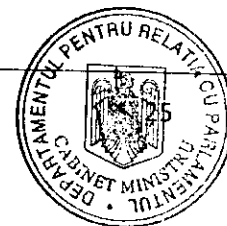




PUNCTE DE VEDERE ALE GUVERNULUI

Nr. crt.	TITLU PROPUNERE LEGISLATIVĂ / NR. ÎNREGISTRARE/ INIȚIATORI	OBIECT DE REGLEMENTARE	MINISTERE SI INSTITUȚII VIZATE	PUNCTUL DE VEDERE AL GUVERNULUI	MOTIVARE
11.	Propunere legislativă pentru modificarea alineatului (1) al articolului 158 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice B 401/2015 Bălu Marius - senator PNL	Inițiativa legislativă vizează completarea art. 158 din Legea nr. 263/2010, cu un nou alineat, alin. (1¹), în sensul încadrării în condiții speciale de muncă, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare a locurilor de muncă de la unitățile ROMAG TERMO și ROMAG PROD din cadrul regiei Autonome pentru Activități Nucleare pentru perioadele de vechime în muncă realizate de către angajații acestora până la data de 1 aprilie 2001, datorită expunerii ridicate la factori de risc, noxe (hidrogen sulfurat), precum și regimului militarizat al acestor locuri de muncă.	• MMFPSPV	<u>nu susține propunerea legislativă</u>	Potrivit argumentelor comunicate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice prin adresa nr. 5835/RP/22.09.2015 (anexată).





MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

1209
10
Nesecr

Amexă la poz. 11 la tabelul de Senat
(Bp. 401/2015, 5 pag)

Nr. 5835/RP/22.09.2015

Către: Domnul Eugen Nicolicea

Ministru

Departamentul pentru Relația cu Parlamentul

Ref: Punct de vedere

Nr. 87/4 /D.R.P.
Data 07.10.2015

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, punctul de vedere elaborat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la propunerea legislativă pentru modificarea alineatului (1) al articolului 158 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (Bp. 401/2015), inițiată de domnul senator Balu Marius (7941P/DRP/2015).

Cu stimă,

Rovana Plumb

Ministru

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice



PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea alineatului (1) al articolului 158 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (Bp. 401/2015), inițiată de domnul senator Balu Marius, vă comunicăm următoarele:

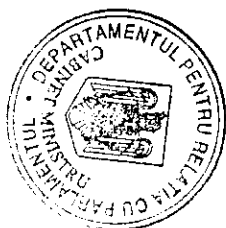
Reglementările care făceau referire la încadrarea în grupele I și/sau a II-a de muncă au fost abrogate începând cu data de 1 aprilie 2001, data intrării în vigoare a Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale (act normativ abrogat prin Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice).

Astfel, grupele I și a II-a de muncă au fost înlocuite cu locuri de muncă încadrate în condiții speciale și condiții deosebite de muncă.

Hotărârea de Guvern nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite (abrogată ulterior prin HG nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite) și Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 352/2001 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, stabilește metodologia/procedura de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite de muncă.

Astfel, angajatorii care și-au nominalizat locurile de muncă în condiții deosebite aveau obligația ca, într-o anumită perioadă de timp, să ia toate măsurile tehnico-organizatorice pentru normalizarea condițiilor de muncă în conformitate cu actele normative în vigoare din domeniul protecției muncii/securității și sănătății în muncă. Termenul pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile încadrate în această categorie, a fost prelungit succesiv, până la 31 decembrie 2015, prin Hotărârea Guvernului nr. 246/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că, după încadrarea inițială în condiții deosebite, reînnoirea avizului a



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

fost posibilă numai pentru angajatorii care au deținut avizul de reînnoire și care nu au realizat, până la termenul prevăzut potrivit prevederilor legale măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

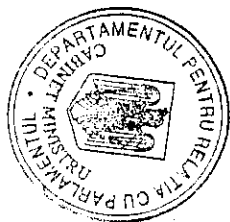
În vederea încadrării locurilor de muncă în condiții speciale, a fost adoptată HG nr. 1.025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, act normativ abrogat.

