



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
423 / 21.10.2013

1845
01.10.2013

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție,
Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă intitulată „*Lege privind modificarea LEGII nr. 53 din 24 ianuarie 2003, Codul Muncii*”, inițiată de un grup de parlamentari – PD-L, PP-DD (Bp. 350/2013).

I. Principalele reglementări

Potrivit *Expunerii de motive*, prin această inițiativă legislativă se propune amendarea Legii nr. 53/2003 – *Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, „în sensul declarării zilelor de sărbătoare legală ca zile lucrătoare pentru societățile comerciale private ce au ca domeniu de activitate, conform Codului CAEN 4776, comerțul cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate”, deoarece „în zilele declarate sărbători legale, intervin și evenimente nedorite precum înmormântările pentru care se apelează în vederea confecționării de jerbe, coroane de flori. Deoarece acestea nu suferă amânare, trebuie executate când este cerere pentru a elimina riscul pierderii clienților și diminuarea veniturilor.”

Totodată, se propune ca salariații societăților comerciale vizate să aibă dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător, acordat în următoarele 30 de zile.

II. Observații

Între conținutul *Expunerii de motive* și propunerea legislativă există o neconcordanță. Astfel, în instrumentul de prezentare și motivare se dorește modificarea Codului muncii, în sensul declarării zilelor de sărbătoare legală pentru societățile comerciale private ce au ca domeniu de activitate, comerțul cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate, iar prin conținutul său, propunerea legislativă are ca obiect de reglementare exceptarea unităților susmenționate de la prevederile art. 134, articol care face referire la pauza de masă.

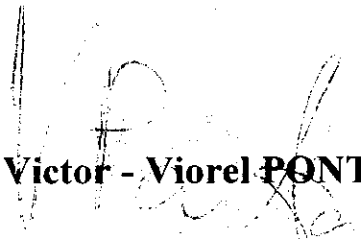
Astfel, potrivit art. 134 din Codul muncii, pauza de masă este obligatorie pentru orice angajator și nu se include în durata zilnică normală a timpului de muncă, cu excepția dispozițiilor contrare din contractul colectiv aplicabil și din regulamentul intern.

Totodată, art. 141 și următoarele din Codul muncii precizează care sunt unitățile în care se lucrează și în zilele de sărbătoare legală, datorită specificului acestora, precum și faptul că salariații care lucrează în astfel de unități au dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător, acordat în următoarele 30 de zile.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,



Victor - Viorel PONTA

Domnului senator **George – Crin Laurențiu ANTONESCU**
Președintele Senatului