

TABEL DE CONCORDANȚĂ

DIRECTIVA CONSILIULUI

2010/41/UE din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE

LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ

- ❖ **Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare;**
- ❖ **Proiect O.U.G. de modificare și completare a Legii nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare;**
- ❖ **Legea nr. 31/1990, republicată privind societățile comerciale**
- ❖ **Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice**
- ❖ **Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare**
- ❖ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare**

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
Art. 1	Obiectul (1) Prezenta directivă prevede cadrul de punere în aplicare în statele membre a principiului egalității de tratament între bărbați și femeile care desfășoară activități independente sau care contribuie la exercitarea acestor activități, cu privire la acele aspecte nereglementate de Directivele 2006/54/CE și 79/7/CEE. (2) Punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii rămâne în continuare reglementată de Directiva 2004/113/CE.			
Art. 2	Domeniul de aplicare Prezenta directivă reglementează: (a) lucrătorii independenți, anume toate persoanele care exercită o activitate lucrativă pe cont propriu, în condițiile prevăzute de dreptul intern; (b) soțiile/soții lucrătorilor independenți sau, atunci când și în măsura în care sunt recunoscute/recunoscuți de dreptul intern, partenerii/partenerii de viață ale/ai lucrătorilor independenți care nu sunt salariați/salariați sau asociate/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini	OUG de modificare a Legii 202/2002	Art. 7 (2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de sanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă precum și soțiile/soții lucrătorilor independenți care nu sunt salariați/salariați sau asociate/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare.	Având în vedere necesitatea definirii soției/soțului colaborator al lucrătorului independent, deoarece o astfel de categorie de beneficiari nu este definită încă în legislația națională, în cadrul reuniunii grupului de lucru organizat de MAEur pentru transpunerea prevederilor prezentei Directive

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	complementare.			s-a convenit cu reprezentantul Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri (MECMA) ca MECMA să introducă în cel mai scurt timp această definiție în OUG nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare.
Art. 3	Definiții În sensul prezentei directive, se aplică următoarele definiții: (a) "discriminare directă" : situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil din motive legate de sex în comparație cu o altă persoană care este, a fost sau ar fi într-o situație comparabilă; (b) "discriminare indirectă" : situația în care o dispoziție,	Legea 202/2002	Art. 4 a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată o altă persoană într-o situație comparabilă; b) prin discriminare indirectă se înțelege situația	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	un criteriu sau o practică aparent neutră ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex, în raport cu persoane de celălalt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată în mod obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele pentru a atinge acest scop sunt corespunzătoare și necesare; (c) "hărțuire" : situația în care se manifestă un comportament indezirabil legat de sexul unei persoane, având ca scop sau ca efect lezarea demnității persoanei respective și crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator; (d) "hărțuire sexuală" : situația în care se manifestă un comportament indezirabil cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator.		în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca scop sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; d) prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;	
Art. 4	Principiul egalității de tratament (1) Principiul egalității de tratament înseamnă că nu trebuie să existe niciun fel de discriminare pe motive de sex în sectorul public sau privat, în mod direct sau indirect, de exemplu cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi sau începerea sau extinderea oricărei alte forme de activitate independentă.	OUG de modificare a Legii 202/2002	Art. 2 (1) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării,	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	(2) În domeniile reglementate de alineatul (1), hărțuirea și hărțuirea sexuală sunt considerate a fi discriminare pe motive de sex și, prin urmare, sunt interzise. Respingerea unui astfel de comportament de către o persoană sau supunerea unei persoane la un astfel de comportament nu poate fi folosită drept justificare pentru o decizie care să afecteze acea persoană.	Legea 202/2002	politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi sau începerea sau extinderea oricărei alte forme de activitate independentă.precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale. Art. 6 (1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în domeniile menționate la art. 2 alin. (1) din prezenta lege. Art. 4 c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca scop sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauza și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; d) prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; Art. 6 (1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în domeniile menționate la art. 2 alin. (1) din prezenta lege. (4) Respingerea unui comportament de hărțuire	
		OUG de modificare a Legii 202/2002		

