

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

LEGE

privind aprobarea Ordonanței de urgență
pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind
protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1.Descrierea situației actuale

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Legea nr. 448/2006 și normele metodologice de aplicare aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007, act normativ modificat și completat, reprezintă cadrul juridic care reglementează domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu handicap. Odată cu ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, România s-a angajat să mobilizeze resursele necesare pentru eliminarea barierelor astfel încât nicio persoană cu dizabilități să nu fie discriminată, marginalizată, exclusă sau abuzată. Convenția oferă un cadru de elaborare a politicilor publice și de modernizare a practicilor, instrumentelor și modalităților de sprijin în comunitate, care să conducă la participarea deplină a persoanelor cu dizabilități în societate, la o viață demnă și împlinită în comunitate.

Așa cum prevede art. 58 din Legea nr. 448/2006, adultul cu handicap beneficiază de următoarele prestații sociale:

a) indemnizație lunară, indiferent de venituri:

- 1. 234 lei, pentru adultul cu handicap grav;*
- 2. 193 lei, pentru adultul cu handicap accentuat;*

b) buget personal complementar lunar, indiferent de venituri:

- 1. 106 lei, pentru adultul cu handicap grav;*
- 2. 79 lei, pentru adultul cu handicap accentuat;*
- 3. 39 lei, pentru adultul cu handicap mediu.*

Totodată, așa cum este prevăzut la art. 58 alin. (13) din actul normativ invocat, cuantumul drepturilor se actualizează anual cu indicele creșterii prețurilor de consum, prin hotărâre a Guvernului.

În acest sens, începând cu luna ianuarie 2015, Hotărârea Guvernului nr. 989/2014 *privind actualizarea cuantumului prestațiilor sociale prevăzute la art. 58 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, a stabilit o creștere a cuantumului prestațiilor sociale prevăzute la art. 58 alin. (4), de 16%, astfel:

- indemnizația lunară pentru adultul cu handicap grav, de la 202 lei la 234 lei, iar pentru adultul cu handicap accentuat de la 166 lei la 193 lei.
- bugetul personal complementar lunar al adultului cu handicap grav de la 91 la 106 lei, pentru adultul cu handicap accentuat, de la 68 lei la 79 lei iar pentru adultul cu handicap mediu de la 33,5 lei la 39 lei.

Conform INS, pentru perioada 01.01.2016 -31.12.2016, Indicele de creștere a prețurilor de consum a fost negativ, astfel că nu au existat elemente pentru inițierea unui act normativ privind actualizarea drepturilor prevăzute la art. 58 alin. (4) din lege.

De bugetul complementar beneficiază și familia sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav, accentuat ori mediu pe perioada în care îl are în îngrijire, supraveghere și întreținere.

De asemenea, potrivit prevederilor art. 78 alin. (2)-(3) din Legea nr. 448/2006, autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați sau de a opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să achiziționeze produse sau servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap angajate în unitățile protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat, în condițiile prevăzute la lit. a).

Având în vedere art. 4 din Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, denumită în continuare Convenția, ratificată prin Legea nr. 221/2010, România are obligația adoptării tuturor măsurilor adecvate legislative, administrative și de altă natură pentru implementarea drepturilor, inclusiv a dreptului la muncă.

De asemenea, așa cum este prevăzut la art. 27 din Convenție, în vederea protejării și promovării dreptului la muncă, sunt necesare măsuri, inclusiv de ordin legislativ pentru ca sectorul public să angajeze persoane cu dizabilități și pentru a interzice discriminarea pe criterii de dizabilitate referitoare la toate aspectele și formele de încadrare în muncă, inclusiv la condițiile de recrutare, plasare, angajare și menținere în muncă, la progresul în carieră.

