

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în
domeniul sănătății**

Având în vedere necesitatea eficientizării activității comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății, care funcționează în mod necorespunzător în prezent, prin măsuri de stimulare a participării profesioniștilor din sistemul de sănătate la activitățile acestor comisii,

Întrucât neadoptarea de măsuri imediate, prin ordonanță de urgență, ar conduce la reale dificultăți în ceea ce privește desfășurarea optimă a activității Ministerului Sănătății, având în vedere rolul deosebit al comisiilor de specialitate în procesul de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor de sănătate, strategiilor și programelor de acțiune în domeniul sănătății populației, în procesul de elaborare a ghidurilor și protocoalelor de practică medicală și în elaborarea pachetelor de servicii medicale care se asigură în cadrul sistemului de sănătate,

În condițiile în care există acte normative care reglementează în mod diferit regimul de subordonare a serviciilor de ambulanță, fapt ce nu a permis Ministerului Sănătății să încheie contracte cu managerii generali ai serviciilor de ambulanță,

Ținând cont că această situație a avut ca rezultat o conducere interimară a serviciilor de ambulanță, multe dintre persoanele desemnate interimar neavând competența necesară în vederea ocupării acestor funcții de conducere, situație de natură a genera un impact negativ semnificativ în desfășurarea activității serviciilor de ambulanță,

Având în vedere că se impune crearea cu celeritate a cadrului legal pentru încheierea contractelor de management ale managerilor generali ai serviciilor de ambulanță cu Ministerul Sănătății și nu cu direcția de sănătate publică și numirea managerilor interimari de către Ministerul Sănătății, în considerarea faptului că Ministerul Sănătății este autoritatea publică centrală în domeniul sănătății publice,

Întrucât în lipsa luării acestor măsuri ar persista blocajele la nivelul conducerii serviciilor de ambulanță, cu impact negativ semnificativ în desfășurarea activității serviciilor de ambulanță și a calității serviciilor furnizate pacienților,

Având în vedere necesitatea eficientizării serviciilor de asistență medicală, care sunt componente de bază ale sistemului de sănătate publică, precum și necesitatea adoptării urgente a unui cadru juridic pentru îndeplinirea obligației statului de garantare a dreptului constituțional al cetățenilor la ocrotirea sănătății, prin certificarea calității serviciilor de sănătate precum și a faptului că spitalele funcționează la standarde naționale și europene,

Luând în considerare problemele apărute în sistemul de asistență medicală din România ca urmare a managementului defectuos la nivelul unui număr însemnat de unități sanitare, cu consecințe directe în calitatea îngrijirilor medicale acordate populației,

În considerarea faptului că prevederea care instituie obligația managerilor din spitalele clinice în care se desfășoară și activitate de învățământ și cercetare științifică medicală de a fi cadru universitar sau medic primar este restrictivă,

Ținând cont că prin această măsură se îngreșește accesul la această funcție, cu consecințe negative în procesul de selecție pentru ocuparea acestei funcții și în desfășurarea activității de management,

În vederea extinderii ariei de selecție a persoanelor care pot ocupa funcția de manager în spitalele clinice fără limitare la cadrele universitare și la medicii primari prin acordarea posibilității ocupării acestei funcții și de către alte categorii de specialiști cu experiență și abilități de management dovedite, în condițiile legii,

În considerarea faptului că funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical în cadrul secțiilor universitare clinice, laboratoarelor clinice și serviciilor medicale clinice este ocupată de către un cadru didactic recomandat de senatul instituției de învățământ medical superior în cauză, cu aprobarea managerului și cu avizul consiliului de administrație, în absența oricărei proceduri competitive,

Ținând cont de faptul că activitatea de management a unei unități sanitare este una complexă, implicând vaste cunoștințe de management financiar, management al resurselor umane și administrative precum și abilități dovedite de leadership și coagulare a tuturor actorilor implicați în activitatea unității sanitare pentru a obține cele mai bune rezultate cu impact asupra asigurării unor servicii de asistență medicală de cel mai înalt nivel,

Ținând cont că instituirea de condiții care nu au legătură cu abilitățile de management ale managerilor spitalelor limitează în mod nejustificat aria de selecție a personalului de conducere competent iar lipsa unei proceduri competitive de selecție a șefilor de secții, de laboratoare și de servicii medicale clinice afectează calitatea activității de management desfășurate de aceste persoane la nivelul

spitalelor, aceste neajunsuri având impact direct asupra calității serviciilor medicale furnizate pacienților,