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	(3) În domeniile reglementate de alineatul (1), o instigare la discriminare împotriva persoanelor pe considerente legate de sex este considerată a fi discriminare.		și hărțuire sexuală de către o persoană sau supunerea unei persoane la un astfel de comportament nu poate fi folosită drept justificare pentru o decizie care să afecteze acea persoană. Art. 6 (2) Este interzis orice ordin sau dispoziție de a discrimina o persoană pe criteriul de sex.	
Art. 5	Acțiunea pozitivă Statele membre pot să mențină sau să adopte măsuri în sensul articolului 157 alineatul (4) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, pentru a asigura în mod concret o deplină egalitate între bărbați și femei în viața profesională, de exemplu în vederea promovării inițiativelor antreprenoriatului în rândul femeilor.	Legea 202/2002	Art. 4 e) prin acțiuni pozitive se înțeleg acele acțiuni care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare;	
Art. 6	Constituirea unei societăți Fără a aduce atingere condițiilor specifice de acces la anumite activități care se aplică în mod egal ambelor sexe, statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că acele condiții de constituire a unei societăți între soți sau parteneri de viață, atunci când și în măsură în care aceștia sunt recunoscuți de dreptul intern, nu sunt mai restrictive decât condițiile de constituire a unei societăți între alte persoane.	Legea Nr. 31 din 16 noiembrie 1990, republicată privind societățile comerciale	ART. 6 (1) Semnatarii actului constitutiv, precum și persoanele care au un rol determinant în constituirea societății sunt considerați fondatori. (2) Nu pot fi fondatori persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, măturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a	Astfel cum reiese și din enunțarea alin. 2 al art. 6, nu există criterii referitoare la calitatea persoanelor care doresc să fie fondatori ai unei societăți comerciale.

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
			finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute de art. 143 - 145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței sau pentru cele prevăzute de prezenta lege, cu modificările și completările ulterioare.	
Art. 7	Protecția socială (1) În cazul în care într-un stat membru există un sistem de protecție socială pentru lucrătorii independenți, respectivul stat membru ia măsurile necesare, astfel încât soțiile/soții și partenerii de viață menționați la articolul 2 litera (b) să poată beneficia de o protecție socială, în conformitate cu dreptul intern. (2) Statele membre pot decide dacă protecția socială menționată la alineatul (1) este pusă în aplicare pe o bază voluntară sau în mod obligatoriu.	Legea 263/2010 Art. 6 alin.(1) pct. IV	Asigurarea pentru pensie a) lucrătorii independenți Art. 6 alin.(1) pct. IV din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice reglementează categoriile de persoane care desfășoară activități independente asigurate obligatoriu, prin efectul legii în sistemul public de pensii: a) administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare ori de management; b) membri ai întreprinderii individuale și întreprinderii familiale; c) persoane fizice autorizate să desfășoare activități economice; d) persoane angajate în instituții internaționale, dacă nu sunt asigurații acestora; e) alte persoane care realizează venituri din activități profesionale. b) asigurarea voluntară	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
		Legea nr.263/2010 art.3 alin.(1) lit. c)	Referitor la asigurarea voluntară, prin dispozițiile art.3 alin.(1) lit. c) al Legii nr.263/2010 se definește „contractul de asigurare socială” ca reprezentând contractul încheiat voluntar între persoane fizice și casele teritoriale de pensii în scopul asigurării în sistemul public de pensii. Se pot asigura în sistemul public de pensii pe bază de contract de asigurare socială, conform art.6 alin. (2) din Legea nr.263/2010, avocații, personalul clerical și cel asimilat din cadrul cultelor recunoscute prin lege, neîntegrate în sistemul public, precum și <i>orice persoană care dorește să se asigure, respectiv să își completeze venitul asigurat.</i> Asigurarea pentru somaj a) lucratorii independenti ART. 20 Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane: a) asociat unic, asociați; b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii; c) persoane autorizate să desfășoare activități	Sotul colaborator al unui PFA se poate asigura la sistemul public de pensii prin încheierea unui asigurari voluntare.
		Legea 76/2002 Art. 20		