La sfârșitul anului 2016, la nivelul angajatorilor cu peste 50 de angajați se înregistrau 3.174.341 de angajați. Obligația prevăzută la art. 78 din Legea nr. 448/2006, aplicată la numărul total de angajați ar fi trebuit să genereze un număr de minim 126.974 persoane cu handicap angajate. Cu privire la angajarea persoanelor cu dizabilități, datele statistice la finele trimestrului I al anului 2017 indică un procent mic de angajare, 17,56% (33.480 persoane), din care doar 3,7% angajate în instituții publice, cea mai mare categorie de angajatori publici fiind reprezentată de direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului.

În același timp, sumele reprezentând obligații ale angajatorilor de a plăti la bugetul de stat pentru neangajarea persoanelor cu dizabilități, colectate la bugetul de stat, la Capitolul "Vărsăminte de la persoanele juridice pentru persoanele cu handicap neîncadrate" au crescut

în ultimii trei ani, de la aproximativ 170 milioane lei în anul 2014, 190 milioane lei în anul 2015, la 225 milioane lei în anul 2016.

În ceea ce privește angajarea persoanelor cu handicap în forme protejate de angajare de tip unitate protejată, la finele semestrului I al anului 2017, funcționau ca unități protejate 732 de entități, din care:

- 7 organizate sub forma cabinetelor individuale;
- 7 organizate sub forma întreprinderilor individuale;
- 24 persoane fizice autorizate (PFA);
- 16 organizate sub forma cooperativelor meșteșugărești;
- 385 organizate sub forma societăților comerciale;
- 283 organizate sub forma unor structuri în cadrul unor entități cu personalitate juridică: 206 secții în cadrul organizațiilor neguvernamentale, 83 în cadrul societăților comerciale, 3 în cadrul întreprinderilor individuale și 1 în cadrul unei instituții publice (DGASPC).

La 30 iunie 2017, la nivelul celor 732 unități protejate autorizate erau angajate 4305 persoane, din care 1897 persoane cu handicap și 124 pensionari de invaliditate gradul III:

- 7 persoane cu handicap în cele 7 cabinete individuale;
- 13 persoane cu handicap în cele 7 întreprinderi individuale;
- 25 persoane cu handicap în cele 24 entități organizate ca PFA;
- 184 persoane cu handicap în cele 16 cooperative meșteșugărești;
- 957 persoane cu handicap în cele 385 societăți comerciale;
- 512 persoane cu handicap în cele 206 secții organizate în cadrul organizațiilor neguvernamentale;
- 181 persoane cu handicap în cele 83 structuri organizate în cadrul societăților comerciale;
- 57 persoane cu handicap în structura de unitate protejată organizată în cadrul DGASPC;
- 6 persoane cu handicap în cele 3 structuri organizate în cadrul întreprinderilor individuale.

În privința numărului de persoane cu handicap angajate, datele evidențiază:

- din totalul 732 unități protejate, 715 sunt entități în care numărul de persoane cu handicap angajate este de minim 3: 320 societăți comerciale, 98 structuri în cadrul societăților comerciale, 259 structuri în cadrul organizațiilor neguvernamentale;
- din totalul de 2023 persoane cu handicap angajate în UPA, 715 sunt angajate în entități în care numărul de angajați cu handicap este sub 3;

De asemenea, din analiza datelor referitoare la activitatea unităților protejate, s-a evidențiat că există în continuare entități care angajează persoane cu handicap pentru o durată medie de lucru de 1 oră/zi.

2.Schimbări preconizate

Odată cu ratificarea Convenției, România se angajează să mobilizeze resursele necesare pentru eliminarea barierelor astfel încât nicio persoană cu dizabilități să nu fie discriminată,

marginalizată, exclusă sau abuzată, iar alegerile și aspirațiile ei să fie respectate și sprijinite. Convenția recunoaște dreptul persoanelor cu dizabilități la un standard adecvat de viață.

