



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și
funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. IV.poz.2
din Legea nr. 119/2014 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

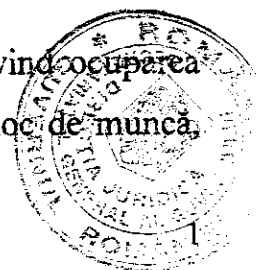
**Art. I - Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției
Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, publicată în Monitorul
Oficial al României, Partea I, nr. 294 din 6 mai 2009, se modifică și se completează
după cum urmează:**

1. Alineatul (1) al articolului 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, denumită în continuare
Agenția Națională, este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică,
aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor
Vârstnice.”

2. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3 - (1) Agenția Națională aplică politicile și strategiile privind ocuparea
forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă,



elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu respectarea următoarelor principii:

- a) accesul nediscriminatoriu la serviciile prestate în domeniul ocupării și formării profesionale și asigurarea egalității de șanse pe piața internă a forței de muncă;
- b) imparțialitatea în posibilele interese divergente dintre angajatori și forța de muncă;
- c) respectarea caracterului concurențial al activităților de pe piața muncii;
- d) confidențialitatea datelor personale ale clienților;
- e) transparență față de cetățeni și față de celelalte instituții ale statului, ale Uniunii Europene și față de societatea civilă;
- f) subsidiaritatea;
- g) adaptabilitatea serviciilor la modificările din mediul social și economic;
- h) eficiența managementului fondurilor publice.

(2) În aplicarea politicilor și strategiilor prevăzute la alin.(1), Agenția Națională are următoarele obiective principale:

- a) stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- b) stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- c) prevenirea șomajului;
- d) stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- e) creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;
- f) protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;

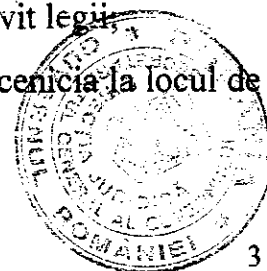


- g) protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență în condițiile prevăzute de Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- h) facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri, sau convenții.”

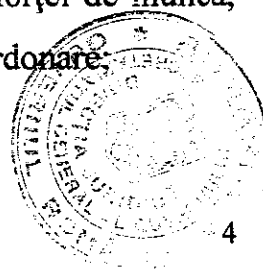
3. Alineatul (1) al articolului 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

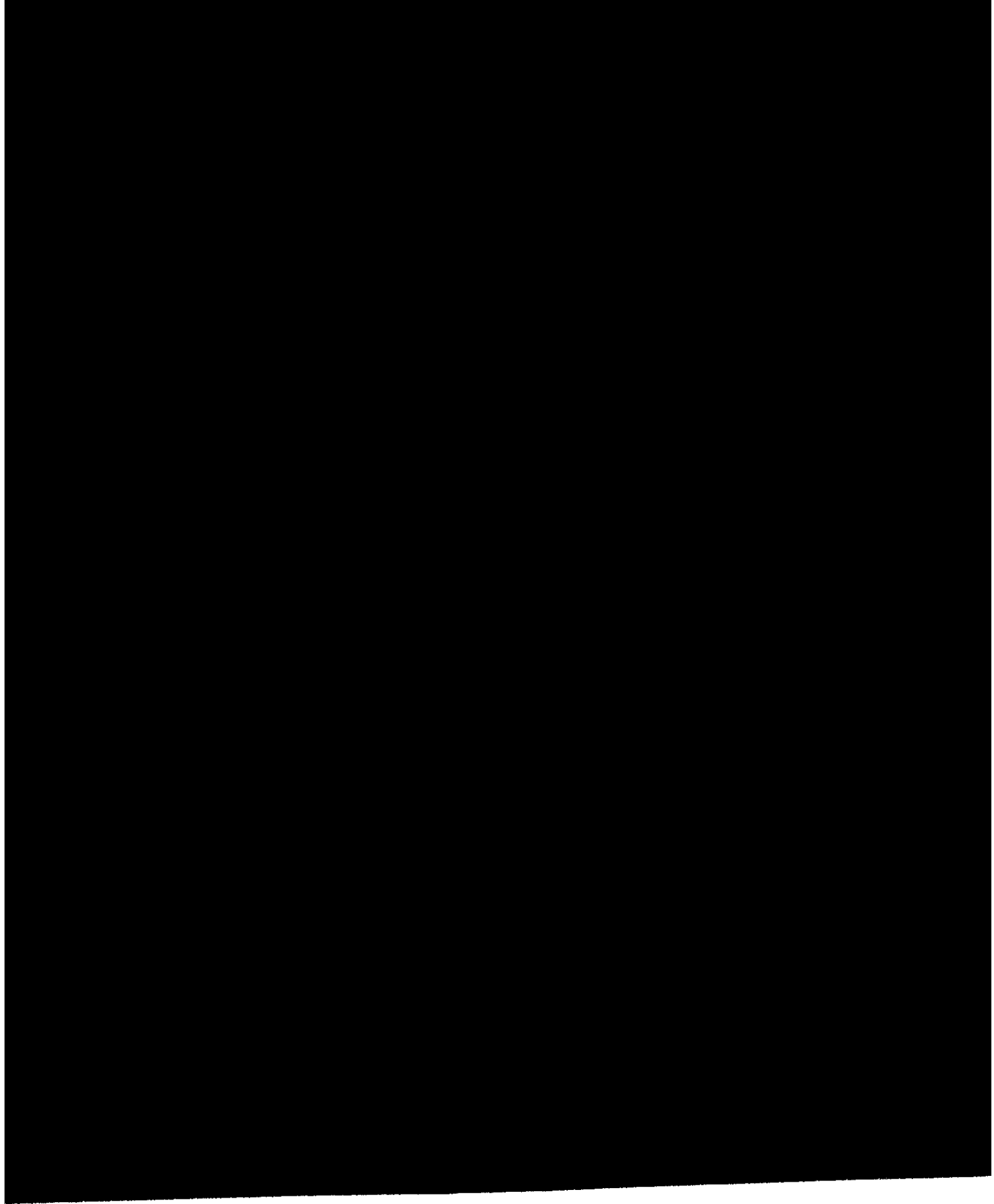
„(1) Pentru realizarea obiectivelor sale, Agenția Națională are, în principal, următoarele atribuții:

