

SITUAȚIE
cuprinzând cuantumul soldelor de grad și soldelor de funcție minime
corespunzătoare gradelor militare deținute

Anul	Gl. ****	Gl. ***	Gl. **	Gl. *	Col.	Lt.col.	Mr.	Cpt.
1952	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1953	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1954	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1955	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1956	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1957	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1958	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1959	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1960	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1961	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1962	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1963	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1964	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1965	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1966	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1967	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1968	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1969	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1970	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1971	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1972	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1973	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1974	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1975	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1976	11.664	9.921	8.209	6.863	5.175	4.176	3.542	3.075
1977	11.510	9.772	8.066	6.788	5.163	4.164	3.531	3.069

Anul	Gl. ****	Gl. ***	Gl. **	Gl. *	Col.	Lt.col.	Mr.	Cpt.
1978	11.510	9.772	8.066	6.788	5.163	4.164	3.531	3.069
1979	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1980	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1981	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1982	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1983	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1984	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1985	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1986	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1987	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1988	12.425	10.691	9.073	7.920	6.188	5.136	4.405	3.894
1989	12.425	10.691	9.073	7.920	6.188	5.136	4.405	3.894
1990	13.755	11.846	10.303	9.125	7.750	6.516	5.670	5.038
1991	35.000	31.860	28.860	26.125	23.438	20.580	18.343	16.500
1992	79.744	72.536	65.806	59.525	53.313	47.046	41.900	37.670
1993	264.145	240.726	222.053	205.226	182.115	157.556	136.533	118.451
1994	920.080	824.310	670.098	598.104	524.406	445.264	374.270	306.404
1995	1.127.840	1.010.614	821.328	733.146	642.976	545.768	458.640	375.472
1996	1.344.560	1.204.728	977.954	874.152	766.516	650.624	546.780	447.764
1997	2.673.160	2.395.540	1.946.962	1.738.080	1.523.944	1.293.632	1.087.190	890.196
1998	4.562.950	4.135.040	3.435.335	3.109.268	2.775.390	2.399.210	2.060.338	1.736.000
1999	8.962.774	8.475.004	8.048.205	7.621.406	6.462.953	5.372.340	4.521.319	4.046.430
2000	8.962.774	8.475.004	8.048.205	7.621.406	6.462.953	5.372.340	4.521.319	4.046.430
2001	10.878.975	10.286.125	9.769.600	9.251.300	7.845.500	6.521.200	5.487.625	4.911.950
2002	13.159.850	12.442.750	11.816.175	11.189.600	9.489.150	7.888.000	6.639.750	5.941.150
2003	15.490.425	14.647.300	13.908.900	13.172.275	11.170.075	9.285.400	7.814.625	6.993.600

Anul	Lt.maj.	Lt.	Stt.	M.m.pr. / plt.adj.pr.	M.m.cl.I / plt.adj.	M.m.cl.II / plt.maj.	M.m.cl.III / plt.	M.m.cl.IV / sg.maj.	M.m.cl.V / sg.
1952	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1953	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1954	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1955	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1956	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1957	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1958	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1959	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1960	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1961	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1962	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1963	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1964	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1965	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1966	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1967	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1968	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1969	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1970	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1971	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1972	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1973	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1974	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1975	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1976	2.895	2.714	2.460	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1977	2.900	2.730	2.550	3.456	3.082	2.695	2.352	2.070	0
1978	2.900	2.730	2.550	3.456	3.082	2.695	2.352	2.070	0
1979	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1980	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1981	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0

