

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezentul proiect legislativ vizează modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001 și răspunde necesității obiective a autorităților publice locale (președinți ai consiliilor județene și primari de comune, orașe și municipii, inclusiv municipii reședință de județ) în vederea eficientizării activității desfășurate de acestea, în acord cu dezideratele actuale ale societății cu privire la drepturile și obligațiile autorităților publice locale în raport cu responsabilitățile ce le revin și cu principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.

În legislația actuală, la art. 66 se prevede:

„Art. 66. (1) Primarii comunelor pot angaja, în limita numărului maxim de posturi aprobate, un consilier personal. Primarii orașelor, municipiilor și ai municipiilor reședință de județ pot înființa, în limita numărului maxim de posturi aprobate, cabinetul primarului, compartiment distinct format din:
a) maximum două persoane, la orașe și municipii;
b) maximum 4 persoane, la municipii reședință de județ.
(2) Personalul prevăzut la alin. (1) este numit și eliberat din funcție de către primar.
(3) Personalul prevăzut la alin. (1) își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat în condițiile legii, pe durata mandatului primarului.
(4) Atribuțiile personalului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin dispoziție a primarului.”

Față de aceasta se propune modificarea art. 66 care urmează a avea următorul conținut:

„Art. 66. (1) Primarii comunelor pot înființa, în limita numărului maxim de posturi aprobate, un post de consilier al primarului. Primarii orașelor, municipiilor și ai municipiilor reședință de județ pot înființa, în limita numărului maxim de posturi aprobate, cabinetul primarului, compartiment distinct format din:
a) maximum două posturi, la orașe și municipii;
b) maximum 4 posturi, la municipii reședință de județ.
(2) Personalul încadrat pe posturile prevăzute la alin. (1) este numit și eliberat din funcție de către primar.
(3) Personalul prevăzut la alin. (1) își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat în condițiile legii, pe durata mandatului primarului.
(4) Atribuțiile personalului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin dispoziție a primarului.”

În legislația actuală, la art. 105 se prevede:

„Art. 105. (1) Președintele consiliului județean poate înființa, în limita numărului maxim de posturi aprobate, cabinetul președintelui, compartiment distinct, format din maximum 4 persoane.
(2) Personalul din cadrul cabinetului președintelui este numit și eliberat din funcție de președintele consiliului județean.
(3) Personalul din cadrul cabinetului președintelui consiliului județean își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat în condițiile legii, pe durata mandatului președintelui consiliului județean.
(4) Atribuțiile personalului compartimentului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin dispoziție a președintelui consiliului județean”.

Față de aceasta se propune modificarea art. 105 care urmează a avea următorul conținut:

„Art. 105. (1) Președintele consiliului județean poate înființa, în limita numărului maxim de posturi

aprobate, cabinetul președintelui, compartiment distinct, format din maximum 4 posturi.

(2) Personalul din cadrul cabinetului președintelui este numit și eliberat din funcție de președintele consiliului județean.

(3) Personalul din cadrul cabinetului președintelui consiliului județean își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat în condițiile legii, pe durata mandatului președintelui consiliului județean.

(4) Atribuțiile personalului compartimentului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin dispoziție a președintelui consiliului județean."

Propunerea legislativă **modifică cadrul legal prin armonizarea prevederilor legislative** privitoare la modul de înființare și funcționare al cabinetului președintelui consiliului județean, cel al primarilor de orașe și municipii, inclusiv municipii reședință de județ, pe de o parte și cabinetul primarului general al municipiului București, pe de altă parte și **elimină diferențele existente**.

În art. 67 din actul normativ se prevede "Art. 67. (1) Primarul general al municipiului București, funcție asimilată demnitarului, poate înființa, în limita numărului maxim de posturi aprobate, cabinetul primarului general, compartiment distinct, care cuprinde următoarele funcții de execuție de specialitate: director de cabinet, asistent de cabinet, consilier personal, secretar personal și curier personal.

(1¹) Numărul maxim de posturi din cabinetul primarului general al municipiului București este de 13".

Astfel, **spre deosebire de cabinetul președintelui consiliului județean sau cel al primarului de comună, oraș sau municipiu**, unde textul de lege reglementează modul de înființare al cabinetului cu referire la **numărul maxim de persoane** care pot forma cabinetul, în situația primarului general al municipiului București, același act normativ face referire la **numărul maxim de posturi și nu de persoane** care pot forma cabinetul.

Prin aceste considerente se realizează o mai bună funcționare a autorităților publice locale mai sus precizate, întrucât permite autorităților executive angajarea unui număr mai mare de persoane ca și consilieri ai primarului/președintelui, persoane specializate în diverse profesii, cu încadrarea în același număr de posturi.

Spre exemplu:

- un primar de comună, în funcție de propriile necesități, poate încadra pe postul de consilier al primarului o persoană specializată în științe juridice cu 0,5 normă și cu 0,5 normă o persoană specializată în științe agricole, fără a încălca textul de lege;
- doi primari din zonă învecinată se pot asocia pentru a încadra fiecare cu 0,5 normă câte o persoană specializată în științe juridice și una în științe agricole, persoanele fiind astfel încadrate la doi angajatori, prin cumul de funcții.

Modificările propuse nu duc la creșterea cheltuielilor de personal alocate în acest sens, astfel încât nu grevează bugetul general consolidat nici pe termen scurt, pentru anul curent, nici pe termen lung.

Având în vedere cele de mai sus, supunem Parlamentului spre dezbatere și adoptare prezenta inițiativă legislativă.

Szabó Ödön

Cseke Attila

MAKTON VÁRPÁD VDMR	
Markó Attila Gabor uDMR	
Kerekes Norioly uDMR	

