) pentru efectuarea în țară a concediului de odihnă pe anul calendaristic respectiv, cu excepția anilor în care are loc plecarea și, respectiv, revenirea definitivă de la post, corelat și cu prevederile art.43 alin.(4).

În situația efectuării fracționate a concediului de odihnă, în condițiile art.43 alin. (3), cheltuielile se suportă cu ocazia efectuării fracțiunii celei mai mari;

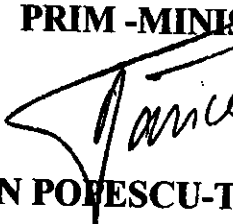
.....

f) în cazuri de forță majoră sau în orice alte cazuri temeinic motivate care nu au putut fi prevăzute, cu aprobarea conducătorului instituției trimițătoare.“

13. După alineatul (2) al articolului 61 se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

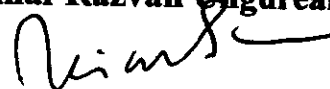
„(3) În cazul în care angajatul are și cetățenia statului de reședință și legislația locală din acest stat este aplicabilă raporturilor de muncă, unitățile trimițătoare suportă integral contribuțiile prevăzute de legea locală în sarcina angajatorului calculate în raport cu drepturile salariale și acordă, după caz, drepturile obligatorii cuvenite angajaților, potrivit legislației locale.”

Art.II. – Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României.

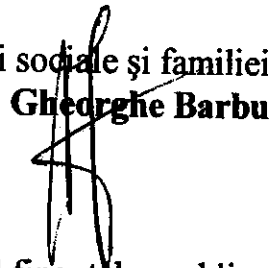
PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU



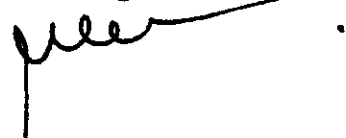
Contrasemnează:
Ministrul afacerilor externe
Mihai-Răzvan Ungureanu



Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei
Gheorghe Barbu



Ministrul finanțelor publice
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu



București, 30.08.2006
Nr. 63