



Proiect

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
Camera Deputaţilor

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit constatărilor practice, de la intrarea în vigoare până în prezent, Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare, nu a creat – nici în materia selectării şi numirii managerilor şi membrilor consiliilor de administraţie al consiliilor regiilor autonome, companiilor sau societăţilor naţionale, instituţiilor publice ori al societăţilor comerciale, inclusiv al băncilor sau altor instituţii de credit, societăţilor de asigurare şi celor financiare - cadrul instituţional capabil să înlăture condiţiile şi cauzele corupţiei care au determinat intervenţia iniţială a legiuitorului. Dimpotrivă.

Astfel, prin modul defectuos de reglementare al incompatibilităţilor şi conflictului de interese, mult prea lax şi cu excepţii care au devenit reguli - care pur şi simplu ignoră total funcţia legislativă a principiilor şi regulilor generale şi speciale de drept - s-a ajuns la politizarea şi ocuparea funcţiilor/calităţilor sus-menţionate de către persoane care, în mare parte, urmăresc căpătuiala, indiferent de urmările nefaste pentru interesul public, statul de drept, democratic şi social, valori supreme în spirit constituţional.

Pornind de la reglementarea în materie, oferită de Legea nr.161/2003, cu imperfecţiunile şi incapacitatea acesteia de a garanta un cadru instituţional, de înlăturare a abuzurilor prin numirea ca manageri şi membri în consiliile de administraţie de personal nespecializat, tributar politic celor care l-au numit, uneori incompetent, proiectul alăturat îşi propune înlăturarea deficienţelor constatate, prin reglementări stricte, clare, însoţite de sancţiuni cu caracter penal, administrativ, material. Singura excepţie păstrată, stabilită de Legea nr.161/2003, se referă la cazurile în care un interes strategic sau un interes public major impun numirea unei persoane ca manager sau membru în consiliul de administraţie, cărora însă li s-a condiţionat numirea prin aplicarea aceleaşi proceduri proprii autorităţilor şi instituţiilor aflate exclusiv sub control parlamentar.

Potrivit proiectului, inclusiv în cadrul excepției sus-menționate, pe viitor, numirea ca manager sau membru în consiliul de administrație se rezumă – fără derogare – *la un singur consiliu de administrație* și îndeplinirea condiției de *specialist*, cu cert profesionalism și probitate morală, dovedite într-o perioadă de cel puțin 7 ani în activitatea specifică funcției/calității pe care dorește să o exercite.

Pentru transpunerea în practică a reglementării, proiectul stabilește sarcini concrete, astfel: pentru Guvern - de a emite hotărârea pentru aprobarea listei cu specialiștii, selectați pe criterii de înalt profesionalism și probitate morală, din rândul funcționarilor publici, angajaților, liber-profesioniștilor și al pensionarilor, compatibili legal; pentru consiliile de administrație – de a asigura buna desfășurare a activității, asigurarea transparenței acesteia, a respectării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, dreptul de a demite un membru care se dovedește incompetent pe funcția/calitatea numită sau pentru absență nemotivată, înăfara cazului fortuit, suspendarea calității de membru în perioada în care, datorită unor modificări care au survenit în statutul profesional al specialistului, acesta s-ar afla în stare de incompatibilitate; pentru persoana specialistului – de a formula cerere expresă și prezenta documentarul complet pentru a fi înscris în lista Guvernului cu persoanele cu vocație pentru a fi numite ca manager sau membru într-un consiliu de administrație la unitățile care fac obiectul reglementării, dreptul de a încasa o indemnizație de ședință în cuantum de 1/10 din retribuția de bază a conducătorului unității, obligația de a face cunoscută orice stare de incompatibilitate survenită conștient în statutul său, în termen de 15 zile calendaristice, sub sancțiunea răspunderii penale, administrativă, materială etc. De asemenea, proiectul prevede un termen de 60 de zile pentru ca managerii și membrii în exercițiu în consiliile de administrație de la unitățile la care se referă obiectul legii să fie, după caz, schimbați sau să-și înlăture starea de incompatibilitate rezultată din cumul de funcții/calități sau din alte cauze.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

Având în vedere scopul urmărit de reglementarea propusă, în conformitate cu dispozițiile art.76 alin. (3) din Constituție, solicităm dezbateră și adoptarea proiectului de lege în procedură de urgență.

Initiatori:

Deputat - Iulian Iancu
Dep. - ION MOCIDALCA
Dep. - BARLA MARIA
Dep. COVACI SOREL
Dep. SORIN STRAGEA
Dep. Tudor Pantaru
Dep. ION CĂLIN
Dep. Hristor Scureanu
Dep. Remus C. Cristea

Dep. VLADOIU C. AUREL

Dep. BURNEI ION

GEORGESCU FILIP

Niculescu-Dunaz Bogdan. N.

Ghiveciu Marian

Mocanu Adrian

MAZILU CONSTANTIN

Ap. Tolache Filipe

POPCANGA VASILE

DRAGHICI SONIA

ROMAN IAN SOREI

LUCA CUPRIAN-FLORIN

FLORIN IORDACHE

NOSA IULIU

PETRESCU PETRE

NECHIFOR CATALIN-IOAN

GLIBA VASILE

TEODORSCU HORIA

SOLOMON ABRIAN

CRISTEA VICTOR

CIOCAN GHEORGHE

Dep. NEACSU MARIAN

ANA GHEORGHE

STAN ION

AUMITREU ION

STEFAN VIOREL

PASLARU FLORIN

ROSCA LAURENTIU

GRAMA HORIA

ANTOCHI GHEORGHE

SURABU VICTOR

LUP SILVESTRU MIHAELA

CINDREA ION

NASSAR RODICA
DUNITU CHIARA

Dep. Năstase Adrian

Dep. Hrebenciuc Vasel

Ref. Tudose Mihail

Dep. BOGDAN CIOCA

Dep. Crăciun Dumitrescu

Def. NASSAR RODICA

Ref. POPA FLOREAN

AURA MARIU