

EXPUNERE DE MOTIVE

Constituția României consacră dreptul la asociere sindicală. De asemenea, sindicatul se constituie pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, în contractele colective și individuale de muncă sau în acordurile colective de muncă, precum și în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, pentru promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.

Pentru susținerea și promovarea acestor interese sindicatele au la dispoziție o singură formă substanțială de sprijin material, sumele provenite de la membrii de sindicat sub formă de cotizații.

La articolul 24 din **Legea nr. 62 din 10 mai 2011 a dialogului social – republicată**, se prevede: **„cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal”**.

Codul fiscal al României prevede, la articolul 57, modalitatea prin care se face deducerea cotizației sindicale înainte de impozitarea veniturilor lunare din salarii, astfel:

„Art 57 (1) Beneficiarii de venituri din salarii datorează un impozit lunar, final, care se calculează și se reține la sursă de către plătitorii de venituri.

(2) Impozitul lunar prevăzut la alin. (1) se determină astfel:

a) la locul unde se află funcția de bază, prin aplicarea cotei de 16% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul net din salarii, calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor obligatorii aferente unei luni, și următoarele:

- deducerea personală acordată pentru luna respectivă;**
- cotizația sindicală plătită în luna respectivă;**
- contribuțiile la fondurile de pensii facultative, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei a 400 euro;**

b).....”

Din conținutul textului anterior se constată că această sarcină revine, în mod nemijlocit, angajatorului.

De asemenea, art. 111² din Normele Metodologice din 22 ianuarie 2004 de aplicare a Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.44 din 2004 se prevede că **„În cazul sumelor plătite direct de către angajat, membru de sindicat, pentru determinarea bazei de calcul al impozitului pe veniturile din salarii, cotizația sindicală plătită se deduce, în limitele stabilite potrivit legii, din veniturile lunii în care s-a efectuat plata cotizației, pe baza documentelor justificative emise de către organizația de sindicat.”**

Și din această prevedere legală reiese clar faptul că angajatorul este cel care înregistrează dovada plății cotizației și realizează, fără interpuși, deducerea fiscală.

Având în vedere cele expuse mai sus, apare foarte clar intenția legiuitorului de a înlesni angajatului, membru de sindicat, posibilitatea de a beneficia de deducerea fiscală a cotizației de sindicat, prin implicarea angajatorului în acest

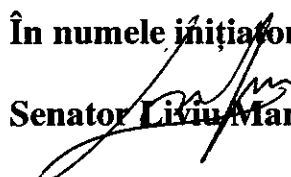
circuit, chiar și atunci când plata cotizației de sindicat se realizează din mână, direct către organizația sindicală. Din păcate, în legislația actuală nu există niciun fel de text de lege clar care să reglementeze posibilitatea reținerii cotizației pe statul de plată, lunar, în momentul acordării salariului, text, care, în opinia noastră, ar simplifica relația dintre angajat, membru de sindicat, angajator și organizația sindicală. Prin această carență de reglementare decizia cu privire la reținerea cotizației sindicale pe statul de plată rămâne la bunul plac al angajatorului care, fără motive temeinice, poate să hotărască în mod arbitrar asupra acestei chestiuni.

Mai mult decât atât, din păcate, în ultima perioadă, prin diverse reglementări, mai mult sau mai puțin aflate în contradicție cu prevederile legale, autoritățile centrale au impus piedici cu privire la posibilitatea sindicatelor de a beneficia de încasarea cotizațiilor direct pe statul de plată, realizând, de fapt, un atentat la stabilitatea și independența financiară a sindicatelor și la libertatea de asociere, care este garantată de Constituție, așa cum am mai spus. Pentru a se impune aceste bariere au fost folosite diverse tertipuri de genul celui prin care Ministerul Educației Naționale a implementat, prin **Ordinul nr. 4576 din 11 iulie 2011 privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat**, un program de calcul al salariilor, EduSal, prin care se împiedica reținerea cotizațiilor de sindicat, lunar, direct pe statul de plată, alături de ratele pentru CAR și bănci.

