



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

**pentru modificare și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**

Având în vedere actualul context economic în care se impune luarea unor măsuri rapide pentru asigurarea respectării prevederilor acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, principiilor de elaborare ale bugetelor de venituri și cheltuieli așa cum au fost aprobate de Guvern prin Memorandumul cu tema: Măsuri ce trebuie avute în vedere la elaborarea bugetelor de venituri și cheltuieli pe anul 2013 ale operatorilor economici cu capital sau patrimoniu deținut direct sau indirect de stat,

întrucât îmbunătățirea guvernanței corporative a întreprinderilor publice reprezintă un obiectiv asumat de Guvernul României prin angajamentele cu organismele internaționale financiare,

în considerarea principiilor guvernanței corporative, eficiența unei entități economice depinde determinant de performanța echipei manageriale selectate, obiectiv și transparent, dar și recompensat corespunzător în funcție de îndeplinirea criteriilor de performanță aprobate prin contractele de mandat,

date fiind particularitățile întreprinderilor publice, este necesar a fi instituite standarde legislative menite să garanteze și din perspectiva recompensării financiare, profesionalismul și responsabilitatea deciziei manageriale pentru a evita apariția unor discrepanțe în recomandările formulate de experții specializați în recrutarea resurselor umane,

luând în considerare cele mai bune practici internaționale privind remunerația administratorilor și directorilor companiilor de stat,

întrucât neadoptarea în regim de urgență a acestui act normativ are drept consecință apariția unor derapaje din punct de vedere al remunerației administratorilor și

directorilor precum și a unor blocaje în cadrul procedurii de selecție a echipelor manageriale cu influențe directe asupra bugetelor de venituri și cheltuieli pe anul 2013, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă următoarea ordonanță de urgență.

Articol unic. – Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art.8.** – (1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit, dacă prin actul de înființare nu se dispune altfel.

(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).

(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea regia autonomă, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și dintr-o componentă variabilă stabilită potrivit recomandărilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra condițiilor de remunerare pentru poziții similare din regii autonome sau societăți cu capital majoritar sau integral de stat din România și alte state europene, din același domeniu de activitate, de comisia de specialiști în recrutare resurse umane prevăzută la art. 5 alin. (4) sau, după caz de experții independenți în recrutare resurse umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii

de selecție a membrilor consiliului de administrație pentru regia autonomă respectivă sau pentru altă regie autonomă cu activitate similară.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea regia autonomă, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și dintr-o componentă variabilă stabilită potrivit recomandărilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra condițiilor de remunerare pentru pozițiile similare din regiile autonome sau societăți cu capital majoritar sau integral de stat din România sau alte state europene, din același domeniu de activitate, de comisia de specialiști în recrutare resurse umane prevăzută la art. 5 alin. (4) sau, după caz de experții independenți în recrutare resurse umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație pentru regia autonomă respectivă sau pentru altă regie autonomă cu activitate similară.

(5) Indemnizație fixă lunară a membrilor consiliului de administrație stabilită în condițiile alin. (3) și (4) poate fi diferențiată, în funcție de numărul de ședințe la care participă, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.

(6) Remunerația variabilă a membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat. “

2. Alineatul (4) al articolului 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.”

3. După alineatul (4) al articolului 21 se introduce un nou alineat, alin.(5), cu următorul cuprins:

„(5) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în condițiile art. 8 alin. (4) și (5) și dintr-o componentă variabilă stabilită pe baza recomandărilor temeinic motivate, de comisia de specialiști în recrutare resurse umane prevăzută la art. 5 alin. (4) sau, după caz de experții independenți în recrutare resurse umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selecție a directorilor pentru regia autonomă respectivă sau pentru altă regie autonomă cu activitate similară.”

4. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art.37.** – (1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).

(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.

(3) Indemnizație fixă lunară a membrilor neexecutivi nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(4) Indemnizație fixă lunară a membrilor executivi nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(5) Nivelul componentei variabile este stabilit potrivit recomandărilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra condițiilor de remunerare pentru pozițiile similare din societăți, din același domeniu de activitate, cu capital

majoritar sau integral de stat din România și din alte state europene, de comitetul de nominalizare sau, după caz, de experții în recrutare resurse umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație/ consiliului de supraveghere.

(6) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinate conform alin. (3) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

5. Articolul 38 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 38.** – (1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (4), și dintr-o componentă variabilă, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.

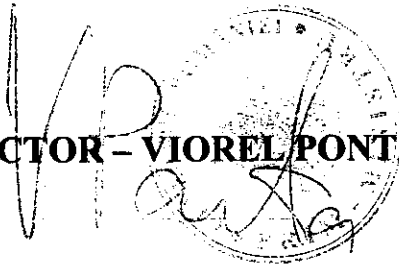
(3) Nivelul componentei variabile este stabilit potrivit recomandărilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra condițiilor de remunerare pentru pozițiile similare din societăți, din același domeniu de activitate, cu capital majoritar sau integral de stat din alte state europene, de comitetul de nominalizare sau, după caz, de experții în recrutare resurse umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație/ consiliului de supraveghere.

(4) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile alin. (1) și (2) sunt aplicabile și membrilor

directoratului.”

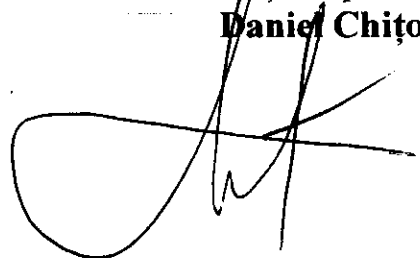
PRIM-MINISTRU

VICTOR - VIOREL PONTA



Contrasemnează:

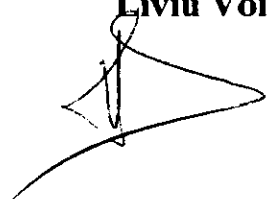
Viceprim-ministru,
ministrul finanțelor publice
Daniel Chițoiu



Ministrul justiției
Robert Marius Cazanciuc



Ministrul delegat pentru buget
Liviu Voinea



București, 29 mai 2013
Nr. 51