

EXPUNERE DE MOTIVE

1. Situația actuală a folosirii zilierilor în România

Reglementarea muncii ziliere își are sediul materiei în prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și în cuprinsul Ordinului nr. 1439/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Legea se dovedește o lege bună, dar în aplicare pe perioada scursă de la intrarea în vigoare și până în prezent a rezultat a fi necesară amendarea ei, în următoarele privințe:

- Definiția clară a ocupațiilor necalificate, din cadrul grupei majore 9 din Clasificarea Ocupațiilor din România, muncitorii necalificați executând sarcini simple și de rutină care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil
- Extinderea termenului de „beneficiar de lucrări” și la persoanele fizice, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale eliminând astfel discriminarea folosirii zilierilor numai de către persoanele juridice
- Reglementarea timpului de desfășurare a activității cu caracter ocazional de zilierul minor, pentru a elimina încălcarea drepturilor minorilor
- Corelarea activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilier cu Clasificarea activităților din economia națională
- Creșterea credibilității mediului de afaceri față de aplicarea fără discriminare a prevederilor legale cât și în serviciul public al cărui beneficiar este.

2. Modificări propuse

Propunem definiția clară a ocupațiilor necalificate din cadrul grupei majore 9 din Clasificarea Ocupațiilor din România, muncitorii necalificați executând sarcini simple și de rutină care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil. Ocupațiile necalificate se pot actualiza și revizui în COR la solicitarea utilizatorilor.

Extinderea termenului „beneficiarului de lucrări,, astfel ca exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri să poată fi utilizată, pe lângă persoana juridică, și de **persoana fizică, persoana fizică autorizată și întreprinzătorul persoană fizică titular al întreprinderii individuale și a întreprinderilor familiale, eliminând astfel discriminarea folosirii zilierilor numai de către persoanele juridice. Există mai multe persoane fizice care se ocupă de agricultură decât persoane juridice. (ex: recoltatul cartofilor, recoltarea viei, curățarea pădurilor private etc.).**

Reglementarea principiului consensualității în raportul dintre beneficiar și zilier.

Reglementarea timpului de desfășurare a activității cu caracter ocazional de zilierul minor, pentru a elimina încălcarea drepturilor minorilor.

Eliminarea elementelor specifice Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, gen „raporturi de muncă”, „nu poate fi angajată” .

Posibilitatea păstrării registrului zilier și la punctele de lucru. În practică s-a constatat că firme care utilizează un număr mare de zilieri (în agricultură, viticultură) au sediile sociale în orașe și puncte de lucru – ferme acolo unde se desfășoară activitatea .

Plata zilierului să se poată face și la sfârșitul activității numai cu acordul exprimat în scris de către zilier și beneficiar.

Proiectul de lege vizează flexibilitatea și îmbunătățirea beneficiarilor de servicii publice, în speță mediul de afaceri prin posibilitatea depunerii registrului zilier în format electronic.

Eliminarea discriminării dintre muncitorii necalificați angajați în baza unui contract de muncă și zilier, privind valoarea de 4,44 lei / oră, conform Hotărârii Guvernului nr.23/2013 privind salariul minim brut pe țară garantat și minimul prevăzut în lege de 2 lei/oră.

Evitarea răspunderii beneficiarului de serviciu pentru afecțiuni medicale de care nu are cunoștință, prin declarația pe propria răspundere a zilierului, că este apt de muncă.

Necesitatea instruirii din punct de vedere al sănătății și securității zilierilor de către beneficiari la începutul activității conform modelului prezentat în anexa nr.12 din Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 și în conformitate cu art.5 lit.c) din Legea nr.319/2006, pentru evitarea accidentelor. Articolul 5 litera c) din Legea nr.319/2006 permite și instruirea acelor persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în forma scrisă .

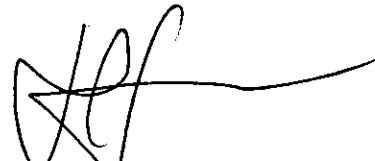
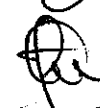
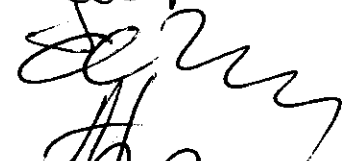
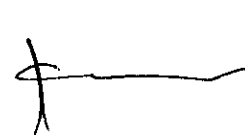
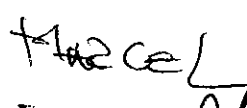
Corelarea activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilier cu Clasificarea activităților din economia națională, iar activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de

curățenie și întreținere să fie permise numai în domeniile de activitate prevăzute la art. 11 lit. a) – h). Delimitarea clară a domeniilor elimină abuzurile unor angajatori și nu lasă loc la interpretări și/sau confuzii.

Diminuarea cuantumului amenzilor urmărindu-se plata acestora și nu contestarea lor în instanță de către beneficiarii de servicii cu posibilitatea plății în 48 de ore a jumătate din minimul sancțiunii. Se urmărește creșterea credibilității organelor de control care aplică sancțiunile față de mediul de afaceri.

Din aceste considerente, supunem adoptării proiectul de lege alăturat.

Inițiatori:

dep. Grana Horia 
dep. Florin Iordache 
dep. Iftu Corneliu 
dep. Aurel Căldăraru 
dep. ALEXANDRU STĂNEȘCU 
dep. Manuela Mitrea 
 Căstac Ion 
dep. Belvedere Virgil 