



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.10/2008 privind nivelul salariilor de bază și a altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene

Având în vedere că în anul 2008, potrivit prevederii din art.3 alin.(2) teza 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene, aprobată cu modificări prin Legea nr.272/2003, cu modificările ulterioare, teză astfel cum a fost modificată prin art.30 din Ordonanța Guvernului nr.10/2008 privind nivelul salariilor de bază și a altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, s-a stabilit o nouă echivalare, din punct de vedere a salarizării funcției de consilier pentru afaceri europene, respectiv cu funcția de secretar III din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe, rezultând un salariu de bază de 3.232 lei,

În considerarea faptului că prin aplicarea prevederilor art.3 alin.(2) teza a 2-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2003, aprobată cu modificări prin Legea nr.272/2003, cu modificările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr.4/2004 privind repartizarea numărului de consilieri de integrare pe ministere și pentru aprobarea criteriilor de majorare a salariilor de bază ale consilierilor de integrare, cu modificările ulterioare, cu privire la majorarea cu până la 50% a salariilor de bază ale consilierilor pentru afaceri europene, continuă să se înregistreze, în unele cazuri depășirea salariului de bază al funcției publice de secretar general, de 4.010 lei, contrar dispozițiilor art.3 alin.(4) din același act normativ, dispoziții bazate pe principiul stabilirii unui raport diferențial echitabil între regimurile de salarizare ale celor două categorii distincte de funcții,

Totodată, luând în considerare necesitatea evitării eventualelor litigii generate de aplicarea neunitară a dispozițiilor legale referitoare la salarizarea consilierilor pentru afaceri europene pentru anul 2008, până la data intrării în vigoare a noului sistem de salarizare preconizat pentru această categorie de personal, care ar conduce și la suportarea unor însemnate costuri cu titlu de cheltuieli de judecată,

Întrucât aceste elemente constituie situații extraordinare și vizează interesul public, este necesar să fie adoptate măsuri imediate, utilizându-se procedura de legiferare prin ordonanță de urgență, în vederea reformării sistemului de salarizare aplicabil consilierilor pentru afaceri europene, astfel încât, în considerarea naturii, importanței, complexității atribuțiilor și responsabilitățile specifice, să se asigure o diferențiere rezonabilă între nivelul drepturilor salariale lunare cuvenite, atât față de nivelul drepturilor salariale lunare prevăzute de lege pentru funcția de secretar general, cât și față de alte categorii de personal contractual din ministere și din celelalte autorități publice, și respectiv, pentru precizarea dispozițiilor legale în domeniul salarizării consilierilor pentru afaceri europene aplicabile pentru anul 2008, până la data intrării în vigoare a reglementărilor preconizate,

În temeiul art.115 alin.(4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Art.I – Ordonanța Guvernului nr.10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.79 din 1 februarie 2008, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.30 – (1) Limita minimă și limita maximă a salariilor de bază ale consilierilor pentru afaceri europene sunt prevăzute în anexa nr.Ib cap.III „Funcții specifice unor ministere” pct.6.

(2) Stabilirea salariilor de bază individuale ale consilierilor pentru afaceri europene între limitele prevăzute la alin.(1) se face potrivit art.3, alin.(3) și art.3¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene, aprobată cu modificări prin Legea nr.272/2003, cu modificările ulterioare.

(3) Consilierii pentru afaceri europene beneficiază de sporurile, de majorările și de alte elemente salariale prevăzute de dispozițiile legale aplicabile personalului contractual din autorități și instituții publice și, după caz, prevăzute, în mod expres, de dispozițiile legale speciale aplicabile în autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea.”.

2. După articolul 30, se introduc două noi articole, articolul 30¹ și articolul 30², cu următorul cuprins:

„Art.30¹ – (1) Prin excepție de la prevederile art.11 alin.(1), ordonatorii de credite din cadrul autorităților și instituțiilor publice în care își desfășoară activitatea consilierii

pentru afaceri europene, pot acorda premii lunare în limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor de consilieri pentru afaceri europene prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în fondurile aprobate anual prin buget cu această destinație. Premiile se pot acorda în cursul anului consilierilor pentru afaceri europene care au realizat sau care au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) Prin excepție de la prevederile art.11 alin.(2), ordonatorii principali de credite din cadrul autorităților și instituțiilor publice în care își desfășoară activitatea consilierii pentru afaceri europene, pot acorda premii în limită de până la 5% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor de consilieri pentru afaceri europene prevăzute în statul de funcții, din economiile realizate prin reducerea cheltuielilor cu salariile, fără a depăși valoarea economiilor realizate. Premiile se pot acorda în cursul anului consilierilor pentru afaceri europene care au realizat sau care au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite din cadrul autorităților și instituțiilor publice în care își desfășoară activitatea consilierii pentru afaceri europene, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Art.30² – (1) La plecarea în concediul de odihnă consilierii pentru afaceri europene au dreptul, pe lângă indemnizația de concediu, la o primă egală cu salariul de bază brut din luna anterioară plecării în concediu.

