

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul prezentului act normativ

LEGE

privind aprobarea Ordonanței de urgență pentru abrogarea prevederilor Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Potrivit prevederilor alin.3 ale art. 298 din Legea nr.53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, **pe data de 1 ianuarie 2011 se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă**, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 37 din 26 aprilie 1976, cu modificările ulterioare.

Conform prevederilor art.2 din Legea nr.130/1999 carnetele de muncă ale salariaților încadrați la angajatorii prevăzuți în actul normativ se păstrează și se completează de către inspectoratele teritoriale de muncă în a căror rază teritorială își are sediul angajatorul. Angajatorii sunt obligați să depună la inspectoratele teritoriale de muncă la care se păstrează și se completează carnetele de muncă ale salariaților și acele acte privind executarea, suspendarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora.

Ca atare, în condițiile în care dispozițiile legale ce reglementează existența carnetului de muncă vor fi abrogate începând cu data de 1 ianuarie 2011, considerăm că nu mai este necesară și depunerea documentației de către angajatori, în format de hârtie, aferentă completării carnetului de muncă, așa cum a fost reglementată de Legea nr.130/1999, începând cu data de 01 februarie 2011.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare, **s-a stabilit ca începând cu data de 1 septembrie 2006 registrul general de evidență a salariaților să se depună în formă electronică.**

Potrivit art. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 **registrul se transmite la inspectoratul teritorial de muncă în format electronic, iar evidența registrelor, respectiv a datelor cuprinse în acestea, se ține într-o bază de date organizată la nivelul Inspecției Muncii.**

Potrivit prevederilor alin. 2 al art.3 din Hotărârea Guvernului nr.161/2006 Registrul se completează în ordinea angajării și cuprinde următoarele elemente:

- a) elementele de identificare a tuturor salariaților: numele, prenumele, codul numeric personal (CNP);
- b) data angajării;

- c) funcția/ocupația conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;
- d) tipul contractului individual de muncă;
- e) data și temeiul încetării contractului individual de muncă.

De asemenea este prevăzut faptul că la angajarea fiecărui salariat, elementele prevăzute de actul normativ se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză.

2. Schimbări preconizate:

Față de cele menționate apreciem **că nu mai este necesară menținerea obligațiilor angajatorilor prevăzute la art.1 din Legea nr.130/1999, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la înregistrarea contractelor individuale de muncă la inspectoratele teritoriale de muncă.**

În prezent Procedura privind transmiterea registrului în format electronic este stabilită și s-a adoptat soluția tehnică a registrului în format electronic necesară bunei funcționări și utilități a acestui mijloc de evidență centralizată.

Având în vedere cele expuse propunem abrogarea, începând cu data de 01 februarie 2011 a prevederilor Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția art.1 care se abrogă începând cu data de 01 ianuarie 2011.

3. Alte informații

Acest proiect de act normativ este promovat în regim de urgență din următoarele motive

- ✓ **necesitatea protecției drepturilor salariaților, în sensul, transmiterii la inspectoratul teritorial de muncă în format electronic, iar evidența registrelor, respectiv a datelor cuprinse în acestea, se ține într-o bază de date organizată la nivelul Inspecției Muncii.**
- ✓ **necesitatea asigurării prevederilor legale ce decurg din abrogarea prevederilor Decretului Lege nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 37 din 26 aprilie 1976, cu modificările ulterioare.**
- ✓ **Având în vedere faptul că România dorește să implementeze principiile *Strategiei pentru o mai bună reglementare (Better regulation)*, se are în vedere eliminarea unor cerințe de ordin birocratic (formare de cozi la sediul Inspectoratelor teritoriale de muncă; economie de timp și bani din partea angajatorilor, aceștia putând să își redirecționeze resursele spre exemplu către dezvoltarea afacerii ori investiții),**

Întrucât cele menționate mai sus vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea unor măsuri de natură a proteja drepturile salariaților și reducerea birocrăției, iar neadoptarea acestor măsuri ar avea drept consecințe negative afectarea unui interes public, proiectul de act normativ este promovat în regim de urgență, sub forma unei ordonanțe de urgență a Guvernului.

Secțiunea a 3-a
Impactul socio-economic al prezentului act normativ

1. Impact macro-economic

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat.

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

2. Impact asupra mediului de afaceri

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

3. Impact social

Asigurarea drepturilor salariaților și reducerea birocrăției pentru angajatori în sensul eliminării obligației de a depune și înregistra contractele individuale de muncă la inspectoratele teritoriale de muncă, ci doar transmiterea la inspectorat a registrului electronic la angajarea fiecărui salariat.

2. Impact asupra mediului

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

3. Alte informații

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mil lei (RON)

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget fond național unic de asigurări de sănătate, din acesta: i. contribuții de asigurări b) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						

2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) bugetul asigurărilor pentru șomaj: i. asistenta sociala ii. bunuri și servicii iii. transferuri b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget asigurări pentru șomaj b) buget asigurări sociale de stat c) buget fond național unic de asigurări de sănătate						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare:						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații	Aplicarea prevederilor prezentului act normativ nu presupune influențe financiare.					

Secțiunea a 5-a
Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ: b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5. Alte acte normative și /sau documente internaționale din care decurg angajamente Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6. Alte informații
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil prezentul act normativ cu avizul nr.1651 /2010. b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi
6. Alte informații
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice
3. Alte informații
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Nu este cazul.
2. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru abrogarea prevederilor Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Boc', with a horizontal line extending to the right.

EMIL BOC