



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, și al art.1. pct.V poz.2 din Legea nr. 373/2007 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță:

Art.I. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins :

"Art.5. - (1) Salariile de bază sunt prevăzute în:

- a) Anexele nr.I – V pentru personalul de execuție și sunt diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale;
- b) Anexa nr.VI pentru personalul cu funcții de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor publice;

c) Anexa nr.VII pentru personalul cu funcții de conducere din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională „Prof.Dr. C.T. Nicolau” București și din centrele de transfuzie sanguină regionale, județene și al municipiului București;

d) Anexa nr.VIII pentru personalul cu funcții de conducere care fac parte din comitetul director al serviciilor de ambulanță;

e) Anexa nr.IX pentru personalul cu funcții de conducere din cadrul Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București

(2) În trimestrul I al anului 2008 salarizarea personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se face potrivit anexelor la prezenta ordonanță de urgență.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), salariile de bază care sunt sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară se stabilesc la 500 lei lunar, începând cu luna ianuarie 2008.

(4) Începând cu data de 1 aprilie 2008, salariile de bază la limita minimă prevăzute în anexele nr.I – V sunt ierarhizate pe funcții, grade și trepte profesionale în funcție de nivelul de studii.

(5) Salariile de bază individuale ale personalului contractual de execuție din sectorul sanitar avute la data de 31 martie 2008, salariile de bază la limita minimă ierarhizate potrivit prevederilor alin.(4), precum și salariile de bază la limita maximă, se majorează în două etape, astfel :

a) cu 6% începând cu data de 1 aprilie 2008, față de nivelul din luna martie 2008;

b) cu 5% începând cu data de 1 octombrie 2008, față de nivelul din luna septembrie 2008.

(6) Prevederile alin.(5) se aplică și pentru personalul contractual la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.

(7) Salariile de bază individuale calculate pentru cele două etape de majorare, precum și salariile de bază individuale majorate potrivit prevederilor art.5¹ se rotunjesc din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților.”

2. După articolul 5 se introduce un nou articol, art. 5¹, cu următorul cuprins:

„Art.5¹. - Salariile de bază individuale, precum și salariile de bază la limita maximă pentru unele funcții prevăzute în anexele nr.I, II, IV și V se majorează începând cu data de 1 aprilie 2008 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art.5 alin.(5) lit. a), după cum urmează :

- a) cu 5% pentru nr.crt. 55 și 56 din anexa nr.I și nr.crt. 47 și 48 din anexa nr.II;
- b) cu 10% pentru nr.crt. 7 - 9 și, respectiv 14 – 16 din anexa nr.I, nr.crt. 1 și 4 din anexa nr.IV pct. 1), nr.crt. 1 pct. 2) din anexa nr.IV, nr.crt. 1 – 5 și, respectiv 10 – 14 din anexa nr.V lit. A, nr.crt. 1 – 6 din anexa nr.V lit. B;
- c) cu 15% pentru nr.crt. 3 din anexa nr.I lit. A, nr.crt. 3 din anexa nr.II lit. A, nr.crt. 2-3 și, respectiv 5-7 din anexa nr.IV pct. 1), nr.crt. 2 din anexa nr.IV pct. 2), nr.crt. 6-9 și, respectiv 15-24 din anexa nr.V lit. A, nr.crt. 7-10 și, respectiv 11-20 din anexa nr.V lit. B, nr.crt. 1-33 din anexa nr.V lit. C.”

3. După articolul 5¹ se introduce un nou articol, art. 5² cu următorul cuprins:

„Art.5². Salariile de bază la limita minimă și maximă majorate potrivit prevederilor art.5 alin.(4) și (5) și art.5¹ sunt prevăzute în anexele nr.I – V.”

4. Alineatul (2) al articolului 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Indemnizațiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază al funcției de execuție și sunt prevăzute în anexa nr. X.”

5. Alineatele (5) și (6) ale articolului 6 se modifică și vor avea următorul cuprins :

„(5) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor publice se stabilesc de ministrul sănătății publice, respectiv de conducătorii ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, sau, după caz, de managerul spitalului, între limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr.VI, pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice, prin ordin al conducătorilor ministerelor cu rețea sanitară proprie, sau, după caz, printr-un act administrativ al conducătorilor instituțiilor cu rețea sanitară proprie. Limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr.VI sunt stabilite în funcție de numărul de paturi al spitalului public.