- a) asigură implementarea politicilor de ocupare a forței de muncă elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în concordanță cu Strategia europeană de ocupare a forței de muncă;
- b) elaborează, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă, precum și acțiuni specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
- c) urmărește aplicarea unitară a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și controlează respectarea de către unitățile din subordine a prevederilor legale incidente în domeniul de activitate;
- d) propune spre aprobare, anual, Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice programele de ocupare și planurile de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- e) participă la implementarea măsurilor prevăzute în planurile și programele guvernamentale vizând ocuparea forței de muncă, aprobate potrivit legii;
- f) îndeplinește atribuțiile prevăzute de dispozițiile legale privind ucenicia la locul de muncă;

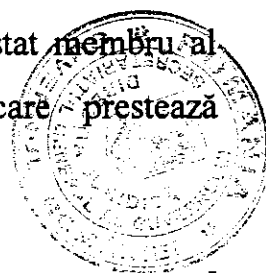


- g) îndeplinește atribuțiile prevăzute de dispozițiile legale privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- h) asigură implementarea proiectelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- i) organizează, în condițiile legii, stabilirea și plata drepturilor bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- j) organizează, în condițiile legii, stabilirea și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- k) administrează bugetul asigurărilor pentru șomaj și gestionează Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- l) repartizează resursele financiare necesare structurilor deconcentrate;
- m) urmărește realizarea execuției bugetului asigurărilor pentru șomaj și a Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale și organizează activitatea de evidență contabilă aferentă acestora;
- n) furnizează anual, Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea proiectului bugetului asigurărilor pentru șomaj;
- o) înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice propuneri cu privire la actele normative care reglementează organizarea și funcționarea instituției în vederea asigurării îndeplinirii atribuțiilor deținute potrivit legii precum și măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- p) exercită atribuțiile ce îi revin în calitate de membru al rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES);
- q) asigură coordonarea rețelei naționale a serviciilor de ocupare a forței de muncă, componentă a rețelei EURES, în calitate de Birou național de coordonare.