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
			independente; d) membri ai asociației familiale; e) cetățeni români care lucrează în străinătate, conform legii; f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) - e).	
Art. 8	Prestații de maternitate (1) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că femeile care desfășoară o activitate independentă și soțiile și partenerii de viață menționați la articolul 2 pot, în conformitate cu dreptul intern, să primească o indemnizație de maternitate suficientă care să le permită întreruperea activității profesionale din motive de sarcină sau lăuzie pentru o perioadă de minimum 14 săptămâni. (2) Statele membre pot decide dacă indemnizația de maternitate menționată la alineatul (1) este acordată pe o bază voluntară sau în mod obligatoriu. (3) Indemnizația menționată la alineatul (1) este considerată suficientă, în cazul în care garantează un venit cel puțin echivalent cu: (a) indemnizația pe care persoana în cauză ar primi-o în caz de întrerupere a activității din motive legate de starea sa de sănătate: și/sau (b) pierderea medie de venit sau de profit aferentă unei perioade anterioare comparabile, sub rezerva eventualelor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 158/2005	Art. 23 (1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcină și lăuzie, pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate.	Așa cum este specificat și în OUG nr. 158/2005, de concediu și indemnizația de maternitate pe o perioadă de 126 de zile calendaristice beneficiază și femeile care nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat, din motive neimputabile lor.

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	plafoane stabilite de dreptul intern; și/sau (c) orice altă alocăție familială prevăzută de legislația națională, sub rezerva eventualelor plafoane stabilite de dreptul intern. (4) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că femeile care desfășoară o activitate independentă și soțiile și partenerii de viață menționate la articolul 2 au acces la orice servicii existente care oferă înlocuiri temporare sau la orice servicii sociale naționale existente. Statele membre pot prevedea că accesul la respectivele servicii este o alternativă la indemnizația menționată la alineatul (1) din prezentul articol sau face parte integrantă din aceasta.			
Art. 9	Apărarea drepturilor (1) Statele membre se asigură că există proceduri judiciare sau administrative, inclusiv, în cazul în care statele membre consideră adecvat, proceduri de conciliere, pentru punerea în aplicare a obligațiilor prevăzute de prezenta directivă, pentru toate persoanele care consideră că au suferit pierderi sau prejudicii drept consecință a neaplicării principiului egalității de tratament acestora, chiar și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea. (2) Statele membre se asigură că asociațiile, organizațiile sau alte entități juridice, care în conformitate cu criteriile stabilite de legislația lor națională au interesul legitim de a veghea la respectarea dispozițiilor prezentei directive, pot angaja, în numele sau în sprijinul reclamantului, cu	OUG de modificare a Legii 202/2002	ART. 40 (2)¹ Orice sesizare sau reclamație a faptelor de discriminare pe criteriul de sex poate fi introdusă și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea, în termenul și în condițiile prevăzute de reglementările legale în materie. Art. 44 (2) Sindicatele sau organizațiile neguvernamentale care urmăresc protecția drepturilor omului, precum și alte persoane juridice care au un interes legitim în respectarea	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	aprobarea acestuia, orice procedură judiciară și/sau administrativă prevăzută pentru a determina respectarea obligațiilor rezultând din prezenta directivă. (3) Alineatele (1) și (2) nu aduc atingere nomelor interne privind termenele de introducere a acțiunilor în justiție în ceea ce privește principiul egalității de tratament.	Legea nr. 202/2002	principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați au, la cererea persoanelor discriminate, calitate procesuală activă în justiție și pot asista în cadrul procedurilor administrative aceste persoane. ART. 39 (1) Angajații au dreptul ca, în cazul în care se consideră discriminați pe baza criteriului de sex, să formuleze sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat, și să solicite sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă. (2) În cazul în care această sesizare/reclamație nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, persoana angajată care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, pe baza prevederilor prezentei legi, are dreptul atât să sesizeze instituția competentă, cât și să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a cărei circumscripție teritorială își are domiciliul sau reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de un an de la data săvârșirii faptei.	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
			ART. 40 (1) Persoana care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex, în alte domenii decât cel al muncii, are dreptul să se adreseze instituției competente sau să introducă cerere către instanța judecătorească competentă, potrivit dreptului comun, și să solicite despăgubiri materiale și/sau morale, precum și/sau înlăturarea consecințelor faptelor discriminatorii de la persoana care le-a săvârșit. (2) Cererile persoanelor care se consideră discriminate pe baza criteriului de sex, adresate instanțelor judecătorești competente, sunt scutite de taxa de timbru.	
Art. 10	Indemnizație sau despăgubire Statele membre adoptă, în ordinea lor juridică internă, măsurile necesare pentru a asigura o indemnizație sau o despăgubire reală și efectivă, în condițiile stabilite de statele membre, pentru prejudiciul suferit de o persoană în urma unei discriminări pe considerente legate de sex, indemnizație sau despăgubire care să aibă caracter disuasiv și proporțional în raport cu dauna suferită. Această indemnizație sau despăgubire nu poate fi limitată prin stabilirea unei limite superioare prealabile.	Legea 202/2002	Art. 40 (1) Persoana care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex, în alte domenii decât cel al muncii, are dreptul să se adreseze instituției competente sau să introducă cerere către instanța judecătorească competentă, potrivit dreptului comun, și să solicite despăgubiri materiale și/sau morale, precum și/sau înlăturarea consecințelor faptelor discriminatorii de la persoana care le-a săvârșit. ART. 42 (1) Instanța de judecată competentă potrivit legii	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
			va dispune ca persoana vinovată să plătească despăgubiri persoanei discriminate după criteriul de sex, într-un cuantum ce reflectă în mod corespunzător prejudiciul pe care aceasta l-a suferit. (2) Valoarea despăgubirilor va fi stabilită de către instanță potrivit legii.	
Art. 11	Organisme de promovare a egalității (1) Statele membre iau toate măsurile necesare pentru a garanta că organismul sau organismele desemnate în conformitate cu articolul 20 din Directiva 2006/54/CE sunt, de asemenea, competente în ceea ce privește promovarea, analiza, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toate persoanele la care se referă prezenta directivă, fără discriminare pe considerente de sex. (2) Statele membre se asigură că atribuțiile organismelor menționate la alineatul (1) includ: (a) asigurarea de asistență independentă victimelor discriminării în exercitarea plângerilor de discriminare, fără a aduce atingere drepturilor victimelor și asociațiilor,	OUG de modificare a Legii 202/2002	Art. 23¹ (1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora. (2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin structura de specialitate respectiv Direcția Egalitate de Șanse între femei și bărbați, îndeplinește pe lângă atribuțiile prevăzute în H.G. nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare din domeniul egalității de șanse și de tratament între femei, și următoarele atribuții: a) primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între	MAEur - în actuala formă legislația națională și proiectul inițiat de

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	organizațiilor și altor entități juridice menționate la articolul 9 alineatul (2); (b) realizarea de studii independente privind discriminarea; (c) publicarea de rapoarte independente și elaborarea de recomandări privind orice probleme legate de astfel de discriminări; (d) schimbul de informații, la nivel corespunzător, cu organismele europene omologe, precum Institutul european pentru egalitatea de șanse între bărbați și femei.		femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii și asigură consilierea victimelor, în condițiile legii; b) elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate domeniile de activitate; Se va completa cu art. 2 alin. (1) lit. l) și j) din HG nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cu modificările și completările ulterioare. c) asigură schimbul de informații, cu organismele europene din domeniul egalității de șanse între bărbați și femei.	MMFPS pentru modificarea Legii nr. 202/2002 nu acoperă transpunerea art. 11 lit. a) în ceea ce privește obligația statului de a asigura asistență independentă victimelor discriminării la exercitarea plângerilor de discriminare, a rezultat că în prezent se acordă, conform legislației în vigoare și a sistemului juridic român doar a unei asistențe limitate, respectiv se acordă consultație extrajudiciară victimelor, conform art. 231 din proiect și a art. 19 lit. e) din OG nr. 137/2000, nu și asistență judiciară, așa cum prevede directiva la art. 11 lit. a). Doar în cazul persoanelor fizice

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
				în situația în care nu poate face față cheltuielilor unui proces sau celor pe care le implică obținerea unor consultații juridice în vederea apărării unui drept sau interes legitim în justiție, fără a pune în pericol întreținerea sa ori a familiei sale statul acordă o astfel de asistență judiciară, conform OUG nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civil cu modificările și completările ulterioare;
Art. 12	Abordarea integratoare de gen Statele membre iau în considerare în mod activ obiectivul egalității dintre bărbați și femei la elaborarea și la punerea în aplicare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative, precum și a politicilor și activităților în domeniile prevăzute de prezenta directivă.	HG 11/2009 cu modif. si complet. ulterioare	Art. 3 alin. (1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale are următoarele atribuții: punctul 11 - elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora;	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
			punctul 11² – avizează proiecte de acte normative, inițiate de celelalte ministere și de alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, în vederea integrării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	
Art. 13	Difuzarea informațiilor Statele membre se asigură că dispozițiile adoptate în temeiul prezentei directive, împreună cu dispozițiile relevante care sunt deja în vigoare, sunt aduse prin toate mijloacele adecvate în atenția persoanelor în cauză de pe întreg teritoriul lor.	OUG de modificare a Legii 202/2002	Art. 2 (2) Toate instituțiile enumerate în cuprinsul prezentei legi cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați se asigură, fiecare pentru domeniul său de activitate, că dispozițiile adoptate în temeiul prezentei legi, împreună cu dispozițiile relevante care sunt deja în vigoare, sunt aduse prin toate mijloacele adecvate în atenția persoanelor în cauză.	
Art. 14	Nivelul de protecție Statele membre pot adopta sau menține dispoziții mai favorabile pentru protecția principiului egalității de tratament între femei și bărbați decât cele prevăzute de prezenta directivă. Punerea în aplicare a prezentei directive nu poate în niciun caz să constituie un motiv de reducere a nivelului de protecție împotriva discriminării deja prevăzut de statele membre în domeniile reglementate de prezenta directivă.			
Art. 15	Rapoarte			

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	(1) Statele membre comunică toate informațiile disponibile privind aplicarea prezentei directive Comisiei până la 5 august 2015. Comisia întocmește un raport de sinteză spre a fi prezentat Parlamentului European și Consiliului cel târziu la 5 august 2016. Respectivul raport trebuie să țină seama de toate modificările legislației în ceea ce privește durata concediului de maternitate pentru salariați. Raportul va fi însoțit de propuneri de modificare a prezentei directive, după caz. (2) Raportul Comisiei ține seama de punctele de vedere ale părților interesate.			
Art. 16	Punerea în aplicare (1) Statele membre pun în aplicare actele cu putere de lege și actele administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive cel târziu până la 5 august 2012. Statele membre comunică de îndată Comisiei textul dispozițiilor respective. Atunci când statele membre adoptă dispozițiile respective, acestea conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o astfel de trimitere cu ocazia publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a acestei trimiteri. (2) Atunci când dificultăți speciale justifică acest lucru, statele membre pot beneficia, în funcție de necesități, de o perioadă suplimentară de 2 ani până la 5 august 2014 pentru a se conforma articolului 7, precum și pentru a se		În privința acordării posibilității de asigurare a soțului colaborator la sistemul public de pensii, România nu întâmpină dificultăți specifice care	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	conforma articolului 8 în ceea ce privește soțiile și partenerile de viață menționate la articolul 2 litera (b). (3) Comisiei îi este comunicat de către statele membre		să justifice o perioadă suplimentară pentru a se conforma prevederilor art. 7. În ceea ce privește acordarea posibilității de asigurare a soțului colaborator la sistemul asigurărilor pentru șomaj, România solicită apelarea la perioada suplimentară de 2 ani pentru a se conforma prevederilor articolului 7. Considerăm că apelarea la această perioadă suplimentară oferă timpul necesar realizării unei evaluări aprofundate cu privire la impactul social și bugetar determinat de includerea în categoria beneficiarilor de ajutor de șomaj a soților colaboratori, având în vedere faptul că aceste persoane nu vor fi doar potențiali beneficiari de indemnizație de șomaj, ci vor beneficia și de toate serviciile de stimulare a ocupării și de formare profesională acordate șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Totodată, particularitățile sistemului asigurărilor pentru șomaj reclamă realizarea unei analize atente a legislației specifice, în vederea identificării, împreună cu părțile implicate, a celor mai eficiente soluții de punerea în aplicare a prevederilor art. 7., luând în considerare situațiile specifice de încetarea a activității în situația soților colaboratori.	

Legislația UE		Legislația națională		Observații
Nr. Art.	Prevederi	Tip/nr. și denumire act normativ	Prevederi	
	textul principalelor dispoziții de drept intern pe care le adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.			
Art. 17	Abrogare Directiva 86/613/CEE se abrogă, cu efect de la 5 august 2012. Trimiterile la directiva abrogată se interpretează ca trimiteri la prezenta directivă.			
Art. 18	Intrarea în vigoare Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene.			
Art. 19	Destinatari Prezenta directivă se adresează statelor membre.			