

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT
LEGE

privind voucherele de vacanță

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.1.- (1) Angajatorii care încadrează persoane cu contract individual de muncă pot acorda la pachetul salarial prime de vacanță și sub formă de bunuri nominative, denumite în continuare *vouchere de vacanță*.

(2) Voucherele de vacanță se acordă în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru fiecare agent economic în conformitate cu reglementările legale din domeniul de activitate specifică.

(3) Voucherele de vacanță reprezintă bonuri de valoare, finanțate în condițiile art.6 atât de către angajator, cât și de către angajat.

Art.2.- (1) Voucherele de vacanță sunt emise de către unități specializate în emiterea de bonuri de valoare, autorizate de Ministerul Finanțelor Publice.

(2) Voucherul de vacanță trebuie să cuprindă următoarele mențiuni:

- a) unitatea emitentă și datele sale de identificare, inclusiv numărul autorizației emise de Ministerul Finanțelor Publice;
- b) însemnele de siguranță solicitate prin autorizare;
- c) numele și prenumele persoanei care are dreptul de utilizare;
- d) numele și codul fiscal ale angajatorului;
- e) valoarea nominală;
- f) perioada de valabilitate;

g) interdicția de a fi utilizat pentru orice alte destinații decât cele prevăzute în prezenta lege;

h) spațiul destinat înscrierii numelui și a ștampilei unității turistice sau turistico-balneare unde a fost utilizat, precum și perioada de utilizare.

Art.3.- (1) Voucherele de vacanță sunt valabile până la finele anului următor celui în care au fost emise.

(2) Voucherele de vacanță pot fi utilizate ca modalitate de plată numai pentru serviciile și bunurile oferite direct de către unitățile turistice sau turistico-balneare care au încheiat un contract cu emitenții și care sunt denumite în continuare *unități agreeate*.

(3) Unitățile agreeate pot acorda bonusuri, constând în reduceri de tarife și servicii suplimentare.

(4) Frațiunea din valoarea nominală neacoperită prin achiziționarea de bunuri și servicii își pierde valabilitatea.

Art.4.- (1) Unitățile emitente ale voucherelor de vacanță au obligația să facă publice unitățile agreeate, precum și lista serviciilor fiecăreia pentru care se pot utiliza voucherele de vacanță.

(2) Angajatorul va vira contribuția sa și a salariaților într-un cont bancar special deschis de către unitatea emitentă cu care acesta a semnat un contract în vederea achiziționării voucherelor de vacanță.

(3) Prin excepție de la prevederile alin.(2), unitățile emitente sunt obligate să deschidă conturi speciale la trezoreria statului numai pentru operațiunile cu agenții economici cu capital majoritar de stat.

(4) Unitățile agreeate pot deconta voucherele de vacanță numai prin conturile bancare sau cele de la trezoreria statului, după caz, deschise de unitățile emitente cu această destinație.

(5) Sumele din conturile bancare prevăzute la alin.(2) nu pot fi utilizate pentru investiții, cu excepția celor în titluri de stat și plasamente bancare cu garanție de disponibilitate imediată.

(6) Sumele corespunzătoare valorii nominale a voucherelor de vacanță sunt derulate numai prin conturile deschise conform prevederilor alin.(2) și (3).

(7) Unitățile agreeate vor plăti unităților emitente cu care au încheiat contracte pentru decontarea voucherelor de vacanță, contravaloarea serviciilor necesare circuitului acestora.

Art.5.- (1) Angajatorul, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții salariaților, stabilesc de comun acord unitatea emitentă cu care vor încheia un contract pentru achiziționarea voucherelor de vacanță.

(2) În cadrul contractului este obligatorie precizarea nivelului contribuției angajatorului, pentru fiecare angajat, în raport cu contribuția acestuia la fondul voucherelor de vacanță.

(3) Angajatorii pot ridica voucherele de vacanță de la unitățile emitente numai în limita valorii totale reprezentate de sumele depuse în conturile prevăzute la art.4 alin.(2) și (3).

(4) Sumele corespunzătoare voucherelor de vacanță acordate de către angajator sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, în limita salariului minim pe economie, pentru fiecare angajat.

Art.6.- (1) Angajatul are dreptul la vouchere de vacanță numai dacă, înainte de data începerii concediului de odihnă, face vărsăminte lunare, pe o perioadă de minimum 4 luni și maximum 11 luni, a căror valoare lunară nu poate fi mai mică de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, rotunjit în sus la zeci întregi, dacă este cazul.

(2) Contribuția lunară a angajatorului la fondul voucherelor de vacanță nu poate fi mai mică decât contribuția angajatului sau mai mare de 2 ori, iar suma totală a vărsămintelor sale, pentru fiecare angajat, la sfârșitul perioadei de contribuție, nu poate fi mai mare de 6 ori salariul minim brut pe țară, garantat în plată.

(3) La cererea angajatorului, dacă condițiile de la alin.(1) și (2) sunt îndeplinite, unitatea emitentă eliberează voucherele de vacanță nominale.

(4) Valoarea nominală a unui voucher de vacanță este egală cu 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, rotunjit în sus la zeci întregi, dacă este cazul.

(5) Pe parcursul perioadei de contribuție, angajatul poate întrerupe, printr-o notificare scrisă, vărsarea contribuției sale lunare, caz în care angajatorul nu mai poate fi obligat să verse contribuția sa la fondul voucherelor de vacanță.

(6) În cazul întreruperii perioadei de contribuție, angajatul poate opta pentru reluarea plăților sau poate solicita returnarea sumelor depuse în fondul voucherelor de vacanță.

(7) În cazul în care angajatul solicită returnarea sumelor depuse, angajatorul poate opta fie pentru returnarea contribuției sale pentru acel angajat, fie pentru virarea sumelor în contul altui angajat.

(8) Vărsămintele lunare ale angajatului, reținute de către angajator pe baza unei convenții scrise, împreună cu cele ale angajatorului, se depun de către acesta în contul special pentru fondul voucherelor de vacanță, în cel mult 24 de ore de la ziua plăților salariale.

Art.7.- (1) După împlinirea termenului minim de cotizare de 4 luni, angajații pot cere oricând, prin intermediul angajatorului, eliberarea voucherelor de vacanță, în condițiile art.6 alin.(1) și (2).

(2) Angajatul va primi un număr de vouchere de vacanță, corespunzător sumelor acumulate prin contribuția sa și a angajatorului.

(3) Voucherele de vacanță pot fi utilizate numai de către cel nominalizat în condițiile art.2, precum și de membrii familiei sale: soț, soție, copii.

Art.8.- (1) Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:

a) nerespectarea prevederilor art.3 alin.(3) și (4), art.4 alin.(1), art.6 alin.(2), (5) și (6), cu amendă de la 100 la 500 lei;

b) nerespectarea prevederilor art.6 alin.(8) și ale art.7, cu amendă de la 500 la 1000 lei.

(2) Contravenientul poate achita imediat sau în termen de 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin.(1); agentul constatat va face mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

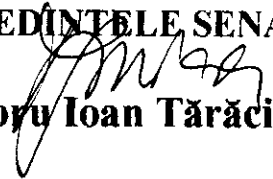
(3) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către personalul anume împuternicit din cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.

Art.9.- Prevederile art.8 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art.10.- În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, împreună cu Ministerul Finanțelor Publice vor supune spre aprobare, prin hotărâre a Guvernului, normele metodologice de aplicare a acesteia.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 6 februarie 2007, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI


Doru Ioan Tărăcilă