- r) colaborează cu Biroul european de coordonare a compensării ofertelor și cererilor de locuri de muncă și cu celelalte birouri naționale de coordonare din cadrul rețelei EURES;
- s) implementează prevederile acordurilor juridice bilaterale în domeniul schimbului de forță de muncă încheiate de România;
- t) este organism de legătură pentru prestațiile de șomaj în aplicarea regulamentelor europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- u) organizează și monitorizează activitatea de implementare a prevederilor referitoare la prestația de șomaj din regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială la nivelul Agenției Naționale și al agențiilor teritoriale;
- v) organizează, coordonează și monitorizează activitatea de informare și consiliere a persoanelor care doresc să presteze muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri, convenții și înțelegeri;
- w) promovează, în colaborare cu celelalte instituții competente, măsuri de asigurare și protejare a drepturilor și libertăților cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- x) îndeplinește funcțiile care îi revin în calitate de membru din partea României a Asociației Mondiale a Serviciilor Publice de Ocupare;
- y) organizează, în condițiile legii, activitatea privind acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- z) gestionează Registrul național al furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și Registrul național al furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă din alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care prestează

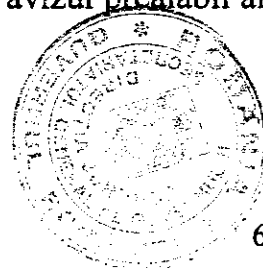


transfrontalier servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă pe teritoriul României;

- aa) organizează și monitorizează activitatea agențiilor teritoriale privind controlul, îndeplinirea măsurilor asiguratorii, și efectuarea executării silite a creanțelor bugetare reprezentând debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din neplata contribuțiilor;
- bb) elaborează bilanțul anual de ocupare la nivel național și județean;
- cc) elaborează și/sau coordonează și finanțează studii, analize, prognoze privind piața muncii și impactul măsurilor active de stimulare a ocupării forței de muncă;
- dd) calculează și face publici indicatorii statistici privind piața forței de muncă, conform prevederilor legale;
- ee) administrează sistemul informatic la nivelul Agenției Naționale și al structurilor sale teritoriale;
- ff) coordonează activitățile privind asigurarea resurselor umane, organizează formarea profesională, perfecționarea și specializarea personalului la nivelul Agenției Naționale și al structurilor sale teritoriale;
- gg) promovează serviciile oferite de Agenția Națională și de structurile sale teritoriale, asigură informarea operativă a beneficiarilor asupra accesării acestor servicii și editează materiale informative în domeniul său de activitate.”

4. Alineatul (1) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În vederea realizării indicatorilor cantitativi și calitativi rezultați din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, denumiți în continuare indicatori de performanță managerială, între ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și președintele Agenției Naționale se încheie un contract anual de performanță managerială cu avizul prealabil al consiliului de administrație al Agenției Naționale.”



5. După alineatul (4) al articolului 7 se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:

„(5) Contractul anual de performanță managerială prevăzut la alin. (1) este valabil atât pentru Agenția Națională, cât și pentru agențiile teritoriale și centrele regionale.”

6. Alineatul (1) al articolului 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Cheltuielile privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale, a agențiilor teritoriale precum și a Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu se asigură integral din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita sumelor aprobate cu această destinație.”

7. Literele b) și c) ale alineatului (1) al articolului 12 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) 5 membri desemnați de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;

c) 5 membri desemnați de confederațiile patronale reprezentative la nivel național.”

8. După alineatul (2) al articolului 12 se introduce un nou alineat, alin. (3) cu următorul cuprins:

„(3) Fiecare dintre confederațiile prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) are de drept un loc în consiliul de administrație, dacă numărul lor este de cel mult 5 organizații. În cazul unui număr mai mare de organizații candidate nominalizarea se face prin consens, iar în caz de dezacord, prin vot, în cadrul fiecărei părți, cu majoritatea de trei pătrimi din numărul total al confederațiilor.”

9. După articolul 13 se introduce un nou articol, articolul 13¹, cu următorul cuprins:



„Art. 13¹ - (1) Mandatul membrilor consiliului de administrație este de 4 ani, putând fi reînnoit.

(2) Cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea mandatului membrilor în exercițiu în consiliul de administrație al Agenției Naționale, confederațiile sindicale respectiv confederațiile patronale reprezentative la nivel național încep, la notificarea Agenției Naționale, negocierile în vederea desemnării noilor membri.

(3) Confederațiile prevăzute la alin. (2) cărora li s-au repartizat locuri în consiliul de administrație vor comunica Agenției Naționale numele membrilor desemnați, cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea mandatului membrilor în exercițiu.

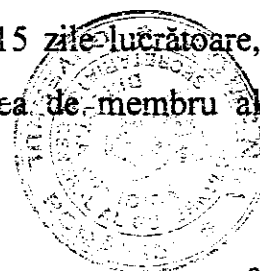
(4) Prin derogare de la prevederile alin. (1), în situația în care până la data încetării mandatului membrilor în exercițiu, nu sunt numiți sau desemnați, în condițiile prezentei legi, noii membri, mandatul membrilor în exercițiu ai consiliului de administrație se prelungește până la numirea noilor membri.”

10. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 14 - (i) Calitatea de membru al consiliului de administrație încetează în următoarele situații:

- a) la expirarea mandatului;
- b) în caz de deces;
- c) în caz de demisie;
- d) în cazul revocării de către partea care l-a numit sau desemnat, după caz;
- e) în cazul în care nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1);
- f) în situația în care confederația patronală sau confederația sindicală care l-a desemnat își pierde calitatea de confederație reprezentativă la nivel național.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1) lit.b - e), în termen de 15 zile lucrătoare, organizația din care făcea parte persoana căreia i-a încetat calitatea de membru al



consiliului de administrație va numi sau desemna, după caz, o altă persoană, până la expirarea duratei mandatului inițial.

(3) În situația prevăzută la alin (1) lit. f) confederațiile sindicale și/sau patronale, după caz, reprezentative la nivel național, vor stabili alte confederații din rândul acestora, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (3), care să își desemneze membrii în consiliul de administrație.

(4) În cazul în care membrii numiți sau desemnați absentează nemotivat de la cel mult trei ședințe consecutive ale consiliului de administrație, Agenția Națională poate solicita revocarea acestora.”

11. La articolul 16, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6) cu următorul cuprins:

„(6) La fiecare ședință a consiliului de administrație se întocmește un proces verbal semnat de toți membrii consiliului de administrație prezenți.”

12. Alineatele (1) și (4) ale articolului 18 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) În exercitarea actului de conducere, consiliul de administrație al Agenției Naționale are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea Agenției Naționale;
- b) avizează proiectele programelor naționale anuale privind ocuparea și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) aprobă planurile anuale de formare profesională a personalului propriu al Agenției Naționale și al unităților din subordine;
- d) avizează datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea bugetului asigurărilor pentru șomaj;
- e) aprobă defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe unitățile din subordinea Agenției Naționale în raport cu sarcinile acestora, potrivit legii;



- f) aprobă situația financiară anuală și contul de execuție bugetară;
- g) aprobă programul anual de investiții și urmărește realizarea acestuia, cu respectarea prevederilor legale;
- h) stabilește măsuri și adoptă hotărâri privind îmbunătățirea activității Agenției Naționale;
- i) aprobă tematica studiilor, cercetărilor și analizelor privind domeniul specific de activitate al Agenției Naționale;
- j) aprobă organizarea compartimentelor funcționale ale Agenției Naționale în cadrul structurii organizatorice aprobate;
- k) aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Agenției Naționale;
- l) analizează rapoartele de activitate ale Agenției Naționale și bilanțul anual de ocupare;
- m) analizează activitatea unităților din subordinea Agenției Naționale și propune măsuri în vederea îmbunătățirii acesteia;
- n) aprobă înființarea de centre regionale, în limita numărului de posturi aprobate, precum și județele arondate acestora;
- o) aprobă înființarea de agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, de centre proprii de formare profesională, precum și de puncte de lucru, în limita numărului de posturi aprobate;
- p) aprobă structura organizatorică-cadru a unităților prevăzute la art.5;
- q) aprobă regulamentul-cadru de organizare și funcționare al unităților prevăzute la art.5;
- r) hotărăște cu privire la utilizarea donațiilor și a bunurilor dobândite, în condițiile legii, din alte surse decât bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- s) aprobă regulamentul propriu de organizare și funcționare.

.....

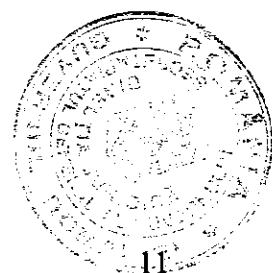


(4) Membrii consiliului de administrație răspund, în condițiile legii, pentru prejudiciile cauzate prin hotărârile adoptate în exercitarea mandatului, în funcție de votul exprimat.”

