

EXPUNERE DE MOTIVE

Multe cercetari au incercat sa raspunda la intrebarea privind cantitatea vs. calitatea timpului pe care un tata ar trebui sa il petreaca cu copilul nou nascut pentru ca acesta sa se dezvolte optim din punct de vedere cognitiv si emotional.

Rezultatele acestor studii au aratat ca factorii care influenteaza pozitiv nivelul de dezvoltare cognitiva si emotionala a copilului sunt calitatea timpului petrecut cu copilul, interactiunea de calitate cu acesta precum si intensitatea interactiunii. De asemenea, factorii care influenteaza negativ dezvoltarea copilului in perioada 0-2 ani sunt depresia postpartum, competentele parentale necorespunzatoare (in termeni de abilitati de relationare cu copilul, de stimulare cognitiva a acestuia) si veniturile scazute ale familiei (National Longitudinal Study of Youth – National Institute of Child Health and Human Development). Astfel, pentru a depasi aceste momente, concediul paternal apare ca o solutie binevenita pentru sustinerea cresterii si evolutiei corespunzatoare ale nou-nascutului, cat si pentru sprijinirea eforturilor familiilor pentru care un nou-nascut reprezinta o adevarata piatra de incercare.

Potrivit Legii nr. 210/1999 a concediului paternal si a Hotararii Guvernului nr. 244/2000, care reglementeaza normele de aplicare a acestui act normativ, concediul paternal este concediul de 5 zile lucratoare, acordat la cerere in primele 8 saptamani de la nasterea copilului.

Acordarea acestui concediu tatalui reprezinta o masura foarte buna nu numai fata de cele mentionate mai sus, cat si pentru schimbarea mentalitatii societatii romane in privinta rolului pe care tatal ar trebui sa il joace in familie.

Din pacate, in momentul actual, atat timp cat in aceasta perioada tatal risca sa fie concediat, in conditiile in care nu este protejat prin lege, se intampla ca de foarte multe ori sa se nasca abuzuri, atat timp cat in Codul Muncii s-a omis includerea concediului paternal printre cazurile in care suspendarea contractului de munca este interzis.

Astfel, in art. 60 din Codul Muncii, se prevede interzicerea concedierii pe parcursul concediului de maternitate, a concediului pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, pana la implinirea varstei de 3 ani, etc., dar nicaieri nu figureaza si concediul paternal. O scapare deloc usoara, care naste discriminari si, la nivel micro, poate crea probleme in viata acelor familii in care tatal ar dori sa se implice in cresterea nou-nascutului prin concediul de paternitate sau in care se vede obligat sa apeleze la el in conditiile in care mama se dovedeste a fi inapta.

Tinand cont de cele enumerate, consider ca este necesar sa se intervina legislativ in vederea completarii art. 60 din Codul Muncii cu o noua litera care sa prevada nedispunerea concedierii salariatilor pe perioada concediului paternal.

Inițiatori:

Chivu Sorin Serioja - Sen. Independent

Ion Rotaru – sen. PSD+PC

Sorin Fodoreanu – sen.PDL

Frunda Gyorgy – sen. UDMR