Anul	Lt.maj.	Lt.	Sl.	M.m.pr. / plt.adj.pr.	M.m.cl.I / plt.adj.	M.m.cl.II / plt.maj.	M.m.cl.III / plt.	M.m.cl.IV / sg.maj.	M.m.cl.V / sg.
1982	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1983	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1984	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1985	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1986	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1987	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1988	3.706	3.518	3.300	4.320	3.870	3.410	3.066	2.750	0
1989	3.706	3.518	3.300	4.320	3.870	3.410	3.066	2.750	0
1990	4.777	4.515	4.200	5.400	4.876	4.345	3.906	3.500	0
1991	15.705	14.910	14.000	17.160	15.870	14.630	13.493	12.400	0
1992	35.845	34.020	31.940	39.156	36.196	33.358	30.755	28.250	0
1993	111.692	104.932	98.252	116.050	109.514	102.798	96.751	90.772	0
1994	280.760	255.116	239.344	278.888	262.072	247.260	232.872	218.654	0
1995	344.145	312.818	293.440	341.936	321.368	303.160	285.448	268.096	0
1996	0	372.880	349.888	407.540	382.976	361.400	340.256	319.544	0
1997	0	741.276	695.520	810.394	761.600	718.640	676.544	635.312	0
1998	0	1.486.948	1.398.740	1.662.110	1.568.930	1.485.250	1.402.750	1.321.600	0
1999	0	3.597.304	3.366.300	3.597.304	3.386.910	3.181.669	2.981.580	2.786.644	2.457.743
2000	0	3.597.304	3.366.300	3.597.304	3.386.910	3.181.669	2.981.580	2.786.644	2.457.743
2001	0	4.367.475	4.086.600	4.366.500	4.112.300	3.862.625	3.619.250	3.383.650	2.983.900
2002	0	5.281.975	4.942.000	5.282.400	4.972.500	4.671.875	4.378.750	4.091.650	3.609.300
2003	0	6.218.600	5.818.400	6.217.825	5.854.800	5.499.000	5.153.750	4.815.875	4.247.950

Notă:

Pentru perioadele anterioare anului 1952 se utilizează salariul mediu brut pe economie, potrivit prevederilor art. 1 alin. (4) din prezenta ordonanță de urgență

SALARIUL MEDIU ANUAL

Anul	Salariul mediu (lei)	
	brut	net
1938	168	-
1947	261	-
1948	293	-
1949	335	-
1950	366	337
1951	397	365
1952	403	370
1953	447	410
1954	487	456
1955	536	499
1956	593	549
1957	671	619
1958	747	684
1959	784	726
1960	854	802
1961	898	833
1962	947	880
1963	1.005	932
1964	1.046	965
1965	1.115	1.028
1966	1.179	1.083
1967	1.210	1.107
1968	1.248	1.139
1969	1.297	1.180
1970	1.434	1.289
1971	1.471	1.318
1972	1.498	1.339
1973	1.563	1.391
1974	1.663	1.471
1975	1.813	1.595
1976	1.964	1.712
1977	2.102	1.818
1978	2.344	2.011
1979	2.457	2.108
1980	2.602	2.238
1981	2.721	2.340
1982	2.936	2.525
1983	3.024	2.601
1984	3.224	2.773
1985	3.285	2.827
1986	3.317	2.855
1987	3.337	2.872
1988	3.422	2.946
1989	3.538	3.063
1990	4.010	3.381

1991-2010 Salariul mediu brut lunar pe economie comunicat de
Institutul Național de Statistică

SALARIUL MINIM PE ȚARA

Anul	începând cu ziua..... luna.....	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
0	1	2	3
1949		166	
1950		166	
1951		166	
1952		166	
1953		166	
1954		166	
1955		220	
1956		220	
1957	1 mai	220 350	
1958		350	
1959	1 august	350 400	
1960		400	
1961	1 decembrie	400 475	
1962 1963 1964		475 475 475	
1965	1 septembrie	475 550	
1966		550	
1967	1 august	550 700	
1968 1969		700 700	
1970	1 martie 1 mai	700 750 800	
1971		800	
1972	1 septembrie	800 1.000	
1973		1.000	
1974	1 august	1.000 1.140	
1975	1 iulie	1.140 1.200	

