

EXPUNERE DE MOTIVE

Proiectul legislativ vizează stimularea comportamentului activ și permanent de căutare a unui loc de muncă, inclusiv prin intermediul variabilității indemnizației de șomaj, simplificarea și flexibilizarea modului de implementare a măsurilor de stimulare a ocupării astfel încât să devină mai atractive pentru cele două categorii de beneficiari – persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori.

Dezvoltarea și perfecționarea măsurilor de stimulare a ocupării țină seama de principiile comune ale flexicurității și de cadrul european pentru încadrarea în muncă a tinerilor și duce la realizarea unei ajustări mai rapide a acestora la cerințele pieței muncii.

În proiectul de act normativ sunt introduse reglementări privind:

- acordarea unei alocații profesionale pe perioada participării la un program de formare profesională, în valoare de 50% din nivelul indicatorului social de referință, pentru persoanele care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, urmărindu-se astfel încurajarea participării persoanelor vulnerabile social la programe de formare profesională continuă (aproximativ 10.500 persoane anual);
- acordarea de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală, cu scopul de a facilita și urgenta obținerea unui certificat de competențe profesionale (aproximativ 400 persoane anual);
- relaxarea condițiilor de eligibilitate pentru indemnizația de șomaj în cazul lucrătorilor cu contracte de muncă temporară sau cu timp parțial, prin stabilirea unei perioade obligatorii de cotizare la bugetul asigurărilor pentru șomaj, de minimum 6 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii, pentru a reflecta diversitatea contractelor de muncă în condițiile unei piețe dinamice a muncii și a acorda posibilitatea lucrătorilor cu timp parțial și/sau cu contract de muncă temporară de a obține indemnizația de șomaj);
- flexibilizarea măsurii referitoare la subvenționarea, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a programelor de formare profesională organizate de angajatori pentru proprii angajați, în sensul creșterii procentului potențialilor beneficiari de la 20% la 50% din personalul angajat, pentru care se pot organiza de către angajatori cursuri de formare în baza planului anual de formare profesională;
- acordarea primelor de mobilitate inclusiv șomerilor de lungă durată, măsură ce țintește stimularea mobilității teritoriale în vederea ocupării, prin acordarea primei de încadrare (2 X valoarea indicatorului social de referință) și a primei de instalare (7 X valoarea indicatorului social de referință) ;
- acordarea unei alocații de transport în vederea facilitării participării la măsurile active, în scopul stimulării participării șomerilor înregistrați la

ANOFM la măsurile prevăzute de lege (informare și consiliere, medierea muncii, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri). Reglementarea urmărește în special activizarea șomerilor pe termen lung și responsabilizarea lor cu privire la ocuparea unui loc de muncă;

- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor în risc de marginalizare socială prin modificarea cadrului de reglementare privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă prin reducerea condiționalităților de implementare a unor măsuri active: reducerea de la 3 la 2 ani a obligației de menținere a raporturilor de muncă sau de serviciu pentru angajatorii care angajează absolvenți în condițiile art. 80, acordarea serviciilor de formare profesională persoanelor aflate în detenție care mai au de executat cel mult 12 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, acordarea de credite în condiții avantajoase pentru o perioadă de cel mult 5 ani față de 3 ani (conform legislației actuale);
- sprijinirea angajatorilor în vederea inserării pe piața muncii a persoanelor beneficiare de venit minim garantat, prin acordarea, lunar, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a unei sume egale cu 40% din valoarea indicatorului social de referință, angajatorilor care încadrează astfel de persoane, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cu persoanele respective cel puțin 12 luni;
- acordarea de subvenții, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorilor pentru a sprijini reintegrarea pe piața muncii a femeilor care au în întreținere copii sub 6 ani în vederea încurajării natalității;
- promovarea măsurii prin care angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, față de termenul de 3 ani prevăzut în legea actuală;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor în risc de marginalizare socială, prin stimularea angajatorilor care încadrează tineri aflați în această categorie, măsură prin care acești angajatori numiți de inserție beneficiază, pentru fiecare tânăr angajat, din această categorie, lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de 2,2 X valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru o perioadă egală cu perioada contractului de solidaritate încheiat între ANOFM și tânărul respectiv, pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an. De asemenea acești angajatori de inserție mai pot beneficia pentru o perioadă de maximum 2 ani de acordarea unei

sume lunare în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă ar fi fost disponibilizat la data expirării contractului individual de muncă dacă după această dată încheie pe perioadă nedeterminată un contract individual de muncă cu tânărul aflat în risc de marginalizare socială;

- modificarea anumitor prevederi legate de plata indemnizațiilor de șomaj în condițiile prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene

Prin implementarea măsurilor propuse am urmărit pe de o parte atât o mai bună funcționare a piețelor forței de muncă; crearea unei forțe de muncă mai competente, capabilă să contribuie și să se adapteze la schimbările tehnologice prin noi modele de organizare a muncii; asigurarea unei mai bune calități a locurilor de muncă și a condițiilor de muncă; cât și dezvoltarea de politici mai puternice de promovare a creării de locuri de muncă și a cererii de forță de muncă prin refacerea economică bazată pe creștere generatoare de locuri de muncă; crearea de condiții corespunzătoare pentru crearea mai multor locuri de muncă, inclusiv în societăți care funcționează cu competențe înalte și modele de afaceri bazate pe cercetare și dezvoltare intensivă.

INIȚIATOR

DEPUTAT PDL
Claudia BOGHICEVICI

