

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

Lege

privind Statutul personalului aeronautic nenavigant tehnic din aviația civilă din România

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. – Prezenta lege stabilește regimul juridic al personalului aeronautic tehnic din aviația civilă, denumit în continuare *personal tehnic*, activitățile tehnice îndeplinite, categoriile de *personal tehnic* din Aviația Civilă din România, precum și drepturile și obligațiile acestuia, indiferent de forma de proprietate a organizațiilor/unităților din care provin.

Art. 2. – Personalul tehnic desfășoară activități specifice având drept scop asigurarea exploatării corecte a tehnicii de aviație, menținerea ei în condiții de disponibilitate, în deplină siguranță și securitate, în conformitate cu legislația internă, reglementările europene, precum și în conformitate cu standardele și practicile recomandate de organizațiile internaționale de aviație civilă, la care România este parte.

Art. 3. – În sensul prezentei legi, prin personal aeronautic tehnic din aviația civilă se înțelege :

- a) personal tehnic calificat, având ca atribuții: organizarea, urmărirea, controlul, executarea și atestarea lucrărilor de întreținere, reparații și exploatare a aeronavelor civile, precum și a motoarelor, echipamentelor/instalațiilor de bord și a elicelor acestora;
- b) personal operativ de protecția tehnică a navigației aeriene având următoarele atribuții: asigurarea funcționării, operarea din punct de vedere tehnic, întreținerea și repararea mijloacelor de navigație aeriană aflate la sol și a celor necesare serviciilor de dirijare, control și informare aeronautică și meteorologică a zborurilor, precum și telecomunicațiilor aeronautice;
- c) personal operativ de meteorologie aeronautică având următoarele atribuții: asigurarea serviciilor de informare și protecție meteorologică aeronautică a traficului aerian și veghea meteorologică a spațiului aerian național;
- d) personal operativ de telecomunicații aeronautice având următoarele atribuții: asigurarea activităților de telecomunicații aeronautice;
- e) personal operativ de sol calificat, având următoarele atribuții: pregătirea și organizarea zborurilor; obținerea și transmiterea de informații care pot influența desfășurarea ulterioară a zborului; organizarea, supravegherea, controlul și executarea activităților de handling aeroportuar; repararea și întreținerea mijloacelor și instalațiilor tehnice aeroportuare;

CAPITOLUL II

PREGĂTIREA ȘI CERTIFICAREA PERSONALULUI TEHNIC DIN AVIAȚIA CIVILĂ

Art. 4. – *Personalul tehnic* va putea să îndeplinească atribuții funcționale numai în condițiile efectuării pregătirii de specialitate, examinării și obținerii calificării corespunzătoare care va fi înscrisă, după caz, în documentul nominal de certificare de către organismul abilitat conform legii să emită un astfel de document.

Art. 5. – Categoriile de *personal tehnic* supuse certificării, precum și documentele de certificare obligatorii pentru exercitarea activităților aeronautice civile sunt stabilite prin reglementari emise de către Ministerul Transporturilor sau de organizațiile internaționale de aviație civilă la care România este parte.

Art. 6 – Programele de pregătire pentru *personalul tehnic* sunt avizate sau, după caz, aprobate de Autoritatea Aeronautică Civilă Română, care stabilește și procedurile de echivalare și criteriile de certificare a pregătirii, perfecționării și licențierii acestei categorii de personal, prin efectuarea de cursuri în țară sau străinătate, în unități care funcționează în baza unei autorizării sau echivalări emise de aceasta.

Art. 7. - Specialitățile, criteriile de selecționare, duratele de școlarizare și formele concrete de pregătire a *personalului tehnic* se stabilesc în conformitate cu reglementările aeronautice aplicabile, specifice fiecărei categorii profesionale, emise în conformitate cu procedurile, standardele și recomandările organizațiilor internaționale de aviație civilă la care România este parte.

Art. 8. – (1) Documentele de calificare ale *personalului tehnic* sunt certificatul (licența) și/sau autorizarea emise conform reglementărilor aeronautice naționale și/sau internaționale.

(2) Documentele de calificare a *personalului tehnic* sunt documente nominale obligatorii pe întreaga durată a desfășurării activității ca personal tehnic aeronautic.

Art. 9. – Documentele nominale, individuale de certificare și calificare sunt documente care atestă calificarea de *personal tehnic* și vor fi luate în considerare la stabilirea vechimii în muncă și încadrării în grupa de muncă.