1976		1.200	
1977		1.200	
1978		1.200	
1979	1 august	1.200 1.425	
1980		1.425	
1981		1.425	
1982		1.425	
1983	1 septembrie	1.425 1.500	
1984		1.500	
1985		1.500	
1986		1.500	
1987		1.500	
1988	1 iulie	1.500 2.000	
1989		2.000	
1990		2.000	
	1 martie	2.000 3.150	Hotărârea Guvernului nr. 133 din 25 februarie 1991
1991	1 aprilie	4.675	Hotărârea Guvernului nr. 219 din 27 martie 1991
	1 mai	5.975	Hotărârea Guvernului nr. 219 din 27 martie 1991
	1 septembrie	6.775	Hotărârea Guvernului nr. 579 din 27 august 1991
	1 noiembrie	7.000	Hotărârea Guvernului nr. 780 din 16 noiembrie 1991
1992	1 ianuarie	8.500	Hotărârea Guvernului nr. 19 din 18 ianuarie 1992
	1 martie	9.150	Hotărârea Guvernului nr. 149 din 27 aprilie 1992
	1 mai	11.200	Hotărârea Guvernului nr. 218 din 30 aprilie 1992
	1 septembrie	12.920	Hotărârea Guvernului nr. 499 din 28 august 1992
	1 noiembrie	15.215	Hotărârea Guvernului nr. 774 din 27 noiembrie 1992
1993	1 ianuarie	16.600	Hotărârea Guvernului nr. 94 din 4 martie 1993
	1 martie	17.600	Hotărârea Guvernului nr. 124 din 6 aprilie 1993
	1 mai	30.000	Hotărârea Guvernului nr. 208 din 17 mai 1993
	1 octombrie	40.200	Hotărârea Guvernului nr. 586 din 2 noiembrie 1993
	1 decembrie	45.000	Hotărârea Guvernului nr. 683 din 29 noiembrie 1993
1994	15 martie	45.000 60.000	Hotărârea Guvernului nr. 90 din 11 martie 1994
	1 iulie	65.000	Hotărârea Guvernului nr. 353 din 27 iunie 1994
1995	1 aprilie	65.000 75.000	Hotărârea Guvernului nr. 184 din 31 martie 1995

1996	1 august	75.000 97.000	Hotărârea Guvernului nr. 594 din 22 iulie 1996
1997	1 februarie 1 august 1 octombrie	97.000 150.000 225.000 250.000	Hotărârea Guvernului nr. 27 din 21 februarie 1997 Hotărârea Guvernului nr. 468 din 25 august 1997
1998	1 aprilie	350.000	Hotărârea Guvernului nr. 208 din 31 martie 1998
1999	1 mai	450.000	Hotărârea Guvernului nr. 296 din 15 aprilie 1999

METODOLOGIE
privind revizuirea pensiilor acordate beneficiarilor proveniți
din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională

Art. 1. - Pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) și b) din Legea nr.119/2010 și recalculate potrivit prevederilor aceleiași legi, se revizuiesc conform prezentei metodologii.

Art. 2. - Revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 din prezenta metodologie se realizează prin determinarea stagiilor de cotizare, a punctajelor medii anuale și prin stabilirea cuantumului aferent fiecărei pensii.

Art. 3. - (1) Constituie stagiul de cotizare vechimea în serviciu și, după caz, vechimea în muncă valorificată în ultima decizie de pensie până la data încheierii procesului de recalculare, respectiv perioadele în care beneficiarul:

- a) a avut calitatea de cadru militar în activitate;
- b) a avut calitatea de funcționar public cu statut special în instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și în sistemul administrației penitenciare;
- c) a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev sau student al unei instituții militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, respectiv elev sau student al unei instituții de învățământ pentru formarea cadrelor militare/polițiștilor sau funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;
- d) a fost concentrat sau mobilizat ca rezervist;
- e) a fost în captivitate;
- f) a realizat vechime în muncă recunoscută în condițiile legii, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) a realizat perioade asimilate vechimii în muncă, conform legii, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 164/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) a realizat perioade de vechime în muncă recunoscute în baza Decretului-Lege nr.118/1990, republicat, privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri;
- i) a realizat vechime în muncă, ca timp util, în fostele unități agricole cooperatiste, calculat potrivit Legii nr.80/1992 privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor;

j) a urmat, anterior datei intrării în vigoare a Legii nr. 164/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cursurile de zi ale învățământului superior, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora, potrivit legii.

