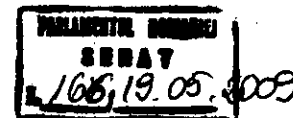




GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

1063
27042009



Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție,
Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă intitulată *Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 19 din 17 martie 2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale*, inițiată de domnul deputat Mircia Giurgiu – PD-L (Bp. 64/2009).

I. Principalele reglementări

Această propunere legislativă are ca obiect de reglementare introducerea unei noi litere, lit. a¹), la art. 20 alin. (1) din *Legea privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale nr. 19/2000*, cu modificările și completările ulterioare, în sensul stabilirii statutului de loc de muncă în condiții speciale pentru „unitățile din cadrul Hidroconstrucția, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran la construcții hidrotehnice de tuneluri de galerii, precum și de centrale electrice subterane, în condiții speciale”.

II. Observații

1. Potrivit prevederilor art. 20 alin. (2) din *Legea nr. 19/2000 „alte locuri de muncă în condiții speciale decât cele prevăzute la alin. (1) pot fi stabilite numai prin lege”*. Conform alin. (3) al aceluiași articol „*metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale se vor stabili prin hotărâre a Guvernului*”. În respectarea acestor prevederi a fost adoptată *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare*, rezultatele aplicării acestei hotărâri transpunându-se în *Legea privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale nr. 226/2006*.

Legea nr. 226/2006 prevede în mod expres care sunt unitățile, activitățile și condițiile în care persoanele beneficiază de încadrare în condiții speciale de muncă. Perioadele de timp în care asigurații își desfășoară activitatea, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă, numai în locurile de muncă prevăzute de art. 1 din *Legea nr. 226/2006* sunt stagii de cotizare în condiții speciale.

Potrivit acestei legi, asigurații care realizează un stagiu de cotizare de cel puțin 25 de ani în condiții speciale prevăzute de lege beneficiază de pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea cu 15 ani a vârstelor standard de pensionare prevăzute în Anexa nr. 3 la *Legea nr. 19/2000*.

Legea nr. 19/2000 prevede condiții expres nominalizate pentru asigurații care și-au desfășurat activitatea în locurile de muncă prevăzute la art. 20 lit. a) și care au realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani în aceste condiții. Pentru ceilalți asigurați care beneficiază de prevederile art. 20, stagiul de cotizare realizat în condiții speciale este același ca cel prevăzut de *Legea nr. 226/2006* pentru toate locurile de muncă din Anexa nr. 1 la această lege.

Menționăm că, principiul egalității nu se opune ca o lege să stabilească reguli diferite în raport de persoane care se găsesc în situații deosebite.

2. De la 1 ianuarie 2007, România, în calitate de stat membru, are obligația să respecte legislația europeană în domeniu, fapt ce face ca această propunere legislativă să nu fie în concordanță cu prevederile legislative actuale europene și naționale referitoare la condițiile de muncă.

Trebuie precizat faptul că *Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu completările ulterioare*, care transpune *Directiva-cadru*

89/391 și cele 19 hotărâri ale Guvernului care transpun directivele specifice din domeniul securității și sănătății în muncă nu mai prevăd alt fel de condiții de muncă decât cele normale pentru a fi în spiritul directivei transpuse.

Astfel, angajatorul are ca obligații principale:

- să asigure securitatea și sănătatea în toate aspectele legate de muncă (art. 6 alin. (1));

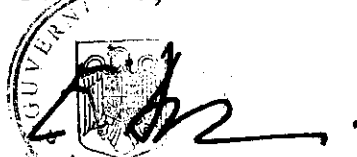
- să ia măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor, prevenirea riscurilor profesionale și asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă;

- să respecte limita maximă de expunere profesională admisă pentru lucrătorii săi în cazul noxelor pentru care s-au stabilit astfel de limite în cele 19 hotărâri de Guvern din domeniul securității și sănătății în muncă. Neîndeplinirea acestor obligații, printre altele, constituie abateri atât la *Legea nr. 319/2006*, cât și de la prevederile hotărârilor de Guvern unde au fost prevăzute măsuri speciale de remediere.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**

Cu stimă,



Emil BOC

Domnului senator **Mircea Dan GEOANĂ**

Președintele Senatului