



GUVERNUL ROMÂNIEI
ORDONANȚA DE URGENȚĂ

**privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială
acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza
planurilor de disponibilizare**

Luând în considerație expirarea la 31 decembrie 2012 a termenului prevăzut la art.2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006, privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regiilor autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.171/2007, cu modificările și completările ulterioare, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de disponibilizare, pentru protecția socială a salariaților operatorilor economici ,

Ținând seama de necesitatea continuării măsurilor de redresare economică în conformitate cu strategiile în domeniu, de necesitatea respectării reglementărilor privind ajutorul de stat, de necesitatea realizării obiectivelor privind eficientizarea activității unor societăți naționale, companii naționale sau societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, care impun luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea pierderilor și la eficientizarea pe termen lung a activității acestora, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea

impactului social al planurilor de disponibilizare, pentru protecția socială a persoanelor concediate,

Având în vedere angajamentele asumate de România prin acordurile de înțelegere cu Fondul Monetar Internațional și Uniunea Europeană din anul 2011-2012, acte prin care Guvernul României s-a obligat să rezolve deficiențele constatate la unele întreprinderi de stat prin măsuri care să conducă la restructurarea economico-financiară a acestora și la eliminarea pierderilor și eficientizarea pe termen lung a activității, întrucât reducerea arieratelor către bugetul general consolidat este unul din obiectivele convenite prin Scrisoarea de intenție și Memorandumul tehnic de înțelegere din Aranjamentul stand-by de tip preventiv dintre România și Fondul Monetar Internațional, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art.1- (1) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență reglementează măsurile de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare, din cadrul unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, institute naționale de cercetare –dezvoltare, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, denumite în continuare operatori economici.

(2) Prin planul de disponibilizare prevăzut la alin. (1) se înțelege documentul ce cuprinde măsurile necesare în vederea redresării activității și programul concedierii colective elaborat de angajator, care se poate desfășura în una sau mai multe etape.

(3) Planul de disponibilizare prevăzut la alin. (1) cuprinde în mod obligatoriu:

a) numărul total de salariați existent la data întocmirii acestora;

- b) motivele care determina aplicarea masurilor din planul de disponibilizare;
- c) numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma aplicării masurilor din planul de disponibilizare;
- d) numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri colective;
- e) data de la care sau perioada în care vor avea loc, potrivit legii, concedierile colective.

(4) Dacă disponibilizarea se desfășoară în etape, planul prevăzut la alin. (1) va cuprinde și numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri în fiecare dintre etape, stabilit cu respectarea condițiilor de concediere colectivă prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, precum și perioada în care va avea loc fiecare etapa.

Art.2 - Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerele de resort, se vor aproba sumele din bugetul asigurarilor pentru somaj ce se vor aloca pentru plata drepturilor prevazute la art.7 lit. b) în beneficiul persoanelor disponibilizate de la operatorii economici prevazuti la art.1alin. (1) care pot efectua concedieri colective în conditiile în care exista un plan de disponibilizare aprobat, potrivit legii.

Art.3 - Planurile de disponibilizare prevăzute la art.1alin. (3) întocmite de operatorii economici prevazuti la art.1alin.(1) se aprobă în conditiile legii.

Art.4 - (1) Pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe de urgenta numai persoanele care au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminată cu operatorii economici prevăzuti la art. 1 cu cel puțin 36 luni înainte de data concedierii.

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgenta și persoanele care:

- a) au fost preluate de operatori economici dintre cei prevăzuti la art.1, în baza actelor normative în vigoare, dacă au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminată cu operatori economici de la care au fost preluate în perioada prevăzută la alin. (1);

b) au fost preluate de operatorii economici rezultati în urma divizării sau a altor forme de reorganizare a operatorilor economici prevăzuți la art.1, dacă au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminată cu operatorii economici supuși divizării sau altor forme de reorganizare, în perioada prevăzută la alin. (1).

Art. 5 - (1) Concedierea colectivă se face în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai târziu de 90 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2 alin.(1).

(2) Dacă planul de disponibilizare se desfășoară în etape, termenul prevăzut la alin. (1) se aplica pentru concedierea colectivă efectuată în prima etapă, urmând ca pentru celelalte etape concedierea colectivă să se efectueze în termen de 90 de zile calendaristice de la data la care va fi inițiată fiecare etapă prevăzută la art.1 alin.(4).