(2) Constituie stagiul de cotizare și perioada suplimentară la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu acordată în baza legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții.

(3) Pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001 care reprezintă, potrivit legii, stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite, condiții speciale sau alte condiții de muncă se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu, care constituie stagii de cotizare în condiții normale, după cum urmează:

- a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiții deosebite de muncă;
- b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale de muncă;
- c) 12 luni pentru fiecare an lucrat în alte condiții de muncă, așa cum sunt reglementate în domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, pe baza criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute, până la 31 decembrie 2010, de Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști, cu modificările ulterioare.

Art. 4. - (1) Stagiul de cotizare se exprimă în ani, luni și zile.

(2) Dacă din documentația de pensionare rezultă perioade de vechime în muncă exprimate în săptămâni de cotizare, ca urmare a achitării contribuției către fostele case de asigurări sociale, aceste perioade se vor transforma în stagiul de cotizare exprimat în ani și luni de cotizare.

(3) Dacă din documentațiile de pensionare nu rezultă localizarea săptămânilor de cotizare în cadrul anului, acestea vor fi plasate imediat după data de 1 aprilie a anului respectiv.

Art. 5. - (1) Quantumul pensiei revizuite se determină prin înmulțirea punctajului mediu anual realizat cu valoarea unui punct de pensie.

(2) La determinarea quantumului pensiei fracțiunile de leu se întregesc la un leu în favoarea pensionarului.

(3) Valoarea punctului de pensie, prevăzută la alin.(1) este de 732,80 lei, stabilită prin Legea nr.12/2010 a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2010.

(4) La quantumul pensiei stabilit conform alin.(1) se aplică prevederile art. 11 teza a III-a din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. - (1) Punctajul mediu anual se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale realizate la stagiul complet de cotizare.

(2) Stagiul complet de cotizare prevăzut la alin. (1) este de 20 de ani.

Art. 7. - (1) Punctajul anual se determină prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate în anul calendaristic respectiv.

(2) Punctajul lunar se calculează prin raportarea veniturilor realizate lunar la salariul mediu brut/net din luna respectivă, prevăzut în anexa nr.2 la ordonanța de urgență.

(3) La calcularea punctajului mediu anual, a punctajului anual și a punctajului lunar se utilizează 5 zecimale.

Art. 8. - (1) Veniturile brute/nete, după caz, realizate lunar, utilizate la calculul punctajului lunar cuprind drepturile salariale și cele asimilate acestora, încasate de beneficiari conform legislației în vigoare la data acordării lor, respectiv:

a) retribuirea tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar, inclusiv indexări, compensații, indemnizații de conducere/comandă, salarii/solde de merit și alte drepturi similare prevăzute de legislația în vigoare la acea dată;

b) sporurile și indemnizațiile acordate în sume fixe sau sub formă de procent din retribuirea tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar sau din salariul funcției de bază/salariul funcției îndeplinite/solda de funcție/solda funcției de bază, potrivit legislației în vigoare la acea dată;

c) primele/premiile din cursul anului și cele anuale, acordate potrivit legislației în vigoare la acea dată;

d) sumele reprezentând compensarea concediului de odihnă neefectuat, potrivit legii;

e) sumele cuvenite ca reprezentanți în adunările generale ale acționarilor, în consiliile de administrație, în comitetele de direcție, în comisiile de cenzori sau în orice alte comisii, comitete sau organisme, acordate potrivit legislației în vigoare la acea dată, indiferent de forma de organizare sau denumirea angajatorului ori a entității asimilate acestuia, după data de 1 ianuarie 2008;

f) venitul corespunzător funcției pe care a fost încadrat în țară personalul trimis în străinătate în misiune permanentă sau, după caz, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, inclusiv pentru perioada efectuării concediului de odihnă/de misiuni în țară;

g) orice alte elemente salariale asimilate celor prevăzute la lit. a)-d), acordate potrivit legislației în vigoare la acea dată.