Astfel, pentru cheltuielile legate de dizabilitate, proiectul de act normativ are în vedere creșterea valorii prestațiilor sociale acordate persoanelor cu handicap și raportarea acestora la nivelul Indicatorului Social de Referință prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, denumit în continuare ISR.

Astfel, se propune creșterea valorii prestațiilor sociale, după cum urmează:

- de la 349 lei (243 lei indemnizația lunară și 106 lei bugetul personal complementar) la 450 lei, începând cu 1 ianuarie 2018 și la 500 lei, începând cu 1 iulie 2018, pentru persoanele adulte cu handicap grav;
- de la 272 lei (193 lei indemnizația lunară și 79 lei bugetul personal complementar) la 350 lei, începând cu 1 ianuarie 2018 și la 375 lei, începând cu 1 iulie 2018, pentru persoanele adulte cu handicap accentuat;
- de la 39 lei (bugetul personal complementar) la 50 lei, începând cu 1 ianuarie 2018 și la 60 lei, începând cu 1 iulie 2018, pentru persoanele adulte cu handicap mediu.
- de la 106 lei (bugetul personal complementar) la 250 lei, începând cu 1 ianuarie 2018 și la 300 lei, începând cu 1 iulie 2018, pentru părintele sau persoana desemnată pentru protecția și îngrijirea copilului cu handicap grav;
- de la 89 lei (bugetul personal complementar) la 150 lei începând cu 1 ianuarie 2018 și la 175 lei, începând cu 1 iulie 2018, pentru părintele sau persoana desemnată pentru protecția și îngrijirea copilului cu handicap accentuat;
- de la 39 lei (bugetul personal complementar) la 50 lei începând cu 1 ianuarie 2018 și la 60 lei, începând cu 1 iulie 2018 pentru părintele sau persoana desemnată pentru protecția și îngrijirea copilului cu handicap mediu.

Având în vedere procentul mic de angajare al persoanelor cu dizabilități, sunt necesare măsuri care să stimuleze angajarea acestora, atât în sectorul public cât și în cel privat, în contextul în care, angajarea în sectorul public și promovarea angajării în sectorul privat fac parte dintre măsurile pe care Convenția le stabilește pentru a proteja și promova dreptul la muncă.

În acest sens, propunerea are în vedere pe de o parte creșterea valorii sumei reprezentând obligația autorităților și instituțiilor publice, persoanelor juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, și care au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați, de a plăti la bugetul de stat pentru neangajarea persoanelor cu handicap, de la 50% la 100% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.

Așadar, prin prezentul proiect de ordonanță de urgență, se au în vedere următoarele aspecte:

- Creșterea, începând cu 1 ianuarie 2018, a prestațiilor sociale în raport cu ISR, în două etape, astfel:

- începând cu 1 ianuarie 2018:

