



PARLAMENTUL ROMANIEI

Camera Deputatilor

Senat

Proiect de lege
privind instituirea unor masuri de protectie si sustinere a elevilor incadrati in
munca pe perioada vacantei de vara

Capitolul I. Dispozitii generale

Art.1

Tinerii cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani si sunt inscrisi intr-o unitate de invatamant beneficiaza de facilitatile prevazute de prezenta lege.

Art. 2

Fiecare elev ce este incadrat in munca pe perioada vacantei de vara este asistat de un indrumator.

Art. 3

(1) In sensul prezentei legi, indrumatorul este persoana desemnata de conducatorul institutiei gazda, ce va asigura respectarea conditiilor prevazute in contract si, totodata, va oferi sprijin in exercitarea sarcinilor care trebuie indeplinite.

(2) Institutia-gazda reprezinta orice persoana juridica ce angajeaza pe perioada vacantei de vara tineri cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani, in baza unui contract individual de munca.

(3) Un indrumator poate supraveghea pana la 6 tineri.

(4) Rolul indrumatorului este acela de a proteja tinerii impotriva oricaror intimidari si abuzuri din partea angajatorului.

Capitolul II. Masuri de protectie si sustinere a elevilor incadrati in munca pe perioada vacantei de vara

Art. 4

(1) Elevii care doresc sa fie incadrati in munca pe perioada vacantei de vara trebuie sa depuna o cerere de inregistrare intr-o evidenta specializata a agentilor judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti, specificand domeniul in care vor sa activeze.

(2) Depunerea cererilor de inregistrare are loc intre 15 mai - 1 iunie.

(3) Cererea trebuie sa fie semnata de un parinte, in cazul in care elevul nu are varsta de 16 ani impliniti la data depunerii cererii de inregistrare.

Art. 5

Dupa etapa depunerii cererii, tanarul va sustine un interviu de orientare cu personalul specializat din cadrul agentilor judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti pentru a putea fi incadrat intr-un domeniu in functie de competentele, aptitudinile, motivatiile si interesele sale.

Art. 6

(1) In perioada 1 iunie-10 iunie persoanele juridice dispuse sa angajeze temporar, in perioada mentionata la art. 2, tineri cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani inaintea agentilor judetene pentru ocuparea fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti lista cu posturile destinate a fi ocupate exclusiv de elevi pe perioada vacantei de vara.

Art. 7

Agentiile judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti vor indruma tinerii catre ocuparea locurilor de munca destinate exclusiv elevilor pe perioada vacantei de vara.

(1) Intre institutia-gazda si elev se va incheia un contract individual de munca pe o perioada determinata.

(2) Contractul individual de munca trebuie sa prevada expres sarcinile pe care tinerii sunt obligati sa le presteze, numarul de ore saptamanale, numele indrumatorului, precum si dispozitiile referitoare la salarizare.

Art. 8

(1) Incadrarea in munca a tinerilor sub 15 ani este interzisa.

(2) Tinerii cu varste cuprinse intre 15 si 16 ani pot fi angajati numai cu incuviintarea parintilor sau a tutorilor legali.

(3) Tinerii cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani pot fi incadrati in munca pentru prestarea activitatilor ce sunt corespunzatoare dezvoltarii fizice, aptitudinilor, respectiv cunostintelor si doar daca nu le sunt periclitata sanatatea, dezvoltarea si pregatirea profesionala.

(4) Durata maxima de lucru a tinerilor cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani este de 6 ore pe zi si de 30 de ore pe saptamana.

Art. 9

(1) Inspectoratele Teritoriale de Munca vor efectua inspectii in cadrul institutiilor-gazda in vederea sesizarii oricaror nereguli cu privire la:

- a) perioada in care elevii isi desfasoara activitatea;
- b) nerespectarea conditiilor prevazute in contractul de munca;
- c) incadrarea elevului intr-un alt domeniu decat cel convenit initial;
- d) expunerea tinerilor la circumstante periculoase care le-ar afecta integritatea si sanatatea fizica.

Art. 10

(1) Încalcarea de către angajator a următoarelor obligații constituie contravenție și se sancționează cu amendă, de la 5.000 la 15.000 lei:

- a) nerespectarea perioadei de încadrare în muncă a tinerilor cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani;
- b) nerespectarea condițiilor prevăzute în contractul de muncă cu privire la timpul de lucru și a dispozițiilor referitoare la salarizare;
- c) încadrarea tinerilor în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase;
- d) obligarea tinerilor de a presta muncă suplimentară sau muncă pe timpul nopții.

(2) Nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 3 de către îndrumător atrage răspunderea disciplinară a acestuia.

Capitolul III. Stimulente acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor cu vârste cuprinse între 15-18 ani**Art. 11**

(1) Angajatorii care încadrează în muncă tinerii cu vârste cuprinse între 15-18 ani sunt scutiți de la plata contribuțiilor sociale pentru fiecare elev angajat.

(2) Perioada maximă pentru acordarea facilității prevăzute la alin. 1 este de 30 zile într-un an calendaristic.

(3) Stimulentele financiare prevăzute în Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților se aplică în mod corespunzător.

Capitolul IV Dispoziții finale**Art. 12**

Costurile necesare pentru implementarea prezentului proiect de lege se asigură de la bugetul asigurărilor sociale.

Art. 13

Dispozițiile prezentei legi intră în vigoare de la 1 ianuarie 2014.