

EXPUNERE DE MOTIVE

**Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr.53/2003 – Codul
muncii, republicată**

În România în prezent sunt acordate, potrivit prevederilor legale în vigoare, un număr de 12 zile de sărbătoare legală, zile care sunt considerate zile libere plătite.

În celelalte țări din Europa, inclusiv în anumite state membre ale Uniunii Europene, numărul zilelor libere variază între 10 și 15. Astfel, cele mai multe zile libere sunt stabilite în Slovacia și Polonia, respectiv un număr de 15 și, respectiv 13 zile libere. Mai puține sărbători legale au ungurii și ucrainenii, 10 la număr, Cehia situându-se pe aceeași poziție cu România, cu un număr de 12 zile de sărbătoare legală.

În prezent, conform prevederilor în vigoare sunt considerate și acordate zile libere plătite doar prima și a doua zi de Crăciun.

Întotdeauna, în a treia zi de Crăciun, pe 27 decembrie, Biserica noastră creștin-ortodoxă îl prăznuiește pe Sfântul Apostol Întâiul Mucenic și Arhimandrit Ștefan, condamnat la moarte în anul 33, de autoritățile iudaice, cel care a vestit și mărturisit credința în Hristos, deschizând drumul unui impresionant șir de martiri creștini, pedepsiți pentru credința lor.

Misiunea Sfântului Ștefan era aceea de a demonstra că Iisus Hristos este Mesia, cel prezis de prooroci în Vechiul Testament.

În plus, salariații români și bulgari au cel mai rigid program de lucru. Indiferent dacă fac ore suplimentare sau nu, pentru 88% dintre români, programul este impus de unitate în care își desfășoară activitatea și nu este foarte flexibil, nefiind ușor de modificat.

Doar 2% dintre salariați au posibilitatea să-și "adapteze" programul de lucru iar, 6% au posibilitatea de a alege între diferite scheme de program, în timp ce numai 2% au libertatea de a-și stabili singuri programul.

În țări precum Danemarca, Norvegia, Finlanda și Suedia, doar pentru 40% dintre salariați, programul este impus de firma și nu poate suporta modificări.

La europeni, ca și în România, numărul celor care fac ore suplimentare este distribuit egal între salariați cu contract de muncă și cei liber profesioniști. Diferența este că în UE doar 8% dintre salariați și 8% dintre liberii profesioniști depășesc norma, pe când în România procentul este de 20% în rândul salariaților și 20% în rândul liber profesioniștilor.

Europenii considera că orele suplimentare dăunează grav sănătății salariaților și vieții de familie, ajungând într-un final să afecteze chiar și randamentul acestora în ceea ce privește calitatea lucrărilor efectuate și deci, pe cale de consecință și rentabilitatea unității în care își desfășoară activitatea. Studiul a fost realizat de Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Muncă și Viață, pe baza datelor Eurostat și a unor sondaje de opinie. În România, partenerul fundației în realizarea sondajelor a fost Institutul Gallup.

În acest context, ținând cont și de faptul că, această zi de sărbătoare legală se prăznuiește de regulă în vacanța de iarnă acordată atât elevilor, cât și studenților, propunem ca această sfântă zi să fie declarată zi de sărbătoare legală, contribuind în mod direct la refacerea capacității de muncă a salariaților, dar și în mod indirect la promovarea și susținerea turismului românesc.

Răzvan Andrei CONDURĂȚEANU

DEPUTAT PPDD


CIOBANU LILIANA PPDD 