(2) Nu sunt considerate venituri de natură salarială sau asimilate salariilor, următoarele sume:

a) diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare sau transfer;

b) participarea salariaților la profit, potrivit Ordonanței Guvernului 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și

societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, aprobată cu modificări prin Legea nr. 769/2001, cu modificările și completările ulterioare;

- c) compensațiile lunare pentru chirie;
- d) contravaloarea echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecție și de lucru, a alimentației de protecție, a medicamentelor și materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi de protecție a muncii, precum și a uniformelor obligatorii și a drepturilor de echipament;
- e) sumele primite potrivit legii, pentru acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului;
- f) indemnizațiile de instalare;
- g) plățile compensatorii și ajutoarele la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu cu drept la pensie;
- h) valoarea financiară a normelor de hrană;
- i) contravaloarea transportului ocazionat de plecarea în concediul de odihnă, precum și a transportului la și de la locul de muncă;
- j) alocația de stat pentru copii;
- k) alte drepturi care, potrivit legislației în vigoare la data acordării, nu reprezentau drepturi de natură salarială sau asimilate salariilor.

Art. 9. - (1) Pentru perioadele de stagiul de cotizare prevăzute la art.3 alin.(1) lit.a) și b) la determinarea punctajului lunar se utilizează veniturile brute/nete realizate lunar de beneficiari.

(2) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. c) - e) la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul mediu brut sau net pe economie, după caz, din perioadele respective, potrivit legii.

(3) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. f) la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul de încadrare și sporurile cu caracter permanent aferente acestuia.

(4) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. g) și lit.j) la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul minim brut sau net pe economie, după caz, din perioadele respective, potrivit legii.

(5) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. h) la stabilirea punctajului lunar se utilizează 1,5 salarii minime brute sau nete pe economie, după caz, din perioadele respective, potrivit legii.

(6) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. i) se acordă 0,57255 puncte pentru fiecare an util realizat.

Art. 10. - Determinarea punctajului mediu anual pentru persoanele repatriate din Republica Moldova care beneficiază de pensiile prevăzute la art. 1 se face prin asimilare, în condițiile stabilite prin reglementările legale în vigoare.

Art. 11. - (1) Pentru perioade anterioare datei de 1 aprilie 2001 în care persoanele nu au avut calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar

public cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în cazul în care în carnetul de muncă sau în oricare alt act prevăzut de lege au fost înregistrate salarii pe oră ori salarii pe zi, salariile lunare se vor calcula prin înmulțirea salariilor orare sau, după caz, zilnice cu numărul mediu de ore pe lună, respectiv cu numărul mediu de zile lucrătoare pe lună din perioadele respective, astfel:

- a) 25,5 zile (204 ore) pe lună, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1978;
- b) 24,5 zile (196 ore) pe lună, pentru perioada 1 ianuarie 1978 - 1 martie 1990;
- c) 23,6 zile (189 ore) pe lună, pentru perioada 1 martie 1990-30 septembrie 1990;
- d) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru perioada 1 octombrie 1990-1 ianuarie 1997;
- e) 21,16 zile (169,33 ore) pe lună, pentru anul 1997;
- f) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru anul 1998;
- g) 21,50 zile (172 ore) pe lună, pentru anul 1999;
- h) 21,67 zile (173,36 ore) pe lună, pentru anul 2000;
- i) 21,42 zile (171,36 ore) pe lună, pentru anul 2001.

(2) În situațiile în care, pentru o anumită perioadă care constituie vechime în muncă, anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care persoanele nu au avut calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, iar în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare nu sunt înregistrate drepturile salariale, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează salariul minim pe țară, în vigoare în perioada respectivă.

