

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Inițiativa de Cooperare în Sud-Estul Europei (Southeast European Cooperative Initiative - SECI) a fost lansată în decembrie 1996, după semnarea Acordurilor de pace de la Dayton, la propunerea comună a Uniunii Europene și Statelor Unite ale Americii, cu scopul dezvoltării unei strategii economice și de mediu viabile în regiune. Cele 11 state participante la SECI sunt: Albania, Bosnia-Herțegovina, Bulgaria, Croația, Macedonia, Grecia, Moldova, România, Slovenia, Turcia și Ungaria. Printre obiectivele principale propuse și acțiunile întreprinse pentru realizarea acestora se numără: simplificarea și standardizarea procedurilor de import/export și de trecere a frontierei, mediatizarea activității grupului de lucru "Simplificarea și facilitarea procedurilor de trecere a frontierei pentru mijloace de transport comerciale", completarea portalului SECI pe probleme de proceduri vamale și transport în regiune, organizarea de audieri publice pentru oamenii de afaceri care desfășoară activitate de comerț exterior, în scopul cunoașterii legislației vamale, a tarifelor și taxelor vamale: "Regimuri vamale de perfecționare activă", "Operațiuni vamale ce impun antrepozitarea mărfii", "Probleme privind zonele libere".

În ultima perioadă, SECI s-a concentrat, în principal, pe proiectele legate de trecerea frontierei și pe acele proiecte care țin de dezvoltarea infrastructurii de transport, securitate, energie și dezvoltarea sectorului privat, astfel: facilitarea trecerii frontierei, revizuirea regimului vizelor, facilitarea transporturilor (mărfuri/pasageri), eficiența energetică, interconectarea sistemelor electrice și a rețelelor de gaz natural, combaterea criminalității transfrontaliere, a terorismului global, cooperarea între piețele de capital, arbitrajul comercial, medierea și alte proiecte noi legate de tehnologii de comunicație, precum și managementul apei și tratării apelor reziduale.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1273/2002 a fost numit Reprezentantul României în Biroul de conducere al SECI; totodată, au fost stabilite condițiile de salarizare și alte categorii de cheltuieli pentru încadrarea diplomatului român nominalizat în această funcție. Astfel, pe perioada misiunii în străinătate, salariul în valută pentru reprezentantul român pe lângă SECI s-a stabilit prin aplicarea unui coeficient de ierarhizare de 8,00, calculat asupra nivelului salariului în valută stabilit pentru funcția de portar. La momentul adoptării Hotărârii Guvernului nr. 1273/2002, coeficienții de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate erau stabiliți prin Hotărârile Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valuta și celelalte drepturi în valuta și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, republicată.

Prin anexa nr. 4 la Legea nr. 495/ 2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, a fost aprobată noua grilă a coeficienților de ierarhizare susmenționați. Conform poziției nr. 1 din anexa nr. 4, coeficientul de ierarhizare corespunzător funcției de reprezentant special SECI este 4,20.

Urgența promovării acestui proiect se raportează la contextul în care aderarea României și Bulgariei la Uniunea Europeană, precum și dialogul intensificat dintre Uniunea Europeană și statele din regiunea sud-est europeană nemembre UE, au impus o interacțiune mai intensă între Comisia Europeană și structurile de cooperare regională. Ca urmare, în viitorul imediat va fi activată obligația titularului funcției de reprezentant special SECI de a exercita atribuții suplimentare de reprezentare, în condițiile în care contribuția anuală a României la bugetul SECI nu este suficientă pentru acoperirea cheltuielilor relaționate îndeplinirii acestor atribuții.

Principalele activități vizează contacte la nivel înalt în state membre UE și la Comisia Europeană, precum și în statele din Europa de Sud-Est. De asemenea, urmărește coordonarea și interacțiune cu statele participante SECI, este responsabil de consultarea Comisiei Europene, Organizației pentru Cooperare și Securitate în Europa (OSCE), Comisia Economică ONU pentru Europa (CEE/ONU) și alte instituții subregionale, regionale și internaționale.

