

## EXPUNERE DE MOTIVE

Activitatea SC HIDROCONSTRUCȚIA SA (fostul Trust de Construcții Hidroenergetice) este axată pe executarea de lucrări în subteran. E vorba de galerii, puțuri, caverne etc. destinate hidrocentralelor. Procesul tehnologic este similar cu cel din industria extractivă prin natura activității de subteran. Salariații au meseriile de miner, artificier, dulgher subteran, mecanic subteran, etc. Se lucrează în diferite roci, în exact aceleași condiții ca și în minerit cu mențiunea că uneori galeriile sunt de secțiuni mai mici ceea ce pune mai multe probleme tehnologice. Schematic procesul ciclic începe cu trasarea și forarea găurilor (în frontul aflat, evident, în subteran), amplasarea explozibilului, pușcarea, aerarea frontului, capturare, încărcarea materialului rezultat cu încărcătoare de mină în vagoaneți de mină, evacuarea acestuia cu locomotive de mină, executarea de sprijiniri de diferite tipuri în funcție de duritatea și starea rocii, baterea de ancore. Betonarea se face cu ajutorul unor care de betonare de diferite secțiuni, betonul fiind transportat în subteran cu ajutorul unor vagoaneți speciali având în vedere că lungimea unor galerii depășește 15 km.. TOATE aceste activități plus cele conexe pe care nu le mai detaliem se execută în subteran, cu infiltrații de apă, condiții precare de iluminat, aeraj și microclimat, pericol de surpări, de expunere la gaze (galerii în execuție au fost clasificate ca mine grizutoase).

Condițiile în care se lucrează au făcut ca aceste activități să fie încadrate în grupa I de muncă în legislația anterioară anului 1990, apoi încadrarea în grupa I a fost confirmată prin Ordinul 50 din 1990 (poziția 1. din anexa I): „Activitatea desfășurată în subteran – la construcții de tunele, de galerii, precum și de centrale electrice subterane; la exploatarea din cariere prin tunele și galerii;”

În Legea nr. 19/ 2000 la art. 20 (1) se prevede : „În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din : unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă” Atragem atenția că se face referire la un tip de unități și nu la o activitate sau meserie așa cum se prevede la celelalte aliniate și articole din Lege și cum considerăm normal! În aplicarea acestui articol Casa Națională de Pensii a susținut că deoarece Hidroconstrucția nu este „unitate minieră” personalul care lucrează în subteran nu poate fi încadrat în condiții speciale. Considerăm că este un caz grav de discriminare și inechitate, deoarece nu sunt avute în vedere condițiile efective în care lucrează acești oameni ci denumirea unei unități! Menționăm că la demersurile noastre privind acest fapt de la Ministerul Muncii a fost chiar sugerată modificarea denumirii societății comerciale! La numeroasele demersuri făcute pe toate căile s-a promis o rezolvare printr-un act care să completeze Legea 19. În anul 2005 CNPAS emite Avizul nr. 42/06.05.2005 pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale obținut conform prevederilor HG nr. 1025/2003 prin care se avizează încadrarea activității desfășurate în subteran la construcții hidrotehnice de tuneluri de galerii precum și de centrale electrice subterane din cadrul

Hidroconstrucția, în condiții speciale. Ulterior, în 2006, apare Legea nr. 226 prin care se încadrează în condiții speciale locurile de muncă în care se desfășoară un număr de activități prevăzute în Anexa 1, printre care la pct.3) se regăsește și activitatea SC HIDROCONSTRUCȚIA SA. Dar la art. 3 alin. (1) din aceeași Lege se prevede că pentru a beneficia de pensie asigurării trebuie să realizeze un stagiu minim de cotizare de cel puțin 25 de ani și nu de 20 de ani așa cum prevede Legea 19/2000 pentru cei care lucrează în condiții similare (subteran). Practic acum există condiții speciale și condiții și mai speciale pentru mineri! Acest fapt a dus la tensiuni deosebite și la probleme foarte mari pentru unii dintre salariații noștri mai ales că legislația nu se aplică coerent și unitar de la un județ la altul. Demersurile SC HIDROCONSTRUCȚIA SA privind rezolvarea acestei situații discriminatorii grave au ajuns, firească, și la Casa Națională de Pensii și alte drepturi de Asigurări Sociale. De aici s-a primit un răspuns prin Adresa cu Nr 4593 / 21.08.2008, răspuns pe care îl reprezentanții SC HIDROCONSTRUCȚIA SA consideră nesatisfăcător din următoarele motive: în adresă se face (din nou) referire la denumirea, tipul unității, încadrarea activității în codul CAEN (!) și nu, așa cum este normal, la condițiile concrete ale locurilor de muncă respective. Nu putem crede că legiuitorul a avut în vedere la stabilirea condițiilor de pensionare denumirea, tipul sau obiectul de bază de activitate al unității din care provine salariatul și nu condițiile efective în care lucrează acesta, gradul de risc și periculozitate, complexitatea activităților desfășurate de acesta! Considerăm că în pofida declarațiilor de afirmare a echității sociale și a egalității de șanse nu reușim să facem înțeles aspectul că la condiții similare de muncă se cuvin condiții similare de pensionare!

Din aceste motive, dar și din alte considerente propunem modificarea și completarea Legii nr.19 din 17 martie 2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale

**INIȚIATOR:**

Deputat Mircia Giurgiu – Grup parlamentar PDL

