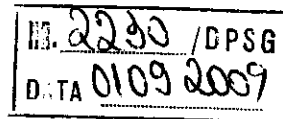




GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU



Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *amendamentele la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 19 din 17 martie 2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale*, transmise de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a Senatului (Bp. 147/2009).

I. Principalele reglementări

Amendamentele asupra *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr. 19 din 17 martie 2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale* vizează următoarele:

- modificarea titlului propunerii legislative, astfel: „*Lege pentru completarea articolului 3 din Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale*”;

- introducerea unui nou alineat la art. 3 din *Legea nr. 226/2006*, **alin. (3)**, cu următorul cuprins:

„(3) Asigurații care și-au desfășurat activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de lucru, în unitățile prevăzute de prezenta lege, și care au realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani în aceste condiții beneficiază de pensie pentru limită de vârstă începând cu vârsta de 45 de ani”.

II. Observații

1. În contextul *Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare*, condițiile de muncă sunt speciale, deosebite sau normale, înlocuind astfel grupele I, II sau III de muncă din legislația anterioară datei de 1 aprilie 2001. Locurile de muncă în condiții speciale sunt prevăzute expres și limitativ de art. 20 alin. (1) din *Legea nr. 19/2000*.

Prin adoptarea *Legii nr. 338/2002 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2001 pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale* s-a creat posibilitatea completării locurilor de muncă în condiții speciale.

În acest sens, art. 20 alin. (2) din *Legea nr. 19/2000*, așa cum a fost modificat, prevede că pot fi stabilite și alte locuri de muncă în condiții speciale, numai prin lege, în baza unor criterii și metodologii, ce au fost stabilite prin *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare*, și care a avut ca termen, pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, data de 30 iunie 2005, termen ce nu a fost prelungit.

Acest termen a fost stabilit de legiuitor atât pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, cât și pentru inițierea procedurii de elaborare a proiectului de lege pentru completarea art. 20 din *Legea nr. 19/2000*.

În baza acestei hotărâri a fost adoptată *Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale*.

Unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003*, nominalizate în Anexa nr. 2 la *Legea nr. 226/2006*, potrivit art. 20 alin. (2) din *Legea nr. 19/2000*, fac parte din „*Alte locuri de muncă în condiții speciale decât cele prevăzute la alin. (1)*”.

Referitor la introducerea în cuprinsul *Legii nr. 226/2006*, după alin. (2) al art. 3, a unui nou alineat, alin. (3), considerăm că nu se poate accepta deoarece ar contraveni criteriilor impuse de *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003*, în baza cărora au fost emise avizele de încadrare în aceste condiții de muncă pentru unitățile care se regăsesc nominalizate în Anexa nr. 2 la *Legea nr. 226/2006*.

Potrivit art. 2 alin. (1) lit. b) din *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003*, unul dintre criteriile impuse de acest act normativ, obligatoriu pentru angajator, avut în vedere la analizarea dosarului și eliberarea avizului de încadrare în condiții speciale l-a constituit „*desfășurarea activității în condiții speciale pe durata programului normal de lucru din luna respectivă numai în locurile de muncă definite la art. 1 lit. a)*”.

În conformitate cu prevederile de la lit. B pct. 1 din *Normele tehnice de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale*, „*Asigurații care își desfășoară activitatea pe durata programului normal de lucru dintr-o lună numai în locurile de muncă specificate în aviz beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale, în sistemul public de pensii*”.

Acceptarea amendamentului de la pct. 2 ar însemna aplicarea unui tratament juridic diferențiat în raport cu restul unităților beneficiare ale *Legii nr. 226/2006*, fapt ce ar contraveni criteriilor obligatorii impuse de *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003*, criterii avute în vedere la eliberarea avizului de încadrare în condiții speciale de muncă și care sunt valabile pentru toate celelalte unități care fac obiectul actului normativ.

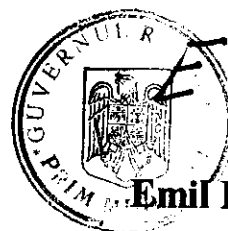
Criteriile prevăzute în acest amendament (activitate desfășurată în subteran cel puțin 50% din timpul normal de lucru, stagiul minim de 20 de ani, pensie pentru limită de vârstă începând cu vârsta de 45 de ani) ar constitui o derogare de la prevederile *Legii nr. 226/2006*, act normativ cu caracter general aplicabil unităților menționate în Anexa nr. 2.

Totodată, acceptarea acestui amendament ar constitui un precedent și pentru alte tipuri de societăți beneficiare ale *Legii nr. 226/2006* de a solicita condiții derogatorii de la prevederile acestei legi.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**

Cu stimă,



[Handwritten signature]

Emil BOC

Domnului senator Mircea Dan GEOANĂ
Președintele Senatului