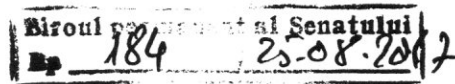
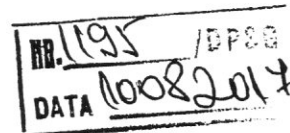
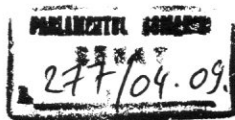




GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU



Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea alineatului (1) al articolului 145 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii*, inițiată de domnul senator PNL Marius-Petre Nicoară împreună cu un grup de senatori PNL (**Bp. 184/2017**).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare modificarea art. 145 alin. (1) din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul stabilirii duratei minime a concediului de odihnă anual la 25 de zile lucrătoare, din care o zi de concediu să fie pentru sărbătorirea zilei de naștere a angajatului, în baza unui acord între angajator și angajat, cu respectarea prevederilor *Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru*.

II. Propuneri și observații

1. Precizăm că la nivel european, cadrul legislativ este format în special din *Directiva 2003/88/CE și Comunicarea Comisiei către Parlamentul european, Consiliu, Comitetul economic și social european și Comitetul regiunilor - O mai bună echilibrare a vieții profesionale cu cea privată: mai mult sprijin pentru concilierea vieții profesionale cu viața privată și cu viața de familie - COM(2008) 635*.

La nivel național, armonizarea actelor legislative ale Uniunii Europene menționate s-a făcut prin dispozițiile *Legii nr. 53/2003* și prin acte normative

sectoriale, emise de autoritățile competente, luând în considerare condițiile specifice de desfășurare a activității în anumite domenii (transporturi, profesii medicale, alte domenii unde este necesară asigurarea continuității activității).

Precizăm că referirea la actele Uniunii Europene trebuia făcută în cuprinsul *Expunerii de motive*, dacă acestea sunt invocate ca motivare pentru soluția normativă propusă. Dacă suntem în prezența unei transpuneri în legislația internă a unei Directive a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene, sunt necesare norme juridice explicite, care să reglementeze respectivele relații sociale, nefiind suficientă simpla trimitere la conținutul unei directive.

2. Dispozițiile art. 1 din *Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare*, stabilesc durata concediului de odihnă pentru salariații din administrația publică, salariații din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, personalul din activitatea de cercetare științifică atestat, încadrat în unitățile bugetare, precum și pentru tinerii în vârstă de până la 18 ani.

Totodată, menționăm că prin contractul individual de muncă/contractul colectiv de muncă aplicabil se pot negocia și stabili și alte drepturi și obligații ale părților.

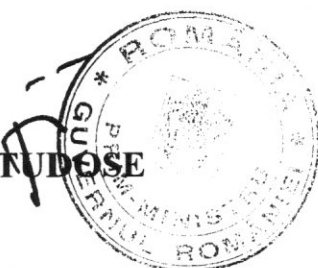
De asemenea, considerăm că aplicarea prevederilor inițiativei legislative ar crea o discriminare la nivelul instituțiilor publice și ar implica un impact bugetar nesustenabil.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**

Cu stimă,

Mihai TUDOSE



Domnului senator **Călin-Constantin-Anton POPESCU-TĂRICEANU**
Președintele Senatului