(6) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere de director, director adjunct științific, director adjunct financiar-contabilitate, director resurse umane și contabil-șef din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină regionale, județene și al municipiului București sunt prevăzute în anexa nr.VII.”

6. După alineatul (6) al articolului 6 se introduc două noi alineate, alin. (7) și (8), cu următorul cuprins :

„(7) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al serviciilor de ambulanță județene și al municipiului București se stabilesc de autoritatea de sănătate publică, între limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr.VIII, pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice.

(8) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere din cadrul Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București sunt prevăzute în anexa nr.IX.”

7. Alineatul (3) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins :

„(3) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, pentru o perioadă de 12 luni, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor

elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui, de la data de întâi a lunii următoare, altor persoane pe perioada rămasă.”

8. La articolul 8 alineatul (1), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins :

„(1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de vechime în muncă de până la 25% calculat la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:”

9. După articolul 10 se introduce un nou articolul, art. 10¹ cu următorul cuprins :

„Art.10¹. Personalul contractual încadrat în funcții de execuție sau de conducere, care prin natura atribuțiilor de serviciu prestează în mod sistematic activități peste durata normală a timpului de lucru sau desfășoară sistematic activități în zilele nelucrătoare și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător și nu beneficiază de prevederile art. 10, are dreptul la acordarea unui spor de până la 25% calculat la salariul de bază. Categoriile de personal și locurile de muncă se stabilesc de ordonatorul de credite la propunerea șefilor ierarhici.”

10. După alineatul (1) al articolului 11 se introduce un nou alineat, alin. (2) cu următorul cuprins :

„(2) De sporul prevăzut la alin.(1) pot beneficia și persoanele care dețin titlul științific de doctor în alte domenii decât cele în care își desfășoară activitatea, dacă ordonatorul de credite apreciază că titlul științific de doctor este util în activitatea desfășurată și în realizarea atribuțiilor din fișa postului.”

11. După alineatul (4) al articolului 12 se introduce un nou alineat, alin. (5) cu următorul cuprins :

„(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă, vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă, și beneficiază numai de drepturile aferente activității prestată în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art.12. Salariul de bază se stabilește la limita minimă prevăzută pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.”

12. La articolul 13 alineatul (1), literele c) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„c) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare și care solicită o încordare psihică foarte ridicată precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

e) pentru condiții deosebit de periculoase : leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, personalul încadrat în blocul operator, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU – SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri

paleative, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății Publice, cuantumul sporului este de 50 – 100% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.”

13. După alineatul (4) al articolului 13 se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins :

„(5) Personalul contractual de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sectorul sanitar beneficiază de un spor lunar de prevenție, în procent de 11% din salariul de bază, care se acordă începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2008.”

14. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins :

„Art.17.(1) Personalul contractual salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia anual, în perioada mai - septembrie, de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul precedent, cu condiția încadrării în nivelul alocațiilor prevăzute pentru cheltuielile cu salariile în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Pentru personalul încadrat și care începând cu data de 1 aprilie 2008 urmează să beneficieze de salarizarea prevăzută în anexa nr.I, salariile de bază individuale se stabilesc pe funcția, gradul sau treapta profesională avută, după cum urmează :

a) la limita minimă, dacă salariul de bază individual se situează sub salariul de bază minim;

b) se menține salariul de bază individual, dacă acesta se situează între salariul de bază minim și maxim;

c) conform evaluării performanțelor profesionale individuale, cu respectarea prevederilor de la alin.(1).”

15. Alineatul (4) al articolului 20 se modifică și va avea următorul cuprins :

„(4) Premiul anual se acordă în condițiile prevăzute de lege.”

16. După articolul 40 se introduc șapte noi articole, art. 40¹ - 40⁷, cu următorul cuprins :

„Art.40¹. - (1) Salariile de bază individuale pentru medicii din unitățile sanitare publice cu paturi cu personalitate juridică, cu excepția medicilor din comitetul director, pot fi majorate sau diminuate în funcție de realizarea indicatorilor specifici de performanță ai managementului secției, compartimentului, laboratorului sau serviciului medical, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli repartizat secției, compartimentului, laboratorului sau serviciului medical.

(2) Salariile de bază individuale ale medicilor pot fi majorate proporțional cu realizarea indicatorilor prevăzuți la alin.(1) dar nu mai mult de 50% din nivelul salariului de bază individual.