- a) *indemnizație lunară, indiferent de venituri ::*
- 65% din ISR pentru adultul cu handicap grav;
 - 50% din ISR, pentru adultul cu handicap accentuat;
- b) *buget personal complementar lunar, indiferent de venituri:*
- 25% din ISR, pentru adultul cu handicap grav;
 - 20% din ISR, pentru adultul cu handicap accentuat;
 - 10% din ISR, pentru adultul cu handicap mediu;
- c) *prestație socială, pe perioada în care părintele sau persoana desemnată are în îngrijire, supraveghere și întreținere copil cu handicap, astfel:*
- 50% din ISR, în cazul copilului cu handicap grav;
 - 30% din ISR, în cazul copilului cu handicap accentuat;
 - 10% din ISR, în cazul copilului cu handicap mediu.
- începând cu 1 iulie 2018:**
- a) *indemnizație lunară, indiferent de venituri:*
- 70% din ISR pentru adultul cu handicap grav;
 - 53% din ISR, pentru adultul cu handicap accentuat.
- b) *buget personal complementar lunar, indiferent de venituri:*
- 30% din ISR;
 - 22% din ISR;
 - 12% din ISR, pentru adultul cu handicap mediu;
- c) *prestație socială, pe perioada în care părintele sau persoana desemnată are în îngrijire, supraveghere și întreținere copil cu handicap, astfel:*
- 60% din ISR, în cazul copilului cu handicap grav;
 - 35% din ISR, în cazul copilului cu handicap accentuat;
 - 12% din ISR, în cazul copilului cu handicap mediu.
- **Modificarea art. 78 în sensul:**
 - ✓ suplimentării sumei pe care autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap o plătesc lunar către bugetul de stat. (de la 50% din salariul minim pe economie înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, la salariul minim pe economie înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap) .
 - ✓ eliminării, începând cu 1 septembrie 2017, a posibilității, pentru autoritățile și instituțiile publice și private de a opta pentru achiziționarea de produse sau servicii de la unitățile protejate autorizate, și menținerea doar a obligației de a plăti la bugetul de stat în situația neangajării persoanelor cu handicap.
 - În scopul stimulării angajării persoanelor cu handicap, se reglementează obligația persoanelor juridice de drept public de a organiza concursuri de angajare în funcția publică exclusiv pentru persoanele cu handicap, situație ce nu exclude posibilitatea participării acestora la toate celelalte concursuri de angajare organizate de către instituția publică.

3.Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 3-a**Impactul socio-economic al proiectului de act normativ****1. Impactul macroeconomic:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2¹ Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social:

Prezentul proiect de act normativ are un impact social semnificativ determinat de grupul țintă cărui i se adresează (toate persoanele cu dizabilități din România, beneficiare ale sistemului de protecție socială specială) contribuind pe de o parte la creșterea calității vieții persoanelor cu handicap și a familiilor acestora, iar pe de altă parte la stimularea angajării persoanelor cu handicap.

4. Impactul asupra mediului:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații:

Nu este cazul

Secțiunea a 4-a**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						

a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit (iii) varsaminte de la persoane juridice pentru persoanele cu handicap neîncadrate b) bugete locale: (i) impozit pe profit a) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări		+1075,4 mii	+1075,4 mii			
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii (iii) transferuri catre unitati ale administratiei publice (iv) asistenta socială b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii		+917,5 mii	+ 1066,73 mii			
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale		+157,9 mii	+ 8,67 mii			
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Se propune aplicarea modificării art. 58 alin (4) și alin (5) a Legii nr.448/2006 începând cu drepturile lunii ianuarie 2018, într-o primă etapă și 1 iulie 2018, cea de-a doua. Efortul bugetar suplimentar total pe anul 2018 față de bugetul aprobat pentru anul 2017 se estimează la 917.5					

milioane lei, astfel:

Ianuarie – iunie 2018 – 384,13 milioane lei

Prestatie sociala (indemnizatie + buget complementar)
persoane adulte cu handicap – suplimentar 348,63
milioane lei

1. 248.897 beneficiari cu handicap grav x (450-340) lei (diferență quantum indemnizație) = 25,1 milioane lei/ luna *6 luni = 164,27 milioane lei
2. 384.615 beneficiari cu handicap accentuat x (350-272) lei (diferență quantum indemnizație) = 30 milioane lei / luna *6 luni = 180 milioane lei
3. 66.153 beneficiari cu handicap mediu x (50-39) lei (diferență quantum buget complementar) i = 727,68 mii lei * 6 luni = 4,36 milioane lei

Prestația socială acordată familiei copilului cu handicap –
suplimentar – 35,5 milioane lei

1. 33.476 copii cu handicap grav x (250-106) lei (diferență quantum buget complementar) x 6 luni = 28,9 milioane lei
2. 13.146 copii cu handicap accentuat x (150-79) lei (diferență quantum buget complementar) x 6 luni = 5,6 milioane lei
3. 14.739 copii cu handicap mediu x (50-39) lei (diferență quantum buget complementar) x 6 luni = 972,7 mii lei