Având în vedere că se impune adoptarea unor măsuri suplimentare în vederea asigurării integrității, imparțialității și obiectivității în activitatea persoanelor care exercită funcții de conducere la nivelul spitalelor și a serviciilor de ambulanță județene și a Serviciului de ambulanță București-Ilfov,

Întrucât în lipsa luării unor astfel de măsuri, cei afectați sunt pacienții unităților sanitare prin modul necorespunzător de prestare a serviciilor medicale,

Ținând cont că se impune cu celeritate aplicarea prevederilor Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare, în ceea ce privește depunerea declarațiilor de avere și de interese de către persoanele cu funcție de conducere și control la nivelul spitalelor și a serviciilor de ambulanță precum și verificarea și sancționarea cazurilor de incompatibilitate și conflict de interese constatate de către organele competente,

Întrucât în lipsa luării unor astfel de măsuri nu s-ar asigura aplicarea efectivă a cazurilor de incompatibilitate și conflict de interese prevăzute de Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu efecte negative asupra calității serviciilor medicale prestate pacienților,

Întrucât neadoptarea de măsuri imediate, prin ordonanță de urgență, ar conduce la reale dificultăți în ceea ce privește o funcționare optimă a întregii activități de conducere a spitalelor, cu consecințe serioase în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor publice și furnizarea unei asistenței medicale de calitate pacienților,

Având în vedere situația excepțională cauzată de un număr mare de furnizori de servicii medicale neacreditați, aproximativ 25.000, pentru a se preîntâmpina blocaje în furnizarea serviciilor medicale către populație, se impune instituirea posibilității încheierii în anul 2017 a procesului de acreditare a acestora și implicit încheierii contractelor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate în condițiile legii,

Având în vedere necesitatea recunoașterii anumitor unități care derulează programe naționale de sănătate, incluzând furnizarea de medicamente, cum ar fi direcțiile de sănătate publică, centrele de dializă, cabinetele medicale sau stomatologice ca entități care pot furniza medicamente direct către populație pentru a nu afecta accesul pacienților la medicamentele care fac parte din programele naționale de sănătate, fapt care se impune în vederea transpunerii complete a prevederilor art. 80 lit. c) din Directiva 2001/83/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 noiembrie 2001 de instituire a unui cod comunitar cu privire la medicamentele de uz uman,

Având în vedere că, în calitate de stat membru cu drepturi depline al Uniunii Europene, României îi revine sarcina de a transpune și implementa directivele adoptate de Uniunea Europeană,

Apreciem că toate acestea constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu mai poate fi amânată, în sensul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată. Din cauza amplitudinii fenomenului și a consecințelor negative anterior prezentate asupra interesului public general, considerăm că o eventuală legiferare pe altă cale decât delegarea legislativă, chiar în procedură de urgență, nu

ar fi de natură să înlăture de îndată aceste consecințe negative care continuă să se producă asupra pacienților,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. - Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (3) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Membrii comisiilor de specialitate prevăzute la alin. (1) lit. f) beneficiază de o indemnizație lunară de 10% din indemnizația secretarului de stat, care se acordă proporțional cu numărul de participări efective la ședințe. Activitatea în cadrul comisiilor de specialitate este remunerată doar dacă este desfășurată la solicitarea Ministerului Sănătății și doar dacă această activitate se finalizează într-un document care este aprobat de ministrul sănătății. Cheltuielile de transport și cazare ocazionate de participarea în comisiile de specialitate sunt suportate de către Ministerul Sănătății, în condițiile legii. Regulamentul de organizare și funcționare și atribuțiile comisiilor de specialitate, inclusiv modalitatea de acordare a indemnizației membrilor comisiilor de specialitate, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.”

2. Alineatele (3), (8) și (13) ale articolul 118 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(3) Până la ocuparea prin concurs a funcțiilor de conducere care fac parte din comitetul director, conducerea interimară a serviciilor de ambulanță județene și a Serviciului de ambulanță București-Ilfov se numește prin ordin al ministrului sănătății, cu avizul consultativ al Departamentului pentru Situații de Urgență din cadrul Ministerului Afacerilor Interne. Pot fi numite în aceste funcții persoane angajate în cadrul serviciilor de ambulanță care îndeplinesc condițiile legale pentru participarea la concursul de selecție pentru ocuparea respectivei funcții. Numirea într-o funcție de conducere interimară la nivelul serviciilor de ambulanță județene și a Serviciului de ambulanță București-Ilfov se efectuează pe o perioadă de maxim 6 luni, fără posibilitate de prelungire.