13. Alineatul (1) al articolului 22 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În exercitarea actului de conducere, președintele are următoarele atribuții:

- a) conduce activitatea Agenției Naționale;
- b) asigură implementarea de către Agenția Națională și unitățile din subordine a politicilor de ocupare a forței de muncă elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
- c) reprezintă Agenția Națională în raporturile cu autoritățile administrației publice, cu alte persoane juridice, cu persoane fizice, precum și cu organisme din țară și din străinătate;
- d) conduce ședințele consiliului de administrație;
- e) asigură punerea în aplicare a hotărârilor consiliului de administrație;
- f) aprobă statul de funcții al Agenției Naționale;
- g) aprobă structurile organizatorice ale unităților prevăzute la art.5, elaborate pe baza structurii organizatorice-cadru;
- h) aprobă regulamentele de organizare și funcționare ale unităților prevăzute la art.5, elaborate pe baza regulamentului-cadru de organizare și funcționare;
- i) asigură elaborarea, aprobarea, aplicarea și perfecționarea structurilor organizatorice, reglementărilor metodologice, procedurilor și criteriilor de evaluare, pentru a satisface cerințele generale și specifice de control intern/managerial;
- j) aprobă programul de control măsuri active pentru compartimentul de control măsuri active din cadrul aparatului central al Agenției Naționale;
- k) aprobă planurile de audit public intern;



- l) dezvoltă relații de colaborare cu instituții similare din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;
- m) asigură promovarea imaginii Agenției Naționale;
- n) îndeplinește atribuțiile ce revin, potrivit legii, ordonatorului principal de credite;
- o) aprobă numirea, promovarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale personalului din subordine, în condițiile legii;
- p) aprobă indicatorii de performanță specifici, pe baza cărora se încheie contractele de performanță managerială cu conducătorii unităților din subordine.”

14. După alineatul (3) al articolului 22 se introduc trei noi alineate, alin. (4) - (6) cu următorul cuprins:

„(4) În cazul în care președintele Agenției Naționale se află în imposibilitatea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de prezenta lege, acestea se exercită de secretarul general al Agenției Naționale, cu excepția celor ce decurg din calitatea de președinte al consiliului de administrație.

(5) Președintele poate delega atribuții, cu excepția celor prevăzute la alin. (1) lit. n) și la art. 20 alin. (1), în condițiile legii, secretarului general.

(6) Prin ordinul de delegare se vor preciza limitele și condițiile delegării.”

15. Alineatul (1) al articolului 24 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În exercitarea actului de conducere, secretarul general are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea compartimentelor funcționale din cadrul Agenției Naționale, potrivit statutului acesteia;
- b) coordonează activitatea unităților aflate în subordinea Agenției Naționale;
- c) asigură realizarea programelor de ocupare și de formare profesională la nivel național și teritorial;

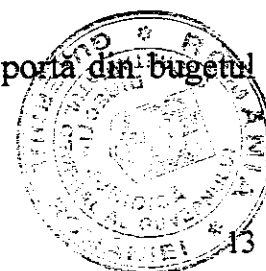


- d) asigură coordonarea elaborării studiilor, rapoartelor, analizelor, prognozelor și bilanțurilor de ocupare;
- e) prezintă consiliului de administrație rapoarte și analize cu privire la activitatea Agenției;
- f) coordonează activitatea privind reprezentarea în instanță a Agenției Naționale și a unităților din subordine;
- g) îndeplinește atribuțiile delegate de președinte potrivit art. 22 alin. (5);
- h) asigura ducerea la îndeplinire a hotărârilor consiliului de administrație și a ordinelor emise de președintele Agenției Naționale;
- i) supune spre aprobare consiliului de administrație al Agenției Naționale regulamentele prevăzute la art. 18 alin. (1) lit. k) și q);
- j) supune spre aprobare președintelui Agenției Naționale structurile organizatorice prevăzute la art. 22 alin. (1) lit. g) precum și regulamentele prevăzute la art. 22 alin. (1) lit. h);
- k) coordonează elaborarea metodologiilor de aplicare unitară a legislației din domeniul specific de activitate;
- l) asigura implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemelor de management al calității.”

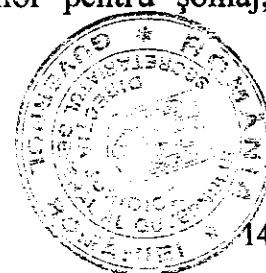
16. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 26 - Agențiile teritoriale sunt servicii publice deconcentrate, constituite la nivel județean precum și al municipiului București, care au, în principal, următoarele atribuții:

- a) asigură înregistrarea în evidențe a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, în condițiile legii;
- b) încheie, în condițiile legii, contracte de asigurare pentru șomaj;
- c) stabilesc și plătesc, în condițiile legii, drepturile bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;