(3) Fac excepție de la prevederile alin. (2) perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1963, pentru care, la determinarea punctajului mediu anual, se utilizează:

a) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele anterioare datei de 1 septembrie 1947, indiferent de nivelul drepturilor salariale înregistrate în carnetul de muncă sau dovedite ori pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale;

b) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 și data de 31 decembrie 1962 și pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale și nici nu sunt dovedite.

c) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 și data de 31 decembrie 1962, în situația în care, prin valorificarea drepturilor salariale din actele doveditoare, rezultă, pentru fiecare lună de stagiu de cotizare, un număr de puncte mai mic decât cel prevăzut la lit. b).

(4) În situația în care, pentru perioade ulterioare datei de 31 august 1947, în documentele doveditoare sunt înregistrate drepturi salariale nedenuminate, acestea vor fi denuminate în funcție de reformele monetare.

(5) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică pentru toate perioadele care constituie stagiu de cotizare, cu excepția perioadelor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. g) și j).

(6) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică în mod corespunzător și pentru perioadele care constituie vechime în serviciu.

Art. 12. - (1) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizează salariile/soldele brute sau nete, după caz, astfel:

- a) salariile/soldele brute, până la data de 1 iulie 1977;
- b) salariile/soldele nete, de la data de 1 iulie 1977 până la data de 1 ianuarie 1991;
- c) salariile/soldele brute, de la data de 1 ianuarie 1991.

(2) La determinarea punctajelor lunare, pe lângă salariile prevăzute la alin. (1) se au în vedere și sporurile cu caracter permanent care, după data de 1 aprilie 1992, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor conform legislației anterioare și care sunt înscrise în carnetul de muncă sau sunt dovedite cu adeverințe eliberate de unități, conform legislației în vigoare.

(3) Sporul de vechime în muncă care se utilizează la stabilirea punctajelor lunare aferente perioadelor în care persoanele nu au avut calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, este următorul:

- a) perioada 1 martie 1970-1 septembrie 1983:
 - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5-10 ani;
 - 5% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10-15 ani;
 - 7% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15-20 ani;
 - 10% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani;
- b) perioada 1 septembrie 1983-1 aprilie 1992:
 - 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 3-5 ani;
 - 6% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5-10 ani;
 - 9% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10-15 ani;
 - 12% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15-20 ani;
 - 15% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani.

(4) Pentru perioadele de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat la stabilirea punctajelor lunare este cel înscris în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare.

(5) Salariile medii și minime pe economie, brute sau nete, după caz, pentru fiecare an, utilizate la determinarea punctajului mediu anual, sunt prevăzute în anexa nr. 2 la ordonanța de urgență.

(6) Pentru perioadele anterioare anului 1938, precum și pentru perioada cuprinsă între 1939-1946 inclusiv, la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul mediu corespunzător anului 1938.

(7) Pentru perioadele anterioare anului 1949 la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul minim corespunzător anului 1949.

Art. 13. - (1) Persoanele care au contribuit la Fondul pentru pensia suplimentară cu 2%, 3%, respectiv 5%, beneficiază de o creștere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:

- a) 16% pentru perioada 1 ianuarie 1967-1 ianuarie 1973;
- b) 13% pentru perioada 1 ianuarie 1973-1 ianuarie 1978;

- c) 14% pentru perioada 1 ianuarie 1978-1 iulie 1986;
- d) 21% pentru perioada 1 iulie 1986-1 noiembrie 1990;
- e) 15% pentru perioada 1 noiembrie 1990-1 aprilie 1991;
- f) 14% pentru perioada 1 aprilie 1991-1 aprilie 1992;
- g) 13% pentru perioada 1 aprilie 1992-1 ianuarie 1999;
- h) 22% pentru perioada 1 ianuarie 1999-1 februarie 1999;
- i) 17% pentru perioada de după 1 februarie 1999.

(2) Persoanele care au contribuit cu 4% la Fondul pentru pensia suplimentară beneficiază de o creștere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:

- a) 26% pentru perioada 1 iulie 1977-1 ianuarie 1978;
- b) 28% pentru perioada 1 ianuarie 1978-1 iulie 1986.