.....

(8) Funcția de manager general se va ocupa prin concurs, organizat potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății. Managerul general încheie cu Ministerul Sănătății, reprezentat prin ministru, un contract de management pe o perioadă de maximum 3 ani, în conținutul căruia sunt prevăzuți atât indicatorii specifici de performanță, cât și clauzele contractuale care reglementează drepturile și obligațiile părților. Contractul de management poate fi prelungit după încetarea mandatului pe o perioadă de 3 luni, maximum de două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de management poate fi reziliat în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în acesta.

.....

(13) Conținutul contractului de management pentru managerul general care include, cel puțin indicatorii de performanță a activității, programul de lucru și condițiile de desfășurare a activității de management precum și conținutul

contractului de administrare pentru membrii comitetului director vor fi stabilite prin ordin al ministrului sănătății.”

3. La articolul 118 alineatul (15), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) exercitarea oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical desfășurate în aceeași unitate sanitară cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcționare a unității respective, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică, cu respectarea prevederilor de la lit. a¹);”

4. La articolul 118 alineatul (15), după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori ai serviciului de ambulanță unde managerul general își desfășoară activitatea;”

5. La articolul 118 alineatul (15), după litera c) se introduc două noi litere, lit. d) și e), cu următorul cuprins:

„d) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic;

e) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

6. Alineatele (16) și (17) ale articolul 118 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(16) Constituie conflict de interese:

a) deținerea de părți sociale, acțiuni sau interese de către membrii comitetului director personal ori de către soțul/soția, rudele sau afinii lor până la gradul al IV-lea inclusiv la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu serviciul de ambulanță respectiv;

b) deținerea de către soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai managerului general a funcției de membru în comitetul director sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul serviciului de ambulanță la care persoana în cauză exercită funcția de manager general;

c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care membrii comitetului director sau soțul/soția, rudele și afinii lor până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes personal de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției.

(17) Persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul serviciului de ambulanță, inclusiv managerul general și membrii comitetului director, au obligația de a depune la serviciul de ambulanță unde își desfășoară activitatea o declarație de interese precum și o declarație de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare, în termen de 30 zile de la numirea în funcție.”

7. După alineatul (17) al articolului 118 se introduc trei noi alineate, alin. (18) - (20), cu următorul cuprins:

„(18) Declarațiile prevăzute la alin. (17) vor fi transmise Agenției Naționale de Integritate, în termen de cel mult 10 zile de la primire de către persoanele din cadrul serviciului de ambulanță județean sau al Serviciului de ambulanță București-Ilfov desemnate cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese potrivit art. 5 alin. (2) lit. i) din Legea nr. 176/2010, cu modificările ulterioare. Aceste persoane vor îndeplini atribuțiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 176/2010, cu modificările ulterioare.

(19) În termenul prevăzut la alin. (18), declarațiile de avere și de interese vor fi transmise și Ministerului Sănătății în vederea implementării obiectivelor de creștere a integrității și prevenire a corupției în sistemul de sănătate prevăzute de legislația în vigoare.

(20) Declarațiile prevăzute la alin. (17) vor fi actualizate ori de câte ori intervin schimbări care trebuie înscrise în ele. Actualizarea se face în termen de 30 de zile de la data modificării sau încetării funcțiilor ori activităților. Declarațiile se vor afișa pe pagina de internet a serviciului de ambulanță unde persoana în cauză își desfășoară activitatea.”

8. La articolul 176, alineatul (3) se abrogă.

9. Alineatele (6) și (7) ale articolului 176 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(6) În cazul în care contractul de management nu se semnează în termen de 10 zile lucrătoare de la data validării concursului din motive imputabile candidatului declarat câștigător, Ministerul Sănătății, ministerele sau instituțiile cu rețea sanitară proprie sau universitatea de medicină și farmacie, reprezentate de ministrul sănătății,

conducătorul ministerului sau instituției, de rectorul universității de medicină și farmacie, dacă este cazul, va semna contractul de management cu candidatul clasat pe locul al doilea, dacă acesta a promovat concursul. În cazul în care contractul de management nu se semnează nici cu candidatul clasat pe locul al doilea din motive imputabile acestuia în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii propunerii de către candidat, se declară postul vacant și se procedează la scoaterea acestuia la concurs, în condițiile legii.