(3) În cazul în care salariul de bază individual al medicilor este stabilit la nivelul maxim, acesta poate fi depășit cu procentul prevăzut la alin.(2), sau, după caz, la art.40².

(4) Salariile de bază individuale ale medicilor diminuate în condițiile alin.(1) nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții și grade profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.

Art.40². - În cazul în care spitalul sau, după caz, secția, compartimentul, laboratorul sau serviciul medical, dispune de venituri proprii, altele decât cele provenite din contractul încheiat cu casa de asigurări de sănătate, salariile de bază individuale ale medicilor pot fi majorate în condițiile prevăzute la art.40¹ alin.(1), dar nu mai mult de 100%.

Art.40³. - Majorarea sau, după caz, diminuarea salariilor de bază individuale ale medicilor se face trimestrial, după evaluarea indicatorilor de performanță și execuția

bugetului de venituri și cheltuieli al secției, compartimentului, laboratorului sau serviciului medical.

Art.40⁴. - (1) Procentul concret de majorare, sau, după caz, de diminuare a salariilor de bază individuale ale medicilor se propune de șeful de secție, laborator sau serviciu medical și se aprobă de comitetul director al spitalului, pe baza criteriilor aprobate prin hotărâre a Guvernului.

(2) Pentru șefii de secție, laborator sau serviciu medical, precum și pentru compartimentele aprobate distinct în structura spitalului, procentul concret de majorare, sau, după caz, de diminuare a salariilor de bază individuale ale medicilor se propune de directorul medical și se aprobă de managerul spitalului.

Art.40⁵. - Majorarea salariilor de bază individuale ale medicilor prevăzută la art.40¹ și 40² se face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului și, respectiv, cu încadrarea în veniturile proprii altele decât cele provenite din contractele încheiate cu casa de asigurări de sănătate.

Art.40⁶. - Modificarea salariilor de bază individuale pentru medici conform prevederilor articolelor 40¹ - 40⁵, se vor reglementa prin acte adiționale la contractul individual de muncă existent sau, după caz, la contractul de administrare.

Art.40⁷. - (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază individuale, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin.(1), persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.”

17. Alineatul (1) al articolului 41 se modifică și va avea următorul cuprins :

„(1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr.124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.629/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate, se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în anexa nr. I.”

18. Articolul 41² se modifică și va avea următorul cuprins :

„Art.41². - Pentru asigurarea stabilității, personalul din sistemul sanitar beneficiază în trimestrul II și trimestrul IV, al fiecărui an calendaristic, de câte o primă de stabilitate a cărei sumă și mod de acordare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.”

19. Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins :

"Art.45. - Anexele nr.I – X fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență."

Art.II. - Pe data de 1 aprilie 2008, anexele nr.I – VIII la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr.I – X la prezenta ordonanță.

Art.III. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.125/2005, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta ordonanță, se va republica,

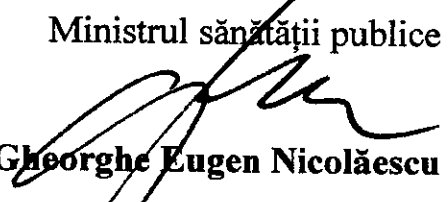
după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.



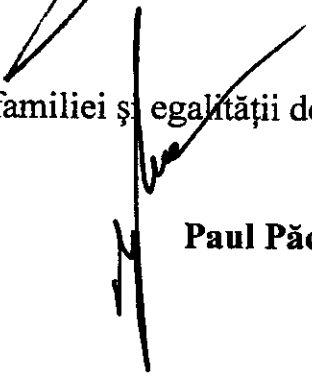
CĂLIN POPESCU - TARICEANU

Contrasemnează:

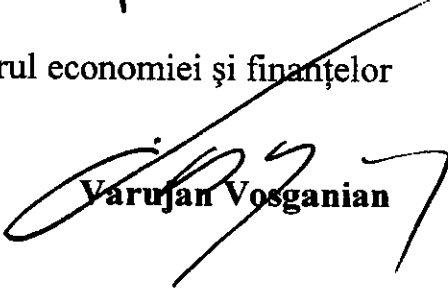
Ministrul sănătății publice


Gheorghe Eugen Nicolăescu

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse


Paul Păcuraru

Ministrul economiei și finanțelor


Varujan Vosganian

București, 30 ianuarie 2008

Nr. 17