Nu dorim să mai insistăm asupra faptului că, pentru syndicatele mari care au sute de mii de membri, prin eliminarea acestei facilități acordate de către angajator, se va ajunge în situația în care organizațiile sindicale vor emite, sute de mii de chitanțe și dovezi de plată. Prin urmare, salariații, membri de sindicat, vor fi puși pe drumuri, fiind fiecare obligat să primească, de la organizația de sindicat și să depună, la angajator, dovada plății cotizației de sindicat iar, la finalul acestui periplu, să poată să beneficieze de această deducere fiscală. În opinia noastră, pentru a evita acești pași inutili, mult mai simplu ar fi ca acolo unde sindicatul își exprimă dorința, angajatorul să rețină, pe statul de plată, cotizația. Este, totodată, necesar să menționăm că angajatorul nu este pus în situația să realizează cheltuieli bănești suplimentare pentru această operațiune.

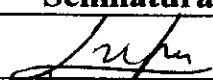
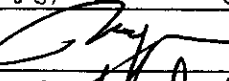
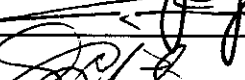
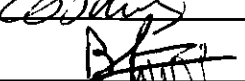
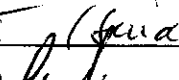
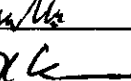
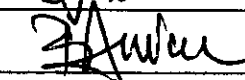
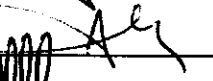
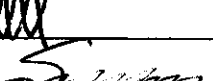
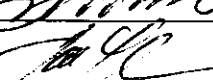
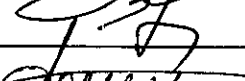
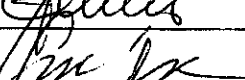
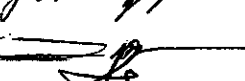
În consecință, având în vedere cele menționate anterior, propunem ca, în conținutul **Legii 62 din 10 mai 2011 a dialogului social – republicată**, să se introducă un nou text care să prevadă obligativitatea angajatorului ca, în cazul în care organizația sindicală solicită, acesta să rețină pe statul de plată cotizația sindicală.

În numele inițiatorilor,


Senator **Liviu Marian POP**

TABEL

cu inițiatorii Propunerii legislative pentru modificarea art. 24 din
Legea 62 din 10 mai 2011 a dialogului social – republicată

Nr.crt.	Nume și prenume	Grup	Semnătura
1.	POP LIVIU MARIAN	PSD	
2.	CORDOS ALEXANDRU	PSD	
3.	FLOREA DANIEL (DEPUTAT)	PSD	
4.	NIȚA EMIL (DEPUTAT)	PSD	
5.	ANA BIRCHALL (DEPUTAT)	PSD	
6.	GRINDEANU SORIN (DEPUTAT)	PSD	
7.	IOIV MOCICALCA (deputat)	PSD	
8.	COCA LAURENTIU	PSD	
9.	SILISTRU DOINA	PSD	
10.	BARBULESCU DANIEL	PSD	
11.	FEDEROVICI DOINA-ELENA	PSD	
12.	FRATEAN PETRU - ALEXANDRU	PSD	
13.	DOBRE MIRCEA-TITUS (DEPUTAT)	PSD	
14.	SUCIU VALE-DANIEL (DEPUTAT)	PSD	
15.	BUICU FLORIN (DEPUTAT)	PSD	
16.	MITU AUBUSIN	PSD	
17.	DRAGONIR VIOREL MARIAN	PSD	
18.	SAYU DANIEL	PSD	
19.	LAZAR BRIV - C. TIN	PSD	
20.	BANCA LEONARDO	PSD	
21.	Pop Gheorghe	PSD	
22.	Tatareu Dan	PSD	
23.	JALECA SERBAN	PSD	
24.	Tămașă Constantin	PSD	
25.	Croitoru Catalin	PSD	