

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță a Guvernului privind nivelul salariilor de bază și a altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale

Secțiunea 2

Motivul emiterii actului normativ

În conformitate cu parametrii stabiliți prin Memorandumul aprobat în ședința de Guvern din data de 23 ianuarie 2008, în anul 2008 personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din sectorul bugetar beneficiază de o creștere medie salarială de 9,66 %, în decembrie 2008 față de decembrie 2007, care se va realiza prin ordonanță guvernamentală în conformitate cu prevederile Legii nr.373/2007 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe.

Personalul contractual și funcțiile de demnitate publică este salarizat potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.10/2007, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2007.

Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse a elaborat proiectul prezentei ordonanțe de Guvern prin care se reglementează creșterile salariale ale personalului contractual din sectorul bugetar și ale funcțiilor de demnitate publică, pentru perioadele ianuarie – martie 2008, aprilie – septembrie 2008 și octombrie – decembrie 2008, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale.

1. Descrierea situației actuale

Salariile de bază ale personalului contractual și indemnizațiile lunare ale funcțiilor de demnitate publică sunt prevăzute în anexele Ordonanței Guvernului nr.10/2007.

2. Schimbări preconizate

➤ Salariile de bază ale funcțiilor care se situau în luna ianuarie 2008 sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară, aprobat prin Hotărârea Guvernului

nr.1507/2007 la nivelul de 500 lei, au fost majorate la nivelul de 510 lei. La determinarea acestei majorări s-a avut în vedere că salariul de bază minim al personalului bugetar era de 468 lei în luna decembrie 2007, superior salariului de bază minim negociat la acea dată care era de 440 lei, iar cel aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1825/2006 era de 390 lei.

➤ Salariile de bază ale personalului contractual și indemnizațiile lunare ale funcțiilor de demnitate publică avute la 31 martie 2008 se majorează în 2 etape după cum urmează :

a) cu 4,5% începând cu data de 1 aprilie 2008 față de nivelul din luna martie 2008;

b) cu 5,5% începând cu data de 1 octombrie 2008 față de nivelul din luna septembrie 2008.

➤ În anexele Ia – VIIa, sunt prevăzute salariile de bază ale personalului contractual și indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, pentru perioada 1 ianuarie – 31 martie 2008.

➤ În anexele Ib – VIIb sunt prevăzute salariile de bază ale personalului contractual și indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, majorate în cele 2 etape, respectiv cu 4,5 % începând cu luna aprilie 2008 față de 31 martie 2008 și cu încă 5,5 % începând cu luna octombrie 2008 față de 30 septembrie 2008.

➤ În anexele IV/11 (unități de asistență socială), V/1 și V/2 (compartimente de contabilitate, aprovizionare, investiții și funcții comune), creșterile salariale cu până la 15 % sunt mai mari, pentru a se alinia la creșterile salariale acordate în unitățile sanitare, în care se utilizează categorii similare de personal.

➤ Reglementarea modului de angajare și promovare a personalului încadrat pe funcții de specialitate în unități de asistență socială și medico-socială, în conformitate cu prevederile aplicabile personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

➤ Reglementarea modului de promovare a persoanelor încadrate pe posturi unice prin transformarea propriului post, făcând excepție de la regula generală care prevede că promovarea se face numai pe post vacant.

➤ Stabilirea unei noi echivalări a salariului de bază corespunzător funcției de consilier pentru afaceri europene, astfel încât acesta să se situeze sub salariul de bază al funcției de secretar general, care în luna decembrie 2007 era de (4.010 lei), din ministere și alte instituții publice așa cum este prevăzut în Ordonanța Guvernului nr.19/2003. Echivalarea salariului de bază a funcției de consilier pentru afaceri europene cu funcția de consilier diplomatic, așa cum este prevăzut în prezent, conduce la un nivel al salariului de bază de 4.201 lei pentru această funcție, cu mult peste nivelul salariului de bază al funcției de secretar general din ministere și alte instituții publice. În acest sens, se propune echivalarea salariului de bază a funcției de consilier pentru afaceri europene cu salariul de bază al funcției de secretar III din centrala Ministerului Afacerilor Externe, care este de 3.231 lei.

➤ Stabilirea unei noi echivalări a salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție specifice din unele ministere (consilier negociator, consilier armonizare legislativă, consilier evaluare-examinare) prevăzute în Ordonanța de urgență a

Guvernului nr.291/2000 cu unele funcții diplomatice, respectiv, echivalarea salariilor de baza a acestor funcții să se facă cu nivelul salariilor de bază corespunzător funcțiilor diplomatice de secretar III și de atașat, agent consular, în vederea armonizării salariilor de bază a acestor funcții cu celelalte categorii de personal din minister. În acest sens, s-a făcut propunerea de către Ministerul Mediului și Dezvoltării Durabile, minister în componența căruia se regăsesc aceste funcții.

➤ Crearea posibilității de transformare a posturilor vacante pe toată durata anului, fără a fi limitată până în luna septembrie, cum este prevăzut în prezent, întrucât în perioada septembrie-noiembrie sunt încadrați absolvenți ai studiilor superioare și care uneori necesită transformarea posturilor vacante și în această perioadă.

➤ Introducerea unor sporuri astfel:

- spor de până la 15% personalului din sistemul serviciilor sociale care lucrează în mod direct cu persoane fără adăpost, la solicitarea Ministerului Internelor și Reformei Administrative, întrucât această activitate a apărut ulterior reglementărilor generale;

- spor de confidențialitate de până la 15 %, spor de risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 10 % și spor pentru condiții vătămătoare de până la 10%, de care să beneficieze personalul care lucrează în cadrul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului în România, întrucât activitatea desfășurată de acest institut este comparabilă cu cea a personalului din Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității, care beneficiază de aceste sporuri.

➤ Reglementarea acordării în continuare a sporului de 10% pentru condiții vătămătoare, ca urmare a desfășurării activității în locuri în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice, personalului din centrala Ministerului Afacerilor Externe, întrucât de acest spor au beneficiat în 2007 potrivit Ordonanței Guvernului nr.16/2007, care s-a abrogat.

3. Alte informații

Prezenta ordonanță cuprinde anexe referitoare la salarizarea funcțiilor personalului contractual și indemnizațiile lunare ale funcțiilor de demnitate publică.

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic al proiectului de ordonanță

1. Impactul macroeconomic

Realizarea unei administrații performante care să contribuie eficient la realizarea obiectivelor din Programul de guvernare.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de ordonanță nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Personalul contractual din sectorul bugetar este stimulat în vederea creșterii performanței în activitatea cu publicul.

4. Impactul asupra mediului

Proiectul de ordonanță nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

	- mii lei -					
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care : a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						

3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	1.268 mil.lei					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

Proiectul de ordonanță nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

Prezenta ordonanță a fost dezbătut în Comisia de dialog social la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse anterior promovării proiectului.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

Pentru prezenta ordonanță a fost îndeplinită procedura stabilită prin Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

Secțiunea a 8-a

Măsuri de implementare

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței Guvernului privind nivelul salariilor de bază și a altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU TARICEANU