- d) furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, în concordanță cu strategiile și politicile de ocupare a forței de muncă și cu tendințele care se manifestă pe piața internă a forței de muncă;
- e) asigură înregistrarea în evidențe a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii;
- f) consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- g) organizează și prestează, gratuit sau contra cost, în condițiile legii, servicii de formare profesională și de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege;
- h) asigură implementarea programelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- i) stabilesc și plătesc, în condițiile legii, creanțele ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- j) asigură realizarea indicatorilor prevăzuți în contractele anuale de performanță managerială;
- k) acreditează în condițiile legii, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- l) implementează prevederile legale privind ucenicia la locul de muncă și gestionează Registrul angajatorilor de ucenici;
- m) controlează respectarea de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- n) gestionează resursele financiare alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii;



- o) îndeplinesc măsurile asigurătorii și efectuează executarea silită a creanțelor bugetare reprezentând debite constituite la bugetul asigurarilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din neplata contribuțiilor;
- p) asigură servicii de informare și consiliere a persoanelor care doresc să presteze muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, convenții, acorduri și înțelegeri;
- q) sunt instituții competente pentru aplicarea prevederilor referitoare la prestația de șomaj din regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- r) asigură acordarea prestațiilor de șomaj stabilite prin valorificarea perioadelor de asigurare realizate în alte state membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- s) editează materiale informative în domeniul propriu de activitate.”

17. Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 33 - Consiliile consultative ale agențiilor teritoriale sunt alcătuite din câte 15 membri, după cum urmează:

- a) 5 membri, din care un membru reprezentant al autorităților publice locale, numit de președintele consiliului județean și 4 membri reprezentanți ai serviciilor deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale propuse de agențiile teritoriale, numiți de prefect;
- b) 5 membri desemnați de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;
- c) 5 membri desemnați de confederațiile patronale reprezentative la nivel național.



18. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 34 - Membrii consiliilor consultative ale agențiilor teritoriale reprezentând sindicatele și patronatele se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (3), între confederațiile sindicale, respectiv între confederațiile patronale reprezentative la nivel național.”

19. Articolul 35 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 35 - Dispozițiile art. 13, 13¹, 14 și 16 alin. (1) se aplică în mod corespunzător și membrilor consiliilor consultative ale agențiilor teritoriale.”

20. Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins:

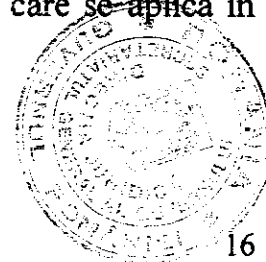
„Art. 39 - (1) Centrele regionale organizează și realizează, în condițiile legii, în colaborare cu agențiile teritoriale din județele care le sunt arondate prin hotărâri ale consiliului de administrație, activitatea de formare profesională a șomerilor și a altor categorii de persoane.

(2) Centrele regionale pot desfășura și activități de formare profesională și de evaluare și certificare a competențelor profesionale ale șomerilor și ale altor categorii de persoane, din alte județe nearondate, la solicitarea agențiilor teritoriale, a angajatorilor precum și a altor entități interesate.”

21. Literele a), c) și d) ale articolului 45 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) câte un membru, reprezentant al fiecărei agenții teritoriale arondată centrului regional, numit de directorul executiv al respectivei agenții;

c) un membru desemnat de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (3) teza a doua, care se aplică în mod corespunzător;



d) un membru desemnat de confederațiile patronale reprezentative la nivel național, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (3) teza a doua, care se aplică în mod corespunzător.”

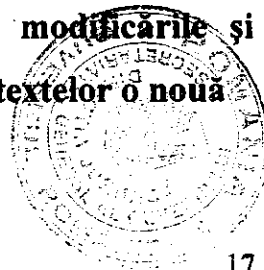
22. Articolul 47 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 47 - Dispozițiile art. 13, 13¹, 14, 16 alin. (1) și art. 37 se aplică în mod corespunzător și membrilor consiliilor consultative ale centrelor regionale.”

Art. II – La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se desemnează Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ca Birou național de coordonare a rețelei EURES.

Art. III - În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va supune spre aprobare Guvernului Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, modificat și completat în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe.

Art. IV - Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță, va fi republicată, dându-se textelor o nouă



numerotare.

PRIM-MINISTRU

VICTOR-VIOREL PONTA

Contrasemnează:
Viceprim-ministru,
ministrul dezvoltării regionale și administrației publice
Nicolae-Liviu Dragnea

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale
și persoanelor vârstnice
Rovana Plumb

Ministrul finanțelor publice
Ioana-Maria Petrescu

19.08.2014

Ministrul delegat pentru buget
Liviu Voinea

Ministrul afacerilor externe
Titus Corlățean

București,
Nr. 15

19 august 2014