Art.6 - Persoanele prevăzute la art. 1 beneficiază, în condițiile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, de servicii de preconcediere, precum și de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de munca județene și a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de munca.

Art. 7 - Persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de următoarele drepturi:

- a) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- b) venit lunar de completare;
- c) plăți compensatorii acordate de către operatorii economici, din bugetele de venituri și cheltuieli ale acestora, în conformitate cu prevederile contractelor colective

sau individuale de muncă aplicabile, respectiv încheiate, la nivelul fiecărui operator economic.

Art. 8 - (1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea comunicat de Institutul Național de Statistică și nivelul indemnizației de șomaj.

(2) Venitul de completare prevăzut la art. 7 lit.b) se acordă lunar pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează:

- a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3ani si pana la 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 ani și pana la 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și pana la 25 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de cel puțin 25ani ;

(3) După încetarea plății indemnizației de șomaj, în condițiile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, până la încheierea perioadei prevăzute la alin. (2), de un venit lunar de completare egal cu diferența dintre castigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât castigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național

de Statistică, și nivelul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj.

Art.9 - Persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj, nu beneficiază de venit lunar de completare.

Art.10 - Persoanele prevazute la art.1 pot beneficia de venit lunar de completare acordat în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, în conformitate cu planul de disponibilizare prevazut la art.1alin. (2), dar nu mai mult decât duratele maxime stabilite potrivit art. 8 alin. (2).

Art.11 - (1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin(1) se modifică odată cu recalcularea indemnizației de șomaj, ca urmare a modificării indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Prevederile alin. (1) sunt aplicabile și în cazul în care plata indemnizației de șomaj se suspendă, în condiții legii și persoana beneficiază de venitul lunar de completare.

Art. 12 - (1) Persoanele care se reîncadrează în munca beneficiază de 50% din venitul lunar de completare în următoarele situații:

a) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în munca, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la alți operatori economici decât cei de la care au fost disponibilizați, beneficiază de plăți, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), în funcție de suspendarea sau încetarea plății indemnizației de șomaj;

b) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în munca, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la operatorii

economici de la care au fost disponibilizati, pana la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), dacă la data încadrării operatorii economici respectivi nu mai au capital majoritar de stat.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1), venitul lunar de completare reglementat de acest alineat se acordă numai pe perioada lucrata, iar ulterior acestei perioade se reia în plata, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), pana la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2) .

(3) Dacă în perioada acordării venitului de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare solicita înscrierea la una dintre categoriile de pensii prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, plata venitului lunar de completare încetează la data acordării dreptului de pensie, conform deciziei de pensie. Venitul de completare nu poate fi cumulat cu niciuna din categoriile de pensii prevazuta Legea nr. 263/2010, cu modificarile si completarile ulterioare .

(4) Persoanele concediate colectiv de la operatorii economici prevazuti la art. 1 dacă se reincadreaza în munca înainte de expirarea perioadei prevazute la art. 8 alin. (2), la unul dintre operatorii economici cu capital majoritar de stat avand ca obiect de activitate conservarea, închiderea, ecologizarea și monitorizarea postînchidere a minelor, sau la unul dintre operatorii economici prevăzuți la art.1, pentru activități de conservare, închidere, ecologizare și monitorizare postînchidere a minelor , beneficiază pe perioada lucrată, pana la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), in functie de suspendarea sau încetarea plății indemnizației de somaj , de un venit lunar de completare egal cu jumătate din venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) sau, după caz, la art. 8 alin. (3).

(5) În situațiile prevăzute la alin.(4), venitul lunar de completare reglementat de acest alineat se acordă numai pe perioada lucrata, iar ulterior acestei perioade se reia în plata, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), pana la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2) .

Art. 13 - Venitul lunar de completare este un drept cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

Art. 14 - (1) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare rămân înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, până la încetarea plății venitului lunar de completare.

(2) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare au următoarele obligații:

- a) să se prezinte lunar, pe baza programării, sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;
- b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;
- c) să caute activ un loc de muncă și să participe la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare se încadrează în muncă potrivit legii.

(4) Prevederile alin. (2) lit.a) și c) nu se aplică pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare beneficiază de indemnizație de maternitate sau indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap, dovedită cu certificat medical, respectiv adeverință eliberată de agențiile de plăți și inspecție socială județene sau a municipiului București;

(5) Obligația prevăzută la alin. (2) lit. c) nu se aplică în situația în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune. Obligația nu se aplică pe perioada în care persoanele participă la aceste programe de formare profesională, în condițiile în care, anterior includerii în cadrul acestor programe, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă și se află în perioada de acordare a acestor servicii.

(6) Persoanele prevăzute la alin. (5) au obligația să prezinte lunar, la data programării prevăzute la alin. (2) lit. a), agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate dovada participării lor la programe de formare profesională a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, sau, după caz, dovada participării la examenul de absolvire a acestora. Prezentarea dovezii nu constituie refuz nejustificat potrivit art. 17.

(7) În situația în care obligația prevăzută la alin. (6) nu este îndeplinită, prevederile alin. (5) nu se aplică.

Art. 15 - (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3) se suspenda la data neîndeplinirii de către persoanele beneficiare a obligației prevăzute la art. 14 alin. (2) lit. a).

(2) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

(3) Prin excepție de la prevederile alin.(2), perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), în situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare nu îndeplinesc obligația prevăzută la art. 14 alin. (2) lit. a) din următoarele cauze:

a) a fost dispusă măsura arestării preventive împotriva persoanei beneficiare;

b) persoana beneficiară de venit lunar de completare sau copilul aflat în întreținerea acesteia conform legii, suferă de o boală dovedită cu certificat medical care îl împiedică să își îndeplinească obligația;

c) au intervenit evenimente familiale deosebite, cum sunt căsătoria, nașterea unui copil, decesul soțului, sotiei sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv, precum și în cazul existenței unei situații de forta majoră, confirmată de autoritatea publică competentă.

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3), după suspendarea în condițiile alin. (1), se face de la data de întâi a lunii următoare aprobării cererii beneficiarului.

Art. 16 - (1) În situația persoanelor care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj doresc să caute un loc de muncă pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene și au primit aprobare pentru menținerea plății indemnizației de șomaj din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se suspendă pe perioada pentru care există aprobare din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă pentru menținerea plății indemnizației de șomaj în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene.

(2) Prevederile art.14 alin. (2) lit. a) și c) nu se aplica pe perioada prevăzută la alin. (1).

(3) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), în situația în care în aceasta perioada plata indemnizației de șomaj s-a realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și de măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestora.

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) după suspendarea în condițiile alin. (1) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de data expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzută la alin.(1).

(5) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare depunerii cererii prevăzute la alin. (4), respectiv expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzută la alin.(1).

Art. 17 - (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art.8 alin. (1) încetează la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă conform pregătirii sau nivelului studiilor, a refuzului nejustificat de a participa la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională, la serviciile de consiliere și mediere oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care persoanele sunt înregistrate sau la data întreruperii acestora din motive imputabile persoanei, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și la data depistării faptului că prestează activități lucrative fără forme legale.

(2) Se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) refuzul motivat de:

- a) primirea unui salariu egal sau mai mic decât venitul lunar de completare;
- b) neparticiparea la programe de formare profesională furnizate gratuit de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sub formă de servicii de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare, în situația în care persoanele nu participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, în condițiile prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Nu se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, justificată în baza unui certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală și prezentat de persoanele în cauză, în termen de 30 de zile de la intervenirea acesteia.

Art. 18 - (1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a monitoriza:

- a) beneficiarii de venit de completare care au refuzat locuri de muncă pe baza documentelor medicale care atestă starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, în vederea integrării cât mai rapide în muncă;
- b) ofertele zilnice de locuri de muncă, în vederea încadrării în muncă, potrivit pregătirii profesionale, a beneficiarilor de venit de completare aflați în evidență.

(2) Inspekția Muncii are obligația de a comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, după efectuarea controalelor, numele și prenumele, adresa și codul numeric personal ale persoanelor depistate că prestează activități fără forme legale.

(3) Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății venitului lunar de completare, se stabilește prin decizii ale directorilor executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

(4) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația prelucrării datelor cu caracter personal în cadrul activităților prevăzute la alin (1) și (2).
cu respectarea prevederilor Legii nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 19 - (1) Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 lit. b) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Asigurări și asistență socială", titlul "Asistență socială", articolul "Asigurări sociale".

(2) Din resursele financiare prevăzute la alin. (1) operatorii economici prevăzuți la art.1 pot beneficia de aplicarea măsurilor de protecție pentru salariații disponibilizați colectiv în baza unui singur plan de disponibilizare prezentat în cursul aceluiași an, întocmit în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, respectiv plan de disponibilizare prevăzut la art.3 .

Art. 20 - (1) Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 lit. b) sunt exceptate de la plata contribuțiilor potrivit prevederilor Legii nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) în care se acordă venit de completare constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Venitul utilizat la stabilirea drepturilor de pensie prevăzute de Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, este egal cu câștigul salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salariul mediu net pe

economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistica.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplica în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri reprezentând indemnizație de șomaj sau venituri de natura salarială ori alte venituri care, conform dispozițiilor Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea pensiilor.

(5) În vederea certificării de către casele teritoriale de pensii a stagiului de cotizare realizat în condițiile alin. (2) începând cu data încetării plății venitului lunar de completare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele în care au beneficiat de acest drept, precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (3).

Art. 21 - (1) Prin derogare de la prevederile art. 213 alin. (1) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență care beneficiază exclusiv de venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (3) sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, fără plata contribuției .

(2) Venitul asigurat, utilizat pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), la stabilirea drepturilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, este egal cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri de natură salarială, sau alte venituri care, conform dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu

modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, se au în vedere la stabilirea bazei de calcul a indemnizațiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005.

(4) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele în care au beneficiat exclusiv de venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (3), precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (2).

Art.22 - Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

Art.23 - (1) Sumele platite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomaj, precum și debitele create în condițiile prezentei ordonanțe de urgență la bugetul asigurărilor pentru șomaj se recuperează de la persoanele care au beneficiat în mod necuvenit pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care constituie titluri executorii.

(2) Sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizație de șomaj se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legală.

(3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc și se vor scădea din evidențele contabile.

Art. 24 - (1) Angajatorii care au încadrat în munca, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor venitului lunar de completare au obligația de a anunța în termen de 3 zile lucrătoare agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane.

(2) Angajatorii care refuză încadrarea în muncă, în condițiile legii, a persoanelor beneficiare de venit lunar de completare au obligația de a anunța în termen de 3 zile lucrătoare agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane motivul refuzului.

(3) Operatorii economici prevăzuți la art.1 au obligația de a transmite agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în termen de 3 zile lucrătoare de la aprobarea hotărârii Guvernului prevăzută la art.2 a planurilor de disponibilizare stabilite la art.1 alin (3) precum și tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv.

Art. 25 - Constituie contravenții următoarele fapte:

- a) necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 24 alin. (3);
- b) nerespectarea obligației prevăzute la art. 24 alin. (1) și (2).

Art.26 - Contravențiile prevăzute la art.25 se sancționează după cum urmează:

- a) fapta prevăzută la lit. a), cu amenda de la 1.500 lei la 2.500 lei;
- b) fapta prevăzută la lit. b), cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei;

Art.27 - Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art.25 și art. 26 se realizează de către organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Art.28 - (1) Dispozițiile art.25 se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare .

(2) Contravențiile instituite în conformitate cu prevederile art. 25 intra în vigoare în termen de 30 zile de la publicarea prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art.29 - Sumele încasate din amenziile contravenționale aplicate conform prezentei ordonanțe de urgență se fac venit la bugetul de stat.

Art.30- Litigiile determinate de modul de aplicare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

Art.31- Prezenta ordonanță de urgență se aplică până la data de 31 decembrie 2018, pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective în condițiile prevăzute de art. 2.

Art.32 – În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se vor aproba prin hotărâre a Guvernului, norme metodologice de aplicare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și a Ministerului

Economiei.

PRIM-MINISTRU
VICTOR - VIOREL PONTA



Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul dezvoltării regionale și administrației publice
Nicolae - Liviu Dragnea

Ministrul economiei
Varujan Vosganian

Ministrul delegat pentru energie
Constantin Niță

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale
și persoanelor vârstnice
Mariana Gâmpeanu

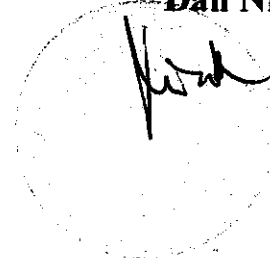
Ministrul delegat pentru dialog social
Adriana Doina Pană

Viceprim-ministru,
ministrul finanțelor publice
Daniel Chițoiu

Ministrul delegat pentru buget
Liviu Voinea

Ministrul sănătății
Gheorghe - Eugen Nicolăescu

Ministrul pentru societatea informațională
Dan Nica



București, 30.04.2013
Nr. 36