Iulie – decembrie 2018 – 519,9 milioane lei

Prestatie sociala (indemnizatie + buget complementar)
persoane adulte cu handicap – suplimentar 533.36
milioane lei

1. 248.897 beneficiari cu handicap grav x (500-340) lei (diferență quantum indemnizație) * 6 luni = 238,94 milioane lei
2. 384.615 beneficiari cu handicap accentuat x (375-

272) lei (diferență quantum indemnizație) *6 luni = 237,69 milioane lei

3. 66.153 beneficiari cu handicap mediu x (60-39) lei (diferență quantum buget complementar)* 6 luni = 8.34 milioane lei

Prestația socială acordată familiei copilului cu handicap – suplimentar – 48,4 milioane lei

1. 33.476 copii cu handicap grav x (300-106) lei (diferență quantum buget complementar) x 6 luni = 38,97 milioane lei
2. 13.146 copii cu handicap accentuat x (175-79) lei (diferență quantum buget complementar) x 6 luni = 7,57 milioane lei
3. 14.739 copii cu handicap mediu x (60-39) lei (diferență quantum buget complementar) x 6 luni = 1,86 milioane lei

Efortul bugetar suplimentar total pe **anul 2019** față de bugetul aprobat pentru anul 2017 se estimează la **1066,73 milioane lei**, astfel:

Prestație socială (indemnizație + buget complementar) persoane adulte cu handicap – suplimentar 969.94 milioane lei

1. 248.897 beneficiari cu handicap grav x (500-340) lei (diferență quantum indemnizație) * 12 luni = 477.88 milioane lei
2. 384.615 beneficiari cu handicap accentuat x (375-272) lei (diferență quantum indemnizație) * 12 luni = 475.38 milioane lei
3. 66.153 beneficiari cu handicap mediu x (60-39) lei (diferență quantum buget complementar)* 12 luni = 16.67 milioane lei

Prestația socială acordată familiei copilului cu handicap – suplimentar – 96.79 milioane lei

1. 33.476 copii cu handicap grav x (300-106) lei

	(diferență cuantum buget complementar) x 12 luni = 77,93 milioane lei 2. 13.146 copii cu handicap accentuat x (175-79) lei (diferență cuantum buget complementar) x 12 luni = 15,14 milioane lei 3. 14.739 copii cu handicap mediu x (60-39) lei (diferență cuantum buget complementar) x 12 luni = 3,71 milioane lei De asemenea, prin modificarea articolului 78 din Legea nr. 448/2006, se estimează venituri, începând cu anul 2018 de 1374,7 milioane lei. 3.174.341 angajați la angajatori cu peste 50 angajați 126.374 (= 4% * 3.174.341) persoane cu handicap pt care exista obligatia de angajare - 34.000 persoane cu handicap angajate = 92.974 persoane cu handicap ce trebuie angajate potrivit legii * 1450 * 12 luni = 1,617,741,336 lei de incasat pt neangaj celor 92,974 pers hand – - 250.000.000 incasat la buget in 2016 = 1.959.341.336 – - 292,320,696 – cheltuiala suplim in sarcina institutiilor publice ca urmare a majorarii oblig de plata (840.002 sangajati din institutii publice cu peste 50 angajati * 725 sal minim *12 luni = 1.075.420.640
7. Alte informații	

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:

Nu e cazul.

- b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:

Nu este cazul.

1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor

publice

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații:

Nu este cazul

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ a fost transmis spre consultare Federației Autorităților Locale din România, Asociației Municipiilor din România, Asociației Orașelor din România, Asociației Comunelor din România și Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Proiectul de act normativ nu face obiectul unor asemenea dezbateri.

5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 643/2017.

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

c) Consiliul Economic și Social

d) Consiliul Concurenței

e) Curtea de Conturi

6. Alte informații:

Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 8-a

Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații.

Nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM – MINISTRU

MIHAI TUDOSE

