

Expunere de motive pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii

Prezenta propunere legislativă are în vedere un precedent apărut la nivel internațional privind creșterea productivității muncii angajaților în companiile multinaționale precum și în diferite instituții publice.

Proiectul preia o propunere pe care am inițiat-o în legislatura 2012 – 2016 și care a fost comentată critic dar și apreciativ de o mare parte din media românească. Premisa propunerii a fost un reportaj al unei televiziunii de știri românești preluat de toată mass-media românească, *“un studiu citat de CNN Money spune că tot mai multe companii americane le oferă angajaților posibilitatea să lucreze patru zile pe săptămână, câte 10, 11 ore pe zi. Specialiștii în resurse umane spun că soluția poate crește productivitatea angajaților, însă ar fi nevoie de o perioadă de acomodare la noul program.”*

Așa cum afirmat în varianta inițială a propunerii legislative chiar dacă se poate aplica în practică un normativ privind timpul de lucru între angajator și angajat, **consider că este necesar introducerea acestui aspect și în Codul Muncii pentru o legitimare și o susținere a productivității muncii**, precum și din următoarele considerente :

- tinerii absolvenți de studii superioare, precum și persoanele între 25- 40 ani , care sunt extrem de adaptabile o să le fie mai ușor să se integreze la acest program;
- persoanele cu familii (1-2 copii) de peste 30 de ani vor accepta această transformare ca pe un impuls pentru petrecerea timpului liber pentru o perioadă mai îndelungată alături de cei dragi.

De asemenea, conform specialiștilor în resurse umane, perioada de adaptare la un astfel de program depinde de la om la om, dar în medie un astfel de obicei se formează cam în trei luni. În același timp, fiecare angajator (fie din mediul privat sau public) trebuie să își asume că, cel un puțin un timp, randamentul oamenilor nu o să fie același ca înainte de

schimbarea programului. Dar, odată ce trece perioada de acomodare, poate crește productivitatea muncii, totul depinde foarte mult de domeniul de activitate.

Conform aceluiași reportaj, *“dacă vorbim de o linie de producție, de exemplu într-o fabrică auto, unde omul face cam același lucru zi de zi, atunci productivitatea ar putea să crească. „S-ar putea ca după 10, 11 ore, atenția să-ți scadă vertiginos. Și, atunci, să-ți dai seama că nu ai făcut nimic și că pagubele produse de neatenția oamenilor sunt mai mari decât beneficiile”, spune Andrei Văcaru, specialist în resurse umane la HPDI.*

În schimb, în domeniile unde angajații trebuie să fie creativi, situația e ceva mai complicată de atât. Studiile spun că dintr-un program de opt ore, de regulă nu muncim mai mult de patru. Așa că un program prelungit nu ar fi decât pierdere de vreme.

Pe de altă parte, numeroși angajați din România stau la serviciu de obicei 10, 11 ore pe zi, opt ore doar în cazuri excepționale. Dar nu patru, ci exact cinci zile pe săptămână. Și nu întotdeauna o fac pentru bani.”

Pentru susținerea acestei propuneri am avut în vedere și efectele pe care modificarea programului le-ar putea avea asupra economiei. Dacă, per total, programul companiei va rămâne de cinci zile pe săptămână, dar niciun angajat nu va munci mai mult de patru zile, rezultă că patronul trebuie să facă noi angajări. Așadar, s-ar crea mai multe locuri de muncă, cu condiția ca patronul să aibă cu ce să plătească noii angajați. Partea proastă este că, cel mai probabil produsele ar deveni mai scumpe, dar mai mulți angajați înseamnă un consum mai mare în economie.

După ce angajatul va trece de perioada de acomodare, va realiza că are la dispoziție un weekend prelungit, în care se odihnește mult mai bine ținând cont de cele trei zile libere.

În același timp la nivel macro-economic s-ar crea impusul unei creșteri a consumului și implicit a vânzărilor și profitului în domeniul alimentației publice, serviciilor și turismului, datorat acestui gen de weekend prelungit.

Pentru a avea un alt argument în vederea susținerii propunerii legislative de către toți colegii parlamentari, evidențiez cazul miliardarului Richard Branson, patronul Virgin Group, “ care le-au propus angajaților programe mult mai flexibile, care ar crește productivitatea. În prezent, în Statele Unite, 43% dintre companii le oferă angajaților posibilitatea de a munci doar patru zile pe săptămână. Însă numai o mică parte le permit acest lucru tuturor angajaților, ” în funcție de departamentul în care lucrează.

În baza celor prezentate supun dezbaterii, analizei asupra impactului economic acestui proiect în viitorul apropiat și aprobării celor două Camere ale Parlamentului României, propunerea legislativă **pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii.**

Inițiator :

Senator PNL de Cluj

Marius – Petre Nicoară