CAPITOLUL III

ÎNDATORIRILE ȘI OBLIGAȚIILE PERSONALULUI AERONAUTIC TEHNIC

Art. 10. – *Personalul tehnic*, pe timpul în care își desfășoară activitatea în această calitate, are următoarele îndatoriri:

- a. să posede temeinic cunoștințele teoretice de specialitate și să-și formeze deprinderile practice necesare asigurării unui înalt grad de siguranță și calitate a acțiunilor pe care trebuie să le efectueze, în concordanță cu calificarea înscrisă în documentul nominal de calificare aeronautică deținut și, respectiv, cu sarcinile ce decurg din funcția pe care o îndeplinește;

- b. să cunoască și să aplice în mod corect normele și instrucțiunile ce reglementează activitatea aeronautică civilă pe care o desfășoară;
- c. să cunoască și să respecte tehnologiile, procesele tehnologice și prescripțiile de calitate și siguranța a zborului stabilite pentru activitatea aeronautică civilă pe care o desfășoară;
- d. să respecte cu strictețe normele de siguranța a zborului și securitate aeronautică;
- e. să respecte normele de sănătate și securitatea a muncii, PSI și să acționeze pentru preîntâmpinarea accidentelor de muncă;
- f. să se prezinte la examenele medicale periodice, conform reglementărilor în vigoare și să raporteze pe cale ierarhică existența oricărei stări de inaptitudine medicală;
- g. să informeze conducătorii ierarhici în cazul constatării unor nereguli în exploatarea la sol și în zbor a aeronavei, echipamentelor și instalațiilor aeroportuare sau a oricăror abateri de la regulile stabilite pentru buna desfășurare a activității aeronautice civile;
- h. să contribuie, în limita competențelor acordate prin atribuțiile funcționale, la îmbunătățirea continuă, creșterea eficienței și a calității procesului de instruire teoretică și practică pentru formarea personalului aeronautic civil;
- i. să cunoască, să respecte și să aplice la locul de muncă regulile stabilite privind paza și securitatea aeronautică, de intrare în zonele cu acces limitat, condiționat sau interzis;
- j. să poarte uniforma, echipamentul de lucru sau de protecție în conformitate cu reglementările în vigoare;
- k. să respecte limitele de timp de muncă și odihnă stabilite prin reglementările aplicabile în vigoare.

Art. 11. – *Personalul tehnic* trebuie să dovedească competență și etică profesională, ordine și disciplină în îndeplinirea corectă și integrală a sarcinilor și îndatoririlor de serviciu.

CAPITOLUL IV

DREPTURILE PERSONALULUI TEHNIC DIN AVIAȚIA CIVILĂ

Art.12 (1) Prin derogare de la prevederile Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, *personalul tehnic* din aviația civilă poate beneficia de pensie pentru limită de vârstă și la împlinirea vârstei de 55 dacă a realizat cumulativ stagiul complet de cotizare prevăzut în Anexa 3 la Legea nr. 19/2000 și o vechime de cel puțin 25 ani în profesiile prevăzute la art.3.

(2) Dovada vechimii în profesiile prevăzute la art.3 se face cu adeverință eliberată de angajator care poartă întreaga răspundere pentru corectitudine și valabilitatea datelor înscrise în aceasta.

Art.13 (1) În caz de restructurare sau reorganizare, *personalul tehnic* disponibilizat beneficiază de pensie pentru limită de vârstă la împlinirea vârstei de 55 de ani dacă a realizat cumulativ stagiul complet de cotizare prevăzut în Anexa 3 la Legea nr. 19/2000 și o vechime de cel puțin 20 ani în profesiile prevăzute la art.3.

(2) *Personalului tehnic* nu i se poate desface contractul de munca din motive neimputabile lui dacă mai are 2 ani pînă la îndeplinirea condițiilor de la art. 12

Art.14 Până la data îndeplinirii condițiilor de vârstă standard prevazută în Anexa 3 la Legea nr.19/2000 pentru obținerea unei pensii pentru limită de vârstă, pensia stabilită în condițiile art. 12 și 13 se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.

Art.15 (1) Cererea de pensionare se depune la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu a solicitantului.

(2) Drepturile de pensie, prevazute de prezenta lege, se stabilesc prin decizie emisă de casa teritorială de pensii competentă.

Art.16. (a) La pensionarea pentru limită de vârstă în condițiile prezentei legi, *personalul tehnic* beneficiază de 18 salarii compensatorii, eșalonate lunar, suportate de angajator în cuantum egal cu salariul brut realizat în ultima lună de activitate anterioară pensionării.

