

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul prezentului act normativ

**„ORDONANȚA DE URGENȚĂ
privind unele măsuri în domeniul salarizării
personalului din sectorul bugetar”**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Actele normative care reglementează salarizarea personalului din sectorul bugetar în anul 2008 își încetează aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2008.

Astfel, rezultă necesitatea emiterii unui act normativ cu caracter de urgență care să reglementeze încadrarea și salarizarea personalului din sectorul bugetar în perioada 31 decembrie 2008 – până cel mult 31 martie 2009.

Salarizarea personalului din sectorul bugetar în anul 2008 este reglementată, după cum urmează:

- Salarizarea personalului contractual bugetar și a funcțiilor de demnitate publică (Ordonanța Guvernului nr. 10/2008, aprobată prin Legea nr. 177/2008, cu modificările și completările ulterioare);
- Salarizarea funcționarilor publici (Ordonanța Guvernului nr. 9/2008, aprobată prin Legea nr. 238/2008, cu modificările și completările ulterioare);
- Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare (Ordonanța Guvernului nr. 8/2008);

- Salarizarea magistraților (Ordonanța Guvernului nr. 13/2008, aprobată prin Legea nr. 209/2008);
- Salarizarea personalului sanitar (Ordonanța Guvernului nr. 17/2008);
- Salarizarea personalului sanitar-veterinar (Ordonanța Guvernului nr. 16/2008, aprobată prin Legea nr. 272/2008);
 - Salarizarea controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi (Ordonanța Guvernului nr. 14/2008, aprobată prin Legea nr. 237/2008).
 - salarizarea personalului din învățământ (Ordonanța de Urgență nr. 151/2008 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ)

Aceste acte normative își încetează aplicabilitatea la 31 decembrie 2008..

2. Schimbări preconizate

Având în vedere că actele normative mai sus menționate își încetează aplicabilitatea la 31 decembrie 2008, fapt care duce la imposibilitatea realizării în perioada imediat următoare a încadrării și salarizării personalului bugetar, este necesară promovarea în regim de urgență a unui act normativ care să reglementeze această situație existentă. Astfel, prezentul proiect de ordonanță de urgență are ca scop prelungirea termenului de aplicabilitate prevăzut de actele normative mai sus menționate, pentru perioada 1 ianuarie – 31 martie 2009

3. Alte informații

- Reglementarea modului de transformare a posturilor ocupate de persoane care ocupă funcții de conducere, în situația restructurării, în sensul:
 - Persoanele care ocupă funcții de conducere care sunt supuse restructurării, vor fi trecute pe un post vacant în cadrul structurii organizatorice, aprobate potrivit legii.
 - În cazul în care postul vacant este inferior postului aferent funcției de execuție a persoanei care a ocupat funcția de conducere, postul vacant va fi transformat la acel nivel.

-În situația în care, în cadrul structurii organizatorice, aprobate potrivit legii, nu există un post vacant, se transformă postul propriu al persoanei care a ocupat funcția de conducere, la nivelul funcției de execuție avute de aceasta.

➤ Reglementarea, în mod unitar, a modului de acordare a salariului de merit personalului bugetar, în sensul că, beneficiarii de salariu de merit, se stabilesc o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, cu respectarea și a celorlalte prevederi din actele normative care reglementează modul de acordare a salariului de merit, întrucât în prezent, unele categorii de personal bugetar beneficiază de salariul de merit de la data de 1 ianuarie a anului (funcționari publici), iar alte categorii de personal după această dată, în funcție de aprobarea bugetelor anuale(personal contractual).

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al prezentului act normativ

1. Impactul macroeconomic

Nu este cazul.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Prin actul normativ se realizează modalitatea de încadrare și salarizare a personalului din sectorul bugetar în anul 2009.

4. Impactul asupra mediului

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt,
pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

Nu produce influențe financiare suplimentare.

Indicatori	- mii lei					
	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care : a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii						

cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

Secțiunea a 5-a
Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost dezbătut în Comisia de dialog social la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse anterior promovării proiectului.

Consiliul Legislativ a avizat favorabil prezentul act normativ cu avizul nr. 52/30.01.2009.

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

Pentru proiectul de act normativ a fost îndeplinită procedura stabilită prin Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

Secțiunea a 8-a
Măsuri de implementare

Nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E Boc', followed by a horizontal line.

EMIL BOC