Art. 14. - Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, condiții speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:

a) cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii;

b) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii;

c) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în alte condiții de muncă, potrivit legii.

Art. 15. - (1) În situația pensiilor de invaliditate, stagiul potențial acordat la recalcularea drepturilor de pensie potrivit Legii nr. 119/2010 se are în vedere pentru revizuirea pensiilor conform prezentei metodologii, cu excepția celor stabilite conform prevederilor Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Stagiul potențial reprezintă anii potențiali acordați potrivit legii în vigoare la data stabilirii drepturilor de pensie.

(3) Pentru stagiul potențial acordat celor în drept să obțină o pensie de invaliditate, punctajul anual este de:

- a) 0,75 puncte pentru gradul I de invaliditate;
- b) 0,60 puncte pentru gradul II de invaliditate;
- c) 0,40 puncte pentru gradul III de invaliditate.

Art. 16. - (1) Pensia de urmaș se stabilește procentual din pensia la care ar fi avut dreptul susținătorul decedat, cu excepția celor stabilite conform prevederilor Legii nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pensia de urmaș se calculează din pensia pentru limită de vârstă sau din pensia de invaliditate gradul I, revizuită, la care ar fi avut dreptul susținătorul decedat.

(3) Cuantumul pensiei de urmaș se stabilește prin aplicarea unui procent asupra punctajului mediu anual realizat de susținător, aferent pensiei prevăzute la alin. (2), în funcție de numărul urmașilor îndreptățiți, astfel:

- a) pentru un singur urmaș - 50%;
- b) pentru 2 urmași - 75%;
- c) pentru 3 sau mai mulți urmași - 100%.

Art. 17. - Pentru perioada 1 aprilie 2001 - 1 august 2007, punctajelor anuale aferente persoanelor care au avut calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor nu li se aplică plafonarea prevăzută de legislația privind pensiile din sistemul public în vigoare în perioada respectivă.

Art. 18. - (1) Determinarea punctajului mediu anual se face pe baza datelor din dosarele de pensie existente în păstrare la casele de pensii sectoriale din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, precum și Serviciul Român de Informații.

(2) În situația în care în dosarele de pensionare sunt înscrise perioade care constituie vechime în serviciu, fără date referitoare la venitul realizat lunar, determinarea punctajului mediu anual se efectuează pe baza documentelor doveditoare transmise structurilor prevăzute la alin. (1).

Art. 19. - Documentele doveditoare ale cuantumurilor veniturilor realizate lunar, pe baza cărora se determină punctajele medii anuale, se transmit caselor de pensii sectoriale din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională de către centrele militare județene/zonale/de sector sau de către unitățile militare, instituțiile ori structurile din care au făcut parte beneficiarii pensionari, după caz.

Art. 20. - Pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) și b) din Legea nr. 119/2010, ale căror cuantumi au fost stabilite prin aplicarea unor hotărâri definitive și irevocabile ale instanțelor de judecată se revizuiesc, după caz, potrivit prevederilor prezentei metodologii.

Art. 21. - (1) Stabilirea pensiei revizuite se face prin decizie emisă de casele de pensii sectoriale din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, care va cuprinde în mod obligatoriu temeiurile de fapt și de drept care au stat la baza revizuirii, precum și termenul în care poate fi introdusă contestația.

(2) Deciziile de pensie revizuite se comunică beneficiarilor, în termen de 30 de zile de la data emiterii.

Art. 22. - (1) Împotriva deciziilor de pensie revizuite se poate introduce contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații.

(2) Deciziile comisiilor de contestații pot fi atacate în instanță, potrivit prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Procedura de contestare a deciziilor de pensie rezultate în urma recalculării este cea prevăzută de legea în vigoare la data emiterii acestora.

Art. 23. - Pentru revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 se autorizează entitățile implicate în acest proces, din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, să încheie contracte de prestări servicii/convenții civile cu un număr de cel mult 25 persoane fizice, care se repartizează prin Protocol încheiat între cele 3 case de pensii sectoriale.