Prevederile art. 2 din HG nr. 1.025/2003 reglementau criteriile pentru încadrarea persoanelor în locurile de muncă în condiții speciale, iar art. 3 al aceluiași act normativ, reglementa, în ordine cronologică, etapele ce trebuiau parcurse în vederea încadrării locurilor de muncă în condiții speciale.

Potrivit prevederilor art. 8 din HG nr. 1.025/2003, angajatorul avea obligația să depună la casele teritoriale de pensii, la definitivarea contractului colectiv de muncă, lista categoriilor profesionale care au fost încadrate în aceste locuri de muncă în condiții speciale. Totodată, acesta avea obligația comunicării către casele teritoriale de pensii a modificărilor intervenite la locurile de muncă încadrate în condiții speciale, privind categoriile profesionale.

Ulterior a fost inițiată procedura de elaborare a proiectului de lege privind completarea prevederilor art. 20 din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, a fost adoptată Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale, Anexa 1 cuprinzând "Locurile de muncă în care se desfășoară activități ce pot fi încadrate în condiții speciale" și Anexa 2 "Unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile HG nr. 1.025/2003, cu modificările și completările ulterioare".

Începând cu 1 ianuarie 2011, sistemul public de pensii este reglementat de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, act normativ care, în cuprinsul art. 30 alin. (1), reglementează locurile de muncă în condiții speciale astfel:



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- a) unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;
- b) activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații;
- c) activitățile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, prevăzute de actele normative cu regim clasificat emise până la data intrării în vigoare a acestei legi;
- d) aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în Anexa 1;
- e) activitățile și unitățile prevăzute în Anexele 2 și 3;
- f) activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în Anexa A.

Anexa 3 din Legea nr. 263/2010 cuprinde unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare. La poziția 23 se află nominalizată Regia Autonomă Pentru Activități Nucleare - RAAN SA - localitatea Drobeta Turnu - Severin - sucursala ROMAG PROD - localitatea Drobeta Turnu - Severin, pentru "Activitatea desfășurată în instalațiile care fabrică, vehiculează și depozitează hidrogen sulfurat, de distilare a apei grele, de schimb izotopic și de epurare a apelor reziduale cu hidrogen sulfurat".

Sub incidența prevederilor art. 123 alin. (1) din Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010, aprobate prin HG nr. 257/2011 - "Se asimilează stagiilor de cotizare în condiții speciale perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care asigurații au desfășurat activități dintre cele prevăzute în Anexa 2 la lege, pe durata programului normal de lucru din fiecare lună, numai în locurile de muncă avizate în condiții speciale din cadrul unităților prevăzute în Anexa 3 la lege, activități încadrate, potrivit legislației anterioare acestei date, în grupa I de muncă".

Unitățile nominalizate în Anexa 3 la lege, au efectuat toate demersurile și au



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

parcurs toate procedurile prevăzute de HG nr. 1.025/2003, în urma acestora constatându-se îndeplinite criteriile pentru încadrarea în condiții speciale.

Completarea acestei anexe cu noi unități constituie o soluție arbitrară care nu se bazează pe aceleași analize, expertize etc. efectuate de restul unităților.

Totodată, trebuie avut în vedere impactul unor astfel de soluții asupra sistemului public de pensii din perspectiva efortului financiar pe care îl presupune scăderea vârstei de pensionare și creșterea numărului de pensionari în condițiile deja cunoscute ale bugetului de asigurări sociale de stat.

Astfel, apreciem că nu există temei legal pentru noi încadrări în condiții speciale/condiții deosebite de muncă, întrucât nu au fost respectate cerințele de legalitate în ceea ce privește metodologia și criteriile prevăzute de HG nr. 1.025/2003 și nu există o fundamentare financiară a acesteia.

Față de cele prezentate, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice nu susține prezenta propunere legislativă.