(7) Modelul-cadru al contractului de management care include cel puțin indicatorii de performanță a activității, programul de lucru și condițiile de desfășurare a activității de management, se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea ministerelor, a instituțiilor cu rețea sanitară proprie, precum și a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale. Valorile optime ale indicatorilor de performanță ai activității spitalului se stabilesc și se aprobă prin ordin al ministrului sănătății. Contractul de management va avea la bază un buget global negociat, a cărui execuție va fi evaluată anual.”

10. Articolul 178 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Funcția de manager persoană fizică este incompatibilă cu:

a) exercitarea oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică, cu respectarea prevederilor de la lit. b) și alin. (6);

b) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;

e) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic;

g) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Constituie conflict de interese:

a) deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei în cauză.

b) deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia, a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager;

c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.

(3) Incompatibilitățile și conflictul de interese sunt aplicabile atât persoanei fizice cât și reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercită funcția de manager de spital.

(4) În cazul în care la numirea în funcție, managerul se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

(5) Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interese.

(6) Persoanele care îndeplinesc funcția de manager pot desfășura activitate medicală în instituția respectivă, cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcționare a instituției respective.”

11. Alineatele (4) și (9) ale articolului 181 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(4) În spitalele publice, directorul medical trebuie să fie cel puțin medic specialist având o vechime de minim 5 ani în specialitatea respectivă.

.....

(9) Dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. b) – g) referitoare la incompatibilități, ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese și ale art. 178 alin. (4) și (5) se aplică în mod corespunzător și persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director.”

12. Alineatul (1) al articolul 182 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții de conducere specifice comitetului director poate desfășura activitate medicală în unitatea sanitară

respectivă. Programul de lucru se stabilește de comun acord cu managerul spitalului.”

13. La articolul 184 alineatul (1), literele b), c), f), h) și m) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) la revocarea din funcție a managerului, în cazul nerealizării indicatorilor de performanță ai managerului spitalului public, prevăzuți în contractul de management, timp de minimum un an, din motive imputabile acestuia, și/sau în situația neîndeplinirii culpabile a celorlalte obligații ale managerului;

c) la revocarea din funcție a persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director în cazul nerealizării indicatorilor specifici de performanță prevăzuți în contractul de administrare, timp de minimum un an, din motive imputabile acestora, și/sau în situația neîndeplinirii culpabile a celorlalte obligații ale acestora;

.....
f) în cazul nerespectării termenului de înlăturare a motivelor de incompatibilitate ori de conflict de interese prevăzut la art. 178 alin. (4);

.....
h) în cazul falimentului persoanei juridice, manager al spitalului, potrivit legii;

.....
m) în cazul în care se constată de către organele de control și instituțiile abilitate în condițiile legii abateri de la legislația în vigoare care sunt imputabile managerului, sau după caz, oricăruia dintre membrii comitetului director, și care, deși remediabile, nu au fost remediate în termenul stabilit de organele sau instituțiile respective;”

14. La articolul 184 alineatul (1), după litera q) se introduce o nouă literă, lit. r), cu următorul cuprins:

„r) în cazul denunțării unilaterale a contractului de către manager, sau după caz, de către membrul comitetului director, cu condiția unei notificări prealabile scrise transmise cu minim 30 de zile calendaristice înainte de data încetării contractului.”

15. După alineatul (2) al articolului 184 se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

„3) Încetarea contractului de management atrage încetarea de drept a efectelor ordinului de numire în funcție.”

16. Alineatele (1), (5) și (7) ale articolul 185 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Secțiile, laboratoarele și serviciile medicale ale spitalului public sunt conduse de un șef de secție, șef de laborator sau, după caz, șef de serviciu. Aceste funcții se ocupă prin concurs sau examen, după caz, în condițiile legii.

.....

(5) La numirea în funcție, șefii de secție, de laborator și de serviciu medical vor încheia cu spitalul public, reprezentat de managerul acestuia, un contract de administrare cu o durată de 3 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit sau, după caz, în situația neîndeplinirii indicatorilor de performanță asumați poate înceta înainte de termen. În cazul în care la numirea în funcție șeful de secție, de laborator sau de serviciu medical se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese în

termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

.....

(7) În secțiile universitare clinice, laboratoarele clinice și serviciile medicale clinice, funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical se ocupă de către un cadru didactic universitar medical desemnat pe bază de concurs organizat conform prevederilor alin. (1).”

