

EXPUNERE DE MOTIVE

Reforma în domeniul sănătății și-a propus să producă schimbări structurale în finanțarea asistentei medicale și în organizarea modului în care sunt furnizate îngrijirile de sănătate care să aibă un impact pozitiv asupra stării de sănătate a populației.

În ultimii ani au fost elaborate legi esențiale în domeniul reformei și au fost formulate strategii și programe sanitare a căror aplicare în practică s-a dovedit suboptimală atât datorită subfinanțării cât și lipsei unei mase critice de manageri și administratori sanitari având cunoștințe profesionale dobândite în mod organizat în domeniul conducerii reformei gestionarii proiectelor și a sănătății publice.

Conducătorii organizațiilor sanitare au nevoie astăzi de cunoștințe specifice diferite față de cele care le erau necesare în calitate de executanți; este vorba de procedee și metode noi de planificare strategică, organizare modernă, conducere a resurselor umane, economie sanitară, gestiune financiară, sociologie organizațională, control și evaluare sanitară, proiectarea sistemelor informaționale de conducere, epidemiologie aplicată etc.

Nevoia profesionalizării managerilor sanitari este unanim recunoscută în mediile politice, academice, a practicienilor și administratorilor generali ai sistemelor de sănătate. Pentru a răspunde nevoii de formare profesională au fost organizate încă din 1990 programe de instruire, seminarii și cursuri organizate de Institutul Național de Management al Serviciilor de Sănătate (IMSS), ulterior transformat în Institutul Național de Cercetare Dezvoltare în Sănătate. De menționat că IMSS a fost înființat prin proiectul Bancii Mondiale din 1992 ce avea ca finalitate înființarea unei Școli Naționale de Sănătate Publică și Management Sanitar, aspect reiterat și în cadrul noului împrumut din 1998.

INCDS a reușit prin activitățile proprii, precum și cu sprijinul tehnic și material al unor parteneri externi sau a unor organizații internaționale să inițieze în fiecare an diferite programe de pregătire, să-și specializeze o parte din personalul propriu în școlile din Europa Occidentală, Canada și SUA, să se doteze cu tehnologie didactică și să dispună de biblioteci proprii de specialitate. În ciuda acestor eforturi situația actuală este încă necorespunzătoare în domeniul formării în managementul sanitar și al serviciilor de sănătate, datorită:

- Lipsei de coordonare a programelor de formare administrate de fiecare instituție în parte
- Resurselor umane, numeric modeste, de care dispun pentru învățământ
- Dispersării spațiilor de formare – amfiteatre, laboratoare, biblioteci, săli de lucru
- Absenței unor specialiști proprii necesari programelor de formare în sănătate publică și management sanitar în domenii nemedicale cum sunt: economia, sociologia, psihologia, statistica, demografia, informatica, administrația publică, etc.

Aceste dificultăți ar putea fi înlăturate în mare măsură prin înființarea unei Școli Naționale Postuniversitare de Sănătate Publică și Management Sanitar care să

folosească și să dezvolte în mod coerent resursele existente astăzi dispersate la nivelul mai multor instituții.

Misiunea principală a școlii va fi formarea postuniversitară a personalului cu funcții de conducere în domeniile sănătății publice și managementului serviciilor de sănătate de la nivel central și județean. De asemenea, instituția va dezvolta activități de cercetare aplicată și asistență tehnică.

Scoala va putea folosi inițial personalul didactic, cercetătorii și specialiștii existenți în organizațiile menționate anterior care va trebui completat cu specialiști și experți din domeniile neacoperite precum și cu colaboratori externi din alte instituții academice (Universitatea București, Academia de Studii Economice s.a). Încadrarea personalului nou se va face conform normelor stabilite de Ministerul Educației Naționale și Ministerul Sănătății. Personalul didactic necesar învățământului postuniversitar va fi asigurat de Ministerul Educației Naționale, iar celelalte categorii de personal de către Ministerul Sănătății.

Din punct de vedere logistic cea mai adecvată instituție atât din punct de vedere al resurselor umane și materiale, cât și al reputației pe plan intern și internațional este IMSS, care a beneficiat de programe de dezvoltare în domeniul Sănătății Publice și al Managementului Sanitar prin colaborări cu instituții similare din UE și America de Nord. În acest context misiunea de evaluare a Bancii Mondiale din 1998 recomandă dezvoltarea unei Școli de Sănătate Publică și Management Sanitar pe structura IMSS ca un pas esențial în îmbunătățirea capacităților manageriale în sistemul de sănătate din România.

A. Resurse fizice și tehnologice. Școala va fi situată într-o clădire proprie - actualul Institut pentru Managementul Serviciilor de Sănătate, care va fi ulterior extinsă pentru a corespunde nevoilor învățământului.

Patrimoniul Institutului de Management al Serviciilor de Sănătate se transferă Școlii de Sănătate Publică și Management Sanitar.

O componentă esențială a noii școli va trebui să fie reprezentată de asigurarea condițiilor materiale și metodologice pentru introducerea învățământului la distanță.

E. Cursanți. Elevii școlii – medici și nemedici cu studii superioare - vor proveni din:

- Sectorul public de stat - Ministerul Sănătății și direcțiile județene de sănătate publică
- Sectorul public al asigurărilor sociale de sănătate – CNASS și casele județene
- Sectorul privat - asigurări voluntare de sănătate și organizații medicale independente cu scop lucrativ sau nonlucrativ

Se estimează că personalul din funcțiile care ar trebui să beneficieze de o asemenea pregătire este de cca 1500 specialiști.

F. Programele de formare vor avea un caracter postuniversitar și vor viza domeniile sănătății publice și respectiv ale managementului îngrijirilor de sănătate și medico-sociale.

Școala își propune să ofere programe de formare variate și flexibile, modalitățile de desfășurare fiind: clasică și la distanță. Sunt astfel avute în vedere:

- Cursuri pentru rezidenții în sănătate publică și management
- Programe de studii aprofundate de tip master

- Cursuri de competență în managementul serviciilor de sănătate, economie sanitară, etc.
 - Programe de perfecționare profesională
 - Educație continuă postuniversitară
 - Cursuri de scurtă durată focalizate pe probleme specifice la cererea solicitanților
- G. Statutul și structura școlii.** Școala se constituie ca o instituție publică cu personalitate juridică coordonată de Ministerul Educației Naționale și Ministerul Sănătății.

Pentru înființarea școlii supunem spre aprobare prezentul proiect legislativ.

Initiatori:

Deputat Cristian Busoi

Busoi C.

Deputat Luchian Ion

LI

Deputat Campanu Liviu

LC

Deputat Boieriu Valeriu-Victor

VB

Deputat Movila Petru

PM

Deputat Bonis Istvan

BI