

EXPUNERE DE MOTIVE

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare completarea articolului 182 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 372 din 28 aprilie 2006, cu modificările și completările ulterioare, cu un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: posturile vacante din unitățile sanitare se scot la concurs sau la examen, pe categorii de personal și tipul de activități medicale, în funcție de normativele de personal aflate în vigoare prevăzute în ordinul ministerului sănătății nr.1778/2006.

Prin acest act normativ dorim **exceptarea personalului medical** de la dispozițiile legale în vigoare ce prevăd suspendarea ocupării posturilor vacante (prin concurs sau examen) din cadrul autorităților și instituțiilor publice, până la data de 31 decembrie 2010, respectiv de la cele ale art.22 din ordonanța de urgență a guvernului nr.34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale și **aplicarea imediată a ordinului ministerului sănătății nr.1778/2006** privind aprobarea normativelor de personal.

În acest moment ordonanța de urgență nr.34/2009 limitează scoaterea la concurs atât prin restricționarea numărului de posturi la maxim 15% din cele vacante cât și prin restricții bugetare.

Acest lucru a avut și are numeroase consecințe negative:

1. suntem locul 31 din 33 de țări din regiunea europeană, cu o densitate de 1,9 medici la o mie de locuitori, fiind urmați doar de Albania și Bosnia-Herțegovina;
2. suntem pe ultimele locuri și la numărul de asistente medicale (3,89 la o mie de locuitori), dar și la medici dentiști (0,22 la 1.000 de locuitori) și la farmaciști (0,06 farmaciști la 1.000 de locuitori);
3. sunt sute de localități, mai ales în mediul rural, care nu au medic de familie iar cea mai slab acoperită este regiunea Moldovei cu doar un medic la 3000 de locuitori;
4. există un deficit de medici major de specialiști în anumite specialități, cum ar fi anestezie-terapie intensivă, radiologie, psihiatrie , medicină de urgență;
5. în 2012 s-a coborât sub pragul critic de 40000 de medici și s-a ajuns să mai avem doar 39.813 față de cei 55.000 de medici în 1990;
6. plecarea a peste 10000 de medici ne-a costat peste două sute de milioane de euro investiți în pregătirea lor;
7. sunt tot mai dese cazurile de suprasolicitare și malpraxis legate de lipsa personalului medical și sunt zone critice în care un angajat e nevoit să efectueze munca altor cinci.

Concret propunem un proiect de act normativ prin care posturile vacante din unitățile sanitare se vor scoate la concurs sau la examen, pe categorii de personal și tipul de activități medicale, în funcție de normativele de personal aflate în vigoare prevăzute în ordinul ministerului sănătății nr.1778/2006.

Tudor Ciuhodaru- deputat