17. După alineatul (7) al articolului 185 se introduce un nou alineat, alin. (7¹), cu următorul cuprins:

„(7¹) În secțiile universitare clinice, laboratoarele clinice și serviciile medicale clinice din spitalele aparținând rețelei sanitare a Ministerului Apărării Naționale, funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical se ocupă de către un cadru militar în activitate medic, desemnat pe bază de concurs organizat conform prevederilor alin. (9).”

18. Alineatele (9), (10) și (15) ale articolului 185 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(9) Procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical, inclusiv condițiile de participare la concurs, vor fi stabilite prin ordin al ministrului sănătății, iar în cazul spitalelor aparținând ministerelor sau instituțiilor cu rețea sanitară proprie, condițiile specifice de participare la concurs vor fi stabilite prin ordin al ministrului, respectiv prin decizie a conducătorului instituției, cu avizul Ministerului Sănătății. În cazul în care la concurs nu se prezintă niciun candidat sau nu este declarat câștigător niciun candidat în termenul legal, managerul spitalului public va delega o altă persoană în

funcția de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu medical, pe o perioadă de până la 6 luni, interval în care se vor repeta procedurile prevăzute la alin. (1).

(10) În cazul spitalelor publice din rețeaua autorităților administrației publice locale, condițiile specifice de participare la concursul de ocupare a funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical se stabilesc prin act administrativ al primarului unității administrativ-teritoriale, al primarului general al municipiului București sau al președintelui consiliului județean, după caz, cu avizul direcției de sănătate publică județene sau a municipiului București.

.....

(15) Dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. c), d), e) și g) referitoare la incompatibilități și ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese, sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare și a plății de despăgubiri pentru daunele cauzate spitalului, în condițiile legii, se aplică și șefilor de secție, de laborator și de serviciu medical din spitalele publice.”

19. Alineatul (13) al articolul 187 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(13) Dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. f) referitoare la incompatibilități, ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese și ale art. 178 alin. (5), se aplică în mod corespunzător și membrilor consiliului de administrație. Nerespectarea obligației de înlăturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese apărute ca urmare a numirii în consiliul de administrație are ca efect încetarea de drept a actului administrativ de numire în funcție a respectivului membru al consiliului de administrație.”

20. Articolului 188 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.188. - (1) Persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul spitalului public, inclusiv managerul, membrii comitetului director, șefii de secție, de laborator sau de serviciu medical și membrii consiliului de administrație, au obligația de a depune la spitalul în cauză o declarație de interese precum și o declarație de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificările ulterioare, în termen de 30 zile de la numirea în funcție.

(2) Declarațiile prevăzute la alin. (1) vor fi transmise Agenției Naționale de Integritate, în termen de cel mult 10 zile de la primire de către persoanele din cadrul spitalului desemnate cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese potrivit art. 5 alin. (2) lit. i) din Legea nr. 176/2010, cu modificările ulterioare. Aceste persoane vor îndeplini atribuțiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 176/2010, cu modificările ulterioare.

(3) În termenul prevăzut la alin. (2), declarațiile de avere și de interese vor fi transmise și Ministerului Sănătății în vederea implementării obiectivelor de creștere a integrității și prevenire a corupției în sistemul de sănătate prevăzute de legislația în vigoare.

(4) Declarațiile prevăzute la alin. (1) se actualizează ori de câte ori intervin modificări în situația persoanelor în cauză; actualizarea se face în termen de 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților.

(5) Declarațiile se afișează pe site-ul spitalului.”

21. Articolul 206 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 206. - În situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii precum și pentru servicii de natură administrativă necesare derulării actului medical, cum ar fi, servicii

de curățenie, de pază și protecție sau alte asemenea servicii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora, în condițiile legii.”

22. Alineatul (4) al articolului 249 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în anii 2016 și 2017, în sistemul de asigurări sociale de sănătate se încheie contracte cu unități sanitare autorizate și evaluate în condițiile legii.”

23. La articolul 803, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) să furnizeze medicamentele numai persoanelor care, la rândul lor, dețin o autorizație de distribuție angro ori persoanelor îndreptățite sau autorizate de Ministerul Sănătății să elibereze medicamente către populație în România, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului sănătății;”

24. În cuprinsul Legii nr. 95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referirile la „serviciile de ambulanță județene și al municipiului București” se înlocuiesc cu „serviciile de ambulanță județene și Serviciul de ambulanță București-Ilfov”.