Acțiunile reprezentantului special SECI sunt complementare activităților Comisiei Europene în regiune în domeniul Justiție și Afaceri Interne, precum și în evaluarea îndeplinirii prevederilor Acordurilor de Stabilizare și Asociere.

2. Schimbări preconizate

Poziția de reprezentant special SECI presupune un înalt grad de profesionalism având în vedere contactele frecvente cu oficiali ai organizațiilor care își desfășoară activitatea în Viena, ceea ce determină, de asemenea, necesitatea unui nivel corespunzător de reprezentare și protocol, ținând cont de următoarele:

Viena reprezintă o comunitate importantă a funcționarilor internaționali, fiind sediul mai multor Organizații Internaționale. Biroul ONU de la Viena găzduiește Comisiile pentru Droguri și Prevenirea Crimei. Din sistemul Națiunilor Unite, își au sediul la Viena Agenția Internațională pentru Energie Atomică (AIEA), Organizația Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Industrială (UNIDO). Totodată, la Viena își are sediul și o filială a Înalțului Comisariat ONU pentru Refugiați. Alte sedii de organizații internaționale:

1. Tribunalul Internațional pentru Dreptul Mării;
2. Banca Europeană de Investiții;
3. Comisia Internațională pentru Protecția Dunării;
4. Centrul European pentru Monitorizarea Rasismului și a Xenofobiei;
5. Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa;
6. Organizația Tarilor Exportatoare de Petrol (OPEC);
7. Aranjamentul Wassenaar pentru Controlul Exporturilor Armelor Convenționale și a Bunurilor și Tehnologiilor cu Dublă Folosință;
8. Organizația pentru Interzicerea Testelor Nucleare Comprehensive (CTBTO).

Având în vedere importanța asigurării unui nivel optim de reprezentare al diplomatului român delegat la SECI, prin prezenta ordonanță de urgență se prevede restabilirea coeficientului de ierarhizare aferent acestei funcții la valoarea inițială, de 8.00.

3. Alte informații Față de cele prezentate, se apreciază că sunt îndeplinite condițiile legale privind urgența și caracterul extraordinar al reglementării conform art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată.						
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ						
1. Impact macro-economic Nu este cazul						
2. Impact asupra mediului de afaceri Nu este cazul						
3. Impact social Nu este cazul						
4. Impact asupra mediului Nu este cazul						
5. Alte informații Nu este cazul						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	93	106	105	105	105	103
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal	93	106	105	105	105	103
ii. bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:	93	106	105	105	105	103
a) buget de stat	93	106	105	105	105	103
b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						

5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare Prin creșterea coeficientului de ierarhizare de la 4.2 la 8, salariul lunar în valută al reprezentantului special la SECI va crește cu 2.508 euro. Pentru 2007 s-au luat în calcul 10,5 luni. Prin transformarea diferenței de salariu, în lei, la cursurile de schimb din fiecare an rezultă influențele asupra cheltuielilor bugetare de la pct. 2 și 3.						
7. Alte informații						

Secțiunea a 5-a
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Proiecte de acte normative suplimentare

a) acte normative care se modifică ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

Se modifică anexa nr. 4 din Legea nr. 495/ 2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

b) acte normative care se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

Nu este cazul

c) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.

Nu este cazul

2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie

Nu este cazul

3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente

Nu este cazul

4. Evaluarea conformității:

Nu este cazul

Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează / nu se conformează)	Comentarii
--	---	------------

5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente

Nu este cazul

6. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Nu este cazul

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Nu este cazul	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Nu este cazul	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Nu este cazul	
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ: b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul de ordonanță de urgență prin avizul nr.
6. Alte informații Nu este cazul	
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Nu este cazul, conform art. 6 alin. (9) din Legea nr. 52/ 2003 privind transparența decizională în administrația publică	
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu este cazul	
3. Alte informații Nu este cazul	
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Nu este cazul	
2. Alte informații Nu este cazul	

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU


CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU