



EXPUNERE DE MOTIVE

În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă, precum și dreptul la asigurările pentru șomaj.

Prezentul proiect de lege reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.

Măsurile prevăzute de prezentul proiect legislativ au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

Din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale se pot subvenționa cheltuielile cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale. Pot fi subvenționate din sursele prezentate în principal, următoarele categorii de servicii:

- a) servicii publice de refacere și întreținere a infrastructurii, de ecologizare și de realizare a unor lucrări edilitare, organizate de autoritățile publice locale, de firme private sau organizații neguvernamentale, cu avizul administrației publice locale;
- b) servicii sociale care cuprind activități de îngrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, organizate de autoritățile publice locale, organizații neguvernamentale și alte organisme.

Subvențiile prezentate se acordă angajatorilor pe o perioadă de cel mult 12 luni, la solicitarea autorităților publice locale, pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă, din rândul șomerilor, pentru servicii de natura celor amintite.

Cuantumul subvenției acordate este de 70% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă, din rândul șomerilor.

Prin art. 15 din Legea nr.118 din 30 iunie 2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar au fost abrogate art. 78 și art. 79 din Legea nr.76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Având în vedere lipsa locurilor de muncă și sărăcirea tot mai accentuată a populației, ocuparea unui loc de muncă, fie el și temporar, ameliorează impactul social și aduce servicii și administrațiilor locale.

Astfel, este imperios necesar ca cele două articole de lege abrogate să fie reintroduse în Legea nr.76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Astfel, Legea nr.76/2002 va fi completată cu două noi articole:art.77¹ și art. 77² cu același cuprins avut de art.78 și art.79 la data abrogării.

În consecință am elaborat prezenta inițiativă legislativă pe care o propun spre adoptare Parlamentului, conform prevederilor art.88, alin.1 și alin.4 din Regulamentul Senatului.

Inițiator,

Senator Haralambie Vochițoiu