(b) în cazul în care *personalul tehnic* nu îndeplinește prevederile art.12 în cea ce privește vechimea în activitate va primi mai puțin, pentru fiecare an lipsă, cu cîte un salariu compensatoriu, conform aliniei (a), dar nu pentru mai mult de 5 ani.

Art. 17. *Personalul tehnic* va beneficia pe linga drepturile prevazute la art. 16, de un salariu compensatoriu brut suportat de angajator pentru fiecare an ce depășește 25 ani vechime în activitățile prevazute la art.3.

Art.18. În cazul decesului *personalului tehnic*, pensionat, platile compensatorii prevazute la art. 16 și art.17, vor reveni de drept urmașilor legali fiind suportat de angajator.

Art.19. În cazul decesului *personalului tehnic* aflat în activitate care a acumulat o vechime de minim 10 ani, urmașii legali, vor beneficia de un ajutor financiar echivalent cu 12 salarii brute la nivelul ultimului salariu brut realizat, suportat de angajator .

Art.20. Prevederile referitoare la stabilirea, expertizarea, plata, încetarea, suspendarea și reluarea plății pensiilor, precum și cele referitoare la răspunderea juridică și jurisdicția din domeniul pensiilor din sistemul public se aplică, în mod corespunzător, și pensiilor stabilite potrivit prezentei legi.

Art. 21. – (1) Nivelul și condițiile de salarizare, precum și alte drepturi specifice (concediu de odihnă suplimentar, timpul de muncă și de odihnă, alimentație de protecție și întărire a organismului, drepturi de diurnă, condiții de cazare și transport, asigurări pentru accidente, îmbolnăvire și pierdere a documentului de certificare, asistență medicală, uniforme, echipamente de lucru și de protecție gratuite, etc.) se stabilesc prin contractele colective sau individuale de muncă, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, ținându-se cont de forma de organizare a unității angajatoare și de modul de finanțare.

(2) *Personalul tehnic* poate beneficia pe lângă salariul de bază, stabilit în funcție de complexitatea activității desfășurate, risc și răspunderea personală, și de sporuri specifice, datorate condițiilor de muncă, stabilite prin acte normative sau negociate cu angajatorul prin contractul colectiv de muncă.

Art. 22. – *Personalul tehnic* va fi asigurat de drept de către angajator pentru risc profesional și pentru cazurile de producere a unor accidente de muncă urmate de deces, invaliditate permanentă sau temporară, spitalizare, precum și pentru cazurile de îmbolnăvire cu pierderea capacității de muncă necesare desfășurării activității de aviație civilă specifică pentru care deține documentul nominal de calificare. Condițiile de asigurare a personalului din aviația civilă sunt cele prevăzute de lege și/sau prin contractele colective de muncă.

Art. 23 – (1) În cazul pierderii capacității de muncă necesare desfășurării activităților de aviație civilă specifice ca urmare a unui accident de muncă, produs din motive neimputabile personalului respectiv, urmat de invaliditate permanentă sau temporară, *personalul tehnic* beneficiază:

a) pe timpul recuperării capacității de muncă, de toate drepturile salariale cu caracter permanent pe care le avea la data pierderii capacității de muncă, suportate de angajator, până la stabilirea definitivă a situației sale de sanatate, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) de o compensație bănească acordată lunar, de catre angajator, până la pensionarea pentru limită de vârstă, care să acopere diferența dintre venitul mediu lunar net indexat din ultimul an de activitate ca personal aeronautic civil și venitul net lunar obținut ca urmare a imposibilității continuării activității în calitate de personal tehnic aeronautic civil.

(2) Drepturile salariale cu caracter permanent și compensația prevăzute la alin. (1) se asigură de către angajatorul la care personalul respectiv își desfășura activitatea cu contract de muncă în momentul pierderii capacității de muncă.

(3) În cazul în care personalul aeronautic tehnic aeronautic civil nu mai este apt din punct de vedere medical să presteze activitățile de aviație civilă pentru care este certificat, angajatorul îi va asigura un alt loc de muncă, corespunzător pregătirii sale profesionale fara ai diminua salariu avut.

Art. 24. – *Personalul tehnic* beneficiază de concediu de odihnă suplimentar, plătit pe durata 12 zile, necesar pentru refacerea capacității psiho-motorie și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale, într-o stațiune balnoclimaterică de tratament, asigurat de angajator, inclusiv masa și transportul.