(2) În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima prevăzută la alin.(1) se acordă odată cu indemnizația de concediu cuvenită pentru fracțiunea cea mai mare.

(3) Consilierii pentru afaceri europene care în cursul anului nu au putut efectua concediul de odihnă beneficiază de prima prevăzută la alin.(1) în luna decembrie.

(4) Pentru consilierii pentru afaceri europene care nu au lucrat tot timpul anului în cadrul autorităților sau instituțiilor publice prima de concediu se acordă proporțional cu

perioada în care au lucrat în cadrul acestora, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate anterioară plecării în concediu.”.

3. La anexa nr.Ib Capitolul III „Funcții specifice unor ministere”, după punctul 5 se introduce un nou punct, pct. 6, cu următorul cuprins:

„6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază iunie-decembrie	
			minim	maxim
1.	Consilier pentru afaceri europene	S	2.154	3.232 „

Art.II – Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene, aprobată cu modificări prin Legea nr.272/2003, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.226 din 3 aprilie 2003, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatele (2) și (3) ale articolului 3, se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Salariul de bază și celelalte drepturi salariale ale consilierilor pentru afaceri europene sunt cele prevăzute de Ordonanța Guvernului nr.10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale.

(3) Stabilirea salariilor de bază individuale ale consilierilor pentru afaceri europene între limitele prevăzute la art.30 alin.(1) din Ordonanța Guvernului nr.10/2008,

se face prin ordin al conducătorului autorității sau al instituției publice în care aceștia își desfășoară activitatea, pe baza criteriilor și a cotelor procentuale de majorare a salariului de bază prevăzut la limita minimă, după cum urmează:

a) Criteriile și cotele procentuale de majorare pentru consilierii pentru afaceri europene

Denumirea criteriilor	Cota de majorare (%)
1. Adecvarea la cerințele postului	1- 30
2. Experiență în specialitate minim 2 ani	10
3. Specializări postuniversitare în domeniul afacerilor europene sau în domeniul specific de activitate al instituției de încadrare	10

b) Corespondența între punctajele realizate la evaluarea performanțelor profesionale individuale anuale și cota procentuală corespunzătoare aferentă criteriului 1, „Adecvarea la cerințele postului”, de la litera a)

Punctaj realizat	Cotă procentuală aplicată
între 1 și 2	0%
între 2,01 și 3	15%
între 3,01 și 3,50	25%
între 3,51 și 5	30%

2. După articolul 3, se introduce un nou articol, art.3¹, cu următorul cuprins:

„Art.3¹ – Cota procentuală aferentă criteriului 1, „Adecvarea la cerințele postului” de la art.3 alin.(3) lit.a), se stabilește de către conducătorul autorității sau al instituției publice în care aceștia își desfășoară activitatea pe baza rezultatelor obținute în urma evaluării performanțelor profesionale individuale, potrivit Metodologiei pentru stabilirea normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.749/1998, cu completările ulterioare. Pentru consilierii pentru afaceri europene debutanți cota se stabilește pe baza evaluării făcute de către comisia de examinare în funcție de rezultatele obținute la concursul pentru ocuparea postului, potrivit reglementărilor legale în vigoare.”.

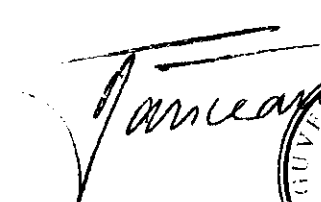
Art.III – (1) Salariul de bază al consilierilor pentru afaceri europene aflați în funcție la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență este de 3.232 lei, așa cum a fost stabilit potrivit art.30 din Ordonanța Guvernului nr.10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale.

(2) Prevederile art.3 alin.(3) și art.3¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene, aprobată cu modificări prin Legea nr.272/2003, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător consilierilor pentru afaceri europene prevăzuți la alin.(1), începând cu 1 octombrie 2010.

Art.IV – Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Hotărârea Guvernului nr.4/2004 privind repartizarea numărului de consilieri de integrare pe ministere și pentru aprobarea criteriilor de majorare a salariilor de bază ale consilierilor

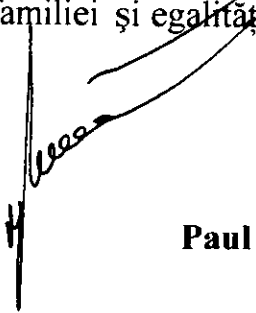
de integrare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.29 din 14 ianuarie 2004, cu modificările ulterioare, se abrogă.

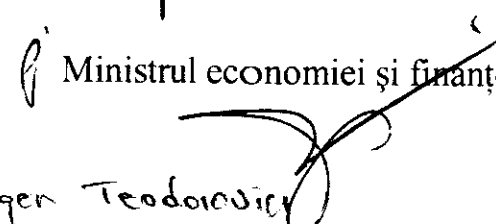
PRIM-MINISTRU


CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU


Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse


Paul Păcuraru


Ministrul economiei și finanțelor

Varujan Vosganian

București, 24 iunie 2008
Nr. 81