

Expunere de motive

Contractele individuale de muncă cu timp parțial nu au o reglementare concisă privind numărul orelor normale de lucru ale unui salariat care este angajat în aceste condiții. Mulți angajatori, pentru a-și reduce bugetul cu cheltuielile salariale, apelează la astfel de contracte pentru a plăti salariaților mai puțin dar solicită prestarea unei activități de lucru cu o durată a muncii conform orelor normale de lucru. Rezultatul este creșterea profitului firmei dar cu o o reducere la jumătate a salariului raportat la orele de muncă lucrate. Altfel spus, se creează o nedreptate juridică în care pe contractele individuale de muncă cu timp parțial, angajații muncesc un număr de ore relativ redus dar apropiat numărului de ore normal de lucru.

În baza contextului de mai sus a fost inițiată propunerea legislativă care are în vedere modificarea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii. Prin propunerile aduse se reglementează definirea exactă a salariatul cu fracțiune de normă, precum și a contractului individual de muncă cu timp parțial, în așa fel încât să fie evitate interpretările juridice privind numărul orelor de lucru pe care un salariat angajat în astfel de condiții le prestează. În acest fel angajatorul este obligat să plătească și să angajeze personal conform numărului real de ore de lucru.

Propunerea legislativă vine în sprijinul elevilor, studenților, tinerilor și chiar pensionarilor și persoanelor care sunt angajate prin celebrele contracte de muncă “ part-time”, sunt plătite la jumătate din salariul unui program normal de lucru, dar durata muncii este apropiată de aceea a unui program normal.(exemplu elocvent : un salariat are contract individual de muncă cu timp parțial sau part-time, dar în loc să lucreze 4-5 ore, el are programul de muncă de 7 ore apropiat de cel normal de 8-9 ore.)

Inițiatori :

Senator PNL de Sibiu

Minerva Boltan

Senator PNL de Cluj

Marius Petre Nicoară

Codul Munciei :[illegible]