Art. II. - (1) Contractele de management și contractele de administrare, aflate în curs de derulare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se derulează în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile la data încheierii acestora.

(2) Concursurile sau licitațiile publice, aflate în curs de derulare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, cu privire la ocuparea funcțiilor de manager, funcțiilor de conducere care fac parte din comitetul director, precum și funcțiilor de șef de secție, șef laborator și șef serviciu medical, se desfășoară conform

legislației aplicabile la momentul demarării procedurii de ocupare a posturilor prin concurs sau licitație, după caz.

Art. III. - În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență vor fi desemnate la nivelul serviciilor de ambulanță județene și a Serviciului de ambulanță București-Ilfov, precum și la nivelul spitalelor publice persoanele responsabile de implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese prevăzute la art. 118 și 188 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările aduse prin prezenta ordonanță de urgență.

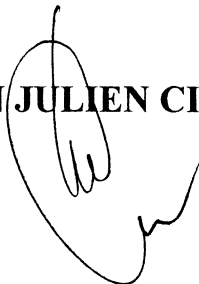
Art. IV. - În termen de 30 de zile de la împlinirea termenului prevăzut la art. III, persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență ocupă funcții de conducere și control în cadrul serviciilor de ambulanță județene și al Serviciului de ambulanță București-Ilfov precum și în cadrul spitalelor publice vor depune declarații de avere și declarații de interese conform prevederilor art. 118 și 188 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările aduse prin prezenta ordonanță de urgență.

Prezenta ordonanță de urgență transpune art. 80 lit. c) din Directiva 2001/83/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 noiembrie 2001 de instituire a unui cod comunitar cu privire la medicamentele de uz uman, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii

Europene nr. L 311 din 28 noiembrie 2011.

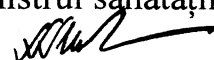
PRIM – MINISTRU

DACIAN JULIEN CIOLOȘ



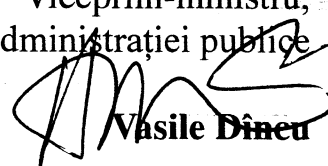
Contrasemnează:

Ministrul sănătății



Vlad Vasile Voiculescu

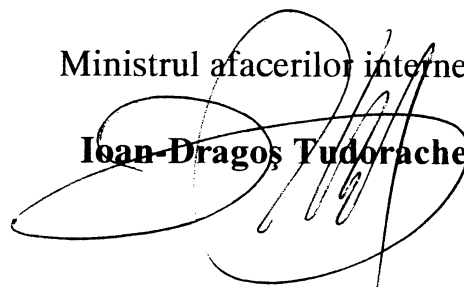
Viceprim-ministru,
ministrul dezvoltării regionale și administrației publice



Vasile Dîneș

Ministrul afacerilor interne

Ioan-Dragoș Tudorache



Ministrul apărării naționale

Mihnea Ioan Motoc

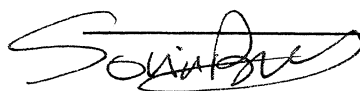


București, 16 noiembrie 2016
Nr. 79

- continuare verso -

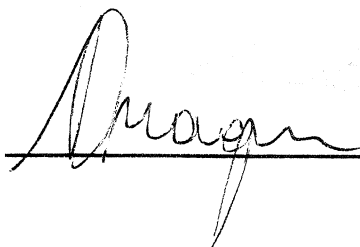
Ministrul transporturilor

Petru Sorin Bușe



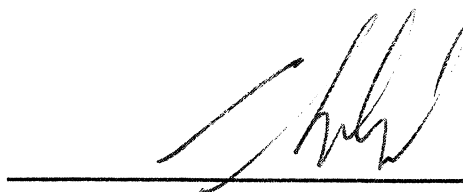
Ministrul finanțelor publice

Anca Dana Dragu



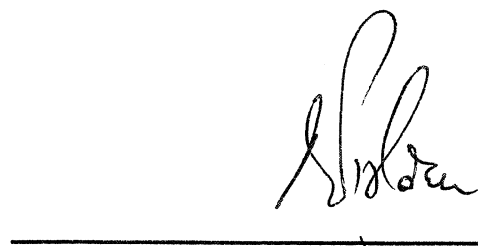
Ministrul educației naționale
și cercetării științifice

Mircea Dumitru



Ministrul muncii, familiei, protecției sociale
și persoanelor vârstnice

Dragoș-Nicolae Pîslaru



Ministrul afacerilor externe

